МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 6(113)

г. Москва
2021 год

Московский областной комитет Общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Тел. 8 (495) 938-70-90

Факс. 8 (495) 938-70-97

E-mail: mosobkomprofgos@yandex.ru

www.mosoblprgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

1. В президиуме Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ 5

Постановления президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза:

– О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров 8

– О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021–2022 гг. 21

– О проведении IV заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ 23

– О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 24

– Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 25

2. Проведение областных мероприятий:

– Постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза 14–15 октября 2021 года 29

– Региональный семинар профсоюзного актива Можайской, Наро-Фоминской, Красногорской, Солнечногорской, Химкинской, Рузской, Лотошинской, Шаховской, Одинцовской, Волоколамской, Истринской, Клинской территориальных организаций Профсоюза 05.10.2021 года 84

– Региональный семинар профсоюзного актива Дмитровской, Дубненской, Королевской, Мытищинской, Пушкинской, Щелковской, Балашихинской, Ногинской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Электростальской, Талдомской, Сергиево- Посадской территориальных организаций Профсоюза 06.10.2021 года 85

– Региональный семинар профсоюзного актива Егорьевской, Коломенской, Зарайской, Озерской, Раменской, Жуковской, Шатурской, Луховицкой, Воскресенской, Люберецкой территориальных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба» Московской области 07.10.2021 года 87

– Региональный семинар профсоюзного актива Подольской, Серпуховской, Домодедовской, Каширской, Ступинской, Ленинской, Серебряно-Прудской территориальных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой организация Главного Управления МВД России по Московской области, Объединенной отраслевой организации Министерства социального развития МО 08.10.2021 года 88

3. Вести территориальных и первичных организаций Профсоюза 90

В ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

**** 16 сентября 2021 года** в областном комитете Профсоюза состоялось очередное заседание президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Присутствовали члены президиума: **Акентьева В.В., Архангельская И.В., Бушуева В.М., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Овчинникова Н.А., Пономарёв В.И., Ставинский А.И., Улитина Г.П., Хоменков В.Н.**

В заседании президиума областной организации Профсоюза приняли участие:

– **Посохова М.Н. –** председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;

– **Туманова Елена Александровна –** председатель Мытищинской территориальной организации Профсоюза;

– Кузнецова Наталья Семеновна – председатель Шатурской территориальной организации Профсоюза;

– **работники аппарата обкома Профсоюза.**

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров.

2. О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021–2022 гг.

3. О проведении IV заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

4. О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

5. Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

По первому вопросу **«О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступили:

– Туманова Елена Александровна – председатель Мытищинской территориальной организации Профсоюза;

– **Кузнецова Наталья Семеновна –** председатель Шатурской территориальной организации Профсоюза;

– **Бушуев Сергей Евгеньевич** – и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза.

В прениях выступили:

– **Овчинникова Наталья Анатольевна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза:

– **Загороднов Михаил Александрович –** председатель объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная

служба Московской области» Профсоюза, председатель комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам.

По второму вопросу **«О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021–2022 гг.»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По третьему вопросу **«О проведении IV заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступила **Овчинникова Наталья Анатольевна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По четвертому вопросу **«О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По пятому вопросу **«Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступила Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления.
(Постановления прилагаются).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 16 сентября 2021 года

О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров

Заслушав и обсудив информацию председателей территориальных организаций Профсоюза, комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социально-экономического отдела обкома Профсоюза **«О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров»,** президиум Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров» принять к сведению.

(Информация прилагается).

2. Председателям Мытищинской территориальной организации Профсоюза – **Тумановой Е.А.** и Шатурской территориальной организации Профсоюза – **Кузнецовой Н.С.**:

– активизировать работу по заключению коллективных договоров в организациях, не имеющих их;

– включить в коллективные договоры пункты, содержащие дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством;

– продолжать осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и обеспечить защиту социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

3. Рекомендовать Мытищинской и Шатурской территориальным организациям Профсоюза продолжить переговорный процесс с муниципальными органами власти по заключению двустороннего территориального соглашения.

4. Поручить организационно – методическому отделу, совместно с комиссией по организационно-методической работе провести проверку, с выездом на место, первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Шатурской территориальной организации, по вопросу организационного укрепления профсоюзного членства в срок до 01 ноября 2021 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на социально-экономический отдел Московского обкома Профсоюза.

Срок исполнения – 01 декабря 2021 года.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза **В. М. Бушуева**

Информация
«О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров»

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Профсоюза на 2021 год, члены комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам и социально-экономический отдел обкома Профсоюза ознакомились с работой Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров.

В подготовке вопроса принимали участие члены комиссии по социально-экономическим вопросам: **Загороднов М.А.** – председатель объединенной отраслевой организации Профсоюза «Противопожарно-спасательная служба Московской области», председатель комиссии по социально-экономическим вопросам Московского обкома Профсоюза, **Кудим З.И.**- председатель Ногинской территориальной организации Профсоюза, заместитель председателя комиссии по социально-экономическим вопросам Московского обкома Профсоюза, **Овчинникова Н.А.** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, **Бушуев С.Е.** – и.о.заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза.

В ходе подготовки вопроса на заседание президиума областной организации Профсоюза комиссией была проверена и проанализирована работа территориальных комитетов Профсоюза и 7 первичных профсоюзных организаций вышеназванных территорий.

При проверке членами комиссии была оказана практическая помощь председателям территориальных организаций и первичных организаций Профсоюза.

Мытищинская территориальная организация Профсоюза.
(Председатель Туманова Е.А.)

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза главной задачей Мытищинской территориальной организации Профсоюза является заключение и реализация коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях.

На территориальном уровне

С 1 января 2021 года на территории городского округа Мытищи действует трехстороннее соглашение. Мытищинское территориальное трехстороннее соглашение заключено между администрацией городского округа Мытищи,

Координационным Советом профсоюзов и работодателями г.о. Мытищи на 2021 – 2023 годы.

На территории городского округа Мытищи в соответствии с подпунктом 2.4.1 соглашения в разделе 2.4. Работодатели с учетом финансово-экономического положения устанавливают с 01.01.2021 года в организациях (кроме организаций финансируемых из бюджета всех уровней) минимальный уровень заработной платы в размере не ниже величины 1,3 минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в Московской области.

Благодаря заключенному соглашению территориальная организация Профсоюза получила помещение в безвозмездное пользование. В Мытищинской территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на профсоюзном учете состоит 16 первичных профсоюзных организаций. В них работает 1248 человек, из них 755 членов Профсоюза.

По сравнению с последней отчетной датой (01.01.2021) количество первичных организаций сократилось на 3 единицы: С 01.02.2021 первичная профсоюзная организация ГКУ МО ПТЦ «Мособлпожспас» (работающих 158 из них 92 члена Профсоюза) на общем профсоюзном собрании приняла решение о постановке на учет в Объединенную отраслевую организацию «Противопожарно-спасательная служба Московской области», председатель Загороднов М.А.

На основании п.п. 7 п.1 и п.2 п.п. 5 Распоряжения Правительства Московской области № 1063-РП от 30.12.2020г. в конце мая 2021 года произошло слияние трех организаций:

– ГБУСО МО «Мытищинский дом-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов»;

– Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Мытищинский центр реабилитации инвалидов «Мечта»;

– ГБУСО МО «Мытищинский ЦСО» в одну организацию – ГБУСО МО «Мытищинский ЦСО», а затем переименование организации ГБУСО МО «Мытищинский ЦСО» в ГБУСО МО Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Мытищинский».

При подготовке вопроса на президиум изучена практика работы и оказана практическая помощь Мытищинской территориальной организации Профсоюза и 4 первичным профсоюзным организациям.

В Мытищинской территориальной организации Профсоюза из 16 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены в 7, что составляет в процентном соотношении 43,8 %:

– Инспекция Федеральной налоговой службы по г.о. Мытищи Московской области (руководитель **Скрипникова О.М.**, председатель первичной профсоюзной организации **Зенина Н.Н.**), из 212 работающих – 212 членов Профсоюза;

– МКУ Территориальное управление «Федоскино» (руководитель **Орлова Е.В.**, председатель первичной профсоюзной организации **Анкудинова Т.И.**), из 63 работающих – 39 членов Профсоюза;

– Комитет по управлению имуществом городского округа Лобня (руководитель **Дрябина Г.В.**, председатель первичной профсоюзной организации **Клюйкова К.А.**), из 11 работающих – 11 членов Профсоюза;

– МАУ «Городской информационный вычислительный центр» (директор **Батин Б.К.**, председатель первичной профсоюзной организации **Подъяпольский А.Б.**), из 18 работающих – 13 членов Профсоюза;

– Государственное казенное учреждение Московской области Мытищинский центр занятости населения (директор **Донскова Е.В.**,

председатель первичной профсоюзной организации **Крылова Л.А.**), из 25 работающих – 24 членов Профсоюза;

– ГУ-ГУ ПФР №6 по г. Москве и МО (г.Мытищи) (директор **Жукова Т.К.**, председатель первичной профсоюзной организации **Куцевич В.В.**), из 151 работающего – 50 членов Профсоюза;

– ГКУ СО МО Мытищинский СРЦН «Преображение» (и.о. директора **Лысякова С.В.**, председатель первичной профсоюзной организации **Патока Н.А.**); из 44 работающих – 42 членов Профсоюза;

В стадии заключения находятся коллективные договора: Администрация городского округа Мытищи, Администрация городского округа Лобня, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Долгопрудненский», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Мытищинский», МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Мытищи («УДОМС»), МАУ Дворец спорта «Лобня».

Три организации не имеют статуса юридического лица, на них распространяется действие коллективных договоров, заключенных вышестоящей организацией, это:

– Филиал №11 ГУ-МОРО ФСС;

– Лобненский городской отдел судебных приставов;

– ФГКУ «6-ой отряд Федеральной противопожарной службы».

В ходе проверки установлено, что разделы коллективных договоров заключенных в первичных профсоюзных организациях, соответствуют нормам Трудового кодекса РФ и рекомендациям вышестоящих организаций.

Базой для заключения коллективных договоров являются отраслевые региональные соглашения, а также Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение.

Наиболее важными разделами в коллективном договоре являются: «Трудовые отношения и обеспечения занятости», «Оплата труда» и «Охрана труда». Для работников бюджетных организаций такие разделы особенно важны, так как уровень оплаты труда остается низким. В большинстве своем, в коллективные договоры внесены

положения, улучшающие нормы трудового права, обеспечивающие социальные гарантии работникам и членам их семей.

Например, в коллективном договоре Муниципального автономного учреждения «Городской информационный вычислительный центр» Работодатель выплачивает единовременную помощь:

– Свадьба – 5000 рублей,

– Рождение ребенка – до 15000 рублей,

– Похороны близких родственников – 5000 рублей,

– Юбилеи (50,55,60,65) – 5000 рублей,

– В связи с другими обстоятельствами – по ходатайству профкома.

Лицам, получившим уведомление в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

Комиссия отмечает высокий уровень социального партнерства в Мытищинском центре занятости населения, в результате взаимопонимания и взаимоподдержки социальных партнеров, профсоюзное членство в организации составляет 96%. На Московском областном конкурсе коллективных договоров в 2021 году, организация заняла 1 место, получила кубок и благодарность Губернатора Московской области.

ГКУ СО МО Мытищинский СРЦН на Московском областном конкурсе коллективных договоров в 2021 году получил диплом участника, заняв 4 место.

Обязательства, взятые на себя сторонами, подписавшими коллективный договор и закрепленные в тексте договора, выполняются сторонами в полном объеме. Все решения, связанные с изменением штатного расписания, режима труда и отдыха, оплаты труда принимались с учетом мнения профсоюзного комитета.

Все коллективные договоры:

– прошли правовую экспертизу и уведомительную регистрацию;

– в организациях при разработке и принятии локальных нормативных актов по вопросам условий и оплаты труда учитывается мнение выборного профсоюзного органа;

– в разделе «Оплата труда» указаны конкретные дни выплаты заработной платы согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ;

– сохраняется тенденция соблюдения норм и гарантий, предусмотренных законодательством, региональным трехсторонним соглашением и отраслевыми соглашениями, заключенными на региональном уровне.

Выполнение коллективных договоров ежегодно рассматриваются на общих собраниях первичных профсоюзных организаций и подводятся итоги по выполнению обязательств коллективного договора в части своевременности и полноты выплаты заработной платы, предоставления дополнительных льгот, улучшения условий и охраны труда работников. В 2020 году общие собрания не проводились, в связи с пандемией коронавируса COVID-19, за исключением:

ГКУ СО МО «Преображение» (председатель первичной организации Патока Н.А.), которое провело собрание 29.01.2021г. по вопросу выполнения коллективного договора;

Инспекция Федеральной налоговой службы по г.Мытищи Московской области (председатель первичной профсоюзной организации **Зенина Н.Н.**) собрание 01.02.21;

МАУ «Городской информационный вычислительный центр» (председатель первичной профсоюзной организации **Подъяпольский А.Б.**), собрание 11.05.2021;

ГКУ Московской области Мытищинский ЦЗН (председатель первичной профсоюзной организации **Крылова Л.А.**), собрание 29.01.2021г.

При приёме на работу работодатель знакомит работников с действующим коллективным договором. Для общего доступа, коллективный договор размещается на сайте организации.

Все обращения, которые поступали в Мытищинскую территориальную профсоюзную организацию не оставались без внимания, находились на постоянном контроле председателя территориальной организации и президиума территориальной организации Профсоюза.

Вместе с тем, комиссия отмечает, что в Мытищинской территориальной организации имеются и недоработки в решении вопросов по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза. В некоторых организациях профсоюзное членство составляет менее

50 %, что затрудняет заключение коллективных договоров и внесение условий улучшающих социально-экономическое положение работников.

Комиссия рекомендует председателю Мытищинской территориальной организации Профсоюза активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций. Даны рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

Не заключено двухстороннее соглашение.

Шатурская территориальная организация Профсоюза (председатель Кузнецова Н.С.)

При подготовке вопроса на президиум областной организации проверена работа Шатурской территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В Шатурской территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на профсоюзном учете состоит 12 первичных профсоюзных организаций. В них работает 811 человек, из них 465 членов Профсоюза. По состоянию на 27 августа 2021 года из 12 организаций в 7 первичных организациях действуют коллективные договоры, что составляет 58,3 % от общего числа организаций. Это:

1. Государственное бюджетное стационарное учреждение социального облуживания Московской области «Коробовский психоневрологический интернат» (директор **Лыско С.П.**, председатель профсоюзной организации **Паршутина С.А.**), организация насчитывает 148 работающих, 90 из них члены Профсоюза;

2. Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Шатурского муниципального района и городского округу Рошаль» (директор **Вавилова Е.И.**, председатель профсоюзной организации **Дунаева В.М.**) работающих 27, из них 8 членов Профсоюза;

3. Государственное бюджетное учреждение социального облуживания Московской области «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» (директор

Петрова А.В., председатель профсоюзной организации **Максимова О.В.**), из 196 работающих – 138 членов Профсоюза;

4. Муниципальное бюджетное учреждение «Служба дорожного хозяйства городского округа Шатура» (директор **Гречишкин А.Е**., председатель профсоюзной организации **Иванова Е.И**). Работающих – 210, членов Профсоюза – 16;

5. Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный молодежный центр Администрации городского округа Шатура» (директор **Клюкина Н.А**., председатель профсоюзной организации **Ускова Т.А.**). Работающих – 19, членов Профсоюза – 14;

6. Муниципальное бюджетное учреждение «Служба обеспечения деятельности органов местного самоуправления Администрации городского округа Шатура» (директор **Рантгульт Е.А**., председатель профсоюзной организации **Жидков С.В.**). Работающих – 31, членов Профсоюза – 9;

7. Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия Администрации городского округа Шатура» (директор **Дмитриенко С.В**., председатель профсоюзной организации **Кирсанова Л.П.**). Работающих – 58, членов Профсоюза – 29.

В стадии заключения находится коллективный договор Государственного казённого учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания «Шатурский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

Городской округ Шатура и городской округ Рошаль находятся в стадии реорганизации, поэтому первичные организации Администрации городского округа Шатура и финансового управления городского округа Шатура комиссии проверить не представилось возможным.

Одним из основных направлений работы Шатурской территориальной организации Профсоюза является защита коллективных и индивидуальных трудовых прав, и социальных гарантий членов Профсоюза через заключение коллективных договоров.

Важное значение отводится качеству и содержательности коллективных договоров. Включаются, где это возможно, условия, улучшающие социально-экономическое положение работников.

Так, например:

– в коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения «Служба дорожного хозяйства городского округа Шатура», работодатель обязуется осуществлять выплаты:

2.4.1. При рождении первого ребенка – 15000 рублей, второго и последующих – 20000 рублей.

2.4.2. При вступлении в брак впервые – 15000 рублей.

2.4.3. В связи со смертью родственников по прямой линии (родители, дети) и супруга(и) – 15000 рублей.

2.4.4. В связи с несчастным случаем, тяжелым материальным положением – до 10000 рублей (по решению комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

2.5. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, 1 декабря текущего года, выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

– в коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр городского округа Шатура», работодатель обязуется предоставлять работникам, имеющим годовой отпуск 28 календарных дней и не имеющим дополнительных отпусков, дополнительные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы в учреждении:

свыше 3 лет – 2 календарных дня,

свыше 5 лет – 3 календарных дня,

свыше 8 лет – 5 календарных дней, за счет выделенных бюджетных ассигнований.

– в коллективном договоре ГБУСО МО «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в п. 3.2.: «Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам:

– женщинам, работающим в сельской местности – 36 часов;

– медицинским работникам – 39 часов;

– работникам в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

– работникам в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю»;

В п.3.3.: «По соглашению между работником и работодателем устанавливается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя для работников:

– беременных женщин;

– одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет);

– лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением».

Основные ошибки при составлении коллективных договоров:

1. Обязательства Профсоюза (Профсоюз не является стороной договора). Для примера: в коллективном договоре ГБУ СО МО «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» в общих положениях написано, что Профсоюз, как представитель работников, обязуется:

– способствовать устойчивой деятельности организации присущими профсоюзам методами;

– способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;

– контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда.

В коллективном договоре МБУ «Комплексный молодежный центр городского округа Шатура» стороной договора являются: «работники муниципального бюджетного учреждения «Комплексный молодежный центр городского округа Шатура», являющимися членами профсоюза, в лице Усковой Татьяны Алексеевны».

2. Отсутствуют протоколы делегирования членов Профсоюза в состав комиссии по разработке, заключению и контролю за соблюдением положений коллективного договора.

3. В 2020 году общие собрания по подведению итогов выполнения коллективных договоров не проводились, в связи с пандемией коронавируса COVID-19.

Комиссия отмечает соответствие коллективных договоров и их содержания требованиям трудового законодательства.

Коллективных трудовых споров зафиксировано не было.

Работодатель в полном объеме выполняет обязательства, предусмотренные коллективным договором.

Вместе с тем, комиссия отмечает, что в Шатурской территориальной организации имеются и недоработки в решении вопросов по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза. В некоторых организациях профсоюзное членство составляет менее 50 %, что затрудняет заключение коллективных договоров и внесение условий улучшающих социально-экономическое положение работников.

Комиссия выявила несоответствие представленных статистических данных Шатурской территориальной организацией и данных, представленных первичными профсоюзными организациями.

Комиссия рекомендует председателю Шатурской территориальной организации Профсоюза провести сверку с первичными организациями и активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций. Даны рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры.

Не заключено двустороннее территориальное соглашение.

Председатель территориальной организации не предоставила возможности посетить территориальный комитет, ряд первичных профсоюзных организаций, объяснив нахождением руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций в отпусках.

Комиссия обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам.

Социально-экономический
отдел обкома Профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 16 сентября 2021 года

О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021–2022 гг.

Президиум Московской областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В соответствии с требованиями пункта 46 Устава Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провести отчеты выборных профсоюзных органов:

– профгруппоргов, цеховых комитетов, профбюро и председателей первичных организаций Профсоюза, объединяющих до 15 включительно членов Профсоюза – в октябре-ноябре 2021 года;

– профкомов первичных организаций Профсоюза – в ноябре – декабре 2021 года;

– территориальных, объединенных комитетов территориальных организаций Профсоюза – в декабре 2021 года – феврале 2022 года.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза:

2.1. На заседаниях президиумов, комитетов Профсоюза утвердить графики (даты) проведения отчётных собраний (конференций) первичных и территориальных организаций Профсоюза и обеспечить участие в их подготовке и проведении своих представителей.

Графики проведения отчётов представить в обком Профсоюза в срок до **25 октября 2021 года**.

2.2.Оказать помощь комитетам Профсоюза, ревизионным комиссиям в подготовке отчётных докладов, при необходимости – в про-

ведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов.

2.3.Использовать отчётную кампанию для совершенствования кадровой, молодёжной и финансовой политики Профсоюза, объективной оценки

деятельности профорганов, их лидеров по мотивации профсоюзного членства.

Принять меры по укреплению профсоюзных организаций, улучшению качественного состава выборных органов, привлечению к профсоюзной работе молодёжи.

2.4.Осуществлять постоянный контроль за ходом отчётов, обеспечить их проведение в строгом соответствии с требованиями Устава Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

2.5.После проведения отчётной кампании **до 11 апреля 2022 года** представить в обком Профсоюза информацию и протоколы собраний (конференций) территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум областной организации Профсоюза, аппарат обкома Профсоюза и комиссию обкома Профсоюза по организационно – методической работе.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза **В. М. Бушуева**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 16 сентября 2021 года

О проведении IV заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Президиум Московской областной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Провести IV-е заседание Московского обкома Профсоюза 09 декабря 2021 года с повесткой дня:

1. О работе выборных профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза в рамках выполнения Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг.

2.Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2021 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год.

3.О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году.

4.Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза за 10 месяцев 2021 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза **В. М. Бушуева**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 16 сентября 2021 года

О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

В соответствии с «Положением о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ студентам образовательных учреждений», утвержденным президиумом областной организации Профсоюза 29 мая 2003 года, президиум Московской областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

За активное участие в профсоюзной работе и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение летней экзаменационной сессии 2020–2021 учебного года, назначить с 01 сентября 2021 года по 01 марта 2022 года ежемесячную стипендию Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в размере 1500 рублей:

Жаркову Денису Олеговичу – учащемуся 2-го курса, профгруппоргу группы МС-95 по специальности «Мастер слесарных работ» «Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум».
(Егорьевская территориальная организация Профсоюза)

Председатель Московской
областной организации Профсоюза **В. М. Бушуева**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 16 сентября 2021 года

Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Президиум Московской областной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Поддержать решение Исполкома ФНПР от 26.08.2021 года, Президиума Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ № 11 от 07.09.2021 года «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году.

2. В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции определить формами профсоюзной акции:

– размещение информации о проведении акции на сайте Московской областной организации Профсоюза, на страницах и в группах профактива;

– собрания профактива (при благоприятной эпидемической обстановке);

– интернет акция поддержки профактивом видеообращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!»;

– авто- и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!».

3. Территориальным и первичным организациям, выходящим на обком Профсоюза:

– в срок до **20 сентября 2021 года** принять решение коллегиального органа об участии в предлагаемых формах акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;

– провести разъяснительную работу среди членов Профсоюза о целях, задачах и формах участия в акции;

– Молодежным Советам (комиссиям) территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», использовать дополнительные формы участия в акции;

– рекомендовать для использования в ходе акции общие лозунги профсоюзов (приложение №1), а также дополнительные лозунги, с учетом предложений членов Профсоюза;

– обеспечить распространен в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах;

– обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения акции.

4. Председателям территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, представить информацию об итогах участия первичных, территориальных организаций Профсоюза в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в организационно – методический отдел Московского обкома Профсоюза **до 08 октября 2021 года.**

5. Организационно-методическому отделу Московского обкома Профсоюза обобщить информацию по итогам участия первичных, территориальных организаций в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и направить до **10 октября 2021 года** в отдел организационной работы и кадровой поли-

тики ЦК Профсоюза и Московское областное объединение организаций профсоюзов (приложение №2).

6. Направить настоящее постановление председателям территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза – **для исполнения.**

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на организационно-методический отдел Московского обкома Профсоюза.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза **В. М. Бушуева**

Приложение № 1
к постановлению президиума Московской областной
организации Профсоюза от 16.09.2021 №5

Основные лозунги, рекомендуемые к использованию в ходе Всемирной акции профсоюзов «За достойный труд»

Создание и сохранение рабочих мест – задача Правительства!

Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!

Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам!

Согреем Север достойной заработной платой!

Развитию отечественной промышленности – поддержку государства!

Работающий человек не должен быть бедным!

Заработной плате – рост выше инфляции!

Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы!

Пандемия – не повод нарушать права трудящихся!

Индексация заработной платы – обязанность работодателя!

Руки прочь от профсоюзной собственности!

Сохранить льготы Северянам!

Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!

ПРОВЕДЕНИЕ ОБЛАСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

**** 14-15 октября 2021 года** в городе Серпухов состоялся выездной постоянно-действующий семинар председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза».** Постоянно-действующий семинар завершил комплекс мероприятий посвященных году организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

Публикуем в настоящем информационном бюллетене материалы двухдневного постоянно-действующего семинара председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза.

14 октября 2021 года

Открывает семинар Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Уважаемые коллеги, дорогие гости, дорогие друзья!

Приветствуем вас на нашем семинаре.

Вы знаете, что по плану областного комитета Профсоюза, мы с вами ежемесячно проводим Постоянно-действующий семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза и наших областных Управлений, Ведомств и Министерств.

У нас сегодня должно быть порядка 70 человек.

Учитывая, что мы только что 5-8 октября провели зональные семинары и готовится семинар для председателей первичных профсоюзных организаций Управлений, Ведомств и Министерств, которые находятся в Москве, тема у нас одна **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»**, потому что Федерация независимых профсоюзов России объявила 2021 год годом **«Организационного и кадрового укрепления профсоюзов».**

Этот вопрос очень серьёзный, от этого зависит очень многое, это работа всех наших организаций по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Мы не планировали проведение выездного семинара, но, учитывая проведение зональных семинаров, на которых присутствовали председатели наших первичных и территориальных организаций Профсоюза, и возникало очень много вопросов, что хотелось бы посмотреть работу, которая строится в городском округе территориальной организации нашего Профсоюза, мы пришли к выводу, что такой семинар надо провести в Серпуховском городском округе.

Вы знаете, что Серпуховская территориальная организация нашего Профсоюза объединяет не только г. Серпухов, но и другие города этого округа.

Нам хотелось показать, как может влиять совместная работа территориальной организации Профсоюза с Администрацией городского округа, муниципальной исполнительной и законодательной властью городского округа, со службами, с общественными организациями городского округа с тем, чтобы поднять уровень работы территориальной организации Профсоюза и в частности законодательно оформить двухстороннее Соглашение.

На нашем семинаре завтра будет присутствовать и выступит глава Серпуховского городского округа **Купецкая Юлия Олеговна**, поэтому мы можем с вами посмотреть и увидеть, как строятся эти взаимоотношения. Завтра на семинаре будет законодательно оформлено двухстороннее отраслевое Соглашение между Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Администрацией Серпуховского городского округа.

А сегодня мы бы хотели послушать приглашенных на этот семинар, и не только профсоюзный актив Серпуховской территориальной организации Профсоюза, и сделать для себя соответствующие выводы.

На нашем семинаре присутствуют:

– **Акимова Валентина Михайловна** – заместитель председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов;

– **Акимова Елена Викторовна** – депутат Совета депутатов *трех созывов,* директор Муниципального бюджетного образовательного

учреждения дополнительного образования «Психолого-педагогический и медико-социальный центр «Шанс»;

– **Халычева Лидия Валерьевна** – исполнительный секретарь Серпуховского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» Московской области;

– **Арсеньева Мария Сергеевна** – председатель Общественной палаты Серпуховского городского округа;

– **Котова Ирина Вячеславовна** – представитель Уполномоченного по правам человека Московской области Серпуховского городского округа;

– Давыдова Татьяна Алексеевна – директор Муниципального автономного учреждения Многофункциональный центр;

– Ерёмина Надежда Викторовна – директор Муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Центр по профориентации и трудоустройства молодежи»;

– Трофимова Ксения Петровна – председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания КЦСОР «Меридиан»;

– Платайс Ольга Николаевна – заместитель председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Серпухов.

Все они пожелали выступить на нашем семинаре.

Слово предоставляется **Акимовой Валентине Михайловне –** заместителю председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Выступление Акимовой В. М.

Добрый день уважаемые коллеги, друзья!

Как вы уже знаете, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) утвердила 2021 год – годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Мы, Московское областное объединение организаций профсоюзов (МОООП) также приняли своё постановление, был разработан план, который утвержден на заседании президиума Московского областного Союза МОООП, и в соответствии с этим планом, у нас ведется работа.

Основное внимание мы уделяем укреплению наших кадров, начиная с низшего звена первичных профсоюзных организаций, утверждению резерва кадров.

У нас в этом году пересмотрен резерв на должность председателя МОООП – 3 человека у нас в резерве.

Особое внимание мы уделяем нашим полномочным представителям в городских округах – это Координационным советам профсоюзов.

Их у нас 53.

Все председатели Координационных советов теперь утверждаются на заседании президиума Союза МОООП.

Ваш руководитель территориальной организации Профсоюза работников госучреждений Улитина Галина Петровна утверждена на заседании президиума Союза МОООП председателем координационного Совета профсоюзов г.о.Серпухов.

Мы её поздравляем.

Это очень сложная на общественных началах работа.

Это работа в первую очередь с Администрациями городских округов, союзами промышленников и предпринимателями, заключе-

ние территориальных соглашений, развития и становления системы социального партнерства.

Поэтому я думаю, что **Галина Петровна** со всем этим справится, и хочу пожелать **Галине Петровне** от имени президиума Союза МОООП успехов и надеюсь, что её актив будет также помощником в этой нелегкой работе.

Успехов всем вам в работе семинара, здоровья, счастья и удачи, всего самого, самого доброго!

Бушуева В.М.

Слово предоставляется **Акимовой Елене Викторовне** – депутату Серпуховского Совета депутатов четырех созывов, директору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Психолого-педагогический и медико-социальный центр «Шанс».

Выступление Акимовой Е. В.

Уважаемая Валентина Михайловна, Галина Петровна, дорогие коллеги, уважаемые гости!

От Совета депутатов г.о. Серпухов хочу поприветствовать всех участников семинара.

Надо сказать, что и Совет депутатов и профсоюзы стоят на защите интересов людей. Совет депутатов на защите интересов жителей города, а профсоюзы на защите интересов работников в коллективах и организациях.

В нашем городе на самом деле очень сильное профсоюзное движение, и мне хочется поприветствовать председателей территориальных организаций профсоюзов нашего округа, я здесь вижу **Клочко Татьяну Владимировну** – председателя Профсоюза образования и всех, кто сегодня пришел на этот семинар. Я также при-

ветствую на этом семинаре председателей территориальных организаций Профсоюза госучреждений Подмосковья.

На самом деле профсоюзы проводят активную плодотворную работу, в городе у нас – это участники большого количества социально значимых мероприятий, это организаторы обучающих семинаров, в частности

Профсоюз работников госучреждений во главе с **Галиной Петровной Улитиной**, проводит очень много, очень важных, нужных обучающих семинаров, прежде для руководителей организаций, учреждений, будь то разработка коллективного договора, права сотрудников, охрана труда и т.д.

Профсоюз обеспечивает своим членам Профсоюза возможность не только конструктивно, комфортно работать, но и хорошо отдыхать в том числе.

И, конечно, надо сказать, что огромную роль здесь играет лидер профсоюзного движения – председатель.

На самом деле с нашими председателями территориальных организаций нам очень повезло.

Сейчас конкретно хочу сказать о **Галине Петровне Улитиной**.

Это тот случай, о котором можно сказать – роль личности в истории.

Потому что **Галина Петровна** человек очень хорошо известный, глубоко уважаемый в нашем городе, нашем регионе.

Она достойно возглавляла местное отделение союза женщин Подмосковья, она два раза избиралась депутатом городского Совета, она член общественной палаты, член координационного совета по реализации проекта «город открытых сердец», который направлен на активную поддержку родителей воспитывающих детей инвалидов, и детей с *ОБЗ*, она член городского совещания Администрации при главе города.

Это руководитель, который очень хорошо знает свои коллективы, прекрасно знает своих членов Профсоюза.

Она может сорваться в любое время дня и ночи, поехать на другой конец области, чтобы решать возникшую вдруг проблему, к примеру, по размещению детей сотрудников в летнем лагере и другие проблемы.

Галина Петровна поддерживает своих членов Профсоюза и в горе, и в радости, она очень много работает с людьми.

Хочу сказать, что и наши председатели первичных организаций такие же.

Это очень важно, когда такие люди руководят профсоюзным движением.

Благодаря их умению и возможностью выстраивать конструктивные связи, в том числе с Администрацией города, Советом депутатов.

Многие проблемы решаются, когда лидер Профсоюза выходит защищать людей, он выступает за людей – это очень важно.

И то, что **Галину Петровну** слышит власть, слышит Глава города, уважительное отношение жителей города к ней – это позволяет тем самым как раз решать маленькие и большие проблемы.

Такие лидеры –на самом деле золотой фонд, в том числе и в Профсоюзе.

Именно благодаря таким людям поднимается авторитет профсоюзного движения, поднимается его престиж.

Пользуясь случаем, я хочу вручить благодарственное письмо Совета депутатов **Галине Петровне Улитиной** за конструктивное сотрудничество, активную плодотворную работу по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников государственных учреждений.

Коллеги! Я еще раз приветствую всех, желаю семинару продуктивной работы, а вам всем здоровья, добра и мира. Спасибо.

Бушуева В.М.

Слово предоставляется **Халычевой Лидии Валерьевне** – исполнительному секретарю Серпуховского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» Московской области.

Выступление Халычевой Л.В.

Добрый день уважаемая Валентина Михайловна, Галина Петровна, коллеги, участники мероприятия!

По поручению секретаря местного отделения партии «Единой России» главы городского округа Серпухов **Юлии Олеговны Купецкой**, я хочу поприветствовать участников нашего мероприятия, и, от себя лично, хочу поблагодарить за приглашение, и за возможность высказаться по вопросу взаимодействия профсоюзов и местного отделения партии «Единой России».

Необходимо отметить, что совместные действия Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и партии «Единой России» основаны на многолетнем сотрудничестве идут постоянно и на всех уровнях – на муниципальном, региональном и на федеральном.

В августе 2021 года председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и секретарь Генсовета партии «Единой России» **Андрей Турчак** подписали Соглашение, которое предусматривает совместную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников.

И, как сказал профсоюзный лидер Михаил Шмаков, мы считаем наше взаимодействие естественным и справедливым.

И мы считаем наше взаимодействие на местном уровне естественным, справедливым и правильным на благо жителей нашего родного городского округа.

Коротко остановлюсь на направлениях и формах нашего совместного сотрудничества.

И первое о чем я хочу рассказать, это работа в период избирательной кампании 2021 года – кампании по выборам депутатов в Государственную Думу и Московскую областную Думу.

В период подготовки к выборам, партия проводит предварительное голосование для определения достойных кандидатур, которые будут представлять партию на основных выборах.

И территориальная организация Профсоюза работников госучреждений не только активно приняла участие в голосовании, но и выдвинула своих кандидатов для участия в борьбе.

Была организована полноценная конкурентная борьба, и праймериз прошел легитимно, открыто, и в этом заслуга профсоюзной организации в том числе.

После начала объявления выборной кампании, члены первичных профсоюзных организаций активно участвовали во встречах с кандидатами от партии **Александром Коганом, Дмитрием Цибисовым, Татьяной Карзубовой,** задавали острые вопросы, вносили предложения.

Но особо хотелось бы остановиться на работе, которая может быть для кого-то прошла незаметно, но она отмечена была нашим профсоюзным лидером.

Хочу остановиться на участии профсоюзных организаций в сборе предложений, которые легли в основу народной Программы партии, по которой партия будет работать в течение 5 лет.

От Серпухова поступило 11000 наказов в данную Программу, и немало предложений в эти наказы были собраны первичными профсоюзными организациями.

Спасибо председателям первичек, огромное спасибо.

И теперь нам с вами предстоит много сделать в рамках реализации этой Программы.

Сейчас я остановлюсь на наших мероприятиях.

Мы прекрасно понимаем, что у нас общие цели и задачи.

Мы проводим много совместных мероприятий для пожилых людей, людей с ограниченными возможностями, для тех, кто попал в трудную жизненную ситуацию.

Это ставшие традиционные акции, проводы ребенка в школу, подарить сказку, акции для мам, которые воспитывают детей инвалидов, мероприятия, которые приурочены к Дню Победы для детей войны, поздравления и вручение новогодних подарков для многодетных семей г. Серпухова.

В этом году начали реализовывать вместе с первичной профсоюзной организацией Центра Меридиан проект информационной гостиной для пожилых людей инвалидов, которые пользуются успехом и востребованы старшим поколением нашего города.

Впереди у нас много общих дел и много тем для сотрудничества.

Заканчивая свое выступление, я хочу сказать вот о чем.

За всеми нашими совместными делами, успехами, порой не успехами, не удачами, стоят люди – профессионалы, профсоюзные, партийные лидеры, которые порой бывают в одном лице.

Это неразлучные подвижники, которые не считаются с личным временем, заботятся о своем коллективе, о своем предприятии, о своем городе, инициативные и принципиальные.

Спасибо вам и им в вашем лице, за то, что вы есть, за ту работу, которую вы проводите, которая видна, и поверьте люди чувствуют.

Хочу сказать отдельные слова уважения и благодарности лидеру нашей территориальной организации Профсоюза работников госучреждений **Галине Петровне Улитиной**.

Вы знаете, каждый день мы видим, сколько забот и поддержки она вкладывает в каждого члена Профсоюза, чувствуем её плечо и надежный тыл, который она обеспечивает.

Хочу еще раз поблагодарить всех за совместную работу, и хочу сказать «В единстве наша сила».

Спасибо!

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Арсеньевой Марии Сергеевне** – председателю Общественной палаты Серпуховского городского округа.

Выступление Арсеньевой М. С.

Добрый день уважаемые участники семинара!

От лица общественной палаты городского округа и от себя лично приветствую вас на нашей Серпуховской земле.

Хочу сказать, что у нас в городе сложилась такая традиция, что на каждом заседании Общественной палаты присутствуют наши профсоюзные лидеры.

Благодаря этому, они не понаслышке знают проблемы городского округа, поэтому работа по решению этих проблем очень плодотворна.

Сама я уже 26 лет в Профсоюзе, и знаю, что Профсоюз со мной и в горе, и в радости. Мне очень приятно слышать такие слова от жителей нашего города, которые говорят – спасибо Профсоюзу, это благодаря Профсоюзу, мой ребенок отдохнул в летнем оздоровительном лагере, это благодаря Профсоюзу мне оказана материальная помощь, это всегда очень приятно, это такая поддержка действительно очень важна.

И мне хотелось бы пожелать вам всем, чтобы сегодня на семинаре звучали такие слова – когда мы едины, мы непобедимы.

Плодотворной вам работы. Спасибо.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Котовой Ирине Вячеславовне** – представителю Уполномоченного по правам человека Московской области Серпуховского городского округа.

Выступление Котовой И. В.

Уважаемая Валентина Михайловна, Галина Петровна, уважаемые коллеги!

Администрация Государственного органа Московской области «Уполномоченный по правам человека в Московской области и его аппарат» Серпуховского городского округа, в лице Екатерины Юрьевны Семеновой приветствует вас в нашем муниципальном образовании на семинаре.

Только тесное взаимодействие Государственного органа Московской области «Уполномоченный по правам человека в Московской области и его аппарат» и областной общественной организации Профсоюза работников госучреждений позволяет решать ряд проблем, которые стоят перед нашей службой и перед вашей – это защита прав и законных интересов граждан.

Не случайно, что проходит на нашей территории муниципального образования городского округа Серпухов сегодняшнее мероприятие.

Мне хотелось, чтобы вы провели его на нашей территории с большим удовольствием, ознакомились с нашими историческими местами, посетили наши театры, и с довольствием уехали в свои места с информацией, которую получите на этом семинаре.

Всех благ, всем здоровье, успехов. Спасибо!

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Давыдовой Татьяне Алексеевне –** директору Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр».

Выступление Давыдовой Т. А.

Уважаемая Валентина Михайловна, Галина Петровна, уважаемые гости!

Профсоюзная организация нашего Центра была создана в 2014 году.

Сначала было небольшое количество членов Профсоюза, но нас выручил момент увеличения количества работающих, и сейчас у нас численность работающих составляет 119 человек, из них 115 членов Профсоюза.

Я являюсь членом Серпуховского территориального комитета Профсоюза и, как руководитель организации, всегда стараюсь участвовать в проведении культурно-массовых мероприятий.

Также у нас в организации выделяются денежные средства на все значимые мероприятия – это на рождение, на бракосочетание, на праздники – на 23 февраля, 8 марта, на Новый год и т. д.

Два наших сотрудника состоят в Молодежном Совете, активно участвуют и помогают в организации проведения мероприятий, проходящих на территории городского округа.

В этих мероприятиях принимают участие наши члены Профсоюза и их дети.

Я считаю, что наша профсоюзная организация сплачивает наш большой коллектив.

Сотрудники больше общаются вне работы, узнают что-то новое и их дети.

В последнее время сотрудники сами предлагают всевозможные мероприятия и активно участвуют в их организации – конкурсы, квесты, победителям и участникам вручают награды и благодарности.

Сотрудники с нетерпением ждут данных праздников. Мы устраиваем проведение познавательные экскурсий, не только по досто-

примечательным местам Московской области, но и по прекрасной территории нашего городского округа.

Мы были очень сильно удивлены, что многие наши сотрудники не видели красивую нашу Оку на теплоходе.

И когда мы проводим наши мероприятия, оказывается, что когда человек сидит дома, ему никуда не хочется, а когда он участвует в мероприятии, у него появляется желание поучаствовать в другом мероприятии.

Мы начинали проведения мероприятий с 15 человек, а сейчас доходит до 80 человек, особенно в проведении познавательных экскурсий.

Нам уже приходится заказывать ни один, а два автобуса для экскурсии, находить помещения для проведения мероприятий.

У нас, когда на работу приходит новый сотрудник, мы ему сразу предлагаем вступить в Профсоюз.

Мы признательны областному комитету Профсоюза и территориальному комитету Профсоюза за оценку нашего сотрудничества.

За активную жизненную позицию наш коллектив был награжден благодарственными письмами за подписью председателя Московской областной организации Профсоюза **Бушуевой Валентины Михайловны**.

В 2021 году нам вручили знак «За заслуги перед Профсоюзом Московской области». Я уверена, что мы и дальше будем работать плодотворно.

Спасибо.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Ерёминой Надежде Викторовне –** директору Муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Центр по профориентации и трудоустройства молодежи».

Выступление Ерёминой Н. В.

Добрый день уважаемая Валентина Михайловна, Галина Петровна, участники семинара!

Я вас обрадую, что в нашей организации Муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Центр по профориентации и трудоустройства молодежи» много лет существует профсоюзная организация.

Изначально коллективно было принято решение – заключать нормативно-правовые акты. Но как это заключается, как это делается – для этого нужна была профсоюзная организация. И мы создали профсоюзную организацию.

И сейчас эта работа проводится совместно с администрацией нашей организации. Ни один нормативно-правовой акт без Профсоюза не заключится.

Одни цели и задачи у нас – у руководителя, и у нашего Профсоюза. Все для того, чтобы комфортно работать.

Руководитель руководит, переживает за коллектив, за сотрудников, но есть Профсоюз, который все контролирует и вместе мы делаем одно общее дело.

Были сложности, Галина Петровна знает.

Мы с этими трудностями справились. И, наверно, благодаря поддержки в трудный момент много, много лет назад, поддержки именно Галины Петровны была сохранена наша профсоюзная организация и количество членов Профсоюза было доведено до 100% от количества работающих.

Несмотря на то, что коллектив обновляется, есть новые специалисты, но они всегда с удовольствием поддерживают все начинания, и мы совместно работаем.

Есть проблемы, к примеру, в работе по охране труда, без поддержки Профсоюза многие вопросы не решаются.

Но именно в совместной работе у нас идет одна общая цель и задача, которая всегда выполняется, и есть результаты, и есть дальнейший план работы.

Коллектив у нас молодой, много молодых специалистов, они активные.

У нас всегда Профсоюз организовывает различные мероприятия – это и экскурсии, и поздравления с днями рождения, поздравления с Новым годом – всегда Профсоюз поддерживает и проводит эти мероприятия, и вместе мы выполняем то, что нам нужно – это работа, культурный отдых и оздоровление работников, и все это для того, чтобы комфортно нашим сотрудникам было работать.

Спасибо огромное Галина Петровна за то, что вы всегда поддерживаете, за то, что у нас с вами одна общая цель, чтобы было удобно, комфортно нашим специалистам работать, и их права, я знаю, всегда будут защищены.

Спасибо.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Улитиной Галине Петровне** – председателю Серпуховской территориальной организации Профсоюза.

Выступление Улитиной Г.П.

Добрый день уважаемые коллеги!

По поручению 37 первичных профсоюзных организаций и 2009 членов Профсоюза приветствую Вас на нашей гостеприимной и древней Серпуховской земле.

Нам оказано доверие областным комитетом Профсоюза принимать у себя председателей территориальных организаций областной орга-

низации Профсоюза, а также ряда федеральных структур.

Здесь собрались и акулы профсоюзной работы, и те, кто совсем недавно вступил на тропу общественной работы. Нам всем есть о чём поговорить, есть чем поделиться, есть чему поучиться.

Я постараюсь в своём выступлении коротко охватить все направления нашей работы. В нашей территориальной организации сформировался грамотный, работоспособный актив, в том числе территориальный комитет и президиум территориальной организации Профсоюза.

В территориальном комитете Профсоюза созданы все комиссии, рекомендованные областным комитетом Профсоюза, которые, согласно планов работы, выходят в первичные организации Профсоюза с целью оказания практической помощи.

По итогам посещения в обязательном порядке составляется справка, подписанная обеими сторонами.

Итоги посещения рассматриваются на заседании президиума и выносятся определённые решения. Наши председатели всегда с готовностью откликаются на наше посещение и сделанные замечания.

Проводится регулярное информирование членов Профсоюза о деятельности территориального комитета, вышестоящих профсоюзных органов.

Практически во всех первичных профсоюзных организациях есть информационные стенды. Все первичные организации снабжены необходимой документацией и методическими материалами по мотивации профсоюзного членства, которые выдаются организациям с целью размещения на стендах.

Информационный бюллетень обкома Профсоюза мы получаем для всех первичных профсоюзных организаций.

Я постоянно направляю материалы о жизни нашей территориальной и первичных профсоюзных организациях для публикации в нём. И кто видит рассказы о себе, заряжаются новыми идеями в работе.

Информация о нашей территориальной организации Профсоюза публиковалась в Центральной профсоюзной газете «Солидарность», № 17 – 2019 г., № 16 -2021 год.

Для освещения деятельности организаций Профсоюза используются местные СМИ. При встрече с Главой городского округа, я

предложила сделать на сайте Администрации раздел для профсоюзов города.

Инициативу поддержали.

И вот уже более 5 лет на сайте Администрации города есть раздел «Профсоюзная жизнь» и каждое проведенное мероприятие освещается на этой страничке.

Мы тесно сотрудничаем с нашим местным телевидением. Кстати, у них тоже создана первичная профсоюзная организация, которая активно включается в наши дела.

На все наши приглашения посетить проводимые мероприятия, мы получаем согласие. Затем выходят видеорепортажи.

Участникам событий, особенно детям, интересно видеть себя героями этих репортажей. Это тоже большой плюс в нашей работе.

В рамках планов работы постоянно действующего семинара (ПДС) систематически проводится **обучение профсоюзного актива** по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Это и небольшие семинары для наших председателей, круглые столы для молодёжного актива и уполномоченных по охране труда, и встречи с руководителями.

Мы неоднократно готовили семинары для нашего актива.

Но темы, которые на них выносились, были интересны и для работодателей и кадровиков и руководителей служб охраны труда и т.д, не только наших учреждений, но и в рамках городского масштаба.

И нам поручали неоднократно проводить общегородские семинары.

Вот тут-то социальные партнеры и видели роль Профсоюза, его значимость не только для узкого круга, но и в интересах городского сообщества.

После таких совместных дел отношение к Профсоюзу совершенно иное.

Работа с молодежью – очень важное звено в нашей деятельности. Мы делаем большую ставку на работу Молодёжного Совета, который был создан у нас в 2009 году.

И наши надежды они не подводят.

Многие мероприятия из плана работы территориального комитета Профсоюза, плавно перетекают в план работы Молодёжного Совета, и общими усилиями получаются интересные и полезные дела.

Здесь совмещается креатив молодёжи и опыт старшего поколения.

Председатель Молодёжного Совета ежегодно на заседании президиума отчитывается о проделанной работе.

В этом году мы провели и учебу с председателями, где подробно рассказали о работе Молодёжного Совета. Была подготовлена листовка для размещения на стенде «Профсоюз и молодёжь».

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. И одним из направлений работы по организационному укреплению Профсоюза, территориальные комитеты считают защиту коллективных и индивидуальных трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза через систему социального партнерства.

На 01.01.2020 года из 37 организаций в 32 первичных действуют коллективные договора, что составляет 86 процентов.

Стремимся к 100%.

С целью повышения роли коллективных договоров, мы проводим конкурс «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников».

К сожалению, в конкурсе принимают участие очень мало первичных профсоюзных организаций.

Коллективные договора МУ «АСС «Юпитер» и Администрации г.о. Серпухов, «Центр содействия строительству и капитальному ремонту г.о. Серпухов» мы представляли на областном уровне, где они занимали призовые места.

Благодаря функционированию системы социального партнерства удалось сохранить многие социальные гарантии для работников.

Хорошим примером является то, что в коллективном договоре Администрации г.о. Серпухов сохранены гарантии по продолжительности отпуска муниципальным служащим, перешедшим на гражданскую службу.

Содержание и структура коллективных договоров с каждым годом улучшается. В большинстве коллективных договоров стали

больше включать положений о дополнительных социальных гарантий.

Отрадно отметить, что практически во всех коллективных договорах появились разделы «Гарантии профсоюзной деятельности», в которых отражены льготы выборному профсоюзному активу.

Многим председателям профсоюзных организаций предоставляется дополнительный отпуск от 1 до 3 дней.

Мы настоятельно рекомендуем всем председателям профсоюзных организаций включать в коллективные договора это положение и для председателя, и для профсоюзного актива, и для уполномоченных охраны труда.

Охрана труда

Территориальной и первичными организациями Профсоюза решаются вопросы создания работающим членам Профсоюза здоровых и безопасных условий труда, своевременности обучения профактива и работников по охране труда, проведению инструктажей по охране труда, соблюдения сроков выдачи работникам спецодежды, молока и моющих средств, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, специальной оценки условий труда, выполнение мероприятий по предупреждению и недопущению производственного травматизма, продолжается оздоровления членов Профсоюза в санаториях по льготным путёвкам и оздоровления детей.

Комиссией по охране труда, здоровья и экологии территориального комитета Профсоюза и профсоюзным активом проводятся проверки условий охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза в организациях.

При выявлении недостатков и нарушений, выдаются предложения по их устранению.

Как положительное, следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями непосредственно в ходе проверки.

Мероприятия по охране труда включаются в соответствующие разделы коллективных договоров, осуществляется контроль за их выполнением.

По вопросам охраны труда профсоюзным активом проводятся проверки условий труда и рассматриваются на заседаниях территориального комитета Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза.

По инициативе и при непосредственном участии комиссии по охране труда, здоровья и экологии проводятся конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители конкурса участвуют ежегодно в областных конкурсах.

Большое внимание уделяем обучению по охране труда. Налажен тесный контакт с Учебным центром округа.

Укрепление Профсоюза и его структурных звеньев немыслимо без прочной материальной базы, без гарантий для его рядовых членов получить от Профсоюза полноценную защиту его законных социально-трудовых прав и интересов.

А прочную материальную базу может обеспечить только чёткое и планомерное осуществление единой финансовой политики в Профсоюзе, главным направлением которой является укрепление финансовой дисциплины, распределения и расходования членских профсоюзных взносов.

Территориальный комитет Профсоюза направляет финансовые средства на информационную работу, обучение профсоюзного актива и другие направления, которые сегодня очень важны для организации.

Очень актуальными в связи с этим остаётся контроль со стороны ревизионных комиссий. Их роль, к сожалению, очень занижена.

Ежегодно мы проводим обучение председателей ревизионных комиссий и бухгалтеров и нацеливаем всех на эту работу, особенно в связи проведением отчётов и выборов.

Хочется с удовлетворением отметить, что первичными профсоюзными организациями и территориальным комитетом Профсоюза проводится **большая культурно-массовая работа.**

О выездах на концерты, в театры, цирк, зоопарк и новогодние елки рассказывать можно много и долго.

Мы стараемся брать билеты по бюджетным ценам, оплата за проезд ниже, чем в туристических кампаниях.

Это позволяет привлечь большее количество членов Профсоюза и членов их семей.

Профорганами проводится целенаправленная работа по выполнению Устава Профсоюза в части регулярного проведения собраний, заседаний президиумов и комитетов Профсоюза.

Социальное партнерство

Нормой жизни для территориального комитета Профсоюза стала встреча с руководителями организаций, посещение профсоюзных собраний, поздравление первичных профсоюзных организаций с профессиональными и государственными праздниками, поздравление профлидеров и сами организации с юбилейными датами.

С особым удовлетворением я отмечаю, что все руководители – члены Профсоюза.

И при встречах с ними ощущаю поддержку профсоюзного движения, вижу заинтересованность в профсоюзных организациях.

Ведь грамотные руководители понимают, что Профсоюз – это не соперник, а надежный помощник и друг в решении практически всех вопросов.

Я прекрасно осознаю, что только при поддержке руководителя, мы сможем добиться увеличения численности наших профсоюзных рядов.

Это мы особенно ощущаем там, где профсоюзное членство составляет от 95 до 100 %.

Особые слова благодарности нашему Главе городского округа **Купецкой Юлии Олеговне.**

Благодаря её понимаю роли и значимости Профсоюза, у нас установились тесные деловые отношения.

Абсолютно все службы Администрации округа знают о нашей территориальной организации Профсоюза госучреждений, знают лично меня, как председателя.

При первой встрече с Юлией Олеговной после избрания её на пост Главы, я задала вопрос – как можно будем с Вами общаться, записываться в приёмной, или как.

Юлия Олеговна в ответ на это дала мне личный номер телефона и сказала «Пишите, звоните, всегда найду время встретиться. А если вы в приемной и у меня никого нет, всегда зайдете».

И это действительно так. Я ни разу не получила отказа в своей просьбе встретиться. Точно такая реакция на наши приглашения принять участие в проводимых мероприятиях и Глава, или заместители всегда с нами.

Кроме того, меня и председателя профсоюзной организации Администрации включили в список участников еженедельного общегородского совещания руководителей.

Участвуя в этих совещаниях, я могу донести до всех присутствующих о проводимых нами мероприятиях, пообщаться лично с каждым руководителем, решить много насущных вопросов.

И это правильно и очень эффективно.

Рекомендую всем председателем идти по этому пути.

И ещё, не бойтесь брать на себя проведение областных мероприятий.

Наша Глава всегда «ЗА», а значит и отношение к Профсоюзу будет совсем другое. Если видят, что область тебе доверяет, значит, у тебя все нормально и нужно поддержать работу территориальной организации.

Ведь имидж округа складывается из многих составляющих, в том числе, и работы Профсоюза. Очень жаль, что профсоюзное членство не входит в ежеквартальный областной рейтинг. Вот тогда все на городском уровне стремились бы к 100% численности. Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания уважают в городе и ему доверяют.

В 2017 году прошли выборы в общественную палату города. От нашей территориальной организации Профсоюза в Общественную палату избрано 3 человека.

Два руководителя наших организаций в Совете депутатов представляют наш Профсоюз.

Для активизации работы по оздоровлению наших работников с 2009 года мы сотрудничаем с ЗАО СК «Профкурорт».

Неплохо поработали и по линии детского отдыха. Наши дети отдыхают в ДОЛ «Родина» Подольского района и в Крыму.

Ощутима роль профсоюзных организаций по оказанию материальной помощи членам Профсоюза, оказавшихся в трудном положении в результате длительной болезни, пожаров, краж и т. д.

У нас работает Фонд «Солидарность».

За счет его средств в 2020 году премировано членов Профсоюза на сумму 51000 рублей**,** закуплено подарков на 47400 рублей, оказана материальная помощь на сумму 65000 руб., выдано ссуд на сумму 398 000 рублей.

Это только территориальным комитетом Профсоюза, а сколько ещё первичными организациями Профсоюза.

Поощрение профсоюзного актива стало нормой для нашего территориального комитета Профсоюза.

Мы награждаем и своими наградами и представляем к награждению Главой городского округа, Советом депутатов, областным комитетом Профсоюза, МОООП.

Хочу сказать, что отказа в наших обращениях не получали ни разу.

Но организации не всегда используют эту возможность морального стимулирования актива.

Наша задача добиться информированности членов Профсоюза о возможностях Профсоюза, сознательного вступления в Профсоюз новых членов.

Как бы не были важны названные мною проблемы, касающиеся непосредственного труда работников, самое главное для Профсоюза — это кадры, в которых залог успеха всей профсоюзной работы.

Территориальная организация Профсоюза располагает большим потенциалом и можно с полной уверенностью сказать, что благодаря нашим активистам, их упорству наша организация достойно сохраняет свое лицо, живет и развивается.

На страницах газеты, которую получите завтра, вы прочитаете о наших успехах и достижениях.

Конечно, не всё гладко и многое ещё предстоит сделать.

Хочу заострить внимание на наших недоработках и считать их важнейшими принципами нашей работы в современных условиях:

1. Защита прав и интересов членов Профсоюза;

2. Профсоюзным лидерам не поддаваться давлению работодателя по сокращению работников, согласовывать свои действия с территориальным и областным комитетом Профсоюза;

3. Профсоюзным лидерам жестко стоять на позициях непременного соблюдения работодателем норм Трудового законодательства;

4. Во всех профсоюзных организациях заключить коллективные договоры, поднять уровень качества заключаемых коллективных договоров, и контроля за их исполнением;

5. Вносить изменения в коллективные договоры, по инициативе работодателя только после представления работодателем объективной информации и консультации с территориальным комитетом и вышестоящей профсоюзной организацией;

6. Постоянный мониторинг ситуации. (Регулярное пополнение банка данных);

7. Особое внимание уделять оздоровлению работников, членов их семей;

8. Отслеживать трудные жизненные ситуации у членов Профсоюза, своевременно направлять материалы на оказание материальной помощи;

9. Активизировать культурно-массовую и спортивную работу;

10. Больше внимание уделять работающей молодежи;

11. Регулярно поощрять профсоюзный актив, в т.ч. представлять к наградам Главы городского округа, Совета депутатов, территориального комитета, обкома Профсоюза, МОООП.

Желаю всем плодотворной работы, и влюбиться в наш древний и молодой Серпухов. Мы всегда будем рады видеть Вас и приглашайте нас к себе для обмена опытом. Спасибо.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Трофимовой Ксении Петровне –** председателю первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания КЦСОР «Меридиан».

Выступление Трофимовой К. П.

Добрый день Уважаемые коллеги!

Рада приветствовать вас на нашей Серпуховской земле.

Несколько смущена тем, что буду делиться своим опытом работы с корифеями Профсоюза, но меня успокаивает одно, что я в Профсоюзе можно сказать с прошлого века.

Возглавляю первичную профсоюзной организацию Комплексного центра социального обслуживания и реабилитации «Меридиан» с 2009 года, несколько лет являлась лидером Молодёжного совета территориальной организации Профсоюза и заместителем председателя областного Молодежного Совета, поэтому в своем докладе хочу осветить работу председателя первичной профсоюзной организации, тесно связанную с Молодёжным Советом.

Для современной молодёжи владение актуальной информацией стало одной из главных ценностей. Самореализация, самодисциплина, мотивация, стремление достичь чего-то в жизни, здоровый образ жизни (ЗОЖ) – темы, которые являются актуальными для большинства молодых.

Сегодня транслирование своих идей, создание интересных проектов, ориентация на конкретные достижения, например, карьера стали способом самовыражения.

Горящие глаза, креативный ум и желание изменить этот мир – вот образ современного молодого человека.

Начну с организационной работы в первичной профсоюзной организации.

В связи с тем, что произошла реорганизация учреждения и к нам присоединились два стационара, территориально находящихся в городе Протвино и в посёлке Турово, на отчётно-перевыборном собрании было принято решение переизбрать профком и от каждого

отделения выбрать члена Профсоюза, который войдёт в состав профкома.

Для чего это было необходимо:

во-первых, для того чтобы быстро и в полном объёме доводить и распространять информацию;

во-вторых, каждый член профкома объединяет вокруг себя членов Профсоюза, тем самым вовлекая в круг общения тех наших коллег, которые ещё не являются членами профсоюзной организации, тем самым повышая численность рядов.

Если анализировать, то за последние годы первичная профсоюзная организация **увеличилась более чем на 50% и составляет 78% от общего числа работающих,** в составе профкома 7 из 10 членов – молодежь, что благоприятно сказывается на жизни первичной организации.

Все 3 здания оборудованы профсоюзными уголками.

В основном здании, конечно, профсоюзный уголок большой, с полным спектром необходимой информации: о составе профкома и комиссий, информацией с телефонами областной и территориальной организаций, расположены агитационные материалы, нормативные документы, постоянно обновляются возможные предложения и поздравления.

Для сотрудников в стационарах оборудованы маленькие профсоюзные уголки.

Но я, на постоянной основе, передаю им Информационный бюллетень областного комитета Профсоюза с пометками и газету «Солидарность» для того, чтобы люди не чувствовали себя в информационном вакууме и понимали, что вот он Профсоюз, он заботится о них, и для этого нет необходимости каждый день встречаться с председателем первичной профсоюзной организации!

Следующим очень большим блоком работы считаю **Коллективный договор.** Много слов уже сказано, что наши коллективные договора зачастую похожи на перепись Трудового кодекса.

Но всё равно остались моменты, которые нам удалось **реализовать.**

Это материальные и не только материальные поощрения профактива.

Выплаты материальной помощи идут и за счет средств Профсоюза, и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности учреждения.

В коллективном договоре утвержден раздел «Охрана труда и здоровья».

Все работники, включая руководящий состав, обязаны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, пожарной и электробезопасности, кроме того, все сотрудники проходят дополнительное обучение по специальности, повышая свою квалификацию, и проходят переобучение за счет средств организации.

Проводится специальная оценка условий труда на основании которой производятся доплаты за особый режим работы, утвержден перечень должностей, при работе на которых работники имеют право на получение спецодежды, спец. обуви и др. средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Проведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медосмотров за счет средств организации.

У нас есть возможность бесплатно воспользоваться услугами специалистов Учреждения, например, консультацией врачей и медицинскими услугами (физиотерапевтические процедуры, массаж, лечебная физкультура и др.) до 2 раз в год.

Оборудована комната для приема пищи сотрудников.

Наши сотрудники помимо того, что пользуются льготными путевками профкурорта для всех членов семьи, ещё имеют право на частичную компенсацию стоимости уже оплаченной детской путевки.

Работодатель и Профсоюз принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной работы с Работниками Учреждения и членами их семей, которая играет немаловажную роль в мотивации профсоюзного членства, потому что «Ничто так не объединяет семью, как общая трапеза».

Сложилась добрая традиция всем коллективом отмечать 8 марта, день социального работника, день открытия Центра и Новый год.

Все эти мероприятия организовывает профком, тем самым повышая авторитет первичной профсоюзной организации в глазах членов коллектива.

Мероприятия у нас разноплановые: выезды в театр, фуршеты, капустники, пикники, тимбилдинг, прогулки по Оке или по Москве-реке, посещение музеев и усадеб и т.д.

Кроме всего, профком стал организовывать небольшие выезды на 20 человек на премьеры спектаклей в Московские театры.

В этом году, по инициативе территориального комитета Профсоюза было организовано мероприятие, посвященное Дню социального работника.

Торжество в честь профессионального праздника прошло в городском театре. Со сцены звучали поздравления и слова благодарности в адрес тем, кто служит людям, сотрудникам наших учреждений были вручены почетные грамоты от Главы города, от Московской областной Думы.

Профактив награжден почетными знаками, грамотами и ценными подарками Московского областного комитета Профсоюза, территориального комитета Профсоюза.

Могу сказать, что наш коллектив очень активно принимает участие во всех мероприятиях, которые организуются территориальным комитетом и Молодёжным Советом.

Сейчас я бы хотела остановиться на работе Молодёжного Совета.

Современные реалии перевели нашу работу в новый формат.

Во время пандемии Молодёжный Совет не останавливал свою работу ни на один день. Онлайн конкурсы, которые думаю, что вы видели в нашем Инстаграмме, конкурсы стихов, поздравлений, поделок и рисунков их было очень большое количество.

Мы не пропускали ни одного значимого события для того, чтобы члены нашей территориальной организации Профсоюза чувствовали себя комфортно. Развлекались, занимались с детьми не меньше чем до пандемии.

Как только стали возможны мероприятия в оффлайн-режиме мы первые подхватили эту возможность и организовали потрясающую игру КВИЗ.

Нас настолько захлестнуло это мероприятие, мы на нём не останавливаемся и готовим следующую игру.

Есть мероприятия, которые уже стали традиционным в плане работы Молодёжного Совета: Поздравление от Деда Мороза и Снегу-

рочки, День защиты детей, чествование первоклассников с необыкновенной программой во Дворце культуры «Исток», игра в Городки. Молодёжный Совет вышел с просьбой об обустройстве городошной площадки, т.к. среди наших членов Профсоюза и их семей очень много любителей этой игры.

Работа Молодёжного Совета заключается не только в культурно-массовой работе.

Проводятся круглые столы, разрабатываются материалы в помощь председателям первичных организаций Профсоюза в работе с молодежью.

Проводятся психологические тренинги в организациях на сплочение и создания благоприятного микроклимата в коллективе, то есть работа Молодёжного Совета разноплановая, отвечающая запросам работающей молодёжи.

В плане работы и перспективах Молодёжного Совета:

– продолжить обучение молодежного актива;

– добиться включение во все Коллективные Договора вопросы, касающиеся труда молодежи;

– продолжить работу по вовлечению молодежи в профсоюзные ряды;

– продолжить проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

– продолжить практику проведения Круглых столов;

– активизировать работу социальной направленности.

Сейчас коллективы во всех организациях достаточно молодые, поэтому я считаю, что работа Профсоюза должна быть максимально настроена на решение потребностей молодёжи на улучшение условий труда, достойную заработную плату, карьерный рост, отдых и воспитание детей.

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Платайс Ольге Николаевне –** заместителю председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Серпухов.

Выступление Платайс О.Н.

Добрый день, участники, организаторы семинара!

С глубоким уважением ко всем гостям сегодняшнего мероприятия и своим коллегам, к руководству, и всем тем, кто содействовал проведению нашей встречи, приступаю к отчету.

Благодарна и признательна за то, что вы не остались в стороне, и дали возможность нам проявить радушие и гостеприимство, вновь представить гостям наш город, который приукрашается и развивается.

Наша территориальная организация Профсоюза, тоже считаю, не отстает, ну и мне лично, разрешить представить свою профсоюзную организацию – Администрацию городского округа Серпухов, которая живет и работает для этих самых целей.

Вдвойне признательна областному комитету Профсоюза, за оказанную городу честь быть принимающей стороной в, скажем, непростых условиях, когда объединяться в таких масштабах не всегда выходит, а единство, нам с вами известно – основное орудие в нашей профсоюзной работе.

Я бы сразу тут и перешла к цифре, для наглядности, объединяющий профсоюзную организацию Администрации – 659 человек на сегодня.

Я выступаю за свою организацию, как заместитель председателя профсоюзной организации, так как председатель **Вялова Елена Юрьевна** в данный момент в отпуске.

Сдавала полномочия я, как председатель, два года назад, и скажу честно, тревожилась за то, что численность членов Профсоюза может снизиться – на тот момент на учете состояло 580 человек.

Это была лидерская статистика уже на тот момент.

Мы, муниципальные служащие, в своем роде не исключение, если говорить об организационной форме работы председателей

профсоюзной организации госучреждений – должность не освобожденная, и такой охват в работе – это очень существенно.

Человеку, впервые возглавившему первичку – тем более. Сумели сохранить и приумножить. К нашей большой радости.

Как? Думаю, что Галина Петровна для этого и включила в выступление нашу организацию, чтобы поделиться своими методами и подходами в работе.

Начну с личного опыта, и перейду к практике действующего председателя.

Первый раз возглавила я профком в своей Администрации в 2007 г.

Сейчас мне кажется это такой далекой датой.

И поскольку дело было совсем новое для меня, пытливость возраста и желание поскорее вникнуть в суть процесса, мотивировали узнать, когда же это течение возникло в организации, что за истоки.

Вот, когда началось – конкретно ответа не нашлось у меня, но то, что не прекращалось – это я узнала.

Преемственность в этом деле отсчитывает в Серпуховской Администрации ни один десяток лет, ну, а если опираться на дату постройки здания – только от этого момента почти пятьдесят лет прошло.

Всегда был Профсоюз.

И если документально сложно отследить, то по рассказам коллег, и коллег этих коллег – это так.

Что сейчас?

Ну, если мы с вами здесь, все хорошо.

Как бы ни хотелось поднимать этот вопрос, не обойдешь его.

Ограничительные меры по вопросу ковида не только в нашей стране, но и во всем мире, сокращают экономические показатели в макроформате.

И каждый субъект процесса претерпевает в той или иной мере, как первичное звено.

Но это не значит, что останавливаются процессы жизнедеятельности, мы просто привыкаем жить по-другому.

А потребности то у нас те же, и интересы – те же, а необходимость чувствовать свою защищенность и гарантии – это, наоборот выше.

Необходимость не остаться «за бортом», как в первую волну, когда мы не понимали, когда это кончится и как радовались, что можно просто пойти на работу.

И когда Правительство выстраивает механизмы поддержки для граждан, подкрепляет льготами, модернизирует нам правовое поле, почему мы должны сдавать свои позиции?

Я говорю мы – имея в виду нас как профсодружество, стоящее в общем- то в основе трудовых отношений

Я подвожу этот тезис к тому, что в лице руководства Серпуховской территориальной организации – **Галины Петровны Улитиной** вижу

неподдельную заинтересованность в формировании и жизнеспособности нас как первичных своих звеньях.

И если так можно выразиться, бдительность.

Мы здесь все понимаем, насколько задача роста профсоюзных рядов в постсоветский период всегда оставалась актуальной, а в нынешних гипердинамичных условиях сохранить их – одна из первых.

Последние 5 лет, и даже несколько больше, не прекращались процессы оптимизации.

Только на примере своей организации я могу сказать, что реорганизовано было более десятка структурных единиц.

Были сокращения, в том числе массовые. Но свои ряды мы не только сохранили. Это благодаря тому, что ни на один процент не снижает своей мотивации Галина Петровна. Я поясню, это не голословно.

Какими способами – подходы в работе разные.

И стандартные, и авторские, я бы так сказала.

Я хоть и рождена в СССР, но представляю уже следующее другое поколение, удивляюсь нередко, как человек так быстро меняет форматы в работе, находит решения и креативит.

Как пример.

Я – член президиума территориальной организации Профсоюза, заседания проходят регулярно, затрагиваются актуальные вопросы, подтягивается в работу нередко Молодежный Совет.

Им бывает видней, как показывает практика.

И только выдвинута молодыми представителями идея провести совместное мероприятие городского плана, Галина Петровна на ходу выстраивает схемы, у нее уже решение созрело, только поспевай.

Посредством того, что грамотно выстроена методическая работа – быстро вникает вновь избранный председатель первички.

Семинары, обучения, требования, хотим ли мы того или нет, до нас доводятся своевременно, пандемия не исключение – электронные формы общения в обороте, вопросы не замирают, рассматриваются.

Потому что есть планирование работы.

Есть численность – есть планирование.

Это первый вопрос на президиуме.

Обсуждаем и участвуем все в равной мере по завершении отчетного периода.

И это требование с председателей, не только планирование на территориальном уровне.

Сначала было мне непривычно – ну как, есть же устоявшийся ритм – отчетное, 23-е, 8-е, вопросы охраны труда, театр, там и Новый год. Нет. Не метод. Мы может усложняем себе жизнь, но за свою организацию скажу, что поддерживаем все предлагаемые территориальным комитетом Профсоюза направления работы.

Мероприятий много. Вкратце позже коснусь на примере работы нашего нового председателя профсоюзной организации.

Особая заслуга Галины Петровны – взаимодействия с руководителями наших организаций и учреждений, с работодателями.

Я, например, всегда знала, что абсолютно любой вопрос, который мне нужно закрыть по своей текущей работе, я могу вынести на работодателя не только от своего лица, но и прийти на беседу с Галиной Петровной.

В моем случае, это Глава города.

И надо понимать занятость такого должностного лица.

Благодаря заинтересованности и инициативе решать вместе, перед территориальным комитетом Профсоюза двери открыты.

Я не преувеличиваю, любой вопрос.

Если это организация составом 10 человек, а не 650, как у нас, и в этом случае, не останется председатель без непосредственной помощи территориальной организации.

Приедет Галина Петровна, на месте все обсудит и поможет.

Даже если это соседний город.

Даже если человека надо научить, организует индивидуально встречу с председателями, которые уже все умеют.

Мою работу это, несомненно, облегчало – работодатель вовремя был проинформирован о планируемых действиях, приглашен, допустим, на встречу, вовлечен в решение насущных общих вопросов.

Как и сегодня – Юлия Олеговна непосредственно принимала участие в подготовке этой встречи, велось прямое взаимодействие.

Есть организации, которые потенциально имеют все основания и возможности влиться в ряды нашего отраслевого Профсоюза.

Но в силу ряда причин, не созрели для этого решения.

Хочется отметить, что и они постоянно «в процессе». Председатель территориальной организации их неоднократно навещает, беседует с руководителем, и изучает микроклимат. Это всегда резервный ресурс.

Вовремя упредить нежелательную динамику численности – одно из устоявшихся правил головной нашей организации, так как здоровая статистика – залог продуктивного результата.

Если иногда на производстве надо подсократить численность, чтоб остаться на плаву, то в нашем деле – это может привести к плачевному итогу.

Серьезное отношение к подотчетным финансовым документам.

Мы знаем, насколько строго принимает отчетность **Любовь Игоревна**.

Да, не скрою, жалуемся друг другу, что как то все сложнее и жестче регламенты обработки финансовых документов.

Ответ – таковы требования областного комитета Профсоюза.

Еще раз доводится все по форме, если плохо до нас доходит – обучающий семинар нам в помощь.

Это, конечно, я говорю так легко, но успевать соблюдать порядок отчетности при основной занятости бывает очень сложно.

Применю тавтологию, но неподкупность Галины Петровны в этом вопросе, как раз и подкупает.

Когда порядок на столе – порядок в голове.

Доверие к органу, у которого аккумулируются твои кровные, при четкой финансовой дисциплине, возрастает.

Все, о чем говорю, открыто и прозрачно.

Диалоги в работе ведутся постоянно с нами профкомами – вливаться в эту волну не страшно: обучат и поддержат – если есть желание работать.

Новый председатель первичной профсоюзной организации Администрации избран год назад, для Елены Юрьевны это вновь.

Еще раз говорю, с такой численностью, как наша, принять на себя такие полномочия – весьма ответственное решение.

Но что, казалось уже можно нового придумать, внести в работу, когда за годы наработанные ресурсы позволяют принять и продолжить по подобию.

Сразу назрел вопрос охраны труда.

Елена Юрьевна вникла в специфику.

В текущем году Минтруд вводит новый профстандарт для специалистов по охране труда, с учетом оптимизации структуры и деления на множество МКУ у нас, местных Администраций возникает целый ряд вопросов.

Эту работу нельзя увидеть, пощупать, потрогать рядовому члену, но она важна и необходима, так как повышенные требования накладывают риски для работодателей.

Иногда нужно и первыми инициировать и подсказать.

Следуя принципу социального партнерства, велись переговоры с руководством и введены в этом году 2 специалиста по охране труда.

Содействием профкома приведена к нормативным требованиям рабочая документация и регламентирована текущая деятельность в этой сфере.

Много консультаций оказано сотрудниками Министерства социальной защиты населения Московской области, неоднократно обсуждались и решались вопросы с Фондом социального страхования.

В итоге на 60 человек руководящего состава заключены договора на обучение вопросам охраны труда.

Отдельная заслуга профкома в лице нового председателя – это обучение представителей муниципальных казенных учреждений, юридически ставших отдельной структурой Администрации.

Готовность не у всех МКУ пока вот эту всю работу поставить на рельсы, это малочисленные по штату структуры, поэтому обучали за счет профсоюзного фонда.

Отдельно хочу сказать, о том, что приятно удивляет меня, с немалым профсоюзным стажем, так это творческий подход в обычных вещах.

Любому человеку приятны подарки.

Так выходит, что высокий ранг руководителей в силу своей занятости и масштаба решаемых вопросов, не имеет возможности досугово участвовать в культурно-массовых наших событиях.

Но, зато наши руководители получают признательность от Профсоюза в форме подарков на праздничные и значимые даты в виде настоящего эксклюзива.

Это персонализированные с индивидуальным подходом, в единственном экземпляре предметы, символизирующие что-то связанное с городом, его историей, с наследием и это необычайно красиво и памятно.

На экране представлены некоторые виды подарков, которые мы запечатлели в фото.

Елена Юрьевна личными ресурсами привлекает к изготовлению керамистов, краснодеревщиков, художников с разными техниками, сотрудничает с производствами стекла, керамики, и это не всегда в нашем регионе.

Также ее силами разработана поздравительная атрибутика и атрибутика спортивная с фирменными знаками города и Профсоюза. А для целей именно поздравлений наших членов Профсоюза с Днем рождения в логотип Профсоюза добавлены праздничные цветовые вкрапления.

Это мелочь, но над этим ведь тоже поработал дизайнер, и эта работа стоит определенных денег.

Зато как презентабельно выглядит внимание, когда это не просто купюра под роспись в расходнике, а эксклюзивная поздравительная открытка, которую нигде не купить. Теперь ее получит каждый член Профсоюза Администрации г.о. Серпухова.

Массу эмоций позитивных испытали дети наших членов Профсоюза в преддверии начала учебного года.

Ко Дню знаний был для них организован профкомом мастер – класс по изготовлению настоящего настольного светильника «Совенок». Каждый ребенок сам изготовил и унес домой невероятно кра-

сивый и целиком функциональный осветительный прибор, который поможет им в учебе.

Это тоже идея Елены Юрьевны, все продумано тонко, ведь сова – символ мудрости и силы.

Каждому школьнику захочется иметь такой талисман. Но он тоже эксклюзивен для наших детей.

Из спортивной атрибутики у нашей команды теперь есть красивые футболки отменного качества.

Символ нашего города, павлин, красивым жестом оставил перышко свое на эмблеме. Эмблема не напечатана, она вышита мастерами, как и буквы в наименовании города. Спортивная жизнь очень насыщенная, профсоюзная

организация Администрация города выставляет команду в каждом из 12-и видов спорта общегородской спартакиады трудящихся.

Из заслуг, что еще хочу отметить: и в этом году удалось обеспечить льготный отдых в каникулярное время детям членов Профсоюза, хотя из года в год делать это все сложнее.

13000 руб. составило возмещение работникам, а также централизованный трансфер туда-обратно в каждую смену.

От лица Елены Юрьевны благодарю руководство Администрации городского округа за понимание, за предоставление транспорта на мероприятия, за содействие в поиске его, когда транспорт занят на основные служебные цели.

Ищем варианты совместно, иногда отдельно производим оплату ГСМ из профсоюзного фонда, и тогда с арендой автобуса помогает организация.

Всегда находятся компромиссы, есть общее понимание, что решение ищем в пользу члена Профсоюза.

Отдельными словами благодарности отмечу от лица и по просьбе председателя Елены Юрьевны областной комитет Профсоюза за помощь при тяжелых заболеваниях и несчастных случаях сотрудников.

Нас много – поэтому, может быть, и с такими случаями сталкиваемся периодически.

Мы ходатайствуем – и нас слышат.

Не оставляет нас без финансовой поддержки наш отраслевой Профсоюз на уровне территориального комитета и что очень отрадно, на областном уровне. Спасибо Вам.

Валентина Михайловна!

Мероприятие у нас имеет формат семинара и продуктивно будет затронуть проблемы, которые есть. Это два серьезных вопроса, которые требуют глобального подхода и только на местном уровне их не решить.

Первое – вопрос организации летнего детского отдыха для детей сотрудников наших отраслевых организаций.

Действующая законодательная база неоднозначно регламентирует порядок частичного финансирования приобретаемых путевок родителями.

С каждым годом все сложнее обеспечить и гарантированное размещение детей в учреждениях данного типа, что связано с сокращением и закрытием их как таковых.

Общаясь с соседними муниципалитетами, понимаем, что на местах каждый орган местного самоуправления выстраивает работу в этом направлении по-своему, а кто-то не решает ее вообще.

Должна быть единая схема, так как это очень насущный и социально важный вопрос, особенно сейчас, когда Президентом давно взят курс на повышение рождаемости.

Просим поддержки у областного комитета Профсоюза, просим инициативы и содействия.

Второе.

Это касается, наверно, только Администраций как учреждений. Это отдельная организационная форма и статус, а с появлением множества МКУ, отдельных юридических лиц в составе Администрации, стало непонятно, как выстраивать правовую профсоюзную работу. У нас по сути один трудовой распорядок, подчиняемся Главе города, выполняем одни задачи, проводим одни мероприятия, ходим по одному этажу.

Мы как жили и работали до МКУ, так и продолжаем.

Как был у нас один Профсоюз, так он, Слава Богу, и есть.

А юридически мы, оказываемся, не правомочны?

У нас разные работодатели.

У меня, например, Глава города, у моего коллеги из соседнего кабинета – директор МКУ.

Нам нужно создавать, образно говоря, 20 профсоюзов и 20 коллективных договоров выходит.

Или есть другой способ сохранить единство?

Назрела необходимость в Администрациях этот серьезный вопрос урегулировать.

Готовы к сотрудничеству.

Заключение Бушуевой Валентины Михайловны – председателя Московской областной организации Профсоюза

Бушуева В. М.

Уважаемые коллеги!

Завершая сегодняшнюю программу семинара, хотела сказать, что вам всем присутствующим здесь в зале было интересно слушать о том, как работает Серпуховская территориальная организация Профсоюза, как работают первички, как уважительно к профсоюзной территориальной организации относятся работодатели.

Это всё дорогого стоит, это так оценивается работа. И я думаю, что многие из вас возьмут те трепетные отношения к Профсоюзу в этом городском округе, это очень замечательно.

Поэтому, я хочу сказать большое спасибо всему профсоюзному активу Серпуховской территориальной организации Профсоюза и лично **Галине**

Петровне Улитиной, потому, что Галина Петровна ещё выполняет функцию не только председателя территориальной организации, но она ещё и член президиума Московской областной организации Профсоюза, у неё есть еще одна работа, которую мы ощущаем в областной организации Профсоюза.

Спасибо Вам.

15 октября 2021 года – второй день семинара

Бушуева В. М.

Уважаемые коллеги!

Продолжаем работу нашего семинара.

Вчера мы послушали опыт работы Серпуховской территориальной организации Профсоюза, её первичных профсоюзных организаций.

Нам показали совместную работу территориальной организации Профсоюза с Администрацией городского округа, муниципальной исполнительной и законодательной властью городского округа, со службами, с общественными организациями городского округа.

Сегодня мы хотели бы послушать опыт работы других территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Опытом работы пожелали поделиться:

Мартьянова Светлана Владимировна – председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза;

Пономарев Виталий Иванович – председатель Подольской территориальной организации Профсоюза;

Киреев Леонид Васильевич – председатель первичной профсоюзной организации Управления Судебного департамента по Московской области.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Мартьяновой Светлане Владимировне –** председателю Ступинской территориальной организации Профсоюза.

Выступление Мартьяновой С. В.

Уважаемые коллеги!

Спасибо за предоставленную возможность выступить на этом семинаре, рассказать участникам семинара о небольшой деятельности моей работы по укреплению Профсоюза и взаимодействию Ступинской территориальной организации Профсоюза с Администрацией городского округа.

Благодаря внутренней политике нашего председателя областной организации Профсоюза **Валентины Михайловны Бушуевой,** на внеочередную конференцию, которая состоялась в феврале 2021 года была направлена **Наталья Анатольевна Овчинникова** – заместитель председателя областной организации Профсоюза, и от этого взаимодействия с Администрацией городского округа все сразу началось.

Конечно, хороший задел был сделан предыдущим председателем нашей территориальной организации Профсоюза **Надеждой Николаевной Байковой**, которая проработала председателем более 10 лет.

После проведения внеочередной конференции и моего избрания Глава администрации г.о. Ступино предложил выступить на общегородском собрании и рассказать, чем занимается Ступинская территориальная организация Профсоюза.

И естественно, я опиралась на профессиональный опыт Надежды Николаевны за предыдущий год, выступила, рассказала о тех задачах, которые перед нами стоят.

Вот так, с помощью нашего обкома Профсоюза, я стала членом общегородского совещания Администрации, которое проходит у нас один раз в неделю.

Надо еще отметить, что в январе месяце в Администрацию пришла совсем новая команда, и здесь большое спасибо Галине Петров-

не Улитиной, потому что руководителем главой Администрации у нас стал **Мужальских Сергей Геннадьевич,** который долгое время трудился в Серпухове и был членом Профсоюза и поддерживал Профсоюз.

И только выступив на общегородском совещании было очень приятно, приходит молодой руководитель архитектурно – планировочного бюро и говорит: «Светлана Владимировна, у нас будет создана профсоюзная организация».

И она была создана из 30 человек – 23 человека в марте месяце создали профсоюзную организацию и вступили в ряды Профсоюза.

Чем еще хорошо вот участие в общегородском совещании?

По многим вопросам обращаются наши члены Профсоюза.

И руководитель учреждения, администрации, видя отношения Главы городского округа решает данные вопросы сразу.

Вот, например, обратился ко мне наш член Профсоюза по поводу благоустройства его придворовой территории.

Подхожу к начальнику Управления благоустройства, разговариваю об этой проблеме, и в течении недели проблема решается, за что большое спасибо.

Обратились ко мне члены Профсоюза о создании школы для реабилитации людей после перенесенного Ковида.

На совещании обычно присутствует заместитель главного врача клинической больницы, с которым переговорили и школа у нас была создана.

Вот сейчас решаем вопрос с Управлением образования о переводе ребенка нашего члена Профсоюза из одной школы в другую. Думаю, что этот вопрос будет решен положительно.

Поэтому вот такое взаимодействие приводит к хорошим результатам.

На учете у нас состоит профсоюзная организация Администрации городского округа.

Если на 1 июля было 93% членов Профсоюза, то на 10 октября 2021 года – 100% членство. 282 человека работников Администрации у нас стали членами Профсоюза.

Возглавляет эту профсоюзную организацию начальник отдела кадров Светлана Юрьевна Данилова, с ней тоже тесное взаимодействие, профсоюзная организация работает.

Коллективный договор у нас заключен, в этом году он заканчивается, сейчас приступили к написанию нового коллективного договора, и о результатах выполнения коллективного договора будем рассматривать на заседании президиума территориальной организации Профсоюза в ноябре месяце.

20 сентября было заключено Соглашение двухстороннее между Ступинской территориальной организации Профсоюза и Администрацией городского округа.

Хочу отметить, что красной линией Соглашения проходит заинтересованность и помощь нашей Администрации в организационном укреплении наших рядов. Спасибо.

Бушуева В.М.

Слово предоставляется **Пономареву Виталию Ивановичу –** председателю Подольской территориальной организации Профсоюза.

Выступление Пономарева В. И.

Уважаемые коллеги!

На учете в Подольской территориальной организации состоит 2905 члена Профсоюза, 52 первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 01 сентября 2021года процент охвата профсоюзным членством – 77,8%, женщин – 75,2%, молодежи – 81,0%.

Помимо государственных и муниципальных учреждений имеются коммерческие структуры.

Хотя были и потери: в 2012 году более 700 членов Профсоюза перешли в новую Москву, в 2016 году, в связи с объединением в го-

родской округ Подольск, трех муниципальных образований выбыло 10 организаций (300 членов Профсоюза).

Несмотря на это, за восемь последних лет профсоюзное членство увеличилось более, чем в 2 раза.

Работа Подольского территориального комитета Профсоюза строилась на усилении мотивации, информационной работы, правовой защиты членов Профсоюза, проведения молодежной политики, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, целенаправленной финансовой политики, системы социального партнерства.

Во всех первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, в большинстве из них — профсоюзные уголки или стенды, что позволяет оперативно доводить до членов Профсоюза различную информацию.

Своевременно осуществляется правовая защита членов Профсоюза.

Все разногласия разрешаются путем переговоров и до суда не доводятся.

Проводятся семинары по трудовому законодательству, осуществляется юридическая помощь, в том числе с участием обкома Профсоюза.

Семинары носят неформальный характер, т. к. являются выездными.

Занятия проводятся во время поездки в автобусе и совмещаются с экскурсионной программой, что позволяет развивать кругозор профсоюзного актива, создавать хороший микроклимат.

Это поездки в Поленово, Архангельское, Переяславль-Залесский, Абрамцево, Мураново и т. д.

Помощь в проведении семинаров оказывают руководство и специалисты обкома Профсоюза.

Большое внимание уделяется обеспечению условий охраны труда, для чего во всех крупных организациях избраны общественные уполномоченные, которые работают в соответствии с планом и осуществляют проверку не менее двух раз в год и представляют свои замечания работодателям.

В организациях созданы комиссии по охране труда, куда входят на паритетной основе представители Профсоюза.

Большое внимание уделяется привлечению в ряды Профсоюза молодежи.

Не случайно процент, состоящих в Профсоюзе молодых людей за последние годы, вырос почти в три раза.

Этому в большой степени способствует их участие, в том числе, в качестве болельщиков в ежегодных спортивных праздниках, проводимых в о/л «Ромашка».

Мы разрешаем привлекать к ним и не членов Профсоюза, которые после участия, вступают в Профсоюз.

В четырех крупных первичных организациях и территориальном комитете созданы и активно работают Молодежные Советы.

Проводятся разнообразные конкурсы, в том числе для детей членов Профсоюза (например, конкурсы рисунков, новогодние карнавалы, концерты самодеятельности и т. д.).

Ряд молодых людей стали председателями своих первичных профсоюзных организаций.

Благодаря привлечению в ряды Профсоюза туристической фирмы «Подолье-тур», вырос объем туристических и концертных поездок для членов Профсоюза.

Такие поездки проходят еженедельно и чаще. Тут и Санкт-Петербург, Казань, Новгород, Псков, города Золотого Кольца, усадьбы Подмосковья и др. Были поездки в Большой театр, театр им. Сац (для детей) и ряд других.

Так, например, в цирк одновременно было отправлено 4 автобуса (200 человек).

Популярностью пользуются шоп-туры, например, Иваново, Гусь-Хрустальный.

При организации поездок предоставляются скидки членам Профсоюза и их детям, что также является стимулом к вступлению в Профсоюз.

Ежегодно к 1 сентября дети членов Профсоюза получают школьные подарки, а к Новому Году — новогодние сладкие подарки.

Через продюсерский центр по заявкам родителей по номинальной стоимости закупаются билеты на лучшие елки Москвы.

При проведении культурно-массовых мероприятий организациям оказывается помощь в обеспечении автотранспортом, костюмами, привлечении артистов г. Подольска.

К 1 октября, Дню пожилого человека, обеспечиваем подарками женщин от 50 лет, мужчин — от 55 лет (ценз ниже пенсионного возраста).

Оказывается помощь в приобретении подарков к памятным датам и праздникам.

Не забываем также юбиляров, которые награждаются грамотами, цветами и подарками.

Оказывается материальная помощь остронуждающимся, в том числе и через обком Профсоюза.

Благодаря вмешательству Подольского территориального комитета Профсоюза, сотрудницей подросткового клуба «Орбита» была получена бесплатно двухкомнатная квартира.

По ходатайству и под гарантии первичных профсоюзных организаций, территориальный комитет Профсоюза выдает беспроцентные ссуды (от 30 тыс.руб.), с их погашением в течении шести месяцев.

Большая работа проводится по обеспечению членов Профсоюза и их семей санаторно-курортным лечением, по отдыху детей.

Сначала эта работа строилась по договорам заключенным с «Профкурортом» и «Здравкурортом».

Однако этого оказалось недостаточно.

Мы начали заключать прямые договора с санаториями и пансионатами со скидками 20-25%, для членов Профсоюза и их семей.

Сначала это были близлежащие объекты, затем это распространилось на всю Россию: Большой Сочи, Минеральные Воды, Анапа, Крым, Алтайский край и др.

Хотя мы продолжаем работать и с «Профкурортом».

Есть даже договора с Литовской фирмой «Регион сервис», которая представляет нам около 200 объектов, в том числе Чехию, Литву, Латвию (Юрмала).

Используем для отправки за рубеж местные туристические фирмы.

Отдых детей организуем с помощью 3 муниципальных оздоровительных лагерей (наши профсоюзные организации), а также в ла-

гери по договору с АНО «Санаторное объединение» (Черноморское направление).

Использование эл. почты позволяет оперативно решать вопросы по заявкам, получению счетов на оплату и обменных путевок.

Благодаря этой налаженной системе и по решению обкома Профсоюза, эта работа по обеспечению санаторно-курортным лечением ведется для всех организаций Московской области.

Сейчас мы заключили ряд новых договоров о сотрудничестве и продолжаем эту работу

Вышеперечисленные мероприятия являются большим стимулом к вступлению в Профсоюз.

Активно ведется работа по укреплению социального партнерства, по заключению коллективных договоров и соглашений.

Мы потеряли ряд коллективных договоров при объединении и ликвидации организаций. Сейчас мы восполняем утраченное.

Большое значение имеют постоянные контакты с работодателями, убеждаем их во взаимовыгодном сотрудничестве, укреплении авторитета, имиджа руководителя, решения социальных вопросов через механизм заключения коллективных договоров.

Огромное значение имеет живое общение с людьми.

Поэтому надо бывать в коллективах, проводить собрания, разъяснять преимущества членства в Профсоюзе.

Все это было бы труднее сделать без профсоюзного актива.

Поэтому мы много используем для поощрения лучших из них, мерами морального и материального поощрения.

И, когда люди задают вопрос: «Что дает Профсоюз?», нам есть, что им ответить. Спасибо.

Бушуева В. М.

Слово предоставляется **Кирееву Леониду Васильевичу –** председателю первичной профсоюзной организации Управления Судебного Департамента при Верховном суде РФ в Московской области.

Выступление Киреева Л. В.

Уважаемые коллеги!

Работа нашей профсоюзной организации осуществляется с учетом, в первую очередь, таких нормативных актов как Соглашение между

Московской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Управления Судебного Департамента при Верховном суде РФ в Московской области на 2019 – 2022 годы.

21.07.2020 между работодателем в лице начальника Управления Судебного департамента и профсоюзной организацией Управления как представителем трудового коллектива подписан и зарегистрирован Коллективный договор.

Кратко остановлюсь на конкретных направлениях, вытекающих из содержания вышеуказанных нормативных актов:

1. Охрана труда и здоровья гражданских служащих и работников является одним из приоритетных направлений.

С учетом этого, нами в мае 2020 года на паритетной основе была создана «Комиссия по охране труда в Управлении Судебного департамента», утвержден состав Комиссии. В нее вошли как представители работодателя так и профсоюзной организации.

Работа Комиссии проводится в соответствии с утвержденным Положением о Комиссии.

Руководители Управления, члены Комиссии и уполномоченные по охране труда прошли обучение.

Обучение проводилось преподавательским составом учебного центра МООП в два этапа: первая группа 35 человек, вторая 20 человек. По окончании обучения обучающимся были вручены удостоверения.

Спасибо **Валерию Анатольевичу Рубцову** – главному техническому инспектору труда обкома Профсоюза за содействие в данном вопросе и личное выступление перед нашим коллективом.

Относительно санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха гражданских служащих и работников в приоритетную сторону отмечаются санатории «Озеры» и «Дорохово», лечебно-оздоровительные учреждения г. Кисловодска.

По детскому отдыху желательно получать информацию как можно раньше.

2. Социальные гарантии льготы, компенсации.

В управлении созданы и действуют на постоянной основе Комиссии: «Жилищная Комиссия», «Социально-бытовая Комиссия по выплате материальной помощи дополнительно из фонда экономии заработной платы».

В состав Комиссии входят и представители профсоюзной организации.

Работодатель обеспечивает предоставление гражданским служащим и работникам льгот и компенсаций, установленных Законом РФ от 15.05.1991 №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации на Чернобыльской АЭС».

Этот пункт включен нами и в Коллективный договор.

На заседании профкома нашей профсоюзной организации при поступлении заявлений от членов Профсоюза рассматриваются и решаются вопросы по оказанию материальной помощи в случаях трудной жизненной ситуации (тяжелые заболевания, смерть родственника и т.д.).

3. Культурно-массовые мероприятия:

– Экскурсии в гг. Коломну и Дмитров с посещением Коломенского и Дмитровского Кремля, музейной фабрики пастилы в Коломне. Отзывы участников экскурсий положительные;

– Конкурс детского рисунка в номинациях «День Победы» и «Весна идет». Победители конкурса были приглашены в Управление. Им вручены дипломы, призы, организовано для них чаепитие.

– Организованная экскурсия в картинную галерею народного художника Шилова вызвала большой интерес у наших посетителей к прекрасным экспонатам, размещенным в зале картинной галереи.

4. Информирование членов профсоюзной организации о проводимых мероприятиях осуществляется:

1. Информационный стенд «Профсоюзный уголок»;
2. В ватсап через группу «Профсоюз»;
3. На сайте Управления судебного департамента есть раздел Профсоюз, Новости.

5. Обеспечение прав и гарантий профсоюзной деятельности:

Членам профкома обеспечен доступ в федеральные суды общей юрисдикции для реализации предусмотренных Соглашением и Коллективным договором прав гражданских служащих и работников, а также уставных задач Профсоюза.

Предоставлено бесплатно оборудованное помещение, средства связи, транспортные средства для обеспечения деятельности в интересах гражданских служащих и работников.

Одновременно с выплатой денежного содержания на основании личных заявлений ежемесячно бесплатно через финансовый орган производится удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов.

6. Социальное партнерство:

С работодателем в лице начальника Управления, с председателями районных судов Московской области и гарнизонных военных судов как работодателями установлены и поддерживаются нормальные деловые отношения. В процессе постоянных рабочих встреч решаются проблемные вопросы.

Территориально мы находимся в Москве, и я имею возможность за той или справочной информацией и помощью обратиться в обком Профсоюза, и всегда получаю реальную поддержку.

В связи с этим я хочу поблагодарить всех членов обкома Профсоюза за отзывчивое отношение к нашей профсоюзной организации.

Спасибо за внимание.

Встреча с Главой Администрации Серпуховского городского округа Купецкой Юлией Олеговной

Бушуева В. М.

Уважаемые коллеги!
К нам на семинар прибыла Купецкая Юлия Олеговна – Глава Администрации Серпуховского городского округа

Выступление Купецкой Ю. О.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Я рада приветствовать вас в гостеприимном городском округе Серпухов.

Действительно очень значимое мероприятие вы проводите, и думаю, что те люди, которые присутствуют в этом зале, понимают значение Профсоюза.

К сожалению, текут времена, все изменяется, многие задаются вопросами – зачем нам нужен профсоюз?

И когда мы смотрим на другие страны, мы всегда видим, и говорим о том, что такое социальный пакет.

И вот наверно, как раз Профсоюз – это та гарантия того социального пакета, который имеют наши сотрудники, наши рабочие, те люди, которые работают в организациях и учреждениях.

И благодаря тому, что в госучреждениях у нас такой активный Профсоюз, во всех муниципалитетах, на всех уровнях понимают, что наши сотрудники действительно защищены.

Ведь очень многие забывают, что есть Профсоюз, потому что всё складывается очень хорошо, и не думают о том, что их права и гарантии защищаются в коллективном договоре.

И дни отдыха и труда, и возможно дополнительные выплаты и дополнительные выходные прописаны как раз в коллективном договоре.

Это то, что не покрывает у нас с вами Трудовой кодекс.

Это большая, действительно очень большая трудоемкая работа непосредственно профсоюзов.

Поэтому, когда ты так глубоко погружаешься, ты понимаешь значение и важности этой работы.

И мы стараемся на уровне Администрации и городского округа говорить нашим учреждениям о необходимости создания профсоюзов и необходимости поддержки участия каждого работника.

Потому что, чтобы не произошло в этом случае, гарантии трудящихся всегда будут защищены в любой ситуации и, конечно, много позитивных моментов – это экскурсии, этот тот дополнительный отдых, который предоставляется благодаря опять же вашей работе, работе профсоюзов.

Поэтому сегодня хочу сказать огромное спасибо за вашу работу.

Мне хотелось бы, чтобы Профсоюз не воспринимался как пережитком чего- то прошлого, а рассматривался сейчас перспективой на большое и светлое будущее.

И мы с вами об этом должны говорить чаще, мы должны активнее, не стесняясь, показывать все результаты нашей работы, ну и, конечно чтобы членов Профсоюза в каждой организации максимально приближалось к 100%.

Спасибо вам, в дальнейшей плодотворной работе, но и надеюсь, что городской округ Серпухов вам понравится, вы будете приезжать к нам чаще и чаще, и семьями, и в качестве туристов и гостей. Спасибо.

Бушуева В. М.

Спасибо Вам, Юлия Олеговна.

Дело в том, что не везде, к сожалению, главы городских округов вот так трактуют роль и значение Профсоюза.

А у вас это так.

Мы вчера убедились на нашем семинаре, вам большое спасибо, что вы дали возможность нам провести этот семинар у вас, живописном уголке Подмосковья.

Ваше такое прекрасное отношение и к профсоюзам, и к людям, наверно, у наших руководителей территориальных организаций Профсоюза появилось много предложений, чтобы приехать на место

и поделиться на местах этими предложениями по совместной работе.

И, учитывая то, что очень большие мероприятия у вас проводятся, с Вашего согласия, на базе нашей прекрасной территориальной организации Профсоюза, и Ваше прекрасное отношение к Профсоюзу госучреждений, и к людям, от президиума областной организации Профсоюза хотим вручить Вам высшую награду нашей областной организации Профсоюза «За заслуги перед Московской областной организацией Профсоюза».

Купецкая Ю. О.

Уважаемые коллеги! И в продолжение темы важности Профсоюза у нас сегодня еще одно знаменательное событие.

Как я уже сказала – важное в нашей работе является заключение коллективного договора.

И мы, как Администрация, бережно храним эти традиции, внимательно следим за сроками, для того, чтобы соблюсти права наших сотрудников.

И вот, как раз наше отраслевое Соглашение подошло к концу, и мы его обязательно пролонгируем.

Но мы понимаем важность тех норм, которые закреплены и самое главное гарантии наших сотрудников.

Очень многие, вы поверьте, приходят перед 1 сентября и нам показывают, и говорят, что это в коллективном договоре закреплено, что у нас 1 сентября выходной день и обращают на это внимание.

Но это я как пример привела.

Сегодня мы решили в такой знаменательный момент подписать Соглашение на три года, для того, чтобы наши сотрудники были защищены, и всегда знали, куда могут они обратиться в случае нарушения их прав как сотрудников.

На семинаре в торжественной обстановке было подписано двухстороннее отраслевое Соглашение между Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Администрацией Серпуховского городского округа.

Заключение Бушуевой Валентины Михайловны – председателя Московской областной организации Профсоюза

Бушуева В. М.

Вот, это еще одно подтверждение тому, что вот такие отношения сложились у руководителя нашей территориальной организации Профсоюза с руководством городского округа.

Галина Петровна Улитина показала товар лицом, свою работу.

И вы вчера это почувствовали по выступлениям председателей первичных организаций Профсоюза, представителей Служб городского округа.

Поэтому для всех вас в ваших городских округах двери открыты, и можно продолжать работу, и не будет никаких проволочек в решении вопросов, если это касается человека труда.

Вот донесите своим главам это, а нам с вами надо подумать о предложениях к главам, чтобы они тоже повернулись в сторону территориальных организаций Профсоюза.

Надо не быть простыми просителями, а идти с четкими предложениями – кто мы, что мы, и что мы делаем для того, чтобы защищать интересы членов Профсоюза с учетом коллективных договоров, защищать права человека и всего чего угодно.

Вот это есть ещё один показатель.

У нас есть два основных документа, по которым мы должны работать – Устав Профсоюза и Программа действий Профсоюза.

И если мы по ним будем работать, мы будем выполнять те задачи, которые перед нами ставит Профсоюз.

Спасибо вам всем.

Работники аппарата обкома Профсоюза довели до присутствующих актуальную, оперативную информацию по направлениям профсоюзной работы.

** В соответствии с планом работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020 -2021 год, **в октябре 2021 года** проведены региональные (зональные) семинары обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза.

Тема семинаров:
– Организационное и кадровое укрепление Профсоюза.

**** 05 октября 2021 года** во Дворце Водных видов спорта г.Рузы проведен региональный семинар профсоюзного актива Можайской, Наро-Фоминской, Красногорской, Солнечногорской, Химкинской, Рузской, Лотошинской, Шаховской, Одинцовской, Волоколамской, Истринской, Клинской территориальных организаций Профсоюза.

В нем приняли участие **68** представителей этих организаций.

Открыла семинар **Ощепкова Светлана Николаевна** – начальник Управления делами Администрации Рузского городского округа, председатель Рузской территориальной организации Профсоюза.

С приветственным словом выступил **Пеняев Юрий Александрович** – первый заместитель Главы Администрации Рузского городского округа.

Валентина Михайловна Бушуева – председатель Московской областной организации Профсоюза на этом семинаре вручила профсоюзный билет, вступившему в Профсоюз **Пеняеву Юрию Александровичу** – первому заместителю Главы Администрации Рузского городского округа.

По теме семинара **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»** выступили:

– **Бушуева Валентина Михайловна –** председатель Московской областной организации Профсоюза;

– **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом Московского обкома Профсоюза;

– **Бушуев Сергей Евгеньевич –** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;

– Тихомиров Александр Владимирович – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;

– Рубцов Валерий Анатольевич – главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза выступили:

– Исмаилова Жанна Николаевна – председатель Химкинской территориальной организации Профсоюза;

– Кондакова Татьяна Ивановна – председатель Клинской территориальной организации Профсоюза;

– Самарина Ольга Михайловна – заместитель начальника Управления кадровой политики – начальник отдела по работе с персоналом и совершенствованию муниципальной службы Администрации Одинцовского городского округа, председатель первичной профсоюзной организации.

В заключение семинара выступила Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза.

****06 октября 2021 года** в Муниципальном учреждении по работе с молодежью «Молодёжный центр» г.о.Электросталь проведен региональный семинар профсоюзного актива Дмитровской, Дубненской, Королевской, Мытищинской, Пушкинской, Щелковской, Балашихинской, Ногинской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Электростальской, Талдомской, Сергиево- Посадской территориальных организаций Профсоюза.

На семинаре присутствовало около **65** человек из числа профактива этих территориальных организаций Профсоюза.

Участники семинара смогли посмотреть видеоролик про г. Электросталь.

Открыла и вела семинар **Бахтарова Оксана Сергеевна** – главный специалист-эксперт отдела обработки информации №5 Управления персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ-Главного Управления ПФР № 7 по г. Москве и Московской области, председатель Электростальской территориальной организации Профсоюза.

Участников семинара тепло приветствовала **Кадейкина Марина Александровна –** заместитель Главы Администрации г.о. Электросталь.

По теме семинара **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»** выступили:

– Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;

– **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом Московского обкома Профсоюза;

– **Бушуев Сергей Евгеньевич –** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;

– Тихомиров Александр Владимирович – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;

– Рубцов Валерий Анатольевич – главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза выступили:

– Туманова Елена Александровна – председатель Химкинской территориальной организации Профсоюза;

– **Верзунова Любовь Александровна –** специалист по социальной работе ГБУ СО МО «Московский областной центр социальной адаптации», председатель первичной профсоюзной организации;

– **Алёшин Сергей Викторович –** электроник ремонтно-технической службы и энергетического обслуживания ГБСУ СО МО

Социально-оздоровительный центр «Акрихин – Здоровье», заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

В заключение семинара выступила Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

**** 07 октября 2021 года** в Картинной галерее г. Люберцы проведен региональный семинар профсоюзного актива Егорьевской, Коломенской, Раменской, Жуковской, Шатурской, Луховицкой, Воскресенской, Люберецкой территориальных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба» Московской области.

В работе семинара приняли участие **79** представителей этих организаций. Вела семинар **Кропотова Светлана Юрьевна** – председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

С приветственным словом участников семинара выступила **Назарова Ирина Геннадьевна –** и.о. Главы городского округа Люберцы.

По теме семинара **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»** выступили:

– Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза;

– **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом Московского обкома Профсоюза;

– **Бушуев Сергей Евгеньевич –** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;

– Тихомиров Александр Владимирович – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;

– Рубцов Валерий Анатольевич – главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза выступили:

– **Петрова Анна Владимировна** – директор ГБУ СО МО «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»;

– **Яснова Елена Валентиновна –** старшая медсестра ГБСУ СО МО «Колычевский психоневрологический интернат», председатель первичной профсоюзной организации;

– Бокарева Наталья Николаевна – главный специалист МКУ «ТУ Ильинское», председатель первичной профсоюзной организации.

В заключение семинара выступила Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза.

** **08 октября 2021 года** в городском округе Чехов во Дворце спорта «Олимпийский» состоялся региональный семинар профсоюзного актива Домодедовской, Каширской, Чеховской, Ленинской, Серебряно-Прудской, Подольской, Серпуховской, Ступинской территориальных организаций Профсоюза, Объединенных отраслевых организаций Главного управления МВД России по Московской области, Министерства социального развития Московской области Профсоюза.

От территориальных организаций Профсоюза присутствовало 80 человек.

Вел семинар **Хоменков Владимир Николаевич** – председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза.

Участников семинара тепло приветствовала **Калинина Светлана Викторовна –** заместитель Главы Администрации г.о. Чехов.

С темой семинара **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»** на семинаре выступили:

– Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;

– Сухов Роман Андреевич – заведующий организационно-методическим отделом Московского обкома Профсоюза;

– **Бушуев Сергей Евгеньевич –** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;

– Тихомиров Александр Владимирович – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;

– **Рубцов Валерий Анатольевич –** главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза выступили:

– **Кузьменко Ирина Валерьевна** – социальный работник ГБУ СО МО «Серпуховской социально-реабилитационный центр обслуживания населения», председатель первичной профсоюзной организации;

– **Пономарев Виталий Иванович** – председатель Подольской территориальной организации Профсоюза;

– **Хоменков Владимир Николаевич** – главный эксперт МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба городского округа Чехов», председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза;

– Венедиктова Ольга Владимировна – главный специалист УРЛС ГУ МВД России по Московской области, председатель первичной профсоюзной организации аппарата ГУ МВД России по Московской области.

В заключение семинара выступила Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

ВЕСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗЦИЙ ПРОФСОЮЗА

** **С 26 по 27 июня 2021 года** состоялся экскурсионный тур для членовПрофсоюза первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Домодедово и членов их семей по четырем городам «Золотого кольца» России: Переславль-Залесский – Ростов Великий – Ярославль – Кострома**.**

Подобные массовые социально-культурные мероприятия с целью организации духовного и культурного досуга проводятся ежегодно и стали уже традиционными.

«Золотое кольцо» России – туристический маршрут, в который входят наиболее уникальные места и святыни нашей страны.

Именно желание членов Профсоюза лучше понять культурно-исторические особенности нашего народа, традиции, обычаи, своими глазами увидеть зодческое искусство стало основанием выбора такой экскурсии.

Впечатляющие архитектурные ансамбли древних кремлей, уникальные росписи известных монастырей, соборов, потрясающие городские виды, – все поразило участников экскурсионного тура и вызывало искренний восторг и ещё больше сплотило членов Профсоюза.

А.Е. Власова – председатель
первичной профсоюзной организации
Администрации г.о. Домодедово

Социальное партнерство

В Московской области продолжается административная реформа, объединяются муниципальные районы с городскими и сельскими поселениями и создаются городские округа. В течение 2020 года расширили свои границы Пушкинский, Коломенский и Шатурский городские округа. Председателям территориальных организаций Профсоюза приходится работать в новых непростых условиях.

С одной стороны, есть возможность для создания новых первичных профсоюзных организаций, а с другой необходимо заново выстраивать взаимодействие с новым составом руководства округа.

В рамках оказания практической помощи Шатурской территориальной организации Профсоюза **23 июля 2021 года** состоялась рабочая встреча заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Овчинниковой Натальи Анатольевны**, председателя Шатурской территориальной организации Профсоюза **Кузнецовой Натальи Семеновны** с главой Шатурского городского округа **Артюхиным Алексеем Владимировичем.**

Была обсуждена важная тема развития социального партнерства на территории округа. Наталья Анатольевна подробно осветила деятельность

Московской областной организации Профсоюза по всем направлениям профсоюзной работы, а также привела примеры успешного взаимодействия территориальных организаций Профсоюза и администраций городских округов Московской области.

На встрече были затронуты вопросы перспективы развития Шатурской территориальной организации Профсоюза, тесного взаимодействия в рамках социального партнерства с руководством городского округа и проведения совместных мероприятий.

По итогам встречи были достигнуты договоренности по укреплению сотрудничества и развитию Шатурской территориальной организации Профсоюза.

** **07 августа 2021 года** Воскресенский территориальный комитет Профсоюза провел выездной семинар с посещением г. Ростова-Великого.

В нем приняли участие члены территориального комитета Профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций.

На повестке дня стоял один вопрос, который в последнее время волнует всех **«Как повысить рейтинг Профсоюза и увеличить рост профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях».**

На семинаре была дана информация о состоянии дел в территориальной профсоюзной организации в целом и по каждой организации отдельно за первое полугодие 2021 года.

Снижение численности – сегодня острая проблема, стоящая перед Профсоюзом не только в наших организациях, но и в других территориальных организациях.

Те изменения, которые происходят в организационной структуре организаций госучреждений, к сожалению, в профсоюзных организациях дают отрицательный эффект.

За первое полугодие наша территориальная организация Профсоюза потеряла 40 членов Профсоюза.

Для того чтобы профсоюзное движение развивалось в сложившихся условиях, зависящих, как от внутренних, так и от внешних факторов, председателям первичных профсоюзных организаций необходимо искать новые подходы к мотивации и вовлечению, особенно, молодежи в Профсоюз.

Найти мотивацию членства в Профсоюзе для опытных работников, у которых уже взрослые дети, и которым не нужны детские путевки и новогодние подарки, а социальный пакет коллективного договора распространяется на всех работников учреждений и организаций, не зависимо, от членства в Профсоюзе, это тоже один из важнейших вопросов, стоящий перед профсоюзными лидерами.

На семинаре перед председателями первичных профсоюзных организаций был определен план действий, направленный на укрепление своих профсоюзных организаций, по вовлечению в свои ряды как можно больше молодежи, а чтобы привлечь новых членов и заинтересовать их, в значительной степени зависит от каждодневной работы с людьми председателей первичных профсоюзных организаций.

Так же были определены ряд учреждений, с которыми предстоит работа по организации у них первичных профсоюзных организаций.

Н. С. Молочникова – председатель
Воскресенской территориальной
организации Профсоюза

«Работа с молодёжью – успех первичек»

**** 17 августа 2021 года** под таким названием прошел семинар с председателями первичных профсоюзных организаций Серпуховской территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

С 2009 года в Серпуховской территориальной организации создан и работает Молодёжный Совет.

Сделано немало, проведено много интересных мероприятий, как для самой профсоюзной молодёжи, так и для детей членов Профсоюза.

Но не все председатели первичных профсоюзных организаций, а тем более рядовые члены Профсоюза знают о работе с молодежью. Это негативно сказывается на вовлечении передовой части нашего общества в Профсоюз.

На семинаре с председателями первичных профсоюзных организаций председатель Молодёжного Совета **Подкопаева Надежда –** заведующий сектором МБУК ДК «Исток», рассказала о направлениях деятельности Совета и о проделанной работе за период 2020–2021 гг.

Затем взяли слово предыдущие председатели Молодёжного Совета **Платайс Ольга и Трофимова Ксения**.

Они вспомнили о делах прошлых лет, оценили работу действующего Молодёжного Совета.

Молодежь – это движущая сила любой организации и источник прогресса, поэтому чрезвычайно важно постоянно обновлять профсоюзы «свежей кровью».

Платайс Ольга и Трофимова Ксения предложили всем председателям первичных организаций рекомендовать в состав территориального Молодёжного Совета своих представителей.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите социально-трудовых прав и законных интересов.

Поэтому необходимо развивать и обучать молодежь, способствовать карьерному росту профсоюзных молодых лидеров, оказывать материальную и моральную помощь.

С этой целью члены Молодёжного Совета подготовили и раздали в первичные организации листовку «МОЛОДЁЖЬ И ПРОФСОЮЗ СТРАТЕГИЯ БУДУЩЕГО». Её изготовили в цветном формате и рекомендовали всем разместить на профсоюзных стендах.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности.

Для того, чтобы сделать Профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности.

Особое место в системе мотивации занимает информационная работа Профсоюза.

Для реализации этой задачи была создана страница в сети Instagram: profsoyz_gos, где выкладывается вся актуальная информация о работе Серпуховского территориального комитета Профсоюза.

Для освещения работы Молодежного Совета в октябре 2020 года создана страница в сети Instagram ms.prof.serp. В этих аккаунтах размещается информация о проведенных собраниях, организованных культурных мероприятиях, поездках, юбилярах и т.д.

В ходе встречи были заданы вопросы и высказаны предложения.

В заключение семинара поговорили о предстоящем празднике «Здравствуй, школа», текущих делах, и поздравили первичные организации спорта Серпуховской территориальной организации Профсоюза с Днём Физкультурника с вручением денежной премии.

Г. П. Улитина – председатель
Серпуховской территориальной
организации Профсоюза

Экскурсия в Коломну

** **21 августа 2021 года** члены Профсоюза первичной профсоюзной организации Управления Судебного Департамента в Московской области (Раменского, Шатурского, Домодедовского, Сергиево-Посадского, Люберецкого городских судов и Наро-Фоминского гарнизонного военного Суда) приняли участие в экскурсионной программе в городском округе Коломна.

Участники с интересом осмотрели Ансамбль Соборной площади Коломенского Кремля, прогулялись по узким улочкам Коломенского Посада, приняли участие в театрализованной экскурсии с чаепитием на музейную фабрику пастилы купца Чуприкова, совершили прогулку по реке Ока на теплоходе.

По дороге в Коломну участники посетили городской округ Бронницы, побывав у могилы друга Александра Сергеевича Пушкина – Пущина Ивана Ивановича на территории собора Архангела Михаила (семейная усыпальница Фонвизиных).

Л.В.Киреев – председатель
профсоюзной организации
Управления Судебного Департамента
в Московской области

** **27 августа 2021 года** в Воскресенском городском округе прошла благотворительная акция «Собери ребенка в школу».

Общими усилиями в этом году было собрано 77 полных комплектов школьных принадлежностей.

Не остались в стороне многие неравнодушные жители нашего округа, депутаты, сотрудники Администрации округа и муниципальных учреждений, коллективы предприятий и организаций, представители бизнес-сообщества и общественных организаций, в том числе Воскресенской территориальной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

От имени территориального комитета Профсоюза детей поздравили с началом учебного года председатель первичной профсоюзной организации администрации городского округа Воскресенск **Ольга Махрова** и заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГКУ МО «Воскресенский центр занятости» **Светлана Дренина**.

Для многих Воскресенцев помощь детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, стала первостепенным делом.

Участники акции, направляя детей в первый класс, купили портфели и канцелярские принадлежности, организовали яркий праздник с концертными номерами, играми и сладкими подарками.

Самым главным украшением праздника стали счастливые улыбки детей.

Н.С.Молочникова – председатель Воскресенской территориальной организации Профсоюза

Уполномоченный по охране труда – важная и нужная фигура в Профсоюзе

Общественный контроль за условиями труда работников – членов Профсоюза – одно из важных направлений в деятельности Профсоюза.

И этот контроль осуществляют избранные уполномоченные (доверенные лица) первичных профсоюзных организаций по охране труда, которые одновременно являются и надежными помощниками наших социальных партнеров – руководителей в области соблюдения законодательства по охране труда.

Чтобы работа велась правильно и целенаправленно, уполномоченные по охране труда должны быть подкованы в вопросах законодательства о труде, в том числе в части охраны труда.

Именно для этого Серпуховской территориальный комитет Профсоюза и проводит их обучение.

14 сентября 2021 года в зале совещаний территориального комитета Профсоюза прошел семинар – круглый стол для уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Проведению семинара – круглого стола предшествовала большая подготовительная работа.

29 июня 2021 года было направлено письмо во все первичные организации Профсоюза с просьбой до 15 августа 2021 года предоставить в территориальный комитет Профсоюза информацию о всех уполномоченных по охране труда, их работе за 2020 год и 1-ое полугодие 2021 года.

На семинаре присутствовали ряд руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Семинар открыла **Улитина Галина Петровна –** председатель территориальной организации Профсоюза, которая представила гостей семинара и передала слово председателю комиссии территориального комитета Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии **Вороновой Любовь Константиновне.**

Первым выступил главный технический инспектор труда Московского областного комитета Профсоюза **Рубцов Валерий Анатольевич,** который более глубоко остановился на правах и обязан-

ностях уполномоченных по охране труда, а также нормативных документах, применяемых в их деятельности.

Воронова Любовь Константиновна в своем выступлении рассказала о предстоящих изменениях в Трудовом Кодексе РФ и остановилась на анализе работы уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций, в которых побывали члены комиссии по охране труда, а также по материалам, предоставленным по запросу территориального комитета Профсоюза.

Были сделаны акценты на работе наиболее отличившихся уполномоченных по охране труда, и, одновременно на недоработках и ошибках при оформлении документации.

Скворцова Ирина Дмитриевна – заведующий УЦ ДПО ГБПОУ МО «Серпуховский колледж» пояснила о готовящихся нововведениях в области охраны труда и о внеочередной проверке знаний по охране труда.

В ходе семинара участники высказывали свои мнения, задавали вопросы, делились полезной информацией.

Всем председателям первичных профсоюзных организаций и уполномоченным по охране труда будут отправлены на электронную почту необходимые для работы пособия.

По итогам семинара – круглого стола принято решение сформировать группу по обучению вновь избранных уполномоченных по охране труда и тех, у кого заканчивается срок действия удостоверений.

Г.П. Улитина – председатель
Серпуховской территориальной
организации Профсоюза

** **20 сентября 2021 года** в Администрации городского округа Ступино Московской области подписано Соглашение о социальном партнерстве Ступинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Администрации городского округа Ступино Московской области на три года (2021–2024 гг).

Соглашение подписали Глава городского округа Ступино Московской области **Сергей Геннадьевич Мужальских** и председатель Ступинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Светлана Владимировна Мартьянова.**

В Соглашении о социальном партнерстве определены условия взаимодействия сторон по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, а также в создании благоприятных условий труда, приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций.

Администрация также способствует выполнению работодателями статей Трудового кодекса на право Профсоюза в осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, а также укреплению рядов Ступинской территориальной организации Профсоюза.

С.В. Мартьянова – председатель
Ступинской территориальной
организации Профсоюза

**** 07.10.2021 года** Государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания населения Московской области «Денежниковский психоневрологический интернат» исполнилось 45 лет со дня образования.

В интернате проживают граждане с непростой судьбой, имеющие психоневрологические заболевания разного вида и степени тяжести, дееспособные и признанные судом недееспособными.

С ними работают высокопрофессиональные специалисты, все они члены Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, которые вовлекают их в различные социально значимые мероприятия: создают творческие коллективы и трудовые бригады, украшают территорию поделками, сделанными руками проживающих здесь граждан.

Профсоюзную организацию тепло поздравили, вручили Почетные Грамоты и памятные подарки:

– Егорова Ольга Борисовна — заместитель Главы Раменского городского округа;

– Костина Елена Леонтьевна — начальник Раменского управления социальной защиты населения;

– Мисюта Татьяна Михайловна – председатель Раменской территориальной организации Профсоюза.

Е. Пожидаева – председатель
первичной профсоюзной организации