**Рекомендации по подготовке информационной записки**

Просьба предоставить **развернутую** информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчётном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. **Информационная записка** должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчётном году коллективных договоров;

- информацию о ходе проводимых в отчётном году коллективных переговоров;

- информацию о содержании заключённых в отчетном году коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения, действовавших в отчётном году коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений коллективных договоров, причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается выборный профсоюзный орган.

Отчёт о выполнении коллективных договоров может иметь следующую структуру:

- обязательства в области оплаты труда;

- обязательства в области содействия занятости;

- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;

- обязательства в области охраны труда;

- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнёрства и касающуюся иных уровней.

Отчёт о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;

- практика продления срока действия коллективных договоров;

- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;

- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;

- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;

- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;

- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчёт о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнёрства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- проблемы разработки проектов и заключения коллективных договоров, степень учёта предложений выборных профсоюзных органов;

- роль информационной деятельности Профсоюза при проведении коллективных переговоров и реализации коллективных договоров.

При оценке содержания заключённых соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на действующую Программу действий Профсоюза, Постановления президиума Профсоюза, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры обязательств.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.