

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ  
№ 15(122)**

**г. Москва  
2023 год**

Московский областной комитет Общероссийского  
Профсоюза работников государственных учреждений  
общественного обслуживания РФ

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д.42

Тел. 8(495) 938-70-90  
Факс. 8(495) 938-70-97

E -mail: [mosobkomprofgos@yandex.ru](mailto:mosobkomprofgos@yandex.ru)

Сайт: [www.mosoblprgu.ru](http://www.mosoblprgu.ru)

Группа социальной сети  
В контакте



## СОДЕРЖАНИЕ

### **1. VIII-ое заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ .....5**

#### **Постановления Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:**

- О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020–2025 годы по охране труда .....40
- О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год, и о плане работы на 2024 год .....44
- О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году .....79
- Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год .....81

### **2. В президиуме Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ .....85**

#### **Постановления президиума Московской областной организации Профсоюза:**

– О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах .....	85
– О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022–2023 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2023–2024 учебный год .....	109
– О проведении VIII заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ .....	118
– Об организации обработки персональных данных в организациях .....	119
– Об утверждении учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год.....	133
<b>3. Хроника действий .....</b>	<b>152</b>
<b>4. Вести территориальных и первичных организаций Профсоюза .....</b>	<b>157</b>
<b>5. Новогоднее поздравление председателя Московской областной организации Профсоюза.....</b>	<b>176</b>

# **В МОСКОВСКОМ ОБКОМЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

## **ВОСЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ МОСКОВСКОГО ОБКОМА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**\*\* 13 декабря 2023 года** на базе ФГБУ «Оздоровительный комплекс «Снегири» Управления делами Президента РФ» состоялось VIII-е заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Из 63 членов обкома Профсоюза на заседании присутствовали 44 человека. В работе заседания обкома Профсоюза приняли участие председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, не являющиеся членами обкома Профсоюза, главные бухгалтера, бухгалтера территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, работники аппарата обкома Профсоюза.

В работе заседания обкома Профсоюза также приняли участие:

– **Лебедев Алексей Иванович** – заведующий отделом труда и здоровья ЦК Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, главный технический инспектор труда Профсоюза;

– **Друзенко Юлия Сергеевна** – заведующий отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

В президиуме заседания обкома Профсоюза:

– члены президиума областной организации Профсоюза:

**Бушуев С.Е., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Пономарев В.И., Ставинский А.И., Улитина Г.П., Хоменков В.Н.**

– **Посохова Марина Николаевна** – председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;

– **Лебедев Алексей Иванович** – заведующий отделом труда и здоровья ЦК Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, главный технический инспектор труда Профсоюза;

– **Друзенко Юлия Сергеевна** – заведующий отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Обком Профсоюза рассмотрел вопросы:

**1. О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020 – 2025 годы по охране труда.**

**2. О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Профсоюза РФ за 2023 год, и о плане работы на 2024 год.**

**3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году.**

**4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.**

По первому вопросу повестки дня «**О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020 – 2025 годы по охране труда**» с докладом выступила **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

В прениях по докладу выступили:

– **Хоменков Владимир Николаевич** – председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза, председатель постоянной комиссии обкома Профсоюза по охране труда и здоровья;

– **Калинина Нина Витиславовна** – председатель Одинцовской территориальной организации Профсоюза, член комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам;

– **Загороднов Михаил Александрович** – председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области», председатель комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам;

– **Посохова Марина Николаевна** – председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;

– **Шевелёва Ольга Михайловна** – председатель Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюза, заместитель председателя комиссии обкома Профсоюза по финансовым вопросам;

– **Лебедев Алексей Иванович** – заведующий отделом труда и здоровья ЦК Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, главный технический инспектор труда Профсоюза;

– **Друзенко Юлия Сергеевна** – заведующий отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Доклад и выступления в прениях по первому вопросу прилагаются.

По второму вопросу повестки дня «**О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год, и о плане работы на 2024 год**» с информацией выступила **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

По третьему вопросу повестки дня «**О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году**» на заседании обкома Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

По четвертому вопросу повестки дня «**Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год**» на заседании обкома Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

Московский обком Профсоюза принял постановления.  
(Постановления прилагаются)



**Доклад**  
**На VIII заседании Московского областного комитета**  
**Общероссийского Профсоюза работников госучреждений**  
**и общественного обслуживания РФ**

**О работе выборных профсоюзных органов**  
**Московской областной организации Профсоюза по**  
**реализации Программы действий Общероссийского**  
**Профсоюза работников госучреждений и общественного обслу-**  
**живания РФ на 2020–2025 годы по охране труда**

**В. М. Бушуева**



**Уважаемые члены обкома Профсоюза,**  
**приглашенные, дорогие коллеги!**

Важно, и мы это ощущаем с каждым днём, возрастающее внимание Президента Российской Федерации, Правительства, работодателей к вопросам улучшения условий труда, а также активную позицию профсоюзных организаций в осуществлении общественного

контроля за организацией работы по охране труда – это касается жизни и здоровья человека.

Нашим Профсоюзом, общими усилиями с другими общеотраслевыми Профсоюзами, ФРПР, сделан крупный шаг в создании и совершенствовании законодательной и нормативной базы, обеспечивающей организацию работы по охране труда, улучшению условий труда работников, сохранению жизни и здоровья граждан, наших членов Профсоюза.

На сегодня создана государственная система управления охраной труда, в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приняты и принимаются законодательные акты, которые позволяют существенно повысить защищённость работника в процессе труда, расширяются права Профсоюза, к примеру:

– гарантии и компенсации только через соглашения и коллективные договоры;

– участие профсоюзов на паритетной основе в работе комиссий по охране труда и, соответственно, повышаются обязанности работодателя – нашего социального партнёра.

### **Уважаемые коллеги!**

Реализуя положения Программы действий нашего Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годы, принятой XI съездом Профсоюза, наша областная организация, территориальные, объединённые отраслевые и первичные организации Профсоюза определили в качестве одной из главных и приоритетных задач решительную и настойчивую борьбу за улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности, а всё это можно достичь при условии реального обеспечения каждого члена Профсоюза рабочим местом, соответствующим требованиям труда.

Работа областного комитета Профсоюза, комиссии по охране труда, здоровья и экологии, главного технического инспектора труда, обкома Профсоюза проводилась и проводится по направлениям:

**Первое.** Организация общественного профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда членов Профсоюза, при этом

использовались формы изучения практики работы и оказания практической помощи профактиву и работодателям, а именно:

– создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях (организациях) (*Приказ Минтруда РФ от 24.06.2014 года №412н*);

– избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их работа по контролю за соблюдением работодателями установленных требований охраны труда, выполнению мероприятий коллективных договоров и соглашений в разделе «Охрана труда и здоровья членов Профсоюза».

Московским обкомом Профсоюза ещё в 2011 году было разработано и утверждено Положение об уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда нашей областной организации Профсоюза.

**Второе.** Обучение профсоюзного актива и лиц, ответственных за непосредственное руководство работой по охране труда в организациях, создание уголков и стендов по охране труда, документального учёта работы уполномоченных лиц, комитетов и комиссий по охране труда организаций.

У нас вошло в практику работы все семинары проводить с присутствием представителей Госинспекции труда и регионального отделения ФСС, обучающих организаций.

**Третье.** Обеспечение территориальных и первичных профсоюзных организаций нормативными и методическими материалами, оказание практической помощи и консультативной помощи работодателям и профсоюзному активу на местах.

**Четвертое.** Соглашения и коллективные договоры должны стать неотъемлемой частью в диалоге профсоюзных органов с работодателями в решении конкретных вопросов по улучшению условий и охраны труда, снижению заболеваемости работников, а главное, разделы «Охрана труда» должны включать предоставление работникам соответствующих гарантий и компенсаций за условия труда, особенно вредные и (или) опасные.

**Пятое.** В решении вопросов улучшения условий труда, сохранения здоровья работающих, руководители и профсоюзные органы учреждений (организаций) – мы должны действовать в тесном контакте с администрациями муниципальных образований, органами исполнительной и законодательной власти, опираясь на их поддержку и помощь (информирование о проведенных обкомом и территориальными организациями мероприятий по охране труда, заседаний президиума и комиссий по охране труда, семинаров и круглых столах).

**Шестое.** Совместная работа первичных, территориальных организаций Профсоюза по контролю за проведением специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Для осуществления указанных задач, согласно данным, представленным территориальными и первичными организациями Московской областной организации Профсоюза, на сегодня избрано **547** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в **131** организации имеются штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда.

На основании Приказа Минтруда РФ от 22 сентября 2021 года № 650н, в организациях и учреждениях на паритетной основе создано **377** комиссий по охране труда, в их состав входит **989** представителей первичных профсоюзных организаций.

### **Уважаемые участники заседания!**

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2023 год, для подготовки вопроса на сегодняшнее заседание обкома Московской областной организации Профсоюза, председателем комиссии обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии **Хоменковым Владимиром Николаевичем**, членами комиссии, главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, и заместителем председателя областной организации Профсоюза **Бушуевым Сергеем Евгеньевичем** курирующим охрану труда, в апреле – октябре 2023 года была изучена работа территориальных организаций Дмитров-

ской, Истринской, Мытищинской, Ногинской, Одинцовской, Орехово-Зуевской, Пушкинской, Химкинской, Чеховской и Ленинской организаций. Было проверено 41 профсоюзная организация, в основном социальные учреждения, где за последние 2 года прошла реорганизация, укрупнение социальных учреждений, их переименование. На начало 2022 года было **169** социальных учреждений. Сегодня их количество составляет **79** учреждений.

Более 2-х лет проходила реорганизация в системе занятости, на сегодня из **49** центров занятости мы имеем **1** учреждение Московский областной центр занятости с числом работающих **540** человек, а было более **1200** работающих.

В ходе посещения территориальных и первичных профсоюзных организаций были проведены встречи с профсоюзным активом, руководителями учреждений и организаций, должностными лицами, ответственными за охрану труда, специалистами по охране труда.

Надо отметить, что Министерство социального развития Московской области очень ответственно относится к вопросам охраны труда работающих в учреждениях своего ведомства.

Я не буду анализировать работу проверенных социальных учреждений, думаю, что это сделают председатели территориальных организаций в своих выступлениях.

Лишь, к примеру, отмечу, что только в социальном учреждении ГАУ СО МО Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Орехово – Зуевский» было потрачено на текущий ремонт помещений за 2022 год 25 миллионов 140 тысяч рублей, на медицинские осмотры 1 миллион 320 тысяч рублей.

Членами комиссий по охране труда, здоровья и экологии областной и территориальных организаций Профсоюза, главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, по предварительным данным, в течение 2023 года было проведено более 560 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза, выявлено 293 недостатка и нарушений. Работодателям (представителям нанимателя) было дано 265 предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений в организации работы по охране труда, а также улучшению условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза.

В ходе мероприятий общественного контроля особое внимание обращалось на наличие необходимой документации по охране труда, созданию системы управления охраной труда, организацию и состояние обучения сотрудников, правильную организацию и проведение инструктажей по охране труда, проведение соответствующих медицинских осмотров (диспансеризации) работников, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состоянию электробезопасности на рабочих местах, выполнение разделов «охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях.

**Так, к примеру:** В ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России» создана комиссия по охране труда в количестве 6 человек (по 3 от каждой из сторон), действует «Положение о системе управления охраной труда». Спец. оценка проведена полностью.

Для работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотрены гарантии и компенсации:

- повышенная оплата труда;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- право на досрочное назначение страховой пенсии.

На улучшение условий труда в 2023 году запланировано **80900** рублей, а на 2024 год – **300 272** рубля.

В коллективном договоре МКУ «ТУ Федоскино» на 2022 – 2025 гг., в разделе Х. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, в п. 10.2.10. прописано: «Неосвобожденному от основной работы председателю Профкома за дополнительную к трудовым обязанностям работу в коллективе предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы – 5 календарный дней (возможно разделение на 2 части)».

В МКУ «ТУ Федоскино» за 2022 год прошли обучение по охране труда 22 человека, затрачено 163 500 рублей,

Прошли повышение квалификации по охране труда 19 человек, израсходовано 267 240 рублей. СОУТ – 28 000 руб., СИЗ – 419 826 рублей.

Технический инспектор труда обкома Профсоюза в своей работе активно взаимодействует с Государственной инспекцией труда по Московской области, с которой у обкома Профсоюза заключено

Соглашение о взаимодействиях по вопросам охраны труда и правозащитной деятельности.

Ежегодно, совместно с работодателями, территориальными и первичными организациями Профсоюза организуется и проводится обучение в специализированных учебных центрах: руководителей, специалистов по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных организаций Профсоюза за счет различных источников финансирования.

Следует отметить положительный опыт совместной работы с работодателями председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза по использованию финансовых средств территориальных подразделений Фонда социального страхования РФ, а теперь социального фонда: Клинской, Коломенской, Серпуховской, Пушкинской, Раменской, Ленинской территориальных организаций Профсоюза.

Регулярно обучает свой актив, уполномоченных по охране труда объединённая отраслевая организация Министерства социального развития Московской области, объединённая отраслевая организация ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба» объединённая отраслевая организация ГУ МВД России по Московской области, профсоюзная организация Судебного Департамента.

Ежегодно председатели первичных организаций Профсоюза, территориальных обучаются на региональных (зональных) семинарах, которые проводит областной комитет Профсоюза.

В 2023 году с 8 апреля прошло 4 таких семинара, на базе Коломенской, Ленинской, Ногинской и Одинцовской территориальных организаций, всего присутствовало на семинарах 390 председателей первичных профсоюзных организаций и все территориальные организации.

На этих семинарах обязательно выступает с информацией главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

В 2022 году такие семинары прошли на базе Рузской, Люберецкой, Электростальской и Чеховской территориальных организаций.

Было обучено 420 председателей профсоюзных организаций.

В обязательном порядке на зональных семинарах присутствуют представители городских округов, так, к примеру, в 2022 году на

семинаре, проводимом на базе Рузской территориальной организации, присутствовал заместитель главы городского округа Рузы, которому был вручен профсоюзный билет в связи с вступлением его в Профсоюз.

Ежегодно все председатели территориальных организаций, объединенных отраслевых и профсоюзных организаций, выходящих на Обком профсоюза: прокуратуры, Судебных приставов, налоговой службы, избирательной комиссии, уполномоченного по правам человека, всего 23 профсоюзных организации, принимают участие в работе постоянно-действующего семинара обкома Профсоюза.

Так, **9 ноября 2023 года**, в соответствии с планом работы, состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме:

«Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза». Лекцию прочитала очень доходчиво **Юлия Сергеевна Друзенко**, исполняющая обязанности заведующего отделом охраны труда и экологии Союза МОООП.

В 2023 году произошло 7 несчастных случаев, связанных с исполнением служебных обязанностей. Погиб 1 спасатель при разрушении дома в Балашихе.

Областной комитет Профсоюза выплатил всем, согласно постановлению президиума областной организации Профсоюза материальную помощь в зависимости от тяжести несчастного случая, по медицинскому заключению.

За этот год выплачено в общей сложности **250** тысяч рублей.

Серьезно изменились тенденции улучшения положения дел с проведением периодических медицинских осмотров работников, работающих в контакте с вредными и опасными производственными факторами.

Так, после активного вмешательства обкома Профсоюза, территориальных и первичных организаций Профсоюза начали решаться вопросы медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных (опасных) условиях труда в подведомственных учреждениях Министерства социального развития Московской области и Гос-



ударственном казенном учреждении Московской области «Мособл-пожспас».

Целью указанных медосмотров является выявление профзаболеваний работников на ранних стадиях заболевания.

Как положительное, следует отметить тот факт, что по данным территориальных и первичных организаций Профсоюза за этот период в ходе медицинских осмотров у работников – членов Профсоюза не было выявлено профзаболеваний.

Областным комитетом Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями проводятся оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и членов их семей в форме спартакиад, экскурсий и организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

В санаториях Дорохово, Озеры, Правда МОООП было в этом году оздоровлено **146** членов Профсоюза и их семей.

На базе Подольской территориальной организации введена штатная единица за счет обкома Профсоюза для организации работ по оздоровлению членов Профсоюза и их детей.

### **Уважаемые коллеги!**

Чтобы привести работу по охране труда к положительному результату территориальным и первичным профсоюзным организациям, их выборным органам необходимо учесть в своей работе целый ряд замечаний и предложений, а именно:

– Принимаемые по итогам рассмотрения вопросов охраны труда постановления выборных органов неконкретны, и не определяют задачи перед профсоюзным активом;

– Заседания выборных органов территориальных и первичных организаций проводятся без приглашения для участия руководителей учреждений и организаций или лиц отвечающих за организацию охраны труда;

– Отсутствует практика работы выборных профсоюзных органов по рассмотрению и анализу выполнения разделов «Охрана труда» коллективных договоров.

В некоторых коллективных договорах не учитываются положения Соглашений, заключенных между областной организацией

Профсоюза и структурами соответствующих федеральных органов исполнительной власти и областных министерств и ведомств;

– Практически повсеместно не вошло в практику работы заслушивание на заседаниях выборных профсоюзных органов итогов проводимой работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комиссий по охране труда учреждений.

– Территориальные организации практически не участвуют в конкурсе, проводимым обкомом Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, не награждают за работу своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий, не премируют за работу.

В заключение хочется сказать, что работа по охране труда ведется в наиболее полном объеме в учреждениях социального обслуживания типа «Добрый дом» и «Пансионат» ввиду наличия у них работников с вредными условиями труда (подкласс 3.1. и 3.2.), и из-за этого к ним более пристальное внимание проверяющих органов из Министерства социального развития Московской области и других ведомств.

### **Уважаемые коллеги!**

Нам необходимо помнить, что вопросы по охране труда являются одним из основных мотивирующих факторов по увеличению членства в Профсоюзе. Именно в этих вопросах профсоюзные органы, при правильной организации работы, имеют наибольшее влияние на представителей работодателей и органы власти. А это нам очень нужно.

### **Уважаемые участники заседания!**

Вся информация по охране труда и здоровья публикуется в наших информационных бюллетенях, издаваемых обкомом Профсоюза с 1995 года, они зарегистрированы в Российской книжной палате. Материал нашего заседания также найдет отражение в следующем информационном бюллетене.

Прошу Вас принять участие в обсуждении вынесенного на заседание обкома Профсоюза вопроса.

Спасибо за внимание!

## **Выступления участников VIII заседания Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания**

Выступление **Хоменкова Владимира Николаевича** – председателя Чеховской территориальной организации Профсоюза, председателя постоянной комиссии обкома Профсоюза по охране труда и здоровья.



**Добрый день уважаемые члены президиума, уважаемые коллеги!**

В своём докладе **Валентина Михайловна Бушуева** отразила всю многогранную деятельность должностных лиц по вопросам охраны труда.

За сухими цифрами кроются конкретные дела наших коллег по Профсоюзу.

Особенностью сегодняшнего времени, является постоянная ротация руководящего состава

наших муниципалитетов.

Очень важно оперативно организовывать взаимодействие, налаживать контакт, искать точки соприкосновения и совместными усилиями проводить планомерную работу, в том числе, и по вопросам охраны труда.

Несмотря на большую работу, которая проводится по данному направлению, есть ещё вопросы, над которыми необходимо работать, в том числе и по изменению нормативных документов.

На примере МКУ «МФЦ г.о. Чехов» (Многофункциональный Центр) постараюсь раскрыть имеющуюся проблему.

Сотрудникам данной организации заработная плата начисляется исходя из численности жителей, постоянно проживающих на территории нашего городского округа (для Чехова это 130 тыс. чел.).

Но на нашей территории находится свыше одного миллиона!!!! домовладений (СНТ, ДНТ), которые в основном, принадлежат жителям г. Москвы.

И они так же обращаются за получением услуг в наш МФЦ.

Соответственно, нагрузка на работников увеличиваетсякратно, при совсем не высокой заработной плате.

Летом текущего года были массовые обращения в наш МФЦ по редакции кадастровых документов.

В результате такого наплыва посетителей, 35 % сотрудников уволилась и перешли в подобные учреждения г. Москвы, где заработная плата значительно выше.

Директор нашего МФЦ был вынужден привлекать и обучать студентов Чеховского филиала МФЮА.

Всё это создаёт нервность в работе и администрировании.

Идёт «выгорание» оставшихся сотрудников, страдает качество оказываемых услуг.

Мной поднималась эта тема на депутатских комиссиях по распределению бюджета, но действующая система начисления зарплаты, не позволяет решить этот вопрос кардинально.

Предварительно получено положительное решение Администрации г.о. Чехов о повышении заработной платы сотрудникам МКУ «МФЦ г.о. Чехов» в 2024 году.

Обязательно возьму на контроль его исполнение.

В свою очередь, прошу наш обком Профсоюза поднять эту тему на региональном уровне, так как она касается всех профсоюзных организаций наших муниципалитетов.

Уверен, что именно такая, практическая работа, укрепляет авторитет Профсоюза и показывает его реальную работу по улучшению условий труда работников – наших членов Профсоюза.

Только совместными усилиями мы сможем решать подобные вопросы. Именно в единстве сила Профсоюза.

В завершении своего выступления, хочу поблагодарить областной комитет Профсоюза, всех кто принимал участие в подготовке и проведении нашего заседания обкома Профсоюза. Всё очень здорово, интересно и полезно.

Спасибо Вам огромное, дорогие коллеги!

Благодарю за внимание.

Выступление **Калининой Нины Витиславовны** – председателя Одинцовской территориальной организации Профсоюза.



### **Уважаемые коллеги!**

Основной целью и задачей всех организаций Профсоюза является претворение в жизнь «Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах».

Профсоюзные органы всех уровней проводят работу по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда, взаимодействуют с работодателями по вопросам разработки и внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья государственных, муниципальных служащих и работников в процессе их трудовой деятельности.

Для реализации таких важных задач, стоящих перед профсоюзной организацией, нужен крепкий и грамотный актив.

В Одинцовской территориальной организации Профсоюза на учете состоит 27 организаций (из них 18 малочисленные), председатели прошли обучение по охране труда и имеют удостоверения.

Общее количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях составило 17 человек.

В организациях и учреждениях создано 9 комитетов (комиссий) по охране труда, в состав которых на паритетной основе включено 22 представителя первичных организаций Профсоюза.

В 3 первичных профсоюзных организациях имеются штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных организациях назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда работников.

Членами комиссий по охране труда организаций, уполномоченными лицами по охране труда в первичных организациях Профсоюза, комиссией по охране труда территориального комитета Профсоюза за 2020–2023 годы совокупно проведено 242 проверки. Во время проверок выявлено 44 нарушения, которые были устранены в ходе проверок.

Среди «привычных» нарушений температурного режима, освещенности и других, есть и новые:

- инструкции по охране труда, в связи с вступлением в силу изменений Трудового Кодекса и новых государственных нормативных документов не пересмотрены;

- оценка уровня профессиональных рисков не проведена;

- перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ в учреждениях отсутствует;

- работнику не доводится достоверная информация о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Из числа проверок были проведены тематические проверки по вопросам:

- 1) регулирования труда женщин – 12 проверок;

- 2) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 68 проверок;

- 3) гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 15 проверок;

- 4) рабочего времени и времени отдыха – 42 проверки;

- 5) санитарно-бытового обеспечения – 75 проверок;

- 6) проведение обучения и инструктажа – 30 проверок.

В первичных профсоюзных организациях на заседаниях профкомов рассматриваются вопросы по охране труда и здоровья.

На заседаниях президиума Одинцовской территориальной организации Профсоюза в соответствии с планом работы рассмотрены следующие вопросы:

«Об основных статистических показателях Одинцовской организации Профсоюза по итогам работы по охране труда» (ежегодно);

«О практике работы по защите трудовых прав членов Профсоюза Территориального управления Большие Вяземы, Территориального управления Захаровское», ГБСУ СО МО Одинцовский ЦЗН»;

«О практике работы по осуществлению общественного контроля по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами в первичных профсоюзных организациях ГБСУ СО МО «Одинцовский дом-интернат» и ФГБУ «Центр реабилитации».

«О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства в области охраны труда первичными профсоюзными организациями МУП «Оптика» и МКУ «Централизованная бухгалтерия».

«О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства по охране труда МБУ ЖКХ «Кубинка» и МБУ КХ и благоустройство Часцовское».

На основании планов работ территориальной организации Профсоюза проводится подготовка к проведению заседаний территориального комитета Профсоюза, заседаний президиума территориальной организации Профсоюза, собраний и профкомов первичных организаций при рассмотрении вопросов охраны труда.

Члены комиссии по охране труда Одинцовского территориального комитета Профсоюза изучают практику работы проверяемых организаций, подготавливают справку по итогам работы, которая заслушивается на заседании территориального комитета Профсоюза.

На заседания приглашаются председатели профсоюзных организаций, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, руководители организаций.

Делопроизводство в территориальном комитете Профсоюза, в первичных организациях Профсоюза, учет документов по охране труда проводится в соответствии с утвержденными номенклатурами дел. Все заседания протоколируются, принятые решения доводятся до первичных организаций посредством электронной связи.

Постоянные изменения и уточнения в трудовом законодательстве, требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам профсоюзного актива, занимающихся вопросами охраны труда.

Регулярно проводится обучение профактива и информирование членов Профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны

труда через лекции, семинары, круглые столы и другие обучающие мероприятия.

На постоянно-действующих семинарах были рассмотрены вопросы:

«Система управления охраной труда в организациях (учреждениях). Организация общественного контроля условий и охраны труда»;

«Актуальные вопросы трудового законодательства. Роль профсоюзов, как представителей работников в трудовых взаимоотношениях»;

«Организация проведения специальной оценки условий труда. Роль и место первичной профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда».

В период Всемирных недель охраны труда проводятся Дни охраны труда для профсоюзного актива.

По традиции на обучающие мероприятия приглашаются председатели профорганизаций, уполномоченные по охране труда, специалисты по охране труда учреждений.

В 2022 году совместно с координационным советом профсоюзов Одинцовского городского округа были проведены 2 обучающих семинара по темам: «Новое в трудовом законодательстве по охране труда» и «Трудовое законодательство сегодня – кадровые вопросы».

В работе семинаров приняли активное участие, как председатели первичных профсоюзных организаций, так и уполномоченные по охране труда, сотрудники по охране труда и кадровые работники.

В течение 2022 года на базе учебного центра «Профессионал» из средств Одинцовской территориальной организации Профсоюза были обучены 27 председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда на общую сумму 40500 рублей.

За время отчетного периода, в организациях, состоящих на профсоюзном учете, не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

Территориальный комитет Профсоюза регулярно информирует профкомы и членов Профсоюза о проведении спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий.

Во всех организациях, состоящих на учете в Одинцовской территориальной организации Профсоюза проведена СОУТ.



Большинство рабочих мест оценены, как допустимые.

Сотрудникам ФКУЗ «Санаторий «Подмосковье» по коллективному договору, работающим по классу условий 3.1 и 3.2 предусматривается дополнительный отпуск в количестве 7 дней и повышенный размер оплаты труда (3.1. – 4%, 3.2 – 6%).

В ГБСУ СО МО «Добрый Дом «Одинцовский» в коллективном договоре гарантированы доплаты в размере 4% сотрудникам, работающим по классу условий 3,1, а сотрудникам, работающим по классу условий 3,2 положен дополнительный отпуск.

В ФГБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад» выплачиваются 4% за вредные условия труда, в ФГБУ «Центр реабилитации» УДП РФ установлены выплаты компенсационного характера к должностному окладу (выплата за ВУТ 4%; 8%; 15% соответственно), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (7 календарных дней), предоставляется компенсация молоком (0,5 литра молока) и другими пищевыми продуктами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

К сожалению, в коллективном договоре МБУ «ЖКХ «Кубинка» не предусмотрены доплаты сотрудникам, работающим по классу условий 3,1, или 3.2.

Председатель Одинцовской территориальной организации Профсоюза входит в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раз в квартал проводятся заседания, на которых рассматриваются вопросы по заработной плате, о несчастных случаях, о дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, создания рабочих мест для инвалидов.

Одинцовский территориальный комитет Профсоюза взаимодействует с Администрацией Одинцовского городского округа по обеспечению прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление. Одинцовский территориальный комитет Профсоюза оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» коллективных договоров.

Во все первичные профсоюзные организации направлен макет Коллективного договора, типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

В 2020-2023годы в Одинцовскую территориальную организацию Профсоюза поступило 67 обращений, заявлений и жалоб от членов Профсоюза в связи с нарушением их прав в области охраны труда.

Поступившие обращения, заявления и жалобы, в основном, носили устный характер и были связаны с нарушением прав, связанных с рабочим временем и отдыхом (ГБСУ СО МО Одинцовский дом-интернат), необеспечением работодателем спецодеждой сотрудников (МБУ «Центр развития детей «Истина»), ухудшением санитарно-бытового обеспечения – низкий уровень освещенности, неисправность оргтехники (администрация городского поселения Большие Вяземы), нарушение температурного режима в учреждении (ГБСУ СО МО «Одинцовский КЦСОН»).

Поставленные в обращениях вопросы были решены в пользу членов Профсоюза.

Вся информация по охране труда и здоровья доводится до председателей первичных профсоюзных организаций посредством электронной связи и Ватсапп.

Отдельные слова благодарности хочется сказать в адрес нашей областной организации Профсоюза, которая не только проводит с нами постоянно действующие семинары, приглашает компетентных лекторов, но и присылает материалы и презентации, которые очень удобно использовать в работе.

Также слова благодарности хочу произнести **Друзенко Юлии Сергеевне**, которая ни единожды приезжала к нам в округ с лекциями, а также накануне нашего заседания прислала Положение об уполномоченных (доверенных) лицах и Положение об участии профсоюзных организаций в расследовании несчастных случаев.

Хочу рассказать о своей учебе от Центра занятости по специальности «Специалист по охране труда».

В мае получила на электронную почту письмо с предложением пройти курсы по данному направлению.

Обучение проходило дистанционно с 1 июня по 28 августа по 4 раза в неделю, по будням 4 часа, по выходным по 6 часов.

Охрана труда – одно из направлений деятельности профсоюза, которое регламентируется очень большим количеством законодательных актов и позволяет Профсоюзу контролировать эту деятельность.

Так, например, Статья 217 Трудового кодекса РФ гласит: «У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. Если службы нет, то функции по охране труда осуществляет работодатель».

Статья 3 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дает право профсоюзам на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе и по охране труда.

Приказ Министерства труда России от 17.12.2021 № 894 гласит о кабинете охраны труда, который рекомендуется создать в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях – уголка по охране труда.

В соответствии с правилами статей 225 и 226 Трудового кодекса РФ финансирование охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции, при этом работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В процессе обучения мы с преподавателем **Молчановой Анастасией Викторовной** сделали запрос в Министерство труда по разъяснениям о 0,2% для государственных предприятий, на что получили ответ: «В государственных учреждениях выделение денежных средств на финансирование охраны труда происходит согласно прописанному в нормативном правовом акте того или иного муниципального (регионального) образования».

Статья 214 Трудового кодекса РФ раскрывает полный перечень обязанностей работодателя в области охраны труда, которые мы, как Профсоюз, имеем право контролировать.

Помимо огромного объема учебного материала, законодательных актов, хочу поделиться нужным в работе справочным материалом.

Во-первых, это Универсальный справочник (с учетом изменений, действующих с 01.03.2023 и с 01.09.2023) Охрана труда, под редакцией Г.Ю. Касьяновой.

Во-вторых, несколько телеграм-каналов, которые пригодятся в работе профсоюзному лидеру:

- 1) Гарант. Всероссийский учебный центр.
- 2) Трудовые отношения (канал городского округа Шатура)
- 3) Скорая кадровая помощь
- 4) Труд 2024
- 5) Охрана труда

Желаю всем успехов в работе и благодарю за внимание.

Выступление **Загороднова Михаила Александровича** – председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».



#### **Уважаемые коллеги!**

В 2023 году первичные профсоюзные организации территориальных управлений ООО «ПСС МО» продолжали работу по усилению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных актов по охране труда, созданию для работников здоровых и безопасных условий труда через ответственные комиссии профсоюзных органов, уполномочен-

ных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, представителей Профсоюза (членов комиссий) по охране труда территориальных управлений ГКУ МО «Мособлпожспас» и ГКУ МО».

На заседаниях выборных органов профсоюзных организаций в текущем году почти два десятка раз рассматривались вопросы по улучшению условий труда и соблюдения требований безопасности в пожарно-спасательных частях и специализированных поисково-спасательных отрядах.

Решались вопросы создания работникам здоровых и безопасных условий на рабочих местах, качественного обучения профсоюзного актива, работников и руководителей подразделений по охране труда, проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, специальной оценки труда, соблюдению сроков выдачи работникам специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты и моющих средств.

В системе управления охраной труда (далее – СУОТ) за 2023 год были разработаны, утверждены и введены в действие руководящие и установочные документы, организующие и упорядочивающие работу по охране труда в Учреждении.

Основными вопросами продолжают оставаться обучение и проверка знаний по охране труда, проведение расследований несчастных случаев, организация профилактической работы по снижению травматизма и т.д.

### **1. В 2023 году основными направлениями по охране труда были:**

1. Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на 125 рабочих местах, где работают 134 работника Учреждения (аппарат управления ГКУ, Волоколамском, Каширском, Коломенском, Люберецком, Можайском, Ногинском, Щелковском территориальных управлениях).

2. Проведена совместная работа с медико-психологической службой по организации и проведению предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников Учреждения.

Предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры прошли 5 985 работников Учреждения.

Также при приеме на работу прошли обязательное психиатрическое освидетельствование 432 работника Учреждения.

3. Организовано и проведено обучение командиров отделений, и спасателей всех категорий по курсу в объеме 60 часов в количестве 5 446 работников Учреждения.

4. Проведена проверка знаний требований охраны труда – это 5 845 работников Учреждения.

## **2. Обзор происшедших несчастных случаев.**

В Учреждении зарегистрировано 15 несчастных случаев на производстве, где пострадало 16 человека (4 случая с тяжелой степенью тяжести, 3 со смертельным исходом и 9 случаев с легкой степенью тяжести).

За тот же период в 2022 году было зарегистрировано 12 случаев, где пострадало 12 человек (2 случая с тяжелой степенью, 1 случай со смертельным исходом и 9 случаев с легкой степенью тяжести).

В Учреждении зарегистрировано 5 случаев общих заболеваний на рабочем месте.

За аналогичный период прошлого года – 6 случаев общих заболеваний на рабочем месте (к сожалению 1 из которых со смертельным исходом).

По всем несчастным случаям проведены расследования, оформлены документы, произведены денежные выплаты в т.ч. по линии Профсоюза.

### **Причинами травматизма являлись:**

– падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли – 22%,

– воздействие неконтролируемого огня (пожара) вне здания или сооружения – 15 %,

– падение при разности уровней

– защемление между неподвижными и движущимися предметами – 7%,

– нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 7%,

– контактные удары (ушибы) при столкновении неподвижными предметами – 7%

По всем несчастным случаям проведены расследования, результаты оформлены документально, соответствующие органы.

## **3. Обязательное государственное личное страхование пожарных и спасателей Учреждения.**

По обязательному государственному личному страхованию в страховой компании Акционерное общество «АльфаСтрахование» было застраховано:

– пожарных 6029 человек,

– спасателей 941 человек,

Произведены страховые выплаты 12 работникам Учреждения на общую сумму 3 943 045 руб.

Также подготовлен полный пакет документации для заключения контрактов по обязательному государственному личному страхованию пожарных и спасателей Учреждения на 2024 год.

Так же по линии Профсоюза застрахованы от несчастных случаев на производстве 100% членов Профсоюза.

В лучшую сторону по итогам работы за год по охране труда отмечаются профсоюзные организации: ТУ №2 (Можайское), ТУ № 10(Егорьевское), ТУ № 13 (Ступинское) и ТУ № 9 (Шатурское).

#### **4. Санаторно-курортное лечение.**

Прошли оздоровление реабилитационном центре «Мир звуков» – 150 членов Профсоюза и членов их семей.

Спасибо за внимание!

Выступление **Посоховой Марины Николаевны** – председателя Егорьевской территориальной организации Профсоюза.



#### **Уважаемые коллеги, участники заседания!**

Несколько лет назад у работодателей появилась дополнительная обязанность – должна быть разработана система управления охраной труда (СОУТ) в организации, после чего ее нужно было внедрить и постоянно контролировать эффективность работы.

Что же это такое?

Система управления охранной труда – это комплекс мер (Документы, процедуры, контроль за функционированием), направленных на снижение травматизма в организации и управление рисками.

Другими словами, СУОТ – это создание комфортных и безопасных условий труда, забота о здоровье работников за счет пропаганды охраны труда в организации, не только среди рабочего персонала, но и административно-технического.

В целом система направлена на то, чтобы все сотрудники организации изначально относились к специалисту по охране труда не как к назойливой мухе, а серьезно прислушиваясь и выполняя его требования.

Только после этого отношение к охране труда будет более ответственным.

Но ключевое лицо, отвечающее за функционирование СУОТ – это специалист по охране труда.

К сожалению, не во всех организациях есть такие специалисты...

Поэтому эту ответственность возлагают на работников кадров, на уполномоченного по охране труда.

А это не всегда дипломированный специалист.

С 1 сентября 2022 года в законодательстве в сфере охраны труда появились глобальные изменения.

Уже вступил в силу новый Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464.

В новом Порядке впервые появилось обучение использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ), были изменены правила проведения инструктажей и стажировок, изменился период, в течение которого работники проводят обучение, были введены требования к программам обучения по охране труда.

Эти факторы выдвигают главную цель профсоюзной работы на настоящее обучение наших членов Профсоюза, уполномоченных, отвечающих за охрану труда.

Наша организация уже давно ведет работу в этом направлении: проводим обучающие семинары, организуем лекции специалистов, участвуем в веб-семинарах, в онлайн-конференциях при поддержке Министерства социального развития Московской области.

Мы стараемся научить наших членов Профсоюза, и помочь в практических вопросах.

Тот факт, что в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Егорьевской территориальной организации



Профсоюзу, не было допущено несчастных случаев с членами Профсоюзу в ходе их служебной и трудовой деятельности в течение 3-х лет, говорит о большой работе профсоюзного актива, который прилагает не мало усилий, чтобы в коллективные договора (в соглашения) были включены мероприятия по созданию безопасных, комфортных условий труда.

Ежегодно на заседании президиума территориальной организации Профсоюзу выносятся вопросы по охране труда, проводятся проверки организаций.

Приводим в порядок документы, регламентирующие организацию охраны труда в первичных организациях, обучаем председателей профсоюзных организаций по вопросу дачи мотивированного мнения.

И самое важное, наверное, что все наши действия в направлении охраны труда в обязательном порядке должны рассматриваться на заседаниях выборных органов различного уровня, что бы члены Профсоюзу были информированы и уверены в том, что Профсоюз стоит на защите их здоровья и безопасного труда!

Спасибо за внимание.

Выступление **Шевелёвой Ольги Михайловны** – председателя Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюзу.



Добрый день, **уважаемые коллеги!**

Сегодня было много сказано об охране труда.

Думаю, могу сразу перейти непосредственно к вопросам охраны труда в первичных организациях, выходящих на Орехово-Зуевскую территориальную организацию Профсоюзу, которая насчитывает 1233 члена Профсоюзу, что составляет 84,68% от числа работающих.

В организации создана и работает комиссия по охране труда, здоровья и экологии в составе 3-х человек.

В учреждениях созданы на паритетной основе приказом, и работают комиссии по охране труда, в составе которой есть представители от профсоюзной организации – уполномоченный по охране труда.

Комиссия осуществляет свою работу на основании утвержденного плана.

Члены комиссии и уполномоченные на местах проводят проверки состояния охраны труда согласно плану.

В ходе проверок выданы предложения, направленные, на улучшение условий труда.

Мероприятия по охране труда включены в ежегодные планы работы территориальной организации Профсоюза.

Практически во всех организациях разработаны и доводятся до сведения работников «Правила внутреннего трудового распорядка», проводится инструктаж по охране труда, вводный инструктаж проводит, как правило, инспектор отдела кадров.

Имеется список должностей при приеме на работу, подлежащих предварительному медицинскому осмотру.

Помещения обеспечены средствами пожаротушения, имеются планы эвакуации, указывающие движение людей на выход.

Все лица, принимаемые на работу, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, а также первичный инструктаж на рабочем месте от руководителя подразделения.

В организациях ежегодно составляются Планы финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Как отметила в своем докладе Валентина Михайловна, в отчетном периоде было получено в общей сложности 350150 руб.

В Учреждениях в отношениях с работниками полностью соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации.

Все руководители структурных подразделений, директор, специалист по охране труда, специалисты проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в Учебном центре с выдачей удостоверений 1 раз в 3 года.

В 2023 году прошли обучение на базе Учебного центра профсоюзов за счет Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюза, три члена первичной профсоюзной организации ГАУ СО МО «КЦСОИР «Орехово-Зуевский».

Забота о здоровье персонала является составной частью политики учреждений.

Периодические медицинские осмотры проводятся регулярно, ежегодно, согласно графику проведения.

Тяжелый физический труд санитарок стараются механизировать, для чего имеются подъемники электрические, уборочная тележка с ведрами, поломоечная машина.

Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ), специальной одеждой и специальной обувью согласно перечня, утвержденного руководителем и согласованного с профсоюзной организацией.

Так же администрация учреждений обеспечивает регулярное обеззараживание, стирку и починку спецодежды в прачечной.

Стирка спецодежды в домашних условиях и в рабочих помещениях вне специализированной прачечной запрещается.

Для работников учреждений созданы хорошие санитарно-бытовые условия: на каждом посту имеются бытовые комнаты, оборудованные электрочайниками, микроволновыми печами для отдыха и принятия пищи суточным медперсоналом, индивидуальные шкафчики для хранения спецодежды, укомплектованные аптечки для оказания первой помощи.

В холлах, буфетных имеются кулеры с холодной и горячей питьевой водой.

Так, в «Добрый дом Куровское» в отчетном периоде было куплено 2 микроволновки, 2 чайника в хозцех, в отделениях шкаф металлический для одежды 100 штук, холодильник для сотрудников – 2 шт.

Работники, занятые непрерывной работой на компьютере – (бухгалтер, экономист, юристы и т.д.) пользуются регламентированными перерывами в работе, принятыми коллективным договором.

Так, в течение года были полностью заменены мониторы во всех отделениях ГАУ СО МО КЦСО Орехово-Зуевский.

Для работающих сотрудников обустроена стоянка для личных автомобилей на территории учреждений.

В учреждениях оформлен стенд «Охрана труда» с периодически обновляющейся информацией, плакаты по оказанию первой помощи, есть возможность пользования интернетом.

Регулярно не реже 1 раза в месяц проводятся занятия, лекции по охране труда в подразделениях, доводятся до работников руководящие документы.

Одним словом, обеспечивая налаженную работу по охране труда, мы добиваемся обеспечения здоровых и безопасных условий труда, проведения трудового процесса, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации зданий и технических средств, создание оптимального режима труда и отдыха.

Благодаря этому механизму, за последние 6 лет, в наших учреждениях не зарегистрировано ни одного несчастного случая.

На этом у меня все.

Благодарю за внимание.

Выступление **Лебедева Алексея Ивановича** – заведующего отделом труда и здоровья ЦК Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, главного технического инспектора труда Профсоюза.



### **Уважаемые коллеги!**

Я прослушал ваши выступления.

Что вам можно сказать? Все что можно было сказать в отношении всех наших региональных организаций, вот всё, что было здесь сказано, во всех наших организациях у нас есть.

Во-первых, я хочу поблагодарить в первую очередь уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

Они у вас есть.

В нашем Профсоюзе количество уполномоченных по охране труда составляет более 9000 человек.

Количество первичных профсоюзных организаций у нас составляет порядка 10000 единиц.

Хочу сказать, что у нас не должно быть, чтобы уполномоченных было меньше количества первичных организаций, должно быть или равно, или больше.

Что касается выявления нарушений по охране труда, они у нас есть, выявляются, большую часть устраняются во время проверки.

Это очень хорошо.

Во время встречи с коллективами и уполномоченными по охране труда в региональных организациях, я просматриваю коллективные договоры и соглашения, и, к сожалению, вижу, что мало в них гарантий и компенсаций для уполномоченных по охране труда, недостаточно работает система поощрений.

У меня есть предложения, чтобы для лиц, занимающихся охраной труда, неосвобожденных от основной работы, было предоставлено время на 2- 4 -6 часов в неделю, с сохранение заработной платы, для рассмотрения вопросов охраны труда.

Необходимо для этих лиц предоставлять место для работы по охране труда, транспорт для проверки условий труда работников на их рабочих местах.

Для этих лиц необходимо устанавливать дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве дней, установленных государственными законами, дополнительное премирование.

Все это должно быть отражено в коллективных договорах и соглашениях.

Заканчивая свое выступление, хочу всех поздравить с наступающим Новым годом, пожелать всем здоровья. Спасибо.

Выступление **Друзенко Юлии Сергеевны** – заведующего отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».



**Добрый день, коллеги!**

Ни для кого не секрет, что охрана труда для нас всегда нужна, мы этим занимаемся.

Хотелось бы говорить об этом только хорошее.

Ничего нет для нас дороже – это жизнь, это здоровье наших близких, наших семей, наших работников.

Но статистика, к сожалению, для нас не очень хорошая, не очень обнадеживающая.

Если в 2022 году к нам поступило 300 извещений о несчастных случаях на производстве, в которых мы вместе с вами приняли участие, то в этом году на сегодняшний день было уже 390 извещений о несчастных случаях.

Это очень много.

Из них – 190 несчастных случаев – это несчастные случаи со смертельным исходом, из которых 145 случаев – это смерть вследствие общих заболеваний, то есть наши естественные смерти, это те случаи, которые мы не связываем с производством, но люди погибли на рабочих местах.

Правительство страны думает, что необходимо проводить выездную диспансеризацию на рабочем месте для всех своих работников.

Но хотелось бы, чтобы это было принято на законодательном уровне, чтобы был принят закон об этом.

Он обяжет наших работодателей проводить выездную диспансеризацию абсолютно для каждого работника, не важно, требуется ему медосмотр или нет, он диспансеризацию должен пройти.

Мы тогда можем что-то изменить, сдвинуть с мертвой точки.

Со своей стороны я хочу сказать, что как член Общественного совета и руководитель группы по охране труда при Общественном совете, собираюсь вынести этот вопрос для рассмотрения в Росструде и Минтруде в следующем году.

Что касается профилактики производственного травматизма.

Вот все остальные несчастные случаи тяжелые.

К сожалению, в два раза у нас увеличились по сравнению с прошлым годом групповые несчастные случаи.

То есть в этих случаях страдает ни один человек, а сразу несколько человек. Над этим надо работать.

Мы со своей стороны готовы оказывать свою помощь: проводить выезды – семинары, совещания.

Приглашайте нас, мы всегда готовы приехать к вам с оказанием помощи.

Хочу всех вас поздравить с наступающим Новым годом, пожелать вам, конечно, здоровья, вам и вашим близким.

Спасибо.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**

**13 декабря 2023 г.**

**г. Москва**

#### **О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза на 2020–2025 годы по охране труда**

Заслушав и обсудив доклад председателя Московской областной организации Профсоюза **Бушуевой В.М.**, областной комитет Профсоюза отмечает, что практика работы выборных профсоюзных органов первичных и территориальных организаций по выполнению раздела «Охрана труда и здоровья» Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах проводится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами в сфере труда Правительства Московской области, на основе развития социального партнерства через систему соглашений и коллективных договоров.

Стороны социального партнерства рассматривают охрану труда и здоровья государственных и муниципальных служащих, работников государственных учреждений в качестве одного из приоритетных направлений в работе и предмета социального диалога.

Органы государственной власти и местного самоуправления, совместно с выборными органами Московской областной организации Профсоюза, рассматривают вопросы о состоянии условий и охраны труда на заседаниях отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, сотрудничают по вопросам



обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда государственных, муниципальных служащих и работников.

В коллективных договорах, принимаемых в коллективах государственных учреждений, предусматриваются дополнительные гарантии председателям профсоюзных организаций, членам комитетов, комиссий и уполномоченным по охране труда, содействуют в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимым ежегодно областным комитетом Профсоюза.

В Московской областной организации Профсоюза на сегодня в первичных профсоюзных организациях избрано **547** уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в 131 организации имеются штатные должности специалистов по охране труда, а в остальных назначены ответственные лица из числа обученных по охране труда.

На паритетной основе создано **377** комиссий по охране труда в организациях и учреждениях на основании Приказа Минтруда РФ от 22 сентября 2021 года.

В состав комиссий входят **989** представителей Профсоюза.

Главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, комиссиями и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комитетами территориальных организаций Профсоюза по предварительным данным в течение 2022-2023 годов было проведено 560 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Было выявлено 293 нарушения работодателями, дано 265 предложений по устранению выявленных нарушений, а также улучшения условий труда на рабочих местах работников – членов Профсоюза.

Вместе с тем, областной комитет Профсоюза отмечает недостаточную работу выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по обучению председателей территориальных, объединенных и первичных организаций Профсоюза по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий по охране труда.

Недостаточно проводится работа по проведению проверок учреждений и организаций, требуется качественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, регулярного проведения

медицинских осмотров, использования в работе возможностей электронных и печатных средств в информации работы по охране труда, организации в учреждениях уголков и кабинетов по охране труда, использования в своей работе материалов, размещенных в Информационном бюллетене обкома Профсоюза, сайте областной организации Профсоюза.

На заседаниях президиумов территориальных организаций и комитетов первичных профсоюзных организаций не вошло в практику приглашение руководителей учреждений, не во всех первичных организациях заключены коллективные договоры, недостаточно заключено двухсторонних соглашений между территориальными организациями и Главами муниципальных образований.

Московский областной комитет Профсоюза **постановляет:**

**1.** Доклад «О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2020–2025 годы по охране труда» принять к сведению и опубликовать в Информационном бюллетене обкома Профсоюза.

**2.** Считать организацию и осуществление территориальными, первичными организациями Профсоюза работы по охране труда и здоровья членов Профсоюза, проведение комплексных и целевых проверок состояния условий и охраны труда в организациях одним из приоритетных направлений деятельности и показателей эффективности работы профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза.

**3.** Выборным органам первичных, территориальных организаций Профсоюза, в целях создания здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза **обеспечить:**

– оказание методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям по вопросам охраны труда, в том числе при разработке раздела «Охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях;

– проведение проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

– совместно с исполнительными органами государственной власти и органами местного самоуправления, работодателями, нанимателями, проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителями Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда;

– количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и представителей Профсоюза в комитетах (комиссиях) по охране труда довести до численности количества первичных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Московской областной организации Профсоюза;

– постоянное информирование выборных профсоюзных органов, членов Профсоюза о проводимой работе по охране труда через интернет-сайты, информационные бюллетени, средства массовой информации.

**4.** Обязать председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций регулярно рассматривать вопросы охраны труда и здоровья на заседаниях выборных профсоюзных органов с приглашением работодателей.

**5.** Рассмотреть выполнение постановления на заседании постоянной комиссии обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии в декабре 2024 года.

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

13 декабря 2023 г.

г. Москва

### О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год и о плане работы на 2024 год

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующего финансовым отделом обкома Профсоюза Гринченко Н.Л. «О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год», обком Профсоюза постановляет:

1. Информацию «О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год» принять к сведению (Приложение № 1).

2. План работы Московского областного комитета Профсоюза на 2024 год утвердить (Приложение № 2).

3. Контроль за выполнением плана работы Московского обкома Профсоюза возложить на президиум Московской областной организации Профсоюза.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене» Московского обкома Профсоюза и на сайте Московской областной организации Профсоюза.

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении плана работы Московского**  
**областного комитета Общероссийского**  
**Профсоюза работников госучреждений**  
**и общественного обслуживания РФ за 2023 год**

План работы Московского областного комитета Профсоюза в 2023 году был ориентирован на выполнение решений **XI** Съезда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, **XXX** конференции Московской областной организации Профсоюза.

В 2023 году продолжилась работа по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Практически все намеченные планом мероприятия реализованы.

В установленные сроки проведены заседания Московского областного комитета Профсоюза, президиума областной организации Профсоюза и постоянных комиссий, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

**Организационное укрепление территориальных**  
**и первичных организаций Профсоюза**

Организационно-методический отдел обкома Профсоюза, совместно с постоянной комиссией обкома Профсоюза по организационно-методической работе и Молодежный Совет областной организации Профсоюза основное внимание уделяли выполнению плана работы областной организации за 2023 год и выполнению раздела Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг. «Организационное укрепление».

На состоявшемся **16 февраля 2023 года** заседании президиума Московской областной организации Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы обкома Профсоюза за 2022 год.

По отчетам комитетов территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на **01 января 2023 года** Московская областная организация объединяла **40** территориальных и отраслевых организаций Профсоюза, **524** первичных профсоюзных организаций с численностью **39100** членов Профсоюза.

При подведении итогов работы территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, за достижение лучших результатов в 2022 году по организационному укреплению Профсоюза были награждены Почетной грамотой президиума Московской областной организации Профсоюза следующие профсоюзные организации:

– Подольская территориальная организация Профсоюза (председатель **Пономарев В.И.**);

– Ленинская территориальная организация Профсоюза (председатель **Архангельская И.В.**);

– профсоюзная организация Московской областной Думы и Правительства Московской области (председатель **Ставинский А.И.**);

– первичная профсоюзная организация ФГБУ «Федеральная кадастровая палата по Московской области» (председатель **Храменкова М.В.**).

В соответствии с Положением «О премировании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам года», за 2022 год премированы 3 территориальные профсоюзные организации и 73 первичные профсоюзные организации.

В соответствии с планом работы обкома Профсоюза на 2023 год на заседании президиума областной организации Профсоюза были подготовлены и рассмотрены вопросы:

### **16 февраля 2023 года**

– об итогах работы территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы в 2022 году;

– о премировании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам 2022 года;

– о проведении VII заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о ходе проведения отчетной кампании профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022-2023 гг.;

– о переименовании первичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна» Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о снятии с профсоюзного учета в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

### **01 июня 2023 года:**

– об итогах проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022 – 2023 годах.

– о снятии с контроля постановления президиума Московской областной организации Профсоюза от 13 мая 2021 года «О работе по организационному укреплению Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза».

### **21 сентября 2023 года:**

- о внесении изменения в повестку дня 23 ноября 2023 года заседания президиума Московской областной организации Профсоюза;
- о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2023 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

### **23 ноября 2023 года:**

- о практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах;
- о выполнении плана работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2023–2024 учебный год;
- о проведении **VIII** заседания Московского обкома Профсоюза.

**13 декабря 2022 года** в очном формате состоялось совместное заседание постоянной комиссии по организационно-методической работе и Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза, где подвели итоги работы за 2022 год, обсудили актуальные вопросы и предстоящие задачи на 2023 год, а также утвердили планы работы организационной комиссии и Молодежного Совета на 2023 год.

**29 марта 2023 года** в формате видеоконференции ZOOM состоялось заседание Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза по видеоконференции ZOOM.

Молодежный Совет рассмотрел вопросы:

- о выполнении плана работы Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза за I квартал 2023 года;



- обсуждение молодежных инициатив и предложений;
- об участии в конкурсе Союза «Московское областное объединение организаций Профсоюзов» «Молодой профсоюзный лидер 2023»;
- об участии во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023».

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимали активное участие в Форумах, Слетах, «Круглых столах», конференциях, семинарах проводимых ЦК Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ФНПР, Московским областным объединением организаций Профсоюза, Московской областной организацией Профсоюза, территориальными и первичными профсоюзными организациями.

В частности, 27 июня 2023 года Молодёжный Совет Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провел «Круглый стол» по вопросу: «Молодёжная политика в первичных профсоюзных организациях».

В работе «Круглого стола» приняли участие 40 человек, в том числе **Пестина Инга Вадимовна**, начальник отдела Управления молодежной политики, физической культуры и спорта Администрации городского округа Серпухов, **Подкопаева Надежда Вячеславовна**, председатель Молодежного Совета Серпуховской территориальной организации Профсоюза, член Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза, **Сухов Роман Андреевич**, заведующий организационно-методическим отделом Московского областного комитета Профсоюза, **Леднёва Юлия Андреевна** – председатель Совета молодых специалистов АО «Ратеп» ВК Концерна «Алмаз-Антей», а также члены Молодежного Совета Серпуховской территориальной организации Профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций.

Молодые активисты Московской областной организации Профсоюза приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023».

Председатель Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза **Гаврилов Илья Владимирович** принимал

участие в заседаниях Молодежного Совета Московского областного объединения организаций профсоюзов и семинарах-совещаниях Центрального комитета Профсоюза по видеоконференции ZOOM и очном формате.

В 2023 году молодежь Московской областной организации Профсоюза активно, участвовала в губернаторских программах «Наше Подмосковье», «Лес Победы», «Волонтеры Подмосковья». В мероприятиях принимали участие практически все Молодежные советы территориальных организаций Профсоюза.

В 2023 году продолжалась работа по обучению профсоюзных кадров и актива, согласно плану постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

К проведению занятий привлекались высококвалифицированные лекторы и ответственные работники ФНПР, Правительства Московской области, Московской Федерации профсоюзов, и другие.

Использовались разные формы обучения: лекции, «слайд-лекции», «Круглые столы», «Деловые игры», «Презентации».

Так, 13 апреля 2023 года состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме: **«Технологии вовлечения работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций»**.

На семинаре по данной теме выступила:

– **Татарникова Светлана Николаевна** – заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.

С обменом опыта на семинаре выступили:

– **Мисюта Татьяна Михайловна** – председатель Раменской территориальной организации Профсоюза;

– **Пономарев Виталий Иванович** – председатель Подольской территориальной организации Профсоюза.

Участникам семинара были показаны два видеоролика «Работа в команде – ключ к крепкой первичке» и «О деятельности Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ».

В связи с тем, что 2023 год, в соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, объявлен «Годом укрепления, и развития социального партнерства», областным комитетом Профсоюза была определена тема семинаров: «Совершенствование работы выборных профсоюзных органов по укреплению и развитию социального партнерства», в апреле 2023 года проведены региональные (зональные) семинары обкома Профсоюза. На зональных семинарах по организационному направлению выступал **Сухов Роман Андреевич**, заведующий организационно-методическим отделом Московского обкома Профсоюза.

За 2023 год президиумом областной организации Профсоюза назначены 2 стипендии студентам средних образовательных учреждений профессионального образования за активное участие в профсоюзной работе и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение зимней и летней экзаменационных сессий и направлены ходатайства в Центральный комитет о назначении стипендии Профсоюза.

Организационно-методическим отделом обкома Профсоюза направлены на обучение на 2023-2024 учебный год в Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов 2 человека по программе «**Основы профсоюзного движения**», 2 человека по программе «**Технологии ведения переговоров**», 2 человека по программе «**Информационные технологии в работе профсоюзной организации**» и 3 человека по программе «**Проектные технологии в управлении первичной профсоюзной организации**».

Совместно с комиссией обкома Профсоюза по организационно-методической работе, оказана практическая помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза с выездом на место: Дмитровской, Пушкинской, Егорьевской, Люберецкой, Щелковской, Солнечногорской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: ГУ МО «Уполномоченный по правам человека и его аппарат», Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министер-

ства социального развития Московской области, Центра Пенсионного фонда России по выплате пенсий по г. Москве и Московской области.

Обкомом Профсоюза организовано участие членов Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2023 году и во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» с 25 сентября по 7 октября 2023 года.

В подготовке и проведении внеочередных конференций, собраний организационно-методическим отделом обкома Профсоюза организациям оказывалась консультативная и практическая помощь.

Материалы о деятельности Московской областной и территориальных организаций Профсоюза опубликованы в газете «Солидарность» ФНПР. Организационно-методическим отделом обкома Профсоюза совместно с постоянной комиссией обкома по организационно-методической работе и Молодежным Советом областной организации Профсоюза году выпущено 4 номера Информационных бюллетеней, в которых освещалась деятельность организаций Профсоюза. Также выпущены настенные, настольные и карманные календари на 2024 год.

В 2023 году продолжили работу созданные группы обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram, где идет оперативный обмен необходимой информацией с обратной связью, выкладывается краткая информация о проводимых обкомом Профсоюза и профсоюзными организациями мероприятиях.

На сайте Московской областной организации Профсоюза регулярно обновляется информация о деятельности Московской областной организации Профсоюза. На регулярной основе ведется работа в группе социальной сети «В контакте».

Обкомом Профсоюза в установленные сроки рассматриваются материалы территориальных и первичных профсоюзных организаций о поощрении профсоюзных организаций, работников профсоюзных органов, активистов.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, многолетнюю плодотворную работу в Профсоюзе награждены в 2023 году:

- Почетной грамотой ФНПР – 1 чел.;
- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 1 чел.;

- Почетным Знаком «За заслуги перед Профсоюзом» – 2 чел.;
- Нагрудным Знаком «За заслуги перед Московской областной организацией Профсоюза» – 19 чел.;
- Почетной грамотой Московской областной организации Профсоюза – 185 чел.;
- Благодарностью президиума Московской областной организации Профсоюза – 74 чел.;
- Благодарность президиума Московской областной организации Профсоюза объявлена 12 первичным профсоюзным организациям.

### **Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза**

В отчетном периоде социально-экономическим отделом обкома Профсоюза в целях реализации Постановления от 05.04.2023 г. N XI-6 Центрального комитета Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, раздела Программы действия Профсоюза на 2020–2025 гг. «Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза» и выполнения плана работы областной организации, были организованы и проведены мероприятия по укреплению и развитию социального партнерства.

В соответствии со своими полномочиями в области социального партнерства и защиты социально-экономических интересов работников, Московская областная организация Профсоюза:

- развивает систему социального партнерства в сфере труда;
- совершенствует правовую базу социального партнерства;
- организует работу по дальнейшему повышению уровня заработной платы в бюджетном секторе экономики Московской области через механизм социального партнерства;
- обеспечивает реализацию обязательств в части оплаты труда в отраслевых соглашениях различных уровней;
- организует работу комиссии по социально-экономическим вопросам.

Основным инструментом, используемым для достижения поставленных целей, являлось взаимодействие с Правительством, областной Думой, Министерствами, Управлениями и ведомствами Мос-

ковской области и работодателями в рамках социального партнерства.

Руководители территориальных, первичных организаций Профсоюза совершенствовали правила взаимодействия с региональными, муниципальными органами власти; научились инициировать предложения по формированию регионального законодательства, разбираться в вопросах экономики, оплате труда работников и других вопросах по социально-экономической защите членов Профсоюза.

Благодаря этому удалось удержать многие социальные гарантии для работников, которых Профсоюз добивался годами упорного труда.

21.09.2023 года на заседании президиума областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе первичных профсоюзных организаций Ногинской и Подольской территориальных организаций Профсоюза по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений и организация контроля за их выполнением».

Членами комиссии обкома Профсоюза по социально-экономическим вопросам при участии заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза **Бушуева С.Е.** и заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза **Локтевой В.А.** проверена и изучена работа Ногинской и Подольской территориальных организаций по заключению коллективных договоров и организация контроля за их выполнением.

Совместно с председателем Ногинской территориальной организации **Кудим З.И.** и председателем Подольской территориальной организации **Пономаревым В.И.** были осуществлены выезды в организации, где проведены встречи с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями, специалистами отделов кадров и бухгалтерами учреждений.

При проверке членами комиссии была оказана практическая помощь председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза.

По просьбе председателей первичных профсоюзных организаций были проведены экспертизы более 10 проектов коллективных договоров.

В рамках постоянно-действующих семинаров, 21.02.23 года было организовано обучение профсоюзного актива области по теме:

«Коллективный договор как форма реализации механизма социального партнерства. Структура и содержание коллективного договора. Закон о социальном партнерстве Московской области».

Московской областной организацией Профсоюза проведены региональные семинары по теме: **«Совершенствование работы выборных профсоюзных органов по укреплению и развитию социального партнерства»**.

Основная задача, семинаров – это совершенствование уровня социального партнерства во взаимоотношениях между работниками, работодателями, органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, заключение территориальными организациями Профсоюза двухсторонних Соглашений с Администрациями городских округов Московской области, роль социального партнерства в мотивации профсоюзного членства.

Семинары состоялись в 4 регионах Московской области:

– **06 апреля 2023 года** на базе Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный исторический музей – заповедник «Горки Ленинские» состоялся региональный семинар профсоюзного актива Юго-восточного региона Московской области. На семинаре присутствовало 80 представителей от Домодедовской, Ленинской, Подольской, Серпуховской, Серебряно-Прудской, Ступинской территориальных организаций Профсоюза, а также Объединенной отраслевой организации Главного Управления МВД России по Московской области и объединенной отраслевой организации Министерства социального развития Московской области. В работе семинара приняла участие **Квасникова Татьяна Юрьевна** – заместитель Главы Администрации Ленинского городского округа Московской области.

– **12 апреля 2023 года** на базе Муниципального учреждения культуры «Районный дом культуры «Центр искусств им. Г.В. Калининченко» состоялся региональный семинар профсоюзного актива Северо-Восточного региона Московской области. На семинаре присутствовало 70 представителей Балашихинской, Дмитровской, Королевской, Мытищинской, Ногинской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Пушкинской, Сергиево-Посадской, Талдомской, Электростальской территориальных организации Профсоюза. В работе

семинара принял участие **Кузнецов Владимир Михайлович** – начальник Управления внутренней политики Богородского городского округа Московской области.

– **18 апреля 2023 года** на базе Коломенского городского округа Московской области в конференц-зале отеля «Коломна», состоялся региональный семинар профсоюзного актива Юго-Восточного региона Московской области. На семинаре присутствовало 70 представителей Воскресенской, Егорьевской, Жуковской, Коломенской, Луховицкой, Люберецкой, Раменской, Шатурской территориальных организации Профсоюза и Объединенной отраслевой профсоюзной организации ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба». В работе семинара приняла участие **Воробьева Екатерина Ивановна** – начальник отдела муниципальной службы и кадров Администрации Коломенского городского округа Московской области, которая от имени Главы городского округа Коломна **Гречищева Александра Владимировича** зачитала и вручила Приветствие участникам регионального семинара.

– **25 апреля 2023 года** на базе Администрации городского округа Одинцово в актовом зале, состоялся региональный семинар профсоюзного актива Северо-Западного региона Московской области. На семинаре присутствовало 60 представителей Одинцовской, Рузской, Волоколамской, Истринской, Красногорской, Клинской, Наро-Фоминской, Химкинской, Солнечногорской территориальных организаций Профсоюза. В работе семинара приняла участие **Бажанова Мария Александровна** – заместитель Главы Администрации Одинцовского городского округа Московской области.

В 2023 году проведены круглые столы с привлечением председателей первичных и территориальных организаций, руководителей и кадровых работников в Мытищинской, Химкинской и Подольской территориальных организациях по вопросам социального партнерства и составления проектов коллективных договоров.

Обкомом Профсоюза проводилась совместная с работодателями работа по совершенствованию системы отраслевого регулирования заработной платы в организациях области.

Проводились консультации с Министерством социального развития Московской области по вопросу повышения оплаты труда рабочих общеотраслевых профессий.



В связи с тем, что заработная плата в учреждениях социального обслуживания Московской области не повышалась у общетраслевых работников с 2014 года, у специалистов и руководителей с 2018 года, с 1 января 2023 года постановлением Правительства Московской области от **23 июня 2023 г. № 433-ПП** была установлена доплата за напряженный труд в следующих размерах:

– Руководителям учреждений – **5000** рублей;

– Общеотраслевым работникам, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, специалистам по социальной работе, педагогическим работникам, оказывающим услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, психологам, инженерам по техническим средствам реабилитации, техникам по техническим средствам реабилитации, специалистам по реабилитации инвалидов, психологам, заведующим отделениями (отделами, службами), младшим воспитателям, дежурным по режиму, водителям – **5000** рублей;

– Сиделкам (помощникам по уходу) – **8500** рублей.

Выполняя обязательства областного трехстороннего (регионального) соглашения, а также отраслевых соглашений и коллективных договоров, обкомом Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг уровня заработной платы в учреждениях бюджетной сферы и её своевременной выплаты. Задержек по выплатам заработной платы выявлено не было.

За отчетный период были даны согласования, замечания и предложения по проектам постановлений и распоряжений Правительства Московской области по оплате труда и внесению изменений в соответствующие положения об оплате труда в Государственных учреждениях Московской области.

Принимая участие в работе областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Московская областная организация Профсоюза вносила предложения в план работы комиссии по вопросам оплаты труда, занятости, обеспечения работников безопасными условиями труда.

Московская областная организация Профсоюза активно участвовала в работе комиссии по подготовке и заключению Московского областного трехстороннего соглашения на 2024–2026 годы.

Московской областной организацией Профсоюза постоянно проводится работа по развитию и совершенствованию социального партнерства. В тесном контакте с руководителями министерств, управлений и ведомств, продолжена работа по заключению отраслевых соглашений на региональном уровне.

В 2023 году продолжали свое действие отраслевые соглашения, заключенные Московской областной организацией Профсоюза с:

- Региональным отделением ДОСААФ России Московской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области;
- Управлением Судебного департамента в Московской области;
- Главным управлением гражданской защиты Московской области;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области.

В отчетном году были заключены на новый срок или пролонгированы отраслевые соглашения с:

- Министерством социального развития Московской области;
- Главным управлением МВД России по Московской области;
- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Московской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области;

Московской областной организации Профсоюза была оказана практическая помощь: Дмитровской, Истринской, Пушкинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации», ГУ МЧС России по Московской области, Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, УФНС России по Московской области.

Проведена экспертиза проектов коллективных договоров таких учреждений, как МУ СШОР «Космос», Администрация городского округа Подольск, МУ СШОР «Витязь», МБУ «УСЦ «Юность» бассейна, МБУ ФСК «Ирида», Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Мытищи, ГКУСО МО СЦ «Мытищинский» и т.д.

Качеству содержания коллективных договоров способствует ежегодное вовлечение профсоюзных организаций различных ведомств в областной конкурс коллективных договоров. В 2023 году коллективные договоры первичных профсоюзных организаций были направлены на участие в областном конкурсе.

В результате заочного голосования членов Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере, состоявшегося 27 марта 2023 года, принято решение установить:

– **1 место** с вручением Благодарности Губернатора Московской области и памятных призов Первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский»;

– **2 место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и памятных призов Первичной профсоюзной организации Федерального государственного казенного учреждения здравоохранения «Санаторий «Федосьино» войск национальной гвардии Российской Федерации», городской округ Волоколамск;

– **3 место** с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и памятных призов Первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Клинский».

По решению президиума Московской областной организации Профсоюза организациям, занявшим призовые места в областном конкурсе коллективных договоров, была объявлена благодарность и премированы в размере 30000 (тридцать тысяч) рублей.

В течение 2023 года вся информация по социальному партнерству публиковалась в Информационных бюллетенях обкома Профсоюза, на сайте областной организации Профсоюза, обсужда-

лась с профактивом с использованием видео и сотовой телефонной связи.

### **По правозащитной работе**

В соответствии с планом работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза за 2023 год в области реализации программы действий Профсоюза.

Московская областная организация Профсоюза имеет в штате аппарата комитета одного главного правового инспектора труда обкома Профсоюза, численность общественных (внештатных) правовых инспекторов и иных юристов, работающих в профсоюзных органах 78 человек, которые выполняют следующие задачи по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов путем проведения проверок организаций и учреждений;

- участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров;

- оказание помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений;

- проведение экспертизы и правового анализа заключенных коллективных договоров и соглашений;

- анализ проектов законодательных и нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;

- оказание правовой помощи членам Профсоюза при обращении в органы государственной власти и суды, оформлении необходимых документов в указанные органы;

- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В июне 2023 года состоялся президиум Московской областной организации Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос: «О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства Раменской и Чеховской территориальными организациями Профсоюза».

Выявлены следующие нарушения:

- Не всегда дается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов;
- Мотивированное мнение профсоюзным органом неправильно оформляется;
- Работники привлекаются к сверхурочным работам и работе в выходной день без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- В трудовых договорах не указываются размеры ставок (окладов) и размеры премирования;
- В коллективных договорах прописаны обязанности профсоюзов, хотя они не являются стороной трудовых отношений, а представляют интересы работников.

В ходе проверки и после рассмотрения вопроса на президиуме работодатель принял меры по устранению выявленных нарушений законодательства.

В рамках постоянно-действующего семинара в октябре месяце проведено обучение профсоюзного актива по теме: **«Актуальные вопросы трудового законодательства»**.

Оказана практическая помощь по правозащитной работе Воскресенской, Наро-Фоминской, Орехово-Зуевской, Мытищинской, Химкинской, Подольской, Красногорской, Серпуховской территориальным организациям Профсоюза, Объединенным отраслевым организациям ГКУ «Мособлпожспас», Министерства социального развития МО, первичным профсоюзным организациям Московской областной Думы и Правительства МО, Управления Судебного департамента в Московской области.

При оказании практической помощи рассматривались вопросы: права и обязанности работника и работодателя при сокращении численности и штатов, Учет мотивированного мнения Профсоюза по проектам локальных нормативных актов, оплата сверхурочной работы, предоставление компенсации за работу в выходной день, порядок и установление стимулирующих выплат, ведение трудовых книжек и вкладышей к ним, составление трудовых договоров, содержание коллективных договоров. На месте проводились консультации работников, обратившихся с вопросами по трудовому законодательству.

В рамках зональных семинаров, организованных обкомом Профсоюза, главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза про-

вел обучение по теме: «Мотивированное мнение выборного органа первичной организации профсоюза».

Кроме того, в Мытищинской, Чеховской, Раменской территориальных организациях проводились круглые столы по вопросам социального партнерства и правозащитной работы.

В 2023 году в обком Профсоюза поступали устные и письменные обращения от профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза.

В основном, они связаны с мероприятиями по реорганизации учреждений социальной защиты, спортивных школ, изменением систем оплаты труда, снижением уровня заработной платы, изменением графиков работы, сверхурочной работой и работой в выходные дни .

Так, в Московский обком Профсоюза неоднократно поступали обращения от работников спортивных школ Подольского и Химкинского городских округов об изменении наименования должностей и сохранении льгот в связи с изменением статуса (перехода их в образовательные учреждения).

Обком Профсоюза оказывал в этих районах практическую помощь по данному вопросу, встречался с представителями органов муниципальной власти, консультировал работодателей и работников. Все вопросы были решены.

В 2023 году:

– были подготовлены замечания в проекты областных постановлений Правительства, касающиеся реорганизации, переименования учреждений, изменения систем оплаты труда в организациях, подведомственных Министерству социального развития Московской области.

– Дано разъяснение руководству ГКУ «Мособлпожспас» по вопросу пролонгации коллективного договора, а также внесении необходимых изменений в части установления через Соглашение суммированного учета рабочего времени продолжительностью 1 год работникам с вредными и опасными условиями труда.

– Подготовлены предложения в ЦК Профсоюза о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

– Внесены замечания и предложения в проект Трехстороннего областного Соглашения.

– Предоставлен материал в ЦК Профсоюза о работе областных внештатных правовых инспекторов и иных юристах по вопросам оказания юридической помощи членам Профсоюза.

– Разработано Положение обкома Профсоюза «О персональных данных» и формы документов к нему.

В феврале месяце рассмотрена с выездом на место жалоба водителя Пожарно-спасательной части №297 Волоколамского территориального управления №3 ГКУ МО «Мособлпожспас» **Котова В.П.** нарушениях представителем работодателя норм трудового законодательства в части оплаты сверхурочной работы, суммированного учета рабочего времени, предоставления дополнительных отпусков.

В ходе проверки документации, встречи с представителями работодателя выяснилось, что нарушений законодательства со стороны работодателя нет, имеет место личный конфликт.

В июне-июле рассмотрены с выездом на место жалобы на нарушения трудового законодательства в МФЦ Красногорского городского округа, поступившие в адрес ЦК Профсоюза и МОООП от заместителя директора МФЦ **Исаева Э.Т.**

Обком Профсоюза осуществил целевую и комплексную проверки. В их ходе нарушений законодательства о труде со стороны представителя работодателя не установлено.

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза постоянно ведет прием членов Профсоюза. За отчетный период поступило более 140 обращений от первичных профсоюзных организаций, более 150 от членов Профсоюза.

По всем возникшим вопросам даны разъяснения с учетом законодательства РФ и других нормативно-правовых документов.

Московский обком Профсоюза большое внимание уделяет обучению профсоюзного актива, ведению коллективных переговоров, формам и методам работы по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, информированию профсоюзного актива и членов Профсоюза об изменениях, связанных с принятием новых правовых актов.

30 ноября 2022 года состоялось заседание Президиума Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, на котором был заслушан вопрос «О практике правозащитной работы Московской областной организации Профсоюза за 2018-2021 годы». Президиум отметил постоянную целенаправленную работу Московской областной организации в области защиты прав членов Профсоюза.

### **Охрана труда и здоровья**

В течение 2023 года, Московская областная и территориальные организации Общероссийского Профсоюза, реализуя положения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020–2025 годы, осуществляя общественный контроль состояния условий и охраны труда приоритетным направлением в работе ставили контроль выполнения мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников – членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности.

Согласно отчета, в первичных организациях Профсоюза избрано 547 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, на основании Приказа Минтруда РФ от 22 сентября 2021 года № 650н, в организациях и учреждениях на паритетной основе создано 377 комиссии по охране труда, в их состав входит 989 представителей первичных организаций Профсоюза.

В течение 2023 года различными формами обучения по охране труда, в том числе посредством дистанционного обучения и использования Zoom-канала, было охвачено более 142 профсоюзных активистов, в том числе 67 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В этом году, совместно с социально-экономическим отделом обкома Профсоюза, подготовлены предложения во вновь заключаемые двусторонние соглашения с Министерством социального развития Московской области, Главным управлением МЧС России по Московской области, Главным управлением МВД России по Московской области, Главным управлением ФССП по Московской области.

Особое внимание уделено оказанию практической помощи (обучению) профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по осуществлению общественного



контроля за соблюдением законодательства по охране труда и состояния условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

В течение 2023 года была оказана практическая помощь, с выездом в территориальные организации Профсоюза городских округов: Дмитрова, Истры, Ленинского, Мытищи, Ногинска, Одинцово, Орехово-Зуево, Рузы, Пушкино, Химки и Чехова.

Оказана помощь первичным профсоюзным организациям, выходящим на обком Профсоюза: Центр по выплате пенсий СФР по г. Москве и Московской области, контрольно-счетная палата Московской области.

Членами комиссий по охране труда и здоровья областной и территориальных организаций Профсоюза, главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, по предварительным данным, в течение 2023 года было проведено более 560 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза, выявлено 293 недостатка и нарушений. Работодателям (представителям нанимателя) было дано 265 предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений в организации работы по охране труда, а также улучшению условий труда на рабочих местах работников-членов Профсоюза.

В ходе мероприятий общественного контроля особое внимание обращалось на наличие необходимой документации по охране труда, созданию системы управления охраной труда, организацию и состояние обучения сотрудников, правильную организацию и проведение инструктажей по охране труда, проведение соответствующих медицинских осмотров (диспансеризации) работников, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состоянию электробезопасности на рабочих местах.

Как положительное, следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями непосредственно в ходе проводимых проверок.

В 4 регионах Московской области в апреле 2023 года состоялись семинары (круглые столы): **06 апреля, 12 апреля, 18 апреля, 25 апреля** в которых принял участие и выступил главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

**09 ноября 2023 года**, в соответствии с планом работы состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме: «Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза».

При подготовке вопроса на заседание обкома Профсоюза по теме: **«О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза на 2020–2025 годы по охране труда»**, председателем комиссии обкома Профсоюза и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, была изучена практика работы и оказана практическая помощь по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда с выездом в 14 первичных профсоюзных организаций, состоящие на профсоюзном учете в территориальных организациях Профсоюза.

В течение 2023 года вся информация по охране труда и здоровья публиковалась в Информационных бюллетенях обкома Профсоюза, обсуждалась с профактивом на зональных и постоянно действующих семинарах-совещаниях с профсоюзным активом.

Главный технический инспектор труда обкома Профсоюза в течение года принял участие в 5 семинарах с профсоюзным активом и выступил с информацией по вопросам охраны труда.

В 2023 году произошло 8 несчастных случаев во время исполнения служебных обязанностей работниками – членами Профсоюза.

В соответствии с постановлением президиума областной организации Профсоюза от 17 декабря 2015 года № 4 о денежных выплатах членам Московской областной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве, членам Профсоюза были проведены выплаты на общую сумму 200000 рублей. Все спланированные в 2023 году мероприятия по вопросам охраны труда выполнены.

### **Финансовая работа**

В 2023 году работа финансового отдела обкома Профсоюза была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации Профсоюза и осуществление финансовой политики Профсоюза.

Главная цель и задача проводимой работы – наведение порядка в сборе, распределении денежных средств Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины, проведение всей этой работы в соответствии с Уставом Профсоюза.

С этой целью ежемесячно проводился анализ формирования и поступления членских профсоюзных взносов, выполнения сметы и ее основных показателей.

На заседании финансовой комиссии заслушаны вопросы обеспечения полноты сбора членских профсоюзных взносов городских и районных организаций Профсоюза, анализ поступления взносов в сравнении с 2022 годом, исполнения финансовой дисциплины, финансовое состояние территориальных, объединенных отраслевых, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза и выполнения постановления президиума областной организации Профсоюза «О мерах по совершенствованию финансовой работы в территориальных организациях Профсоюза».

На заседание областного комитета Профсоюза подготовлен материал «О порядке распределения профсоюзных взносов в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2024 году», «Об исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 10 месяцев 2023 года и утверждение сметы на 2024 год».

За 2023 год финансовым отделом были подготовлены на рассмотрение президиума областной организации Профсоюза вопросы по заработной плате, доплатам, стипендиям, материальной помощи членам Профсоюза, премированию, организации санаторного лечения, финансирования различных мероприятий.

Совместно с финансовой комиссией на заседание президиума областной организации Профсоюза подготовлен и рассмотрен вопрос «О практике работы Красногорской, Ступинской территориальных организациях Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза».

Оказана практическая помощь по организации финансовой работы и ведению бухгалтерского учета Мытищинской, Наро-Фоминской, Пушкинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям Управления Феде-

ральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, ПО ГАУ СО МО «КЦСОР» (ПО СОЦ «Лесная поляна»).

Все территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза обеспечены методическими материалами.

Территориальным организациям были рекомендованы конкретные формы работы для достижения главной цели финансовой политики Профсоюза – концентрации денежных и иных средств Профсоюза для реализации основных направлений деятельности в новых условиях, финансового укрепления и недопущения нецелевого использования членских профсоюзных взносов.

На финансовом обслуживании в обкоме Профсоюза по состоянию на 01 декабря 2023 года находится 19 профсоюзных организаций.

В соответствии с договорами о финансовом обслуживании профсоюзные организации в полном объеме и своевременно обеспечиваются финансовыми средствами.

Финансирование всех мероприятий обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы обкома Профсоюза.

Своевременно и в полном объеме произведены расчеты по отчислению членских профсоюзных взносов с вышестоящими профсоюзными органами.

В соответствии с утвержденными отчетными датами, своевременно представлены отчеты в вышестоящие и налоговые органы, а также во внебюджетные фонды.

**Приложение №2**  
Утверждено на VIII заседании  
Московского областного  
комитета Профсоюза  
13 декабря 2023 года.

**План  
работы Московского областного комитета  
Общероссийского Профсоюза работников  
госучреждений и общественного обслуживания РФ  
на 2024 год**

**I. Подготовить и обсудить вопросы:**

**На IX заседании обкома Профсоюза:**

1. Об утверждении отчета о доходах и расходах Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по форме 10-ПБ за 2023 год.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год.

**Ответственные:** президиум Московской областной организации Профсоюза, комиссии обкома Профсоюза.

**Срок:** 14 марта 2024 года.

**На X заседании обкома Профсоюза:**

1. О ходе выполнения Программы действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы Московской областной организацией Профсоюза.

2. О выполнении плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2024 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2025 год.

3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2025 году.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2024 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2025 год.

5. О созыве очередной **XXXI** Московской областной отчетно-выборной конференции Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

**Ответственные:** президиум Московской областной организации Профсоюза, комиссии обкома Профсоюза.

**Срок:** 12 декабря 2024 года.

**II. Подготовить и рассмотреть на заседаниях президиума Московской областной организации Профсоюза следующие вопросы:**

**29 февраля 2024 года**

1. Об основных статистических показателях работы Московской областной организации Профсоюза за 2023 год.

**Ответственные:** отделы обкома Профсоюза, главные технический и правовой инспекторы труда обкома Профсоюза.

2. О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза

3. О рассмотрении отчета о доходах и расходах Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по форме 10-ПБ за 2023 год.

**Ответственный:** финансовый отдел обкома Профсоюза.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023 год.

**Ответственный:** финансовый отдел обкома Профсоюза.

5. О проведении IX заседания Московского областного комитета Профсоюза.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

6. О проведении отчетов и выборов в организациях Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Московской области в 2024–2025 годах.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

7. О 95-летию Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

**16 мая 2024 года**

1. О практике работы по защите трудовых (служебных) прав и законных интересов членов Профсоюза в Одинцовской территории

альной организации Профсоюза и объединенной отраслевой организации Профсоюза ГУ МВД России по Московской области.

**Ответственный:** главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

2. О мерах по реализации финансовой политики Профсоюза в Ленинской территориальной организации Профсоюза, профсоюзных организациях Министерства экономики и финансов Московской области и контрольно-счетной палаты Московской области.

**Ответственный:** финансовый отдел обкома Профсоюза.

### **19 сентября 2024 года**

1. О работе Талдомской и Клинской территориальных организаций Профсоюза по обеспечению и реализации социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основе развития социального партнерства.

**Ответственный:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

2. О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда Домодедовской и Серпуховской территориальными организациями Профсоюза.

**Ответственный:** главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

3. О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.



**21 ноября 2024 года**

1. О ходе проведения отчетно-выборной кампании в Московской областной организации Профсоюза.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

2. О выполнении плана работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2023–2024 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2024–2025 учебный год.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

2. О проведении X заседания Московского областного комитета Профсоюза.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

### **III. Организационные мероприятия:**

3.1. Осуществлять контроль и оказывать практическую и методическую помощь в подготовке и проведении собраний в первичных профсоюзных организациях.

**Ответственные:** председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций Профсоюза, организационно-методический отдел Московского обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.2.** Подготовить методические рекомендации по проведению отчетно-выборной кампании.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

**Срок:** I–II квартал 2024 года.

**3.3.** Обеспечить заключение на новый срок региональных отраслевых Соглашений с:

– Управлением Федеральной налоговой службы России по Московской области;

– Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области.

**Ответственный:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

**Срок:** II–IV квартал 2024 года.

**3.4.** Продолжить работу по заключению Соглашений с Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, Главным управлением Росгвардии по Московской области и Социальным Фондом по г. Москве и Московской области.

**Ответственные:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза

**Срок:** I–III квартал 2024 года.

**3.5.** Осуществлять контроль за выполнением региональных отраслевых Соглашений, заключенных Московской областной организацией Профсоюза с федеральными, региональными Министерствами, управлениями и ведомствами Московской области.

**Ответственный:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.6.** Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям при разработке и заключении коллективных договоров.

**Ответственный:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года

**3.7.** Оказывать правовую помощь членам Профсоюза при рассмотрении трудовых споров в судебном порядке и правовой экспертизе юридических документов.

**Ответственный:** главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.8.** Продолжить работу по созданию на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях с включением в их состав представителей Профсоюза, выборам и обучению в каждой первичной организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Активизировать работу комитетов и уполномоченных по охране труда по общественному контролю условий и охраны труда, а также проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

**Ответственный:** главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.9.** Постоянно обновлять материалы на сайте Московской областной организации Профсоюза.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.10.** Выпустить четыре Информационных бюллетеня.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

**Срок:** в течение 2024 года.

**3.11.** Провести летнюю оздоровительную кампанию среди детей членов Профсоюза.

**Ответственные:** председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций Профсоюза,

**Гринченко Н.Л.** – заместитель председателя областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**Срок:** II–III кварталы 2024 года.

**3.12.** Подготовить и провести торжественное мероприятие, посвященное 95-летию Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**Ответственные:** президиум Московской областной организации Профсоюза, **Бушуев С.Е.** и **Гринченко Н.Л.** – заместители председателя областной организации Профсоюза.

**Срок:** III–IV кварталы 2024 года.

#### **IV. Подготовка профсоюзных кадров и актива**

**4.1.** Проведение постоянно-действующего семинара с председателями территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, в соответствии с планом работы ПДС на 2023-2024 учебные годы.

**Ответственные:** отделы обкома Профсоюза, главный технический и правовой инспекторы труда обкома Профсоюза.

**4.2.** Организовать проведение региональных семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.

**Ответственный:** Гринченко Н.Л. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**Срок:** март-апрель 2024 года.

**4.3.** Подготовить и провести совместный семинар-совещание по обучению представителей работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций (по договоренности).

**Ответственный:** Гринченко Н.Л. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**Срок:** II полугодие 2024 года.

## **V. Оказание практической помощи территориальным организациям, первичным организациям Профсоюза с выездом на место, по направлениям:**

**по организационно-методической работе** – Балашихинской, Истринской, Солнечногорской, Щелковской, Наро-Фоминской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: ГУ МЧС России по Московской области, ФГБУ ВНИИПО МЧС России, Главного Управления Федеральной службы Судебных приставов по Московской области, Управления Судебного Департамента в Московской области.

**по социально-экономической работе** – Коломенской, Солнечногорской, Ступинской, первичным профсоюзным организациям Избирательной комиссии Московской области, филиалу Федераль-

ного Государственного бюджетного учреждения «Кадастровая палата» по Московской области.

**по правозащитной работе** – Воскресенской, Дмитровской, Пушкинской, Егорьевской, Коломенской, Чеховской, Люберецкой территориальным организациям Профсоюза, объединенной отраслевой профсоюзной организации ГКУ «Мособлпожспас», первичным профсоюзным организациям по необходимости.

**по охране труда и здоровья** – Подольской, Щелковской, Балашихинской, Дмитровской, Шатурской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплательный центр Министерства социального развития Московской области», Московской областной Думы и Правительства Московской области.

**по финансовой работе** – Дмитровской, Истринской, Подольской, Раменской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Контрольно-счетной палаты Московской области, объединенной отраслевой организации Профсоюза ГУ МВД России по Московской области.

**Ответственные:** работники обкома Профсоюза

**Срок:** в течение 2024 года

## **VI. Взаимодействие с органами государственной власти и Управлениями:**

– Участие в работе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Представительство интересов членов Профсоюза в Московской областной Думе и Правительстве Московской области;

– Обеспечение правовой профсоюзной экспертизы проектов Законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза отрасли.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

13 декабря 2023 г.

г. Москва

#### О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Гринченко Н.Л.** «О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году» областной комитет Профсоюза отмечает, что Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в настоящее время сравнительно стабильна в концентрации денежных средств для реализации финансовой политики Профсоюза.

В настоящее время в оперативном управлении областной организации находятся 94% сбора членских профсоюзных взносов (6% остается на деятельность ЦК Профсоюза).

В соответствии с постановлением Совета МОООП – 3% от валового сбора членских профсоюзных взносов отчисляется на деятельность МОООП.

В среднем по областной организации – 50,0% членских профсоюзных взносов направляется в оперативное управление первичных организаций.

С целью реализации финансовой политики Профсоюза областной комитет Профсоюза **постановляет:**

1. Установить на 2024 год следующий порядок распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза:

Направить областному комитету Профсоюза:

А) от территориальных организаций и профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников – 25 % от валового сбора.

Б) от территориальных организаций, не имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников – 30 % от валового сбора.

В) от первичных профсоюзных организаций, находящихся на кассовом обслуживании в обкоме Профсоюза – 50 % от валового сбора.

2. Размер собранных членских взносов, передаваемых в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не должен превышать 50 %.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум областной организации Профсоюза.

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**

**13 декабря 2023 г.**

**г. Москва**

#### **Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза – заведующего финансовым отделом обкома Профсоюза **Гринченко Н.Л.** «Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год» областной комитет Профсоюза **постановляет:**

**1.** Утвердить исполнение сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2023 года (Приложение № 1);

**2.** Утвердить смету доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год (Приложение № 2).

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

## **В ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**\*\* 23 ноября 2023 года** в обкоме Профсоюза состоялось очередное заседание президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Присутствовали члены президиума областной организации Профсоюза:

**Архангельская И.В., Бушуев С.Е., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Пономарев В.И., Ставинский А.И., Хоменков В.Н.**

В заседании президиума областной организации Профсоюза приняли участие:

– **Посохова М.Н.**, председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;

– **Кропотова С.Ю.**, председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза.

– **работники аппарата обкома Профсоюза.**

В работе заседания президиума Московской областной организации Профсоюза приняла участие **Грицюк Елена Петровна** – председатель Тверской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна**, председатель Московской областной организации Профсоюза.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопросы:

**1. О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах.**

**2. О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022-2023 учебный год, и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2023-2024 учебный год.**

**3. О проведении VIII заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.**

**4. Об организации работы персональных данных в организациях.**

**5. Об утверждении учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год.**

По первому вопросу «О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступили:

– **Кропотова Светлана Юрьевна** – председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза;

– **Посохова Марина Николаевна** – председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза;

– **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По второму вопросу «**О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022-2023 учебный год, и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2023-2024 учебный год**» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По третьему вопросу «**О проведении VIII заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По четвертому вопросу «**Об организации работы персональных данных в организациях**» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Тихомиров Александр Владимирович** – главный правовой инспектор обкома Профсоюза.

По пятому вопросу «**Об утверждении учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год**» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления.  
(Постановления прилагаются).

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**президиума Московской областной организации**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**госучреждений и общественного обслуживания РФ**  
**от 23 ноября 2023 года**

**О практике работы Люберецкой, Егорьевской**  
**территориальных организаций Профсоюза по контролю**  
**и совершенствованию организационной работы**  
**в профсоюзных органах**

Заслушав и обсудив информацию председателей Люберецкой (Кропотова С.Ю.) и Егорьевской (Посохова М.Н.) территориальных организаций Профсоюза **«О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах»** президиум Московской областной организации Профсоюза постановляет:

1. Информацию **«О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах»** принять к сведению и направить в территориальные организации для использования ее в практической работе (прилагается).

2. Председателям Люберецкой и Егорьевской территориальных организаций Профсоюза:

– проанализировать и рассмотреть на заседаниях выборных органов материалы и информацию по результатам изучения практики работы территориальных организаций;

– оказывать помощь первичным организациям Профсоюза по оформлению документов собраний и заседаний профсоюзных комитетов.

– использовать современные электронные средства коммуникации, социальные сети, печатную продукцию, другие ресурсы для информационного обеспечения членов Профсоюза;

– регулярно проводить семинары по обучению профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной работы.

### **3. Люберецкой территориальной организации Профсоюза (председатель Кропотова С.Ю.):**

– сформировать базу данных по учреждениям (организациям), где не созданы профсоюзные организации;

– постоянно работать над увеличением численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, где охват профсоюзным членством составляет менее 50% (профсоюзные организации: Администрации городского округа Дзержинский, Администрации городского округа Котельники, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий», Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Московской области, Филиал № 1 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области и др.).

– активизировать работу Молодежного Совета территориальной организации Профсоюза за счет привлечения в Профсоюз молодежи в возрасте до 35 лет;

– во всех первичных профсоюзных организациях завести на каждого члена Профсоюза учетные карточки и выдать на руки каждому члену Профсоюза профсоюзные билеты.

**4. Егорьевской территориальной организации Профсоюза (председатель Посохова М.Н.):**

– в соответствии с созданным банком данных по учреждениям (организациям) усилить организационную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в этих учреждениях (организациях) и увеличить численность членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, где охват профсоюзным членством составляет менее 50% (Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Егорьевский»).

– избрать председателя Молодежного Совета территориальной организации Профсоюза и активизировать работу Молодежного Совета.

– пересмотреть на заседании территориального комитета Профсоюза вопрос по кандидатурам в состав резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

**5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на организационно-методический отдел обкома Профсоюза.**

**Срок исполнения до 01 декабря 2024 года.**

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

## **Информация**

### **«О практике работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах»**

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Профсоюза на 2023 год, постоянной комиссией по организационно-методической работе и организационно-методическим отделом обкома Профсоюза изучена практика работы Люберецкой, Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по вопросу контроля и совершенствования организационной работы в профсоюзных органах.

В ходе подготовки вопроса на заседание президиума Московской областной организации Профсоюза комиссией была проанализирована практика работы территориальных комитетов Профсоюза, ряда первичных профсоюзных организаций.

При проверке членами комиссии была оказана практическая помощь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза.

Профсоюз добивается осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов своих членов только при условии организационного единства, четкого взаимодействия его структур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами Профсоюза.

В целях контроля и совершенствования организационной работы Профсоюза все его организации и выборные органы осуществляют следующий комплекс мер:

- обеспечивают соблюдение Устава Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчетность о проводимой работе;

- проводят работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в Профсоюз новых членов, обеспечивая влияние профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь коллективов;



– организуют обучение профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной работы;

– решают вопросы поощрения и представления к наградам за трудовые достижения или активную деятельность в Профсоюзе профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

– информируют всех членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности на собраниях, через стенные газеты, листовки, социальные сети и другие средства массовой информации;

– организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей;

– участвуют в проводимых профсоюзами коллективных действиях.

## **ПРАКТИКА РАБОТЫ ЛЮБЕРЕЦКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В ходе работы комиссии в Люберецкой территориальной организации Профсоюза была изучена практика работы Люберецкого территориального комитета Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы, а также изучена практика работы 3 первичных профсоюзных организаций:

– Администрация городского округа Люберцы Московской области (председатель первичной профсоюзной организации **Демина Ирина Витальевна**, Глава городского округа Люберцы Московской области **Волков Владимир Михайлович**, работающих 308 чел., членов Профсоюза **270 чел.**, охват профсоюзным членством составляет **87,6 %**, коллективный договор заключен на 2021-2024 гг.);

– Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий» (председатель первичной профсоюзной организации **Новикова Екатерина Борисовна**, директор **Кортхонджия Теа Мурманевна**, работающих 80 чел., чл. Профсоюза **37 чел.**, охват профсоюзным членством составляет **46,2%**, коллективный договор заключен на 2022-2025 гг.);

– Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий» (председатель первичной профсоюзной организации

**Абатурова Галина Григорьевна**, директор **Каменкова Елена Игорьевна**, работающих 69 чл., чл. Профсоюза **31** чел., охват профсоюзным членством составляет **44,9 %**, коллективный договор заключен на 2022-2025 гг.).

Люберецкая территориальная организация объединяет **13** первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза **427** человек из **849** работающих. Охват профсоюзным членством составляет **50,2%**.

Председатель профсоюзной организации **Кропотова Светлана Юрьевна**.

Председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза является председателем Координационного Совета профсоюзов Люберецкого городского округа Московской области.

В структуру Люберецкой территориальной организации Профсоюза входят:

– **3** первичных организаций Профсоюза (293 чел. – 68,6%) – это работники Аппаратов Администраций (Администрация городского округа Люберцы (308 работающих, 270 членов Профсоюза), Администрации городского округа Дзержинский (62 работающих, 11 членов Профсоюза 17,7%), Администрации городского округа Котельники (73 работающих 12 членов Профсоюза 16,4%);

– **2** первичных организаций Профсоюза (68 чел. – 15,9%) – Министерства социального развития МО (Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий» и Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий»;

– **1** первичная организация Профсоюза (**19** чел – 4,1%) – Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Московской области;

– **1** организации (**12** чел. – 2,6%) – система МВД;

– **1** первичная организация Профсоюза (**10** чел. – 2,3%) – Филиал № 1 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области.

– **4** организаций (**28** чел. – 6,5%) – организаций общественного обслуживания.

### Анализ численности членов Профсоюза за 2020-2023 гг.

	Пер. орг.	Работающих	Чл. Проф.	Охват %
2020 г.	15	874	453	51,8
2021 г.	15	885	456	50,3
2022 г.	14	895	465	51,9
На 15 ноября 2023 г.	13	849	427	50,2

Анализ состояния численности членов Профсоюза в Люберецкой территориальной организации свидетельствует о том, что за последние три года численность членов Профсоюза снижается.

У организационной комиссии и организационно – методического отдела обкома Профсоюза серьезную озабоченность вызывают первичные профсоюзные организации, где охват профсоюзным членством составляет менее 50% (профсоюзные организации: Администрации городского округа Дзержинский, Администрации городского округа Котельники, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий», Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Московской области, Филиал № 1 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области и др.).

В 2020-2023гг., территориальный комитет Профсоюза выходил с переговорами к руководителям организаций по вопросу создания первичных профсоюзной организации в Муниципальном учреждении «Люберецкий многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», отделе полиции по городскому округу Люберцы, вновь созданным МБУ и МКУ при Администрации городского округа Люберцы Московской области, на сегодняшний день первичные профсоюзные организации в этих учреждениях не созданы. Работа в этом направлении продолжается.

24 декабря 2019 года на XXI Люберецкой отчетно-выборной конференции избран состав территориального комитета в количестве **19** чел., а также ревизионная комиссия в количестве **3** чел. и президиум Люберецкой территориальной организации Профсоюза в количестве **7** чел. На сегодняшний день профсоюзный комитет составляет **12** чел., ревизионная комиссия **2** чел., президиум **6** чел.

На I организационном заседании Люберецкого территориального комитета Профсоюза 29 января 2020 года из числа членов территориального комитета Профсоюза образованы постоянные комиссии: по организационно-методической и информационной работе, социально-экономической работе, охране труда, культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работе, а также создан Молодежный Совет.

На этом же заседании территориального комитета избран заместитель председателя Люберецкой организации Профсоюза это:

– **Рубцова Ольга Александровна** – бухгалтер Люберецкой территориальной организации Профсоюза.

Также утверждены две кандидатуры в резерв на должность председателя Люберецкой территориальной организации Профсоюза:

– **Демина Ирина Витальевна** – председатель профсоюзной организации Администрации городского округа Люберцы Московской области, 1965 года рождения, профсоюзный стаж более 13 лет.

– **Новикова Екатерина Борисовна** – председатель профсоюзной организации Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий», 1979 года рождения, профсоюзный стаж более 5 лет.

Однако территориальная организация проводит недостаточную работу с резервом кадров и активом. Плохо привлекается на профсоюзную работу молодёжь. Молодежи в возрасте до 35 лет **63** человека, что составляет **13,6%** от общего числа членов Профсоюза.

Созданный Молодёжный Совет в территориальной организации Профсоюза не функционирует.

Контроль и совершенствование организационной работы невозможно без четкого соблюдения Устава Профсоюза. Так, Люберецким территориальным комитетом Профсоюза ежегодно составляется

план работы на год, который утверждается на заседаниях территориального комитета.

К примеру, на VII заседании территориального комитета Профсоюза был утвержден план работы на 2023 год.

Ежегодно в соответствии с Уставом Профсоюза проводится 4 заседания президиума территориальной организации Профсоюза и 2 заседания территориального комитета Профсоюза.

После проведения отчетно-выборной конференции Люберецкой территориальной организации Профсоюза проведено 7 заседаний территориального комитета Профсоюза и 13 заседаний президиума Люберецкой территориальной организации Профсоюза.

На заседаниях территориального комитета и президиума территориальной организации Профсоюза рассматриваются наиболее актуальные вопросы деятельности профсоюзной организации в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 гг.

К примеру, в октябре 2021 года на заседании территориального комитета рассмотрен вопрос «О работе Люберецкой территориальной организации Профсоюза по организационному укреплению».

На заседании президиума Люберецкой территориальной организации Профсоюза в мае 2022 года слушался вопрос «О совершенствовании работы Люберецкой территориальной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по защите социально трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 гг. по организационному укреплению», в декабре 2023 года планируется заслушать вопрос «О работе первичных профсоюзных организаций по контролю за соблюдением трудового законодательства».

В Люберецкой территориальной организации Профсоюза ведется делопроизводство.

Заседания территориального комитета Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза протоколируются. Протоколы представляются в областной комитет Профсоюза.

В первичных профсоюзных организациях ведутся протоколы профсоюзных собраний и заседаний профсоюзных комитетов, но протоколы оформляются с нарушениями методических рекоменда-

ций областного комитета Профсоюза, на что комиссия обратила внимание при посещении первичных профсоюзных организаций.

В первичных организациях ведется учет членов Профсоюза, но не на всех членов Профсоюза заведены учетные карточки и выданы на руки профсоюзные билеты, на что комиссия обратила внимание председателей первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза.

Учитывая, что работа по совершенствованию организационной работы зависит от компетентности и профессионализма профсоюзного актива территориальный комитет Профсоюза уделяет внимание обучению.

Ежегодно проводится обучение профсоюзного актива на постоянно-действующих семинарах с привлечением специалистов, в соответствии с утвержденный планом обучения на год.

К примеру, в плане обучения на 2023 год (протокол заседания президиума №7 от 11 марта 2023 года) определены темы семинаров по всем направлениям профсоюзной работы.

Люберецкая территориальная организация Профсоюза ежегодно активно принимает участие в зональных (региональных) семинарах областного комитета Профсоюза.

Главным фактором совершенствования организационной работы является защита прав и интересов членов Профсоюза, которая обеспечивается через систему социального партнерства, заключению коллективных договоров.

В настоящее время из 13 организаций заключено 5 коллективных договора, что составляет 38,4%. Они правомочны по срокам действия и подписаны полномочными представителями сторон социального партнерства.

При подготовке текста коллективных договоров за основу взят макет, подготовленный областным комитетом Профсоюза и согласованный со специалистом обкома Профсоюза.

К примеру, в коллективном договоре первичной профсоюзной организации Администрации Люберецкого городского округа Московской области предусмотрено:

– совместно проводить работу по обеспечению детей работников (до 14 лет) новогодними подарками, билетами на новогодние представления;

- заключать договор с медицинскими учреждениями по проведению диспансеризации, профилактических осмотров работников;
- предоставлять работникам один оплачиваемый день в году для прохождения медицинского осмотра;
- осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда, в том числе на обучение работников;
- в случае массового увольнения работников работодатель обязуется не менее чем за три месяца предоставлять Профсоюзу проекты локальных актов о сокращении численности или штата работников, список сокращаемых должностей, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства и др.

Профкомы первичных профсоюзных организаций Администрации городского округа Люберцы Московской области, Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий», Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий» и другие работают в тесном взаимодействии с отделами кадров.

При приеме на работу нового сотрудника отдел кадров приглашает председателя первичной профсоюзной организации для беседы с целью вовлечения в ряды членов Профсоюза. При увольнении работника председатель первичной организации ставится в известность, проверяется соответствие увольнения трудовому законодательству. При сокращении штатов (массовое увольнение) в профсоюзный комитет направляются уведомления о проведении мероприятий по сокращению штатов.

Так было в Администрации Люберецкого городского округа, Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий».

Сложилась устойчивая система работы по защите интересов членов Профсоюза в административных и вышестоящих профсоюзных органах, и других органах.

По мере необходимости всем нуждающимся членам Профсоюза оказывается правовая поддержка.

Интересы членов Профсоюза в различных комиссиях представляет председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза.

Все вопросы, возникающие у членов Профсоюза территориальной организации решаются, как правило, по телефону или по устному обращению (посещению) председателя территориальной организации.

В целях совершенствования организационной работы Люберецкий территориальный комитет, первичные профсоюзные организации проводят определенную культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Так, территориальный комитет организовывал поездки для членов Профсоюза за период с 2020 по 2023 год: «Новогодняя Москва, или путешествие в Рождество», «Сказочное путешествие по Новогодней и Рождественской Москве» с новогодним корпоративом в московском ресторане «Салют», «Огни новогодней Москвы», «Масленица в Серпухове», Масленица у Джона Кописки, в города Екатеринбург, Санкт-Петербург, Дагестан, Карелия, экскурсии на теплоходе «К.А. Тимирязев» Москва-Мышкин-Москва, Нижний Новгород, Казань, Этномир.

Кроме того, профкомы самостоятельно организуют праздничные мероприятия на Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества, день социального работника, поездки в театры, концерты, музеи.

Ежегодно приобретаются и распространяются (по предварительным заказам) билеты на Кремлевскую Новогоднюю елку.

Предоставляется информация о наличии билетов в театральных агентствах на различные представления в дни школьных каникул.

Ежегодно членам Профсоюза и их семьям предлагаются льготные путевки в санатории Московской области, России, зарубежные поездки через «Профкурорт».

Принимаются меры по оздоровлению детей. В 2023 году все желающие дети сотрудников отдохнули в оздоровительных лагерях.

Профсоюзный актив, рядовые члены Профсоюза за активное участие в профсоюзной, общественной жизни, к юбилейным датам награждаются Почетными Грамотами областной и территориальной организаций Профсоюза и денежными премиями.



Для моральной и материальной поддержки членов Профсоюза во всех первичных организациях разработаны и приняты положения о порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза организаций, согласно которого размер материальной помощи зависит от ситуации и может достигать до 5000 рублей.

В территориальном комитете и в ряде первичных организаций Профсоюза имеются информационные стенды с наглядной агитацией, уголки с информацией о деятельности обкома Профсоюза, территориального комитета Профсоюза, первичной профсоюзной организации, что комиссии было продемонстрировано при посещении первичных организаций.

Информация о деятельности Профсоюза доводится так же до членов Профсоюза через такую форму, как профсоюзное собрание, группа в мессенджере WhatsApp, а также посредством коммуникации – электронной почты.

## **ПРАКТИКА РАБОТЫ ЕГОРЬЕВСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

В ходе работы комиссии в Егорьевской территориальной организации Профсоюза была изучена практика работы Егорьевского территориального комитета Профсоюза по совершенствованию организационной работы, а также изучена практика работы 4 первичных профсоюзных организаций:

– **Администрации городского округа Егорьевск Московской области** (председатель первичной профсоюзной организации **Карева Алла Борисовна**, Глава городского округа Егорьевск Московской области **Викулов Дмитрий Викторович**, работающих **180 чел.**, членов Профсоюза **155 чел.**, охват профсоюзным членством составляет **86,1%**, коллективный договор заключен на 2023–2025 гг.);

– **Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский»** (председатель первичной профсоюзной организации **Свидерская Елена Сергеевна**, директор **Головушкина Лидия Владимировна**, работающих 340 чел., членов Профсоюза 340 чел., охват профсоюзным

членством составляет 100%, коллективный договор заключен на 2022–2025 гг.);

– **Муниципального учреждения «Дворец спорта «Егорьевск»** (председатель первичной профсоюзной организации **Малиновская Ирина Леонидовна**, директор **Фокин Павел Валентинович**, работающих **73** чел., членов Профсоюза **43** чел., охват профсоюзным членством составляет **58,9%**, коллективный договор заключен на 2023-2026 гг.),

– **Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Егорьевский»** (председатель первичной профсоюзной организации **Карасева Ирина Юрьевна**, директор **Казакова Алла Александровна**, работающих 529 чел., членов Профсоюза 364 чел., охват профсоюзным членством составляет 68,8%, коллективный договор заключен на 2022-2024 гг.),

Егорьевская территориальная организация Профсоюза объединяет **9** первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза **1624** человека из **2033** работающих.

Председатель территориальной профсоюзной организации **Посохова Марина Николаевна**. Марина Николаевна с 10 февраля 2023 года избрана председателем Общественной палаты Егорьевского городского округа, что положительно сказывается на деятельности территориальной организации Профсоюза.

Охват профсоюзным членством составляет **78,7%**. Молодежи в возрасте до 35 лет **739** человек, что составляет **45,5%**.

#### **Анализ численности членов Профсоюза за 2020–2023 гг.**

	Пер. орг.	Работающих	Чл. Проф.	Охват%
2020 г.	14	2115	1624	76,7
2021 г.	13	2110	1624	76,9
2022 г.	9	2033	1624	79,8
На 15 ноября 2023 г.	9	2020	1624	79,8

Анализ состояния численности членов Профсоюза в Егорьевской территориальной организации свидетельствует о том, что за последние три года численность членов Профсоюза держится на одном уровне.

В период реорганизаций и оптимизаций в системе социальных учреждений Московской области в Егорьевской территориальной организации Профсоюза сократилось количество первичных профсоюзных на 5 единиц. В Егорьевском территориальном комитете Профсоюза имеется банк данных, где не созданы профсоюзные организации это: Многофункциональный центр, Молодежный центр «Маяк», Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Виктория», Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Лидер», Спортивный комплекс «Мещера» и др.

С ними ведется работа.

Одним из важнейших факторов контроля и совершенствования организационной работы является соблюдение Устава Профсоюза и ведение делопроизводства в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

На XXIII отчетно-выборной конференции Егорьевской территориальной организации Профсоюза избран территориальный комитет Профсоюза в количестве 25 человек, а также ревизионная комиссия в количестве 5 человек.

Президиум Егорьевской территориальной организации Профсоюза избран в количестве 9 человек. На сегодняшний день состав профсоюзного комитета составляет **16** человек, ревизионная комиссия **5** человек, президиум территориальной организации Профсоюза **8** человек.

На I организационном заседании Егорьевского территориального комитета Профсоюза (протокол № 1 от 28 ноября 2019 года) из числа членов территориального комитета избраны постоянные комиссии: по организационно-методической работе, работе с молодежью, культурно-массовой и оздоровительной работе, по социально-экономической работе, по правозащитной работе и охране труда, здоровья.

На 3 заседании Егорьевского территориального комитета Профсоюза 23 декабря 2020 года утвержден резерв из 1 человека на

должность председателя Егорьевской территориальной организации Профсоюза. Это **Павлова Наталья Геннадьевна** – социальный работник Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский», образование высшее, 1988 года рождения, а также практически во всех первичных профсоюзных организациях утвержден резерв на должность председателей первичных профсоюзных организаций.

Ежегодно в соответствии с Уставом Профсоюза проводится 2 заседания территориального комитета Профсоюза и 4 заседания президиума территориальной организации Профсоюза. После проведения отчетно-выборной конференции Егорьевской территориальной организации Профсоюза проведено 8 заседаний территориального комитета Профсоюза и 14 заседаний президиума Егорьевской организации Профсоюза.

Заседания Егорьевского территориального комитета Профсоюза и президиума территориальной организации Профсоюза протоколируются.

Делопроизводство в территориальной организации Профсоюза ведется согласно утвержденной номенклатуре дел. Протоколы предоставляются в областной комитет Профсоюза.

Собрания в первичных профсоюзных организациях проводятся на регулярной основе, протоколируются, но протоколы оформляются с нарушениями методических рекомендаций обкома Профсоюза.

Постановка и снятие с учета членов Профсоюза в Егорьевской территориальной организации Профсоюза ведется в соответствии с требованиями Положения о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.

Первичным организациям предоставляются учетные карточки и профсоюзные билеты для вновь вступивших членов Профсоюза.

Председатели первичных организаций Профсоюза ведут непосредственную работу с отделами кадров.

К примеру, в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский» вновь принятых на работу в учреждение отдел кадров информирует о том,

что в учреждении есть Профсоюз. И на подпись предлагается два заявления «О принятии на работу» и «О вступлении в Профсоюз».

Комиссия обратила внимание председателей первичных профсоюзных организаций Егорьевской территориальной организации Профсоюза, что не на всех членов Профсоюза заведены учетные карточки и выданы на руки профсоюзные билеты.

Свою работу Егорьевский территориальный комитет осуществляет на основании плана работы, утвержденном на заседании территориального комитета Профсоюза (Протокол заседания Егорьевского территориального комитета Профсоюза №7 от 15 декабря 2022 года).

В план работы Егорьевского территориального комитета Профсоюза включаются вопросы по организационному укреплению профсоюзных организаций в соответствии с «Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025г.».

К примеру, в план работы территориального комитета Профсоюза был включен и заслушан **15 декабря 2022 года** на заседании комитета вопрос «О совершенствовании работы выборных профсоюзных органов Егорьевской территориальной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза на 2020–2025 гг. по организационному укреплению». (Протокол № 7 заседания территориального комитета от 15 декабря 2022года).

Главным фактором совершенствования организационной работы является защита прав и интересов членов Профсоюза, которая обеспечивается через систему социального партнерства, заключению коллективных договоров.

С целью реализации этой задачи в первичных профсоюзных организациях Егорьевской территориальной организации заключаются коллективные договоры.

В **8** организациях заключены и действуют коллективные договоры, в которых предусмотрены дополнительные гарантии для работников. Они правомочны по срокам действия и подписаны полномочными представителями сторон социального партнерства.

К примеру, в Коллективном договоре первичной профсоюзной организации **Администрации Егорьевского городского округа** в разделе «Социальные гарантии и льготы» в пунктах:

– 7.1. Работодатель создает условия для занятий работниками физкультурой и спортом оказывает содействие в проведении культурно-массовой работы.

Для этих целей работодатель в размерах по согласованию с профкомом выделяет финансовые средства: на спортивно-оздоровительные мероприятия (в том числе дни здоровья, аренда дорожки в плавательном бассейне, занятия в тренажёрном зале и т.п.), два раза в год на культурно-массовые мероприятия (оплата транспорта для поездок), приобретение новогодних подарков детям работников в возрасте до 14 лет включительно;

– 7.4. Работодатель и профком организуют отдых работников в оздоровительных лагерях.

В Коллективном договоре первичной профсоюзной организации **Муниципального учреждения «Дворец спорта «Егорьевск»** в разделе «Социальные гарантии и льготы» в пунктах:

– 6.1. Работодатель создает условия для занятия спортом работникам, отработавшим в МУ «ДС «Егорьевск» более 3-х месяцев, и предоставляет возможность бесплатного посещения тренажёрного зала или бассейна, в свободное от работы время (6 посещений в месяц);

– 6.3. Для работников, не пользующихся столовой, работодатель организует оборудованные комнаты (места) для приема пищи;

– 6.12. Работодатель и Профсоюз организуют отдых детей в загородных оздоровительных лагерях.

В Коллективном договоре первичной профсоюзной организации **Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Егорьевский»** в разделе «Работа с молодежью» в пунктах:

– 8.1. В целях привлечения в организацию молодежи, создания молодым работникам условий для высокопроизводительного труда, личностного роста, оказания дополнительной социальной защиты работодатель обязуется:

– совместно с представительным органом работников создать комиссии (советы) по работе с молодежью и разработать комплексные программы по работе с молодежью;

– создавать условия для профессионального роста рабочих кадров из числа молодежи, для освоения новых профессий, повышения

профессионального образования, получения дополнительного образования, прохождения стажировок;

– способствовать карьерному росту молодых специалистов, разработать индивидуальные планы профессионального развития;

– 8.3. Представительный орган работников организывает:

– проведение среди молодежи конкурсов на лучшего молодого работника, молодого специалиста и пр.;

– спортивный и культурный досуг молодежи.

– организывает закрепление за молодыми работниками опытных работников (Наставничество).

В Коллективном договоре **Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский»** в разделе раздел «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» в пунктах:

– 6.4. Работодатель обеспечивает оплату проезда социальных работников, выполняющих обязанности по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов, а также заведующих отделениями социального обслуживания, в соответствии с графиком их работы на участках;

– 6.5. Работодатель, при наличии средств фонда экономии оплаты труда премирует работников, успешно совмещающих работу и учебу в высших и средних учебных заведениях.

К сожалению, Егорьевской территориальной организации Профсоюза не удаётся добиться самостоятельного территориального Соглашения с Главой городского округа Егорьевск.

В Егорьевской территориальной организации Профсоюза сложилась устойчивая система работы по защите интересов членов Профсоюза в административных и вышестоящих профсоюзных органах и других органах.

Локальные нормативные акты учреждений, касающихся социально-экономических интересов работников, в обязательном порядке принимаются с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

В случае увольнения, наказания члена Профсоюза работодателем запрашивается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа.

По мере необходимости всем нуждающимся членам Профсоюза оказывается правовая поддержка.

Территориальным комитетом Профсоюза уделяется большое внимание обучению председателей первичных профсоюзных организаций по всем направлениям профсоюзной работы.

Ежегодно утверждается план обучения профсоюзного актива.

К обучению привлекаются специалисты Администрации Егорьевского городского округа Московской области, государственных учреждений городского округа, работники аппарата обкома Профсоюза и другие специалисты, а также используется информация, получаемая на семинарах и совещаниях обкома Профсоюза.

Актив Егорьевской территориальной организации Профсоюза постоянно принимает участие в региональных (зональных) семинарах проводимых Московской областной организацией Профсоюза.

На обучение профактива ежегодно в территориальном комитете Профсоюза расходуется около 2 % профсоюзного бюджета.

Совершенствование организационной работы невозможно без ежедневного информирования членов Профсоюза о работе территориального комитета Профсоюза, о работе вышестоящих органов и освоению современных методов ведения информационной работы в Профсоюзе.

Большинство первичных профсоюзных организаций снабжены необходимой документацией и методическими материалами по мотивации профсоюзного членства, которые выдаются организациям с целью создания в госучреждениях профсоюзных уголков и стендов.

В территориальном комитете Профсоюза и практически во всех первичных организациях имеются информационные стенды или уголки с информацией о деятельности обкома Профсоюза, территориального комитета, первичной организации, копии коллективных договоров, агитационные листовки, информация об отдыхе и оздоровлении членов Профсоюза и их детей и другая информация.

Информация до членов Профсоюза доводится на заседаниях, собраниях, совещаниях, по средствам электронной почты, мессенджеров WhatsApp и Telegram и видеосвязи Skype.

Совершенствование организационной работы тесно связано с работой территориальных комитетов по молодежной политике.



В связи с этим, в Егорьевской территориальной организации Профсоюза создан Молодежный Совет, где молодые члены Профсоюза активно участвуют в городских Форумах, Молодежных слетах, спартакиадах, но в связи с текучкой молодых специалистов и ряда личных обстоятельств Молодежный Совет на сегодняшний день функционирует без председателя Совета.

Работа в данном направлении продолжается.

Одним из важнейших мотивационных факторов сохранения и увеличения профсоюзного членства является проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

На всех праздниках, проводимых в округе: «Праздник города», «День труда», профессиональные праздники, территориальный комитет старается принять активное участие и отразить работу первичных профсоюзных организаций.

На многих мероприятиях отмечаются лучшие члены Профсоюза и их лидеры. Проводятся экскурсии, спартакиады, дни здоровья, субботники и т.д.

К примеру, профкомы первичных организаций Профсоюза **Муниципального учреждения «Дворец спорта «Егорьевск» и Администрация городского округа Егорьевск Московской области** приобретают членам Профсоюза абонементы в плавательный бассейн и тренажерный зал.

Для членов Профсоюза организовываются экскурсионные поездки по Подмосковию и соседним областям, прогулки на теплоходах. Приобретаются билеты на культурные мероприятия (концерты, театры, новогодние представления).

Профкомы первичных организаций принимают участие в спортивных мероприятиях и областных акциях («Лес победы», «Посади дерево», «Бессмертный полк», «День знаний», Дни труда Московской области, первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!»).

Егорьевская территориальная организация Профсоюза регулярно поощряет членов Профсоюза, профсоюзный актив.

Основными видами поощрения, мотивации профсоюзного членства являются награждение грамотами, благодарственными письмами, денежными премиями, ценными подарками к профессиональ-

ным праздникам, Международному Дню 8 марта, Дню защитника Отечества, юбилеям и т.д.

Помимо награждения грамотами и благодарностями, утверждено положение «100%», на основании которого первичные профсоюзные организации, имеющие на протяжении отчетного периода 100% профсоюзное членство, поощряются денежным вознаграждением.

Также для членов Профсоюза Егорьевской территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденным положением предусмотрено выделение беспроцентной ссуды, что является одним из мотивирующих факторов для членов Профсоюза в сегодняшней сложной экономической нестабильности в стране.

Изучив практику работы Люберецкой и Егорьевской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы комиссия отмечает, что для дальнейшего совершенствования работы и увеличению численности членов Профсоюза в территориальных организациях имеются резервы.

В первую очередь это отсутствие в созданных Муниципальных бюджетных (казенных) учреждениях при Администрациях городских округов Московской области, а также отсутствие в Муниципальном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственный и муниципальных услуг» профсоюзных организаций, а также первичные профсоюзные организации, где охват профсоюзным членством составляет менее 50%.

По итогам работы, комиссия областного комитета Профсоюза по организационно-методической работе рекомендует Люберецкой и Егорьевской территориальным организациям Профсоюза:

- проанализировать и рассмотреть на заседаниях, профсоюзных собраниях материалы и справку по результатам изучения практики работы территориальных организаций;

- председателям организаций Профсоюза и членам выборных органов использовать любые собрания, совещания в коллективах для освещения целей и задач Профсоюза, его реальных возможностей в защите интересов трудящихся, уделять больше внимания мотивационной и агитационной работе в коллективах, особенно в тех, где отсутствуют профсоюзные организации и в коллективах с низким профсоюзным членством;

– оказывать помощь первичным организациям по оформлению документов, рассматриваемых на собраниях и заседаниях, ведению учета членов Профсоюза.

– использовать современные электронные средства коммуникации, социальные сети, печатную продукцию, другие ресурсы для информационного обеспечения членов Профсоюза;

– наладить более тесную связь с местными средствами массовой информации с целью пропаганды опыта профсоюзной работы;

– на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов чаще рассматривать вопросы совершенствования организационной работы и организационного укрепления профсоюзных организаций и вовлечению работающих в Профсоюз;

– ввести в практику работы проведение смотров-конкурсов «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший профсоюзный лидер»;

– территориальным организациям Профсоюза добиваться заключения самостоятельных территориальных соглашений с Главами городских округов.

### **Люберецкой территориальной организации Профсоюза:**

– сформировать базу данных по учреждениям (организациям), где не созданы профсоюзные организации;

– постоянно работать над увеличением численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, где охват профсоюзным членством составляет менее 50% (профсоюзные организации: Администрации городского округа Дзержинский, Администрации городского округа Котельники, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Люберецкий», Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Люберецкий», Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Московской области, Филиал № 1 Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области и др.).

– активизировать работу Молодежного Совета территориальной организации Профсоюза за счет привлечения в Профсоюз молодежи в возрасте до 35 лет;

– во всех первичных профсоюзных организациях завести на каждого члена Профсоюза учетные карточки и выдать на руки каждому члену Профсоюза профсоюзные билеты.

### **Егорьевской территориальной организации Профсоюза:**

– в соответствии с созданным банком данных по учреждениям (организациям) усилить организационную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в этих учреждениях (организациях) и увеличить численность членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях, где охват профсоюзным членством составляет менее 50% (Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Московской области «Добрый дом «Егорьевский»).

– избрать председателя Молодежного Совета территориальной организации Профсоюза и активизировать работу Молодежного Совета.

– пересмотреть на заседании территориального комитета Профсоюза вопрос по кандидатурам в состав резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза.

Председатель комиссии по  
организационно-методической работе  
Московского областного комитета Профсоюза **Мисюта Т.М.**

Член комиссии по  
организационно-методической работе  
Московского областного комитета Профсоюза **Туманова Е.А.**

Заведующий организационно-методическим  
отделом обкома Профсоюза **Сухов Р. А.**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 23 ноября 2023 года**

**О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022–2023 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2023–2024 учебный год.**

Президиум Московской областной организации Профсоюза **постановляет:**

**1.** Информацию «О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком профсоюза, и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022-2023 учебный год» **принять к сведению. (Приложение №1).**

**2.** План работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на **2023-2024** учебный год **утвердить. (Приложение №2).**

**3. Постановление президиума областной организации Профсоюза №11 от 17 ноября 2022 года «О плане работы постоянно действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022-2023 учебный год» с контроля снять.**

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

**Информация  
о выполнении плана постоянно-действующего  
семинара председателей территориальных  
организаций Профсоюза, первичных организаций  
Профсоюза, выходящих на обком профсоюза  
и профсоюзного актива Московского областного  
комитета Общероссийского Профсоюза  
работников госучреждений и общественного  
обслуживания РФ  
на 2022–2023 учебный год**

На заседании президиума областной организации Профсоюза **11 ноября 2022 года** был утвержден план постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022–2023 учебный год.

Ежемесячно, начиная, с декабря 2022 года по ноябрь 2023 года председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, обучаются на постоянно-действующем семинаре при обкоме Профсоюза.

Один раз в год обучаются главные бухгалтера, казначеи территориальных комитетов, профкомов, председатели ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза по вопросам действующего законодательства, финансовой политики и др.

В практику работы областной организации Профсоюза вошли различные формы проведения постоянно – действующего семинара такие, как интерактивные лекции, тематические встречи за круглым столом, «деловые игры», лекции по всем направления профсоюзной работы, видеопрезентации, тренинги и др.

Стало доброй традицией на постоянно-действующих семинарах обмениваться опытом работы по заданной теме.

К проведению занятий привлекаются высококвалифицированные лекторы и ответственные работники различных структур: ФНПР, ЦК Профсоюза, Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов», Академии труда и социальных отношений, учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов, центра социально-трудовых прав и др.

Так, **21 февраля 2023 года** состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Коллективный договор как форма реализации механизма социального партнерства. Структура и содержание коллективного договора. Закон о социальном партнерстве Московской области»**.

По данной теме состоялся «Круглый стол» с участием председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

**16 марта 2023 года** прошло занятие постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на котором выступили работники обкома Профсоюза с подведением итогов работы за 2022 год.

**13 апреля 2023 года** состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Технологии вовлечения работников в Профсоюз и создание первичных профсоюзных организаций»**.

В завершении семинара состоялся «Круглый стол» с участием председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

По данной выступила **Татарникова Светлана Николаевна** – заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений.



В завершении семинара состоялся «Круглый стол» с участием председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

**10 октября 2023 года** состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Актуальные вопросы трудового законодательства. Роль профсоюзов, как представителей работников в трудовых взаимоотношениях»**. По данной теме на семинаре выступила **Друзенко Юлия Сергеевна** – заместитель заведующего отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

**09 ноября 2023 года** состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза»**.

По данной теме на семинаре выступила и провела «Круглый стол» **Друзенко Юлия Сергеевна** – заместитель заведующего отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Ежегодно аппарат обкома Профсоюза выезжает с лекциями в территории, где территориальные комитеты Профсоюза проводят совместные встречи, семинары по основным направлениям деятельности Профсоюза, оказывают практическую помощь профсоюзному активу. Положительно зарекомендовало совместное обучение профсоюзных кадров и актива с руководителями региональных органов, с которыми заключены Соглашения.

Такой подход способствует не только повышению образовательного и интеллектуального уровня профсоюзного актива, но и содействует более глубокому изучению социально-экономических проблем отрасли и успешному их решению.

В 2023 году такие семинары прошли в Серпуховской территориальной организации Профсоюза по коллективно-договорной работе и охране труда, в Клинской, Мытищинской территориальной организации Профсоюза по охране труда и др.

В связи с тем, что 2023 год в соответствии с постановлениями Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации объявлен годом укрепления, и развития социального партнерства была определена тема зональных (региональных) семинаров «Совершенствование работы выборных профсоюзных органов по укреплению и развитию социального партнерства», в апреле текущего года проведены региональные (зональные) семинары обкома Профсоюза.

Основная задача, которая поставлена на семинарах, добиваться профсоюзными организациями выполнения норм Устава Профсоюза, Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг., с тем, чтобы совершенствовать уровень социального партнерства во взаимоотношениях между работниками, работодателями, органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам регулирования заработной платы, охраны труда, трудовых отношений и всего, что с этим связано, заключению территориальными организациями Профсоюза двухсторонних Соглашений с Администрациями городских округов Московской области, организационное укреплении территориальных и первичных организаций Профсоюза, увеличение численности членов Профсоюза.

В остальном, План постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022-2023 учебный год выполнен.

Организационно-методический отдел  
обкома Профсоюза

Приложение №2 к постановлению президиума  
Московской областной организации Профсоюза  
от 23.11.2023 г.

**План работы  
постоянно-действующего семинара председателей  
территориальных организаций, первичных  
организаций Профсоюза, выходящих на обком  
Профсоюза и профсоюзного актива Московского  
областного комитета Общероссийского  
Профсоюза работников госучреждений  
и общественного обслуживания РФ  
на 2023–2024 учебный год**

**I. Обучение председателей организаций Профсоюза.**

**12 декабря 2023 года**

Организационные элементы системы финансовой работы в профсоюзных организациях, постановка бухгалтерского учета и отчетности.

**Ответственный:** финансовый отдел обкома Профсоюза.

**15 февраля 2024 года**

Актуальные вопросы трудового законодательства. Защита профсоюзами законных трудовых прав и интересов работников.

**Ответственный:** главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

### **14 марта 2024 года**

Итоги работы территориальных и первичных организаций Профсоюза за 2023 год.

**Ответственные:** отделы обкома Профсоюза, главный технический инспектор труда обкома Профсоюза, главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

### **11 апреля 2024 года**

Психологические аспекты переговорного процесса.

**Ответственный:** социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

### **06 июня 2024 года**

Анализ эффективности финансовой деятельности и контрольно-ревизионной работы в профсоюзных организациях.

**Ответственный:** финансовый отдел обкома Профсоюза.

### **19 сентября 2024 года**

Этапы проведения отчетно-выборной кампании в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**Ответственный:** организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

### **14 ноября 2024 года**

Перспективы развития трудового законодательства в сфере охраны труда.

**Ответственный:** Главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

**II. Проведение региональных (зональных) семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.**

**Срок:** I полугодие 2024 года.

**Ответственный:** Гринченко Н. Л. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**III. Проведение совместного семинара по обучению представителей работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций по договоренности.**

**Срок:** III квартал 2024 года.

**Ответственный:** Гринченко Н. Л. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**президиума Московской областной организации**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**госучреждений и общественного обслуживания РФ**  
**от 23 ноября 2023 года**

**О проведении VIII заседания Московского обкома**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**госучреждений и общественного обслуживания РФ**

Президиум Московской областной организации Профсоюза  
**постановляет:**

**I.** Провести **VIII**–е заседание Московского обкома Профсоюза **13 декабря 2023** года в Оздоровительном комплексе «Снегири» Управления делами Президента Российской Федерации с повесткой дня:

**1.** О работе выборных профсоюзных органов по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза на 2020-2025 года по охране труда.

**2.** Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2024 год.

**3.** О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году.

**4.** Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.

Председатель Московской областной  
организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**президиума Московской областной организации**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**госучреждений и общественного обслуживания РФ**  
**от 23 ноября 2023 года**

**Об организации обработки персональных данных  
в организациях**

В соответствии с Политикой Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в отношении обработки персональных данных президиум Московской областной организации Профсоюза **постановляет:**

Московской областной организации Профсоюза, территориальным, объединенным отраслевым, первичным организациям Профсоюза, имеющим статус юридического лица в срок до 30 декабря 2023 года:

1. Разработать, утвердить и разместить (при наличии) на информационных ресурсах Положение о персональных данных.
2. Назначить ответственного за организацию обработки персональных данных.
3. Определить и утвердить места хранения персональных данных.
4. Завести Журналы учета персональных данных.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на президиум Московской областной организации Профсоюза.

Председатель Московской областной  
организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

«У Т В Е Р Ж Д А Ю»  
Председатель Московской областной  
организации Профсоюза В.М. Бушуева

## **Положение о персональных данных в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ**

### **1. Общие положения**

Положение о персональных данных в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (далее Организация) определяет основные принципы, цели, условия и способы обработки персональных данных, перечни субъектов и состав обрабатываемых в Организации персональных данных, действия и операции, совершаемые с персональными данными, права субъектов персональных данных, а также содержит сведения о реализуемых в Организации требованиях к защите персональных данных.

**1.1.** Положение принято с целью защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну.

**1.2.** Обработка персональных данных в Организации осуществляется с соблюдением принципов и условий, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области персональных данных, а также настоящим Положением.

**1.3.** Локальные нормативные акты и иные документы, регламентирующие обработку персональных данных в Организации, в том числе, при их обработке в информационных системах, содержащих



персональные данные, разрабатываются с учётом норм настоящего Положения. Документы, касающиеся хранения и обработки персональных данных в Организации разрабатываются в соответствии с настоящим Положением, при необходимости, с образцами и рекомендациями по их заполнению и утверждаются Распоряжением Председателя Организации.

**1.4.** В Положении используются следующие основные термины:

– персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

– оператор персональных данных (оператор) – организация, самостоятельно или совместно с другими лицами организующая и (или) осуществляющая обработку персональных данных, а также определяющая цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными;

– обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций) с персональными данными, совершаемых с использованием средств автоматизации или без их использования. Обработка персональных данных включает в себя, в том числе: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение;

– автоматизированная обработка персональных данных – обработка персональных данных с помощью средств вычислительной техники;

– распространение персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределённому кругу лиц;

– предоставление персональных данных – действия, направленные на раскрытие персональных данных определенному лицу или определенному кругу лиц;

– блокирование персональных данных – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных);

– уничтожение персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

– обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;

– информационная система персональных данных – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств;

– член Профсоюза – лицо, вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной организации Профсоюза;

– структурные подразделения Профсоюза – региональные, территориальные, объединенные отраслевые, первичные организации Профсоюза.

– Профсоюз – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

## **2. Объем и категории обрабатываемых персональных данных, категории субъектов персональных данных**

**2.1.** В Организации и осуществляется обработка персональных данных следующих категорий лиц:

– категория 1: члены Профсоюза;

– категория 2: работники Организации;

– категория 3: третьи лица (члены семьи, лица, работающие по договорам гражданско-правового характера).

Примечание: обработка персональных данных категории 1, в соответствии с п.5 ст.10 ФЗ «О персональных данных», осуществляется Организацией для достижения законных целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

**2.2.** В рамках категорий 1 и применительно к конкретным целям обрабатываемых – оператором персональных данных входят документы, содержащие информацию о биографических сведениях:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства;
- место работы;
- паспортные данные;
- семейное положение;
- образование;
- заработная плата;
- иные сведения, связанные с членством в Профсоюзе.

**2.3.** В рамках категорий 2 и применительно к конкретным целям обрабатываемые оператором персональных данных входят документы, содержащие информацию о биографических сведениях:

- фамилия, имя, отчество;
- пол, возраст;
- дата и место рождения;
- паспортные данные;
- адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания;
- номер телефона (домашний, мобильный);
- данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, сведения о повышении квалификации;
- семейное положение, сведения о составе семьи, которые могут понадобиться работодателю для предоставления мне льгот, предусмотренных трудовым и налоговым законодательством;
- отношение к воинской обязанности;
- сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы, доходах с предыдущих мест работы;
- СНИЛС;
- ИНН;
- информация о приёме, переводе, увольнении и иных событиях, относящихся к трудовой деятельности.

**2.4.** В рамках категорий 3 и применительно к конкретным целям обрабатываемые оператором персональных данных входят документы, содержащие информацию о биографических сведениях:

- фамилия, имя, отчество;
- адрес места жительства;
- место работы;
- паспортные данные;
- семейное положение;
- образование;
- заработная плата;
- СНИЛС;
- ИНН.

### **3. Основные условия получения и обработки персональных данных**

**3.1.** Обработка персональных данных субъекта персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, представительства и защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников и членов Профсоюза, направленных на повышение уровня и качества жизни их и членов их семей.

**3.2.** Способы обработки персональных данных:

- с использованием средств автоматизации;
- без использования средств автоматизации.

**3.3.** Персональные данные следует получать у самого субъекта персональных данных. Если персональные данные субъекта персональных данных, возможно, получить только у третьей стороны, то субъект персональных данных должен быть уведомлён об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

**3.4.** При получении персональных данных Организация должна сообщать субъекту персональных данных о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, также о характере подлежащих получению персональных данных и послед-

ствиях отказа субъекта персональных данных дать письменное согласие на их получение.

**3.5.** Организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни.

**3.6.** При получении персональных данных не от субъекта персональных данных (за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены в профсоюзную организацию на основании федерального закона) до начала обработки таких персональных данных Организация обязана предоставить субъекту персональных данных следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и её правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные законодательством права субъекта персональных данных

**3.7.** Обработка указанных персональных данных субъекта персональных данных Организацией возможна без его согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию субъекта персональных данных и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия субъекта невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

**3.8.** Субъекты персональных данных должны быть ознакомлены под роспись с документами Организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

## **4. Хранение и передача персональных данных**

Персональные данные субъектов персональных данных хранятся в Организации на бумажных и электронных носителях в специально предназначенном для этого помещении.

**4.1.** В процессе хранения персональных данных Организации необходимо обеспечивать:

- требования законодательства, устанавливающие правила хранения конфиденциальных сведений;
- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением;
- контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

**4.2.** Доступ к персональным данным разрешается только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные субъекта, которые необходимы для выполнения конкретных функций. С этой целью руководитель организации обязан осуществлять передачу персональных данных работника в пределах одной организации в соответствии с локальным нормативным актом, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. Таким актом является распоряжение по организации, утверждающий список работников организации, допущенных к работе с персональными.

**4.3.** Внутренний доступ к персональным данным в Организации осуществляется в соответствии со списком лиц, уполномоченных на получение и доступ к персональным данным, утверждённым распоряжением председателя Организации.

**4.4.** Право внутреннего доступа к персональным данным субъекта персональных данных имеют:

- председатель организации;
- бухгалтеры организации;

– субъект персональных данных, чьи персональные данные подлежат обработке;

– другие лица, уполномоченные в соответствии с распоряжением председателя организации на получение и доступ к персональным данным.

**4.5.** Работники, уполномоченные лица, осуществляющие обработку персональных данных, должны быть уведомлены в письменной форме о своей обязанности не разглашать персональные данные, к которым они получили доступ.

**4.6.** Юридическим и физическим лицам, оказывающим услуги Организации на основании заключённых гражданско-правовых договоров (либо на иных основаниях), которым необходим доступ к персональным данным в связи с выполнением ими обязательств по указанным договорам, соответствующие данные могут предоставляться профсоюзной организацией только после подписания с ними соглашения о неразглашении информации о персональных данных.

**4.7.** Получателями персональных данных вне Организации на законном основании являются: органы пенсионного обеспечения; органы социального страхования, определяемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования; правоохранительные органы; налоговые органы; федеральная инспекция труда, а также иные органы и организации в соответствии с федеральными законами.

**4.8.** Организация не имеет права сообщать персональные данные субъекта третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

**4.9.** Любые лица, обладающие доступом к персональным данным, обязаны соблюдать специальный режим их использования и защиты. Лица, получившие персональные данные на законном основании, обязаны использовать их исключительно в целях, которые

заявлялись при запросе соответствующей информации, а также не разглашать такую информацию (исключения из данного правила определяются только федеральными законами).

**4.10.** В целях обеспечения соблюдения режима конфиденциальности персональных данных в Организации ведётся учётный регистр движения персональных данных субъектов – Журнал учёта персональных данных.

## **5. Способы защиты персональных данных субъектов**

**5.1.** Защита персональных данных представляет собой регламентированный технологический, организационный и иной процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных в Организации и обеспечивающий надёжную безопасность информации.

**5.2.** Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Организацией за счёт её средств в порядке, установленном федеральным законом.

**5.3.** Для обеспечения внутренней защиты персональных данных Организация:

- избирательно и обоснованно распределяют документы и информацию между работниками, и уполномоченными лицами, имеющими доступ к персональным данным;
- своевременно обеспечивает работников и уполномоченных лиц информацией о требованиях законодательства по защите персональных данных;
- обеспечивает организацию порядка уничтожения информации;
- проводит разъяснительную работу с работниками и уполномоченными лицами, имеющими доступ к персональным данным, по предупреждению утраты сведений при работе с персональными данными.



**5.4.** Защита сведений, хранящихся в электронных базах данных Организации, от несанкционированного доступа, искажения и уничтожения информации, а также от иных неправомерных действий, обеспечивается разграничением прав доступа с использованием учётной записи и системой паролей.

**5.5.** В случае выявления недостоверных персональных данных или неправомерных действий с ними на период проверки Организация обязана осуществить блокирование персональных данных с момента обращения его самого или его законного представителя либо получения запроса уполномоченного органа по защите прав субъектов.

**5.6.** При выявлении неправомерных действий с персональными данными Организация обязана устранить допущенные нарушения в срок не более трёх рабочих дней с даты такого выявления. В случае невозможности устранения допущенных нарушений Организация не позднее, чем через три рабочих дня с даты выявления неправомерности действий с персональными данными обязана уничтожить персональные данные субъекта.

**5.7.** В случае отзыва субъектом согласия на обработку своих персональных данных Организация обязана прекратить обработку персональных данных и уничтожить их в срок, не превышающий трёх рабочих дней с даты поступления указанного отзыва.

## **6. Права и обязанности субъектов персональных данных**

**6.1.** В целях обеспечения защиты персональных данных субъект персональных данных имеет право:

- получать информацию, касающуюся обработки его персональных данных;
- требовать исключения неверных или исправления персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением законодательства Российской Федерации;

- дополнять персональные данные оценочного характера заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- на защиту своих прав и законных интересов.

**6.2.** В целях обеспечения достоверности персональных данных субъект персональных данных обязан:

- представлять о себе достоверные сведения в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- в случае изменения персональных данных (фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья и т.п.) сообщать об этом в Организацию в разумные сроки.

**6.3.** субъект персональных данных обязуется представить персональные данные, соответствующие действительности.

## **7. Общедоступные источники персональных данных**

**7.1.** В целях информационного обеспечения в Организации могут создаваться общедоступные источники персональных данных (в том числе справочники, сборники, адресные книги и пр.).

**7.2.** В общедоступные источники персональных данных с письменного согласия субъекта персональных данных могут включаться его:

- фамилия, имя, отчество;
- год и место рождения;
- сведения об образовании;
- сведения о занимаемой должности;
- стаж работы;
- иные персональные данные, сообщаемые субъектом персональных данных.

**7.3.** Сведения о субъекте персональных данных должны быть в любое время исключены из общедоступных источников персональ-

ных данных по требованию субъекта персональных данных либо по решению суда или иных уполномоченных государственных органов.

## **8. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных**

**8.1.** Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

**8.2.** За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником или уполномоченным лицом по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера работник или уполномоченное лицо несёт дисциплинарную и (или) иную юридическую ответственность в порядке, установленном федеральным законодательством.

## **9. Уничтожение персональных данных**

**9.1.** Персональные данные субъектов персональных данных хранятся не дольше, чем этого требуют цели их обработки.

**9.2.** Уничтожение персональных данных осуществляется в случаях:

- достижения цели обработки персональных данных;
- утраты необходимости в достижении персональных данных;
- отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку своих персональных данных;
- требования субъекта персональных данных или уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных в слу-

чае выявления фактов совершения неправомерных действий с персональными данными, когда устранить соответствующие нарушения не представляется возможным.

**9.3.** Документы, содержащие персональные данные, подлежат хранению и уничтожению в порядке, предусмотренном архивным законодательством Российской Федерации.

**9.4.** Уничтожение персональных данных должно быть осуществлено в течение 30 дней с указанных в п. 9.2 настоящего Положения. Факт уничтожения персональных данных оформляется с подписью ответственных за уничтожение лиц.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**президиума Московской областной организации**  
**Общероссийского Профсоюза работников**  
**госучреждений и общественного обслуживания РФ**  
**от 23 ноября 2023 года**

**Об утверждении учетной политики для целей**  
**бухгалтерского учета и налогообложения Московской**  
**областной организации Общероссийского Профсоюза**  
**работников государственных учреждений и общественного**  
**обслуживания РФ на 2024 год**

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза – заведующего финансовым отделом обкома Профсоюза **Гринченко Н.Л. «Об утверждении учетной политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год» Президиум Московской областной организации Профсоюза постановляет:**

- 1. Утвердить учетную политику для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2024 год. (Приложение №1).**
- 2. Разместить учетную политику на сайте Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.**

Председатель Московской  
областной организации Профсоюза

**В. М. Бушуева**

# **Учетная политика для целей бухгалтерского учета и налогообложения Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

Утверждено на заседании Президиума Московской областной организации: **ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 15 от 23 ноября 2023 г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ является некоммерческой общественной организацией с правом юридического лица (Св. о регистрации № 1035000003499 дата выдачи 05.02.2003 г.), осуществляющая свою деятельность на основании Устава Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, зарегистрированного в Минюсте РФ №2167700077136 от 10 февраля 2016г.

1.2. Финансово-хозяйственная деятельность Профсоюзной организации осуществляется согласно смете доходов и расходов, составляемой на год и утверждаемой Областным комитетом Профсоюза. Источником формирования доходной части сметы являются:

1.2.1. членские взносы;

1.2.2. денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (ст. 30 ТК РФ и ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);

1.2.3. поступления от работодателей на культурно-массовые, спортивные и физкультурные мероприятия;

1.2.4. целевые денежные средства, отчисляемые работодателем в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (ст. 377 ТК РФ);

1.2.5. добровольные взносы и пожертвования;

1.2.6. доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

1.2.7. иные источники, не запрещенные законодательством РФ, предусмотренные Уставом профсоюзной организации.

1.3. Форма сметы Профсоюзной организации (Приложение 1).

1.4. Учетная политика утверждается на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза и применяется последовательно из года в год до внесения в нее изменений. (Устав ст. VIII, п.90, пп. 8)

1.5. Главный бухгалтер областной организации подчиняется непосредственно председателю областной организации и несет ответственность за формирование учетной политики, ведение бухгалтерского учета, своевременное представление полной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности, обеспечивает соответствие осуществляемых фактов хозяйственной жизни законодательству Российской Федерации, контроль за движением имущества и выполнением обязательств.

1.6. Требования главного бухгалтера по документальному оформлению хозяйственных операций и представлению в финансовый отдел документов и сведений обязательны для всех работников. Без подписи главного бухгалтера или иного лица, обладающего правом второй подписи в учреждениях банка, денежные и расчетные документы, финансовые и кредитные обязательства считаются недействительными и не принимаются к исполнению.

1.7. Главный бухгалтер не имеет права принимать к исполнению документы, противоречащие законодательству Российской Федерации.

1.8. В случае возникновения разногласий в отношении ведения бухгалтерского учета между председателем и главным бухгалтером Областной организации: 1) данные, содержащиеся в первичном учетном документе, принимаются (не принимаются) главным бухгалтером, к регистрации и накоплению в регистрах бухгалтерского учета по письменному распоряжению председателя профсоюзной организации, который единолично несет ответственность за созданную в результате этого информацию; 2) объект бухгалтерского учета отражается (не отражается) главным бухгалтером в бухгалтерской

(финансовой) отчетности на основании письменного распоряжения председателя Областной организации, который единолично несет ответственность за достоверность представления финансового положения на отчетную дату, финансового результата его деятельности и движения денежных средств за отчетный период.

1.9. Контроль за осуществлением фактов хозяйственной жизни осуществляется контрольно-ревизионной комиссией областной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.10. В своей деятельности организация использует следующие законодательные и нормативные документы:

– Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

– Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденное приказом Минфина РФ от 09.12.98г. №60н;

– ПБУ 1/2008 «Учетная политика», утвержденное Приказом Минфина России от 06.10.2008 № 106н;

– ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организации», утвержденное Приказом Минфина России от 06.07.1999 № 43н;

– ФСБУ 6/2020 «Основные средства»;

– ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения»;

– ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»;

– ФСБУ 5/2019 «Запасы»

– ФСБУ «Некоммерческая деятельность»

– ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете»

– ПБУ 9/99 «Доходы организации», утвержденное Приказом Минфина России от 06.05.1999 № 32н;

– ПБУ 10/99 «Расходы организации», утвержденное Приказом Минфина России от 06.05.1999 № 33н;

– ПБУ 22/2010 «Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности», утвержденное Приказом Приказ Минфина России от 28.06.2010 № 63н;

– План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению, утвержденные приказом Минфина РФ от 31.10.2000г. №94н;

– Налоговый кодекс РФ, части первая и вторая;



– Другие нормативные документы с учетом последующих изменений и дополнений.

## **2. Организация и техника ведения бухгалтерского учета**

2.1. Бухгалтерский учет, формы и способы его ведения осуществляются на основании законодательных и нормативных правовых актов по бухгалтерскому учету. Так же организация руководствуется отраслевыми и ведомственными документами, условиями договоров и соглашений, заключенными с другими лицами в рамках своей уставной деятельности.

2.2. Ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности, отражающей достоверное представление о финансовом положении областной организации на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период осуществляется финансовым отделом как структурным подразделением, возглавляемым главным бухгалтером областной организации.

2.3. Ведение бухгалтерского учета осуществляется исходя из допущений: имущественной обособленности организации, непрерывности деятельности, временной определенности факторов хозяйственной деятельности.

2.4. Обязанности кассира в организации возлагаются на бухгалтера. Возложение обязанности кассира осуществляется на основании распоряжения председателя областной организации.

2.5. Бухгалтерский учет объектов бухгалтерского учета ведется посредством двойной записи, на взаимосвязанных счетах бухгалтерского учета, включенных в рабочий план счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации. План счетов разработан на основе утвержденного Минфином плана счетов с учетом специфических требований применяемых программных продуктов (1С Предприятие). (План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению, утвержденные приказом Минфина России от 31.10.2000 № 94н).

2.6. Денежное измерение объектов бухгалтерского учета производится в рублях и копейках.

2.7. Бухгалтерский учет ведется с применением специализированной бухгалтерской программы 1С Предприятие.

2.8. Право подписи первичных учетных документов о совершении фактов хозяйственной жизни имеют следующие лица:

банковские документы – председатель областной организации и главный бухгалтер, а в случае их отсутствия заместитель председателя и бухгалтер;

кассовые документы, в том числе и авансовые отчеты – председатель областной организации и главный бухгалтер;

документы по выбытию, списанию основных средств, материалов и других ценностей, а также нематериальных активов и акта на списание расходов по смете – председатель областной организации, главный бухгалтер, члены постоянно действующей комиссии, назначаемой председателем областной организации в соответствии с Положением.

В документах на приобретение материальных ценностей должна быть подпись материально ответственного лица в получении этих ценностей, а в документах, подтверждающих факт выполнения работы – подпись-виза о принятии результата работы ответственными (уполномоченными) лицами, только после этого документ подписывает председатель областной организации. Право подписи первичных учетных документов имеют лица, перечень которых определяется распорядительным документом по организации. Перечень материально ответственных лиц определяется распоряжением председателя областной организации

2.9. Организация применяет упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, поскольку не является эмитентом публично размещаемых ценных бумаг и налогоплательщиком налога на прибыль, на основании чего не применяет следующие Положения по бухгалтерскому учету:

– Положение по бухгалтерскому учету «Учет договоров строительного подряда» (ПБУ 2/2008), утвержденное Приказом Минфина России от 24.10.2008 № 116н. (Основание: п. 2.1 ПБУ 2/2008);

– Положение по бухгалтерскому учету «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» (ПБУ 8/2010), утвержденное Приказом Минфина России от 13.12.2010 № 167н. (Основание: п. 3 ПБУ 8/2010);

– Положение по бухгалтерскому учету «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» (ПБУ 18/02), утвержденное Приказом Минфина России от 19.11.2002 № 114н. (Основание: п. 1 ПБУ 18/02);

– Положение по бухгалтерскому учету «Информация о связанных сторонах» (ПБУ 11/2008), утвержденное Приказом Минфина России от 29.04.2008 № 48н. (Основание: п. 3 ПБУ 11/2008);

– Положение по бухгалтерскому учету «Информация по сегментам» (ПБУ 12/2010), утвержденное Приказом Минфина России от 08.11.2010 № 143н. (Основание: п. 2 ПБУ 12/2010);

– Положение по бухгалтерскому учету «Информация по прекращаемой деятельности» (ПБУ 16/02), утвержденное Приказом Минфина России от 02.07.2002 № 66н. (Основание: п. 3.1 ПБУ 16/02)

2.10. Исправление ошибок и изменение учетной политики:

2.10.1. Исправление существенных ошибок предшествующего отчетного года, выявленных после утверждения бухгалтерской отчетности за этот год, без ретроспективного пересчета сравнительных показателей отчетности с включением прибыли или убытка, возникших в результате исправления указанной ошибки, включаются в состав прочих доходов или расходов текущего отчетного периода. (Основание: п. п. 9, 14 Положения по бухгалтерскому учету «Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности» (ПБУ 22/2010), утвержденного Приказом Минфина России от 28.06.2010 № 63н);

2.10.2. Отражение в бухгалтерской отчетности последствий изменений Учетной политики перспективно. Исключение составляют случаи, когда иной порядок установлен законодательством Российской Федерации и (или) нормативным правовым актом по бухгалтерскому учету. (Основание: п. 15.1 ПБУ 1/2008)

### **3. Документы и документооборот**

Организация ведет документооборот и оформляет первичные бухгалтерские документы в соответствии с ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгалтерском учете».

Первичные учетные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аудиторские заключения о ней подлежат хранению в течение сроков, устанавливаемых в соот-

ветствии с правилами организации государственного архивного дела, но не менее 5 лет после года, в котором они использовались для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности в последний раз.

#### **4. Первичные учетные документы. Регистры бухгалтерского учета**

4.1. Основанием для записей в регистрах бухгалтерского учета являются первичные учетные документы, фиксирующие факт совершения хозяйственной операции. Каждый первичный учетный документ должен содержать все обязательные реквизиты, установленные частью 2 статьи 9 Федерального закона N 402-ФЗ. Первичные учетные документы должны составляться на бумажном носителе. Право подписи первичных учетных документов организации имеют следующие должностные лица организации:

- председатель;
- главный бухгалтер.

4.2. Данные, содержащиеся в первичных учетных документах, подлежат своевременной регистрации и накоплению в следующих регистрах бухгалтерского учета, которые предусмотрены компьютерной бухгалтерской программой 1С Предприятие. Используются следующие регистры бухгалтерского учета (из рабочих регистров бухгалтерского учета программы учета)

- Оборотно-сальдовая ведомость
- Оборотно-сальдовая ведомость по счету
- Анализ счета
- Карточка счета
- Обороты счета
- Анализ субконто
- Карточка субконто
- Обороты между субконто
- Сводные проводки
- Отчет по проводкам

4.3. В первичном учетном документе и регистрах бухгалтерского учета допускаются исправления. В учетный документ на бумажном носителе исправления вносятся корректурным способом: путем зачеркивания ошибочного текста или суммы и указания исправленно-

го текста или суммы над зачеркнутым. Зачеркивание производится чертой таким образом, чтобы можно было прочитать ошибочный текст или сумму (пункты 18-22 ФСБУ 27/2021).

Исправление должно содержать дату исправления, а также подписи лиц, составивших документ, в котором произведено исправление, с указанием их фамилий и инициалов либо иных реквизитов, необходимых для идентификации этих лиц.

## **5. О порядке выдачи денежных средств подотчет и оформлению отчетов по их использованию**

5.1. Расчеты с подотчетными лицами производятся как в наличном, так и в безналичном порядке. Средства выдаются под отчет путем перечисления на личные банковские карты подотчетных (доверенных) лиц или получаются из кассы организации на основании их заявлений (в которых прописываются цели, способ получения и назначение подотчета). Выдача наличных денежных средств работнику под отчет на расходы, связанные с осуществлением деятельности организации осуществляется согласно Указанием ЦБ РФ от 05.10.2020 № 5587-У «О внесении изменений в Указание Банка России от 11 марта 2014 года N 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» по расходным кассовым ордерам.

5.2. Выдача под отчет проводится при условии полного погашения подотчетным лицом задолженности по ранее полученной под отчет сумме наличных денег.

5.3. Отчитаться за полученный подотчет нужно по установленной форме. Бланк авансового отчета утвержден Постановлением Госкомстата России от 01.08.2001 N 55. Авансовый отчет с приложением документов, подтверждающих произведенные расходы, нужно сдать в бухгалтерию в срок, определенный распоряжением работодателя. Если авансовый отчет не предоставлен вовремя, то руководитель вправе принять решение об удержании сумм из заработной платы.

## 6. Оценка имущества

6.1. Оценка имущества, приобретенного за плату, осуществляется путем суммирования фактически произведенных затрат на его покупку. При этом иные затраты, непосредственно связанные с приобретением МПЗ, включаются в состав расходов по обычным видам деятельности в полной сумме в периоде, в котором они были понесены.

6.2. Оценка имущества, полученного безвозмездно, в Профсоюзной организации осуществляется по рыночной стоимости на дату оприходования.

6.3. Признать расходы на приобретение МПЗ, предназначенных для управленческих нужд, в составе расходов по обычным видам деятельности в полной сумме по мере их приобретения (осуществления).

6.4. Последующая оценка всех финансовых вложений производится в порядке, установленном ПБУ 19/02 и учетной политикой для финансовых вложений, по которым текущая рыночная стоимость не определяется. Переоценка финансовых вложений, по которым определяется текущая рыночная стоимость, не производится. (Основание: абз. 2 п. 19 ПБУ 19/02)

6.5. Проверка на обесценение финансовых вложений, текущая рыночная стоимость которых не определяется, проводится ежегодно по состоянию на 31 декабря отчетного года, а также на отчетные даты промежуточной бухгалтерской отчетности при наличии признаков обесценения. (Основание: абз. 6 п. 38 ПБУ 19/02)

6.6. Обесценение финансовых вложений, по которым текущая рыночная стоимость не определяется, не отражается в бухгалтерском учете в случаях, когда расчет величины такого обесценения затруднителен. (Основание: абз. 2 п. 19 ПБУ 19/02)

6.7. Применение счетов бухгалтерского учета. Займы, предоставленные работникам организации, признаваемые финансовыми вложениями, учитываются на счете 73 «Расчеты с персоналом по прочим операциям», субсчет 73.01 «Расчеты по предоставленным займам». (Основание: Инструкция по применению Плана счетов)

6.8. Депозитные вклады и сертификаты, признаваемые финансовыми вложениями, учитываются на счете 55 «Специальные счета в

банках», субсчет 55.03 «Депозитные счета». (Основание: Инструкция по применению Плана счетов)

## **7. Порядок проведения инвентаризации активов и обязательств**

7.1. Активы и обязательства подлежат инвентаризации. При инвентаризации выявляется фактическое наличие соответствующих объектов, которое сопоставляется с данными регистров бухгалтерского учета. При проведении инвентаризации и в оформлении документов по ее результатам руководствоваться Методическими указаниями по инвентаризации финансовых обязательств, утвержденных Приказом Минфина РФ от 13 июня 1995г. № 49.

7.2. До начала инвентаризации проверяется наличие и состояние инвентарных карточек, инвентарных книг, описей и других регистров аналитического учета; При обнаружении расхождений и неточностей в регистрах бухгалтерского учета или технической документации должны быть внесены соответствующие исправления и уточнения.

7.3. Порядок проведения инвентаризации определяется руководителем организации, за исключением случаев, когда проведение инвентаризации обязательно:

- перед составлением годовой бухгалтерской отчетности;
- при смене материально ответственных лиц;
- при выявлении фактов хищения, злоупотребления или порчи имущества;
- в случае стихийного бедствия, пожара или других чрезвычайных ситуаций, вызванных экстремальными условиями;
- при реорганизации или ликвидации организации;
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.4. Инвентаризация активов и обязательств проводится постоянно действующей инвентаризационной комиссией, утверждаемой распоряжением председателя областной организации.

7.5. Выявленные при инвентаризации расхождения между фактическим наличием объектов и данными регистров бухгалтерского учета подлежат регистрации в бухгалтерском учете в том отчетном

периоде, к которому относится дата, по состоянию на которую проводилась инвентаризация. Выявленные при инвентаризации расхождения между фактическим наличием имущества и данными бухгалтерского учета отражаются на счетах бухгалтерского учета в следующем порядке:

а) излишек имущества приходится по рыночной стоимости на дату проведения инвентаризации, и соответствующая сумма зачисляется на увеличение доходов областной организации;

б) недостача имущества и его порча в пределах норм естественной убыли относятся на расходы, сверх норм – за счет виновных лиц. Если виновные лица не установлены или суд отказал во взыскании убытков с них, то убытки от недостачи имущества и его порчи списываются на увеличение расходов Областной организации.

## **8. Признание и учет доходов**

8.1. Организация использует кассовый метод учета доходов и расходов (основание: применение упрощенного способа ведения бухгалтерского учета);

8.2. В бухгалтерском учете, учет целевых поступлений и операций, связанных с предпринимательской деятельностью (при ее возникновении), ведется раздельно

8.3. Учет операций по внереализационным доходам осуществляется обособленно от операций по уставной деятельности. Прибыль от внереализационных доходов направляется на финансирование уставной деятельности профсоюзной организации, отражая заключительными оборотами в конце отчетного периода в составе целевых поступлений.

8.4. Учет целевых поступлений (членских Профсоюзных взносов, пожертвований и других поступлений) на осуществление уставной деятельности ведется в момент их фактического поступления на расчетный счет, в разрезе источников поступления и отражается по кредиту счета 86 «Целевое финансирование». Средства целевого финансирования, поступившие на расчетный счет организации, отражаются следующими проводками:

Д 76 К 86 – отражено поступление средств целевого финансирования;



Д 51 К76 – отражено поступление денежных средств на расчетный счет.

Расчет с вышестоящими профсоюзными органами осуществляется следующими проводками:

Д86 К79 – денежные средства на финансирование общепрофсоюзной деятельности;

Д79 К51- перечисление вышестоящим организациям Профсоюза.

8.5. К счету 86 «Целевое финансирование» открыты следующие субсчета (в рамках сметы доходов и расходов):

– 86.01 Доходы

– 86.02 Расходы

– 86.03 Остатки средств сметы.

8.6. Остаток неиспользованных целевых поступлений по смете доходов и расходов переходит на следующий календарный год на уставную деятельность.

## **9. Учет расходов областной организации на осуществление уставной деятельности**

9.1. Учет расходов по уставной деятельности учитывается на дебете счета 86 «Целевое финансирование». Расходы производятся в разрезе статей согласно смете доходов и расходов и источников финансирования.

## **10. Учет запасов**

10.1. Отражать в бухгалтерской отчетности переход на новые правила учета запасов перспективно. В этом случае входные показатели на 1 января 2021 года не пересчитываются. Новый стандарт применяется только в отношении фактов хозяйственной жизни, которые имели место после начала применения стандарта.

Новые правила применяются только к тем активам, которые организация поставила на учет после 1 января 2021 года

10.2. Для целей бухгалтерского учета запасы определены как активы, потребляемые или продаваемые в рамках обычного операционного цикла организации, либо используемые в течение периода не более 12 месяцев.

10.3. Областная организация не применяет ФСБУ 5/2019 «Запасы» в отношении запасов, предназначенных для управленческих

нужд. В этом случае затраты, которые в соответствии со стандартом должны были бы включаться в стоимость запасов, признаются расходами периода, в котором были понесены. Приобретение материалов для управленческих нужд областной организации списывается на затраты на основании передаточных документов от поставщика (УПД, накладная)

10.4. Областная организация не применяет ФСБУ 5/2019 «Запасы» в отношении материальных ценностей, полученные некоммерческой организацией для безвозмездной передачи гражданам или юридическим лицам. (основание ФСБУ 5/2019, п4. в). Подарки, спортивная форма и прочие объекты, предназначенные для передачи членам Профсоюза списываются на затраты в момент приобретения и учитываются за балансом в оперативном учете. Учитываются на счете 10, списываются в момент передачи в эксплуатацию, но и не подлежат уценке/дооценке до справедливой стоимости.

10.5. К запасам по ФСБУ 5/2019 относятся неисключительные права – их тоже сразу списывать на затраты (без расходов будущих периодов).

## **11. Учет основных средств**

11.1. Учет основных средств (далее – «ОС») ведется в соответствии с ФСБУ 6/2020 «Основные средства» и Методическими указаниями по бухгалтерскому учету основных средств, утвержденными Приказом Минфина России от 13.10.2003 № 91н. с изменениями от 27.11.2006 № 156н, от 25.10.2010 № 132н, от 24.12.2010 № 186н).

11.2. Организация использует альтернативный – перспективный переход, который подразумевает, что будут скорректированы только входящие данные по ОС на 01.01.2022, а уже далее учет стоимости и амортизации будет вестись по требованиям ФСБУ 6/2020.

11.3. Для целей бухгалтерского учета объектом основных средств считается актив, характеризующийся одновременно следующими признаками:

- а) имеет материально-вещественную форму;
- б) предназначен для использования организацией в ходе обычной деятельности при производстве и (или) продаже ею продукции (товаров), при выполнении работ или оказании услуг, для охраны окружающей среды, для предоставления за плату во временное

пользование, для управленческих нужд, либо для использования в деятельности некоммерческой организации, направленной на достижение целей, ради которых она создана;

в) предназначен для использования организацией в течение периода более 12 месяцев или обычного операционного цикла, превышающего 12 месяцев;

г) способен приносить организации экономические выгоды (доход) в будущем (обеспечить достижение некоммерческой организацией целей, ради которых она создана).

11.4. Лимит стоимости ОС для целей бухгалтерского учета равен 100 тыс. руб.

11.5. Организация приняла решение не применять настоящий Стандарт в отношении активов, характеризующихся одновременно признаками, установленными пунктом 4 ФСБУ 6/2020 «Основные средства», но имеющих стоимость ниже лимита (100 тыс. руб.), установленного организацией с учетом существенности информации о таких активах. При этом затраты на приобретение, создание таких активов признаются расходами периода, в котором они понесены. Указанное решение раскрывается в бухгалтерской (финансовой) отчетности с указанием лимита стоимости, установленного организацией. Организация должна обеспечить надлежащий контроль наличия и движения таких активов. После списания малоценного имущества, учет ведется на забалансовом счете.

11.6. В соответствии с п. 11 ФСБУ 6/2020 основные средства классифицированы по видам:

- машины и оборудование,
- транспортные средства,
- производственный и хозяйственный инвентарь.

11.7. ФСБУ 6/2020 устанавливает новые правила начисления амортизации: амортизация по ОС начисляется независимо от результатов деятельности организации в отчетном периоде и приостанавливается, только если ликвидационная стоимость объекта становится равной или превышает его балансовую стоимость (п.п. 29-30 ФСБУ 6/2020). Ликвидационной стоимостью ОС считается величина, которую организация получила бы в случае выбытия объекта по окончании срока полезного использования (СПИ), включая стои-

мость остающихся материальных ценностей, и за вычетом предполагаемых затрат на выбытие.

Т. к. некоммерческая организация, применяющая упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, может:

а) не применять порядок корректировки первоначальной стоимости основного средства в связи с изменением величины оценочного обязательства по будущему демонтажу, утилизации объекта основных средств и восстановлению окружающей среды, предусмотренный стандартом;

б) отказаться от проверки основных средств на обесценение, т.е. оценивать основные средства по балансовой стоимости на отчетную дату;

в) раскрывать в бухгалтерской отчетности информацию об основных средствах в ограниченном объеме.

11.8. Организация применяет следующие правила начисления амортизации и прекращения ее начисления:

Начисление амортизации начинается с первого числа месяца, следующего за месяцем признания объекта основных средств в бухгалтерском учете и прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем его списания с учета. (Основание: п. 33 ФСБУ 6/2020).

11.9. Объекты основных средств, выведенные из эксплуатации, по которым принято решение о ликвидации (демонтаже), списываются с бухгалтерского учета. Остаточная стоимость таких ОС относится на прочие расходы организации. До момента фактической ликвидации (демонтажа) данное имущество в целях обеспечения его сохранности учитывается за балансом. (Основание п. 40 ФСБУ 6/2020).

11.10. Организация использует линейный способ начисления амортизации – исходя из первоначальной стоимости или текущей (восстановительной) стоимости (в случае проведения переоценки) объекта основных средств и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта.

## **12. Бухгалтерская (финансовая) отчетность организации**

12.1. Согласно ст.13 Закона «О бухгалтерском учете» составляется годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за отчетный год.

12.2. Годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность состоит из бухгалтерского баланса, отчета о целевом использовании средств и приложений к ним, составляется она в валюте Российской Федерации, и отчета о доходах и расходах в случае, если возникают внереализационные доходы и/или расходы

12.3. Применяются в качестве форм бухгалтерской отчетности образцы форм, утвержденных Приказом Минфина России от 02.07.2010 № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций».

12.4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность считается составленной после подписания ее экземпляра на бумажном носителе председателем областной организации. Отчетность представляется в органы статистики и в инспекцию ФНС в электронном виде.

12.5. В качестве документа для внутренней финансовой отчетности профсоюзная организация использует форму финансового отчета 10-ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации», утвержденную постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 24.12.2008 года № 7-(Приложение №2)

12.6. 12. Данный отчет представляется в соответствующий профсоюзный орган в установленные им сроки.

## **УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАЛОГОВОГО УЧЕТА**

Московская областная организация применяет основную систему налогообложения. Организация осуществляет некоммерческую деятельность. Учет доходов и расходов для целей налогообложения ведется автоматизированным способом с применением специализированной бухгалтерской программы 1С Предприятие и частичной обработкой соответствующей информации ручным способом с применением регистров бухгалтерского учета. Применяемые регистры бухгалтерского учета одновременно являются налоговыми регистрами.

Налоговый учет и налоговая отчетность осуществляется бухгалтером Московской областной организации.

Ответственность за правильность составления и реализацию налоговой учетной политики, а также за состояние расчетов несет главный бухгалтер.

## **1. Общая система налогообложения. Общие положения**

1.1. Членские профсоюзные взносы и другие целевые поступления, являющиеся доходами, на основании п.2 ст.251 главы 25 части второй Налогового кодекса РФ, не учитываются при определении налоговой базы.

1.2. При наличии внереализационных доходов или доходов от реализации товаров (работ, услуг) и имущественных прав, в соответствии с п. 1 ст. 248 НК РФ образуется налогооблагаемая база к доходам гл. 25 НК РФ.

1.3. Доходы и расходы для целей налогообложения признаются кассовым методом.

## **2. Налог на доходы физических лиц**

2.1. Учет доходов, выплаченных физическим лицам, в отношении которых организация выступает в качестве налогового агента, предоставленных налоговых вычетов, а также сумм исчисленного и удержанного с них НДФЛ ведется в налоговом регистре.

2.2. Учет перечислений НДФЛ ведется в регистре. (Основание: п. 1 ст. 230 НК РФ).

## **3. Расчеты по Единому тарифу**

производятся с учетом сумм начисленных выплат и иных вознаграждений, а также относящихся к ним сумм страховых взносов по каждому физическому лицу, в пользу которого осуществлялись выплаты и в отношении которого организация выступает плательщиком, ведется в регистрах учета. (Основание: пп. 2 п. 3.4 ст. 23, п. п. 4, 6 ст. 431 НК РФ)

#### **4. Расчеты с Фондом Социальным фондом России по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний**

4.1. Сумма взносов исчисляется по итогам каждого календарного месяца исходя из величины выплат и иных вознаграждений, начисленных с начала расчетного периода до окончания соответствующего календарного месяца, и тарифов взносов с учетом скидок (надбавок) к тарифу, за вычетом сумм взносов, исчисленных с начала расчетного периода по предшествующий календарный месяц включительно (п. 9 ст. 22.1 Закона № 125-ФЗ).

4.2. Взносы «на травматизм» за соответствующий месяц уплачиваются отдельными платежами не позднее 15-го числа следующего календарного месяца. Если соответствующая дата выпадает на выходной и (или) нерабочий праздничный день, окончание срока переносится на ближайший следующий за ним рабочий день (п. 4 ст. 22 Закона № 125-ФЗ).

4.3. Платежи по взносам «на травматизм» не включаются в состав единого налогового платежа (ЕНП).

4.4. Сумма взносов, подлежащая перечислению, определяется в рублях и копейках (п. 10 ст. 22.1 Закона № 125-ФЗ).

#### **5. Основные средства.**

5.1. В налоговом учете под основными средствами понимают активы, у которых срок полезного использования превышает 12 месяцев, а стоимость – 100 000 руб. Если имущество подходит под эти критерии, для такого актива надо выбрать группу и срок использования, а затем списывать через амортизацию.

#### **6. Материальные расходы.**

6.1. Основные средства, стоимость которых равна 100 000 руб. и менее, относят к имуществу, которое не является амортизируемым, и списывают в составе материальных расходов (п. 1 ст. 256, подп. 3 п. 1 ст. 254 НК).

## ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ

**\*\*1 ноября 2023 года** в Колонном зале Дома союзов состоялось Торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Основной темой стал исторический путь российских профсоюзов.

В мероприятии приняли участие:

– **Татьяна Голикова** – заместитель председателя Правительства РФ;

– **Александр Жуков** – первый заместитель председателя Госдумы;

– **Андрей Пудов** – статс-секретарь, заместитель министра труда Правительства РФ;

– **Виктор Черепов** – вице-президент Российского Союза промышленников и предпринимателей;

– **Алексей Шапошников** – Председатель Московской городской Думы;

– Депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

С докладом **«От советских профсоюзов к современным профсоюзам России»** выступил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

«Профсоюзы, как особый тип объединения граждан, существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию – защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», – сказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы:

– сохранили внушительную численность – более 19 млн. человек;

– укрепили профсоюзную структуру;

– совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства – федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики;

– добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда;



– сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые.

Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира. Наш девиз – единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой» – подчеркнул Председатель ФНПР.

В торжественном заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России приняла участие делегация Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**\*\* 09 ноября 2023 года** в зале Исполкома ФНПР состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по теме: **«Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза».**



По данной теме на семинаре выступила и провела «Круглый стол» **Друзенко Юлия Сергеевна** – заведующий отделом охраны труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

В завершении семинара выступили с информацией:

– **Сухов Роман Андреевич**, заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза;

– **Локтева Виктория Александровна**, заведующий социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;

– **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

– **Бушуев Сергей Евгеньевич**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

Семинар открыла и вела **Бушуева Валентина Михайловна**, председатель Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

**\*\* 12 декабря 2023 года** на базе ФГБУ «Оздоровительный комплекс «Снегири» Управления делами Президента РФ» состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий организаций.

Семинар открыла и вела **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

По теме «**Организационные элементы системы финансовой работы в профсоюзных организациях, постановка бухгалтерского учета и отчетности**» на семинаре выступила **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

**\*\*12 декабря 2023 года** на базе ФГБУ «Оздоровительный комплекс «Снегири» Управления делами Президента РФ» состоялись заседания постоянных комиссий обкома Профсоюза.

Комиссии обкома Профсоюза подвели итоги работы комиссий за 2023 год, наметили, обсудили и утвердили планы работы комиссий на 2024 год.

**\*\* 20 декабря 2023 года** в Доме Правительства Московской области подписано Соглашение между Московской областной организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Министерством социального развития Московской области на 2024–2026 годы.

Соглашение подписали председатель Московской областной организации Профсоюза **Бушуева Валентина Михайловна** и Министр социального развития Московской области **Болатова Людмила Сергеевна**.

**\*\* 21 декабря 2023 года** в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» состоялся семинар-совещание Московского областного комитета Профсоюза и Министерства социального развития Московской области по вопросу **«О работе Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и руководителей государственных учреждений социального обслуживания Министерства социального развития Московской области в рамках социального партнерства»**.

Открыли семинар-совещание **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза и **Туманова Лариса Анатольевна** – заместитель Министра социального развития Московской области.

По теме **«Взаимодействие социальных партнеров в вопросах защиты социально-экономических интересов работников»** на

семинаре выступил **Бушуев Сергей Евгеньевич** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По итогам контрольной деятельности по оплате труда за 2023 год выступили:

– **Савелина Вера Александровна** – заместитель Министра социального развития Московской области;

– **Ляхова Елена Владимировна** – начальник Управления финансового контроля и аудита Министерства социального развития Московской области.

С темой «**Практические вопросы применения законодательства о труде в государственных учреждениях Министерства социального развития Московской области, роль профсоюзных органов в контроле за его выполнением**» на семинаре выступил **Тихомиров Александр Владимирович** – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

По теме «**Организация охраны труда в учреждениях. Ответственный контроль за состоянием работы по охране труда и здоровья работников профсоюзными организациями**» на семинаре выступил **Кублицкий Дмитрий Александрович** – главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

Далее состоялся обмен мнениями в формате «Вопрос-ответ» по многим нерешенным вопросам в системе социального обслуживания Московской области.

По итогам семинара-совещания состоялось награждение учреждений социального обслуживания Московской области профсоюзными наградами за укрепление и развитие социального партнерства.

# ВЕСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

## Одинцовская территориальная организация Профсоюза

За достойный труд!

**\*\*5 октября 2023 года** в Администрации Одинцовского городского округа Московской области, в рамках проведения Всероссийской акции профсоюзов Всемирного дня действий «За достойный труд!», Одинцовской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, совместно с Координационным советом, проведён обучающий семинар по тематике социального партнёрства **«Коллективный договор как способ регулирования социально-трудовых отношений в учреждении»**.



В семинаре приняло участие более 100 человек.

Почетными гостями семинара были:

– **Гусев Александр Альбертович** – заместитель председателя Совета депутатов Одинцовского городского округа Московской области;

– **Ахметова Виктория Алексеевна** – руководитель общественной приемной партии Единая Россия;

– **Сергеева Ольга Александровна** – председатель городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

– **Миленина Алентина Ивановна** – председатель городского комитета Профсоюза работников здравоохранения;

– **Михайлова Наталья Кимовна** – председатель городского комитета Профсоюза работников ЖКХ;

– **Терещенко Любовь Ивановна** – председатель городского комитета Профсоюза работников культуры;

– **Калинина Нина Витиславовна** – председатель Одинцовской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

В семинаре приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив Одинцовской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, других профсоюзов Одинцовского городского округа.

С лекцией на семинаре выступил **Колбасников Алексей Александрович** – главный правовой инспектор Московского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Семинар прошел в дружественной обстановке, было много вопросов, на которые были даны ответы.

## 20 лет первичке!

**\*\* 01 декабря 2023 года** Одинцовский территориальный комитет Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравил коллектив Управления по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации городского округа Одинцово Московской области с двадцатилетним юбилеем организации!



В данной организации 100% охват профсоюзным членством.

От имени Московской областной организации Профсоюза на торжественном мероприятии председатель Одинцовской территориальной организации Профсоюза **Калинина Нина Витиславовна** вручила Почетные Грамоты областной организации Профсоюза членам Профсоюза, благодарность коллективу и премии, а также денежные премии от территориальной организации Профсоюза.

## Профсоюзная организация обсудила условия коллективного договора

**\*\*19 декабря 2023 года** председатель Одинцовской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Калинина Нина Витиславовна** и председатель профсоюзной организации Администрации Одинцовского городского округа Московской области **Самарина Ольга Михайловна** приняли участие в обсуждении с заместителем Главы Одинцовского городского округа Московской области **Бажановой Марией Александровной** проект и условия Коллективного договора в Администрации городского округа Одинцово Московской области, который планируется подписать на 2024–2026гг.





# Чеховская территориальная организация Профсоюза

## Гуманитарная помощь участникам СВО

Территориальный комитет Чеховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, совместно с профсоюзным активом муниципальных организаций и учреждений социального развития Чеховского городского округа Московской области, подготовили и отправили гуманитарную помощь для земляков, выполняющих боевые задачи в зоне Специальной Военной операции.



Территориальный комитет Чеховской территориальной организации Профсоюза принял решение о выделении денежных средств, на которые были закуплены вещи и продукты, согласованные с просьбами ребят с передовой, их родных и близких: рыбные

консервы, средства гигиены, кондитерские изделия, перчатки, носки, фески, бинты и т.д.

08 ноября 2023 года гуманитарная помощь отправлена к месту расположения наших бойцов.

Перед отправкой груза было записано видеообращение к нашим парням. Пожелали им с честью выполнить свой воинский долг и как можно быстрее, целыми и невредимыми, вернуться к своим близким и родным, конечно с Победой.

Воюйте Братья! Храни ВАС Бог!

### **Многофункциональному центру городского округа Чехов – 9 лет!**

**\*\*1 декабря 2023 года** председатель Чеховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Хоменков В.Н.**, совместно с Председателем Совета депутатов городского округа Чехов Московской области **Козиной Г.С.**, заместителем Главы Администрации городского округа Чехов Московской области **Семёновым И.В.** и начальником Управления безопасности Администрации городского округа Чехов Московской области **Батуковым А.Н.**, поздравили замечательный Коллектив Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр городского округа Чехов» с девятой годовщиной со дня образования центра.

Гости поблагодарили сотрудников МФЦ, которые повседневно решают проблемы жителей городского округа.

Искренние поздравления директору МФЦ **Долгобрюхову Д.В.**, благодаря которого оперативно растёт филиальная сеть отделений МФЦ на территории округа, решаются кадровые проблемы, улучшается качество обслуживания населения.

**Игорь Владимирович Семёнов** от имени Главы округа Чехов Московской области, вручил Почётные Грамоты, в том числе – председателю первичной профсоюзной организации учреждения **Татьяне Николаевне Кораблёвой**, благодаря инициативе и стара-

ниям которой проводятся интересные мероприятия, выезды на экскурсии, снимаются интересные видеоролики о жизни коллектива в повседневной деятельности и досуговые, поздравительные мероприятия.

Огромное ей спасибо за душевность, искренность и наполнение повседневности яркими и незабываемыми праздниками!

**Галина Семёновна Козина** отметила важность и значимость МФЦ.

Его открытие позволило централизованно решать самые разные вопросы жителей.

Были вручены Благодарственные письма и Грамоты от Совета депутатов округа сотрудникам, добившимся лучших результатов в работе.



Председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза **Хоменков Владимир Николаевич** поздравил коллектив МФЦ, который практически в полном составе состоит в Профсоюзе,

пожелал дальнейших успехов в деле предоставления огромного перечня услуг жителям округа.

Владимир Николаевич от имени территориальной организации Профсоюза, вручил Грамоты и цветы самым активным членам Профсоюза, а также торт с датой образования МФЦ.

Пользуясь возможностью, высказал пожелания присутствовавшим гостям рассмотреть возможность увеличения заработной платы сотрудникам МФЦ. Они это заслужили. С праздником вас, дорогие друзья!

### **Юбилей централизованной бухгалтерии!**

**\*\*15 декабря 2023 года** исполнилось три года со дня образования Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия городского округа Чехов».

Учреждение занимается бухгалтерским учётом всех обслуживаемых организаций округа, а их не мало!

Это все структурные подразделения Администрации городского округа, учреждения образования и многие другие.

Работники организации являются профессионалами своего дела, владеющие глубокими знаниями по использованию соответствующего программного обеспечения.

Коллектив, практически весь, женский.

Руководителем учреждения является **Чупрунова Светлана Анатольевна** – грамотный, профессионал–специалист, умелый организатор, сплотивший коллектив, в котором около ста сотрудников.

Председатель первичной профсоюзной организации учреждения **Евгения Павловна Ложкова** является надёжным помощником и единомышленником руководителя, организует и проводит интересные и познавательные досуговые и массовые мероприятия (организация экскурсий, поздравление именинников, наглядная информация и многое другое).

Коллектив принимает самое активное участие в партийных проектах, сборе гуманитарной помощи для наших воинов в зоне СВО и делают это постоянно, и от души.

Членами Профсоюза является 100% коллектива. И это о многом говорит.

Председатель Чеховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Хоменков Владимир Николаевич** поздравил замечательный коллектив с «Днём рождения».



От Чеховской территориальной организации Профсоюза вручены подарки и цветы, а также высказаны коллективу пожелания благополучия, любви, побед по всем направлениям и мирного неба над головой!

## Серпуховская территориальная организация Профсоюза

### День работника налоговых органов отметили в Серпухове

**\*\* 21 ноября 2023 года** председатель Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Улитина Галина Петровна** поздравила с днём работника налоговых органов коллектив Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №11 по Московской области (г.о. Серпухов, г. о. Пущино, г. о. Протвино, г.о. Чехов).



Большая часть сотрудников инспекции, в том числе членов Профсоюза получили награды Федеральной налоговой службы России, Главы городского округа Серпухов Московской области **Никитенко Сергея Николаевича**, Совета депутатов городского округа Серпухов, а также профсоюзные награды.

## Круглый стол в Серпухове

\*\* 27 ноября 2023 года на базе профсоюзной организации Центра реабилитации «Серпуховский» Серпуховской территориальный комитет Профсоюза организовал и провел «Круглый стол» для председателей ревизионных комиссий и ревизоров первичных профсоюзных организаций.



На «Круглом столе» бухгалтер территориального комитета Профсоюза **Шмелева Л.И.** и председатель ревизионной комиссии Серпуховской территориальной организации Профсоюза **Дорошенко Н.М.** ещё раз напомнили и ознакомили участников семинара тех, кто работает давно, и тех, кто работает недавно с Положением о ревизионной комиссии Профсоюза, статьями Устава Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Всем участникам направлена презентация для помощи в дальнейшей работе.

## 10-летний юбилей «Многофункционального центра» г.о. Серпухов

**\*\* 22 декабря 2023 года** Серпуховской территориальный комитет Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравил профсоюзную организацию Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр» с 10-летним юбилеем.



Глава городского округа Серпухов Московской области **Никитенко Сергей Николаевич** поздравил юбиляров и вручил Грамоты и Благодарственные письма городского округа, отметил важность и трудность работы этого учреждения.

Депутат Совета депутатов округа **Громова Юлия Анатольевна** по инициативе территориального комитета Профсоюза вручила лучшим профсоюзным активистам пятнадцать Почетных Грамот и Благодарностей, в том числе от Московского областного комитета Профсоюза и Союза «Московское областное объединение организаций Профсоюзов».



После торжественного мероприятия председатель Серпуховской территориальной организации Профсоюза **Улитина Галина Петровна** обсудили с Главой городского округа Серпухов Московской области Никитенко Сергеем Николаевичем необходимость и возможность повышения оплаты труда сотрудникам Муниципального автономного учреждения «Многофункциональный центр».

В этот же день состоялась благотворительная выставка–ярмарка на базе Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский» под названием «Я покажу тебе свой мир».

По традиции профсоюзные организации Серпуховской территориальной организации Профсоюза активно принимают участие в этом мероприятии и с удовольствием приобретали работы декоративно-прикладного творчества, выполненные талантливыми людьми с ограниченными возможностями здоровья.

Завершилась выставка-ярмарка весёлым, праздничным концертом, который подготовили сотрудники и подопечные центра.

## **Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы Государственной регистрации кадастра и картографии по Московской области**

### **Конкурс детского рисунка**

Профсоюзная организация Управления Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Московской области приняла участие в конкурсе детского рисунка «Мама, я тебя люблю!», посвященный Дню Матери, который отмечают в России 26 ноября 2023 года.

Рисунки подготовили дети и внуки членов Профсоюза, а также Молодежного совета Управления «Росреестра» по Московской области.



Управление Росреестра  
по Московской области

Конкурс

## Конкурс детского рисунка «Мама, я тебя люблю!», посвященный Дню Матери



Своими работами дети поздравили мам и бабушек с Всероссийским праздником!

Профсоюз, Молодежный совет и сотрудники Управления на регулярной основе участвуют в творческих, спортивных и благотворительных мероприятиях.

**О. Н. Скрябина** – председатель профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии

## Волоколамская территориальная организация Профсоюза

**\*\* 28 ноября 2023 года** председатель Волоколамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Демидова Лидия Александровна** обсудила с ВРИО Главы Волоколамского городского округа Московской области **Козловой Натальей Юрьевной** рабочие вопросы, касающиеся защиты интересов трудящихся.



В ходе встречи обсуждались вопросы тесного взаимодействия с руководством городского округа, в рамках социального партнерства, проводимых мероприятий по профсоюзной работе в коллективах.

Председатель Волоколамской территориальной организации Профсоюза выразила Благодарность Наталье Юрьевне, за конструктивный диалог и оказание практической помощи.

## Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр «Можайский»

**\*\*05 декабря 2023 года** профсоюзный комитет первичной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр «Можайский» в связи с 60-летием со дня образования Семейного центра при поддержке учреждения провели Торжественное мероприятие, а также кулинарный конкурс среди сотрудников.



По итогам конкурса призы получили материальное вознаграждение.

На Торжественном мероприятии **Бекмамбетова Сусанна Энверовна** – председатель первичной профсоюзной организации от областной организации Профсоюза за активную работу по развитию социального партнерства коллективу учреждения вручила Благодарность президиума Московской областной организации Профсоюза за работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

## Раменская территориальная организация Профсоюза

### Ёлка желаний в Раменском

**\*\* 19 декабря 2023 года** в резиденции Деда Мороза в Раменском городском парке дали старт ежегодной благотворительной акции «Ёлка Желаний».



В городской акции «Ёлка Желаний» приняла участие Раменская территориальная организация Профсоюза.

Дети, которые не могут встретить Новый год со своими сверстниками на городских мероприятиях, из-за проблем со здоровьем, пишут письма Деду Морозу.

А мы, взрослые, можем подарить этим ребятам мечту!

Общими усилиями Глава Раменского городского округа Московской области **Ханин Николай Александрович**, депутаты Раменского совета депутатов городского округа, профсоюзы, предприниматели и неравнодушные люди с удовольствием приняли участие в акции инициированной Президентом РФ **Владимиром Владимировичем Путиным** на Всероссийском онлайн-марафоне «Мы вместе».

В этом году она проводится уже в шестой раз в Раменском округе. На Новый год всегда хочется сделать подарки детям, выполнить их желания, стать для них сказочным волшебником.

## Мытищинская территориальная организация Профсоюза

### «Самый Новогодний»!

В декабре 2023 года профсоюзный комитет Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Мытищинский» организовал новогодний конкурс на самый красиво украшенный кабинет в учреждении к Новомуднему празднику.



На сегодняшний день ГКУ СО МО «Семейный центр помощи семье и детям «Мытищинский» (директор – **Колганова Александра Юрьевна**, председатель первичной профсоюзной организации – **Ганюк Ольга Павловна**) насчитывает в своих рядах 54 члена Профсоюза, что составляет 96,4 % охват профсоюзным членством.

Члены Профсоюза, профсоюзный актив постоянно готовят и организуют различные мероприятия, в том числе активно участвовали в конкурсе, украшая и оформляя кабинеты своими руками к празднику, придавая им самый Новогодний вид.

Участницы конкурса не только украшали кабинеты, но и креативно подходили к заданиям конкурса, создавали фото и видео презентации своих новогодних «шедевров».

Критериями оценки новогодних убранств в кабинетах были: креативность и единство стилистического решения.

Членам жюри конкурса очень непросто было сделать выбор победителя.

По результатам конкурса, победили члены Профсоюза: **Бандо Ольга Юрьевна** – заведующий участковой социальной службой, член профкома и **Бутенко Людмила Владимировна** – заведующий службой постинтернатного сопровождения выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**28 и 29 декабря 2023 года** еще одну акцию провели члены Профсоюза Семейного центра помощи семье и детям «Мытищинский», под названием: «Поздравление от Деда Мороза и Снегурочки».

Акция проводилась для детей и внуков членов Профсоюза.

В главных ролях: Дед Мороз – **Мавлянов Алишер Нажотович** – юристконсульт, член Профсоюза и Снегурочка – **Кузьмина Мария Александровна** – специалист по социальной работе, член Профсоюза.

Дед Мороз и Снегурочка приезжали к детям домой, в гости.

Дети рассказывали стихи, танцевали, пели, отгадывали загадки и водили вместе хороводы, а затем, Дед Мороз и Снегурочка вручали им сладкие подарки.

Все были довольны такой замечательной Новогодней акцией и взрослые, и дети.

Победители конкурса, и участники акции «Поздравление от Деда Мороза и Снегурочки» были поощрены первичной профсоюзной организацией Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области «Семейный центр помощи семье и детям «Мытищинский».

**НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

*С Новым 2024 годом и Рождеством!*

*Уважаемые члены Профсоюза, коллеги, ветераны и социальные партнёры!*

*Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Вас с Новым 2024 годом и Рождеством!*

*Мы благодарим всех профсоюзных активистов, всех, кто вносит ежедневный вклад в развитие и процветание нашей Московской областной организации Профсоюза, своим трудом и отношением к людям.*

*Пусть в новом году нам неизменно сопутствует успех в том важном деле, которым мы занимаемся!*

*Пусть нашим лучшим начинаниям всегда сопутствует творческое вдохновение и созидательная инициатива, а ваша энергия и смекалка служат залогом успешного выполнения намеченных планов.*

*В наступающем году особенно верится в то, что наш мир должен стать лучше, добрее. Хочется надеяться, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью.*

*Желаем Вам успехов, крепкого здоровья и хорошего настроения, радости и оптимизма на весь предстоящий год, мирного неба над головой!*

*Пусть 2024 год станет годом ярких идей, долгожданых перемен, знаковых событий.*

*Пусть принесет мир и согласие, будет щедрым во всем!*

*Пусть крепнет наша Московская областная организация Профсоюза, и умножаются добрые дела!*

*Председатель Московской  
областной организации Профсоюза*

*В. М. Бушуева*