

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
№ 10 (118)**

**г. Москва
2022 год**

Московский областной комитет Общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Тел. 8 (495) 938-70-90

Факс. 8 (495) 938-70-97

E-mail: mosobkomprofgos@yandex.ru

www.mosoblprgu.ru

СОДЕРЖАНИЕ

1. VI-ое заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ5

Постановления Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

- О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению раздела Программы действий Профсоюза по организационному укреплению56
- Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2022 год, и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год61
- О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2023 году99
- Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2022 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год101
- Об изменении в составе Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза102

2. В Президиуме Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ105

Постановления президиума Московской областной организации Профсоюза:

- О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного

региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза).....	113
– О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2021-2022 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2022-2023 учебный год	126
– Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов	135
3. Хроника действий.....	143
4. Вести территориальных и первичных организаций Профсоюза	147
5. Письмо направлено, ответ получен	159

**В МОСКОВСКОМ ОБКОМЕ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**ШЕСТОЕ ЗАСЕДАНИЕ МОСКОВСКОГО
ОБКОМА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И
ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**** 13 декабря 2022 года** в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» состоялось VI-ое заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Из 63 членов обкома Профсоюза на заседании присутствовали 44 человека.

В президиуме заседания обкома Профсоюза:

– члены президиума областной организации Профсоюза:

Акентьева В.В., Архангельская И.В., Бушуев С.Е., Бушуева В.М., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Овчинникова Н.А., Пономарев В.И., Ставинский А.И., Хоменков В.Н., Улитина Г.П.

– **Посохова М.Н.** – председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза.

– **Кабанова В.В.** – председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Обком Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по организационному укреплению.

2. Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2022 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год.

3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2023 году.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2022 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год.

5. Об изменении в составе Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза.

По первому вопросу повестки дня **«О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по организационному укреплению»** с докладом выступила **Овчинникова Наталья Анатольевна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

В прениях по докладу выступили:

– **Мисюта Татьяна Михайловна** – председатель Раменской территориальной организации Профсоюза, председатель постоянной комиссии обкома Профсоюза по организационно – методической работе;

– **Мартьянова Светлана Владимировна** – председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза;

– **Овчинников Александр Анатольевич** – председатель Объединенной отраслевой профсоюзной организации органов внутренних дел по Московской области;

– **Хоменков Владимир Николаевич** – начальник отдела по обращениям граждан МКУ «ЕДДС Чеховского городского округа Московской области», председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза;

– **Пономарёв Виталий Иванович** – председатель Подольской территориальной организации Профсоюза;

– **Бондарь Светлана Валерьевна** – начальник отдела по работе ОДВП филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области, председатель первичной профсоюзной организации;

– **Кабанова Валентина Викторовна** – председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Доклад и выступления в прениях по первому вопросу прилагаются.

По второму вопросу повестки дня **«Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2022 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год»** с информацией выступила **Овчинникова Наталья Анатольевна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По третьему вопросу повестки дня **«О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2023 году»** на заседании обкома Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

По четвертому вопросу повестки дня **«Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников**

госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2022 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год» на заседании обкома Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

По пятому вопросу повестки дня **«Об изменении в составе Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза»** на заседании обкома Профсоюза выступила **Овчинникова Наталья Анатольевна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

Московский обком Профсоюза принял постановления.
(Постановления прилагаются).

Доклад
На VI заседании Московского областного комитета
Общероссийского Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания

О совершенствовании работы выборных органов
Московской областной организации Профсоюза
по выполнению Программы действий Общероссийского
Профсоюза по организационному укреплению

Овчинникова Н.А.



Уважаемые коллеги!

После нашей **XXX** Московской областной конференции Профсоюза, состоявшейся **30 июня 2020 года**, прошло половина срока полномочий нынешнего состава областного комитета Профсоюза.

Вопрос, который мы рассматриваем сегодня на заседании областного комитета очень важен и, несомненно, актуален.

Несмотря на то, что со стороны областного комитета Профсоюза, территориальных, первичных организаций прилагается немало усилий по организационному укреплению действующих, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению работающих в Профсоюз, прослеживается устойчивое снижение численности профсоюзного членства.

Это заседание должно положить начало серьезному разговору, который пройдет во всех профсоюзных структурах госучреждений Московской области.

По отчётам комитетов территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на **1 января 2022** года Мос-

ковская областная организация объединяет **647** первичных организаций с численностью **40137** членов Профсоюза.

В области работают **42** территориальных организаций Профсоюза: **39** – территориальные организации, **3** – объединённые отраслевые организации: Министерства социального развития МО, Московской областной противопожарно-спасательной службы, Главного управления МВД России по Московской области.

Нам необходимо проанализировать работу областного комитета Профсоюза, территориальных и первичных организаций по решению пяти задач, которые помогут нам ответить на обсуждаемые вопросы:

первая – создание четкой системы социального партнерства через региональные и территориальные соглашения и коллективные договоры;

вторая – организационное укрепление действующих и создание новых профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов;

третья – осуществление стройной системы подготовки и повышения квалификации кадров и профсоюзного актива на всех уровнях;

четвертая – финансовое укрепление территориальных организаций;

пятая – укрепление дисциплины в Профсоюзе на базе строгого соблюдения Устава во всех звеньях.

Проведение сегодняшнего заседания обкома Профсоюза обусловлено следующими задачами:

Во-первых: Проанализировать ход работы выборных органов областной, территориальных, объединённых организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по тем направлениям, которые были названы выше, обозначить результативность работы и позаимствовать друг у друга наиболее эффективные формы и методы работы.

Во-вторых: Рассмотреть выполнение задач, намеченных X съездом Профсоюза и XXX отчетно-выборной областной конференцией, как осуществляется реализация Программы действий Профсоюза на 2020-2025 года по организационному укреплению.

В-третьих: И это самое, главное, определить слабые стороны и недостатки в нашей работе, увидеть и обсудить причины, мешающие дальнейшему укреплению нашей областной организации Профсоюза и всех её звеньев.

Областному комитету и нашим организациям Профсоюза в прошедший период пришлось вести деятельность в новых реалиях: с начала 2020 года в условиях жестких противоэпидемических ограничений, введенных властями в целях профилактики распространения коронавирусной инфекции, затем объявление специальной военной операции, последующей за ней частичной мобилизации. Мы работали в сложных условиях, запрет на посещение учреждений и организаций, невозможность проведения массовых мероприятий, проблема встречи с руководителями муниципалитетов, учреждений и организаций, федеральных структур.

Кроме того, проведение в связи с решениями Правительства РФ и Губернатора Московской области организационно-штатных мероприятий с целью оптимизации системы федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти, местного самоуправления Московской области, а также учреждений бюджетной сферы повлияло на работу по организационному укреплению наших профсоюзных организаций.

Прошла реорганизация в Управлении Федеральной налоговой службы Московской области путем укрупнения межрайонных инспекций, вследствие чего 8 из них ликвидированы. В результате слияния управлений и отделов Отделения Пенсионного фонда по Москве и Московской области, в муниципалитетах остались только клиентские службы.

Создание в Московской области Областного центра занятости, ликвидация Центров занятости населения в округах, где профсоюзное членство было более 80%, реорганизация путем присоединения

социальных учреждений. В 2021 году было реорганизовано с сокращением штатной численности более 30 учреждений, подведомственных Министерству социального развития Московской области.

В 2022 году к этому количеству добавилось еще 55 учреждений. Практически во всех действовали первичные профсоюзные организации.

Указанные организационно-штатные мероприятия спровоцировали снижение численности членов Профсоюза.

Областной комитет контролировал ситуацию при ликвидации Центров занятости и вел переговоры с представителями Министерства социального развития области, выезжал в реорганизуемые Центры, встречался с членами Профсоюза. Вопрос о соблюдении прав работников Центров занятости при реорганизации, их возможном трудоустройстве, по предложению обкома Профсоюза, был внесен на рассмотрение и контроль Московской областной трехсторонней комиссии.

Также, областным комитетом Профсоюза контролировалась ситуация при реорганизации учреждений, подведомственных Министерству социального развития Московской области.

Усилия были направлены на возможное сохранение работников на рабочих местах, соблюдение прав при сокращении штатов и, конечно, сохранения профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях в реорганизованных социальных учреждениях.

Кроме того, в Московской области, являющейся территорией эксперимента, происходят постоянные преобразования муниципальных образований.

Сначала районы объединялись с городами, переходя в статус городских округов, теперь происходит их укрупнение, соответственно, с сокращением штата работников и муниципальных служащих.

Здесь стоит еще отметить частую сменяемость Глав Администратий городских округов.

Зачастую приходится заново выстраивать взаимодействие, не всегда это быстро получается. В итоге мы теряем численность членов Профсоюза.

В сегодняшней сложной обстановке огромная ответственность легла на профсоюзные органы регионального и территориального звена.

Уважаемые коллеги!

Обком Профсоюза, реализуя выполнение Программы действий, уделяет самое серьезное внимание вопросам организационного укрепления организаций Профсоюза, созданию новых, увеличению профсоюзного членства.

Ежегодно на заседаниях президиума областной организации рассматриваются вопросы организационного укрепления. Так в период, с 2019 по 2022 годы рассмотрены вопросы по организационному укреплению Сергиево-Посадской, Орехово-Зуевской территориальных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой организации ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба Московской области».

2021 год был объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления Профсоюзов. На заседании президиума областной организации Профсоюза был утвержден План мероприятий по его проведению.

В соответствии с планом были определены цели и задачи, как основы мотивации профсоюзного членства, укрепления территориальных и первичных организаций Профсоюза через все направления профсоюзной работы.

Также, в рамках данного плана, были проведены региональные семинары с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза по теме «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза».

Семинары-совещания прошли в 4 объединенных регионах, обучение прошли более 600 профсоюзных активистов. Семинар для первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, проведен на базе Управления Судебного департамента в Московской области.

Ежегодно, в рамках постоянно-действующего семинара вопросам организационного укрепления обучаются председатели территориальных, объединенных отраслевых, и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком.

Обком ведет активную информационную политику, размещая информацию в средствах массовой информации, на интернет-сайте областной организации, выпускает информационный бюллетень.

Уважаемые коллеги!

В рамках подготовки вопроса, на сегодняшнее заседание, комиссия по организационно-методической работе обкома Профсоюза изучила практику работы 16 территориальных организаций и 50 первичных организаций Профсоюза с выездом на место.

В ходе работы комиссии основное внимание направлялось на такие вопросы как:

- взаимодействие с администрацией городских округов, работодателями в рамках развития социального партнерства;
- планирование работы территориальных комитетов, профсоюзных комитетов первичных организаций, протоколы заседаний выборных органов, организация учета членов Профсоюза, делопроизводство;
- планирование и обучение профактива;
- работа с молодежью;
- информационная работа и т.д.;

Рассмотрим работу выборных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий по организационному укреплению с позиции пяти задач, которые были определены в начале доклада.

Сложившаяся в Московской областной организации система социального партнёрства опирается на **11** региональных отраслевых соглашений, **7** двухсторонних территориальных соглашений, **541** коллективный договор, что составляет 84 процента от общего количества профорганизаций, охват коллективными договорами членов Профсоюза – **86** процентов, что способствует увеличению численности профсоюзного членства.

Сейчас обкомом Профсоюза проводится работа по заключению соглашения с Главным управлением Росгвардии по Московской области.

Направлено письмо о заключении Соглашения и его проект в Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, которое осуществляет общее руководство Многофункциональными центрами Московской области. К сожалению, в настоящее время только в **16 из 64** ГКУ МО «Многофункциональный центр предоставления государственных

услуг» созданы первичные профсоюзные организации. А между тем, работники МФЦ – это обширное поле для деятельности наших территориальных организаций Профсоюза.

Наш отраслевой Профсоюз самый сложный, имеющий в своем составе 35 систем и ведомств, и если мы будем анализировать состояние профсоюзного членства в ряде наших отраслей, то положение дел по этому вопросу совершенно не радует.

При наличии соглашения с Управлением Федеральной налоговой службы Московской области – из **38** инспекций, первичные профсоюзные организации имеются только в **14**, члены Профсоюза в них составляют лишь 30% от общего числа работающих, самая крупная профсоюзная организация в Мытищинской ИФНС, имеющая 100% численность.

Или, например, ГУ Федеральной службы судебных приставов – из более чем 2000 сотрудников и работников всего 83 члены Профсоюза, хотя в 2021 году по инициативе Профсоюза были внесены изменения в ФЗ «О Профессиональных союзах и гарантиях их деятельности», о возможности сотрудников, имеющих специальные звания ФССП и ФСИН вступать в члены Профсоюза, т.е. была устранена правовая коллизия.

В первичной профсоюзной организации УФСИН России по Московской области охват профчленством составляет 20%, организация относительно молодая, создана в 2019 году, но идет активная работа по ее увеличению.

Уважаемые коллеги!

Обращаю внимание председателей территориальных организаций Профсоюза на необходимость выстраивания партнёрских отношений с руководителями органов исполнительной власти на местах, руководством муниципальных образований, возможности личного присутствия на еженедельных оперативных совещаниях, проводимых Главами муниципальных образований, для того чтобы организовать взаимодействие и достичь взаимопонимания по всем вопросам профсоюзной деятельности.

Только тогда будет определен результат нашей работы.

Стоит отметить очень хорошее взаимодействие с Администрациями городских округов в **Ленинской, Подольской, Раменской,**

Серпуховской, Ступинской, Чеховской территориальных организациях Профсоюза.

Численность первичных профсоюзных организаций Администраций этих территорий достигает **95** процентного охвата.

На сегодняшний день у нас в области действуют **7** двухсторонних территориальных соглашений, заключенных нашими территориальными организациями Профсоюза с Администрациями округов.

А если территориальные организации не сумели заключить территориальные соглашения в каждом муниципальном образовании, то это говорит об авторитете наших организаций.

До сих пор, шесть территориальных организаций Профсоюза не сумели создать первичные профсоюзные организации в Администрациях городских округов.

В остальных территориальных организациях численность составляет менее 50%, или совсем малочисленная.

В июне 2022 года, наконец, создана первичная профсоюзная организация Администрации Красногорского городского округа, после неоднократных встреч представителей обкома с руководством округа и активной работы председателя Красногорской территориальной организации Профсоюза.

В стадии создания первичная организация в Администрации Коломенского городского округа.

Во время работы комиссии состоялись встречи с заместителями Глав в Каширской, Можайской, Ногинской, Пушкинской, Солнечногорской, Чеховской, Электростальской территориальных организациях Профсоюза.

На встречах обсуждались вопросы взаимодействия профсоюзных организаций с руководством округов, возможности проведения совместных мероприятий, например семинаров, работы с молодежью, создания первичных профсоюзных организаций в подведомственных муниципальных учреждениях, увеличения численности в действующих.

При посещении первичных профсоюзных организаций, практически во всех встречах с профактивом присутствовали руководители учреждений или их заместители.

Пристальное внимание было уделено реорганизуемым социальным учреждениям, в целях сохранения профсоюзного актива в процессе присоединения.

Например, при посещении ГКУ СО Московской области «Каширский специализированный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья» присутствовала председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза Мартыанова С.В., так как Каширский центр присоединяется к Ступинскому.

Были достигнуты договоренности о взаимодействии руководителя присоединяемого учреждения и председателя первичной профсоюзной организации о взаимодействии, в итоге почти все члены Профсоюза встали на учет в первичную профсоюзную организацию Ступинского СРЦН.

В Богородском городском округе (Ногинская территориальная организация Профсоюза) состоялись встречи и с руководителями, председателями первичных профсоюзных организаций ГКУ СО Московской области «Ногинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», ГБУ СО «Пансионат Ногинский», и с начальником Территориального Управления социальной защиты **Морозовым Владимиром Анатольевичем**, где также обсуждались вопросы сохранения численности членов Профсоюза при реорганизации. Есть и другие аналогичные примеры.

Организационно-методическим отделом обкома были разработаны методические материалы по преобразованию первичных профсоюзных организаций в процессе реорганизации учреждений.

Какими будут результаты этого года, трудно сказать, узнаем после подведения итогов.

Вызывает большую тревогу ситуация, сложившаяся в некоторых наших территориальных организациях:

– Можайская территориальная организация, на учете состояло 4 первичных профсоюзных организации, из них два социальных учреждения, которые в процессе реорганизации присоединены к социальным учреждениям, расположенным в Рузском городском округе, одна организация – частная компания, из которой вышли члены Профсоюза, остался ГКУ СО МО «Уваровский детский дом», сейчас он переименован в Добрый дом «Можайский», профсоюзную орга-

низацию которого мы вынуждены взять на учет, напрямую на обком Профсоюза.

Территориальная организация Профсоюза будет ликвидирована.

– Каширская территориальная организация, состояло четыре первичных организации, из них два социальных учреждения реорганизованы путем присоединения к учреждениям, расположенным в Ступино, встали на учет в Ступинскую территориальную организацию, первичная профсоюзная организация ОМВД по г.о. Кашира встала на учет по отраслевому принципу в Объединенную отраслевую организацию ОВД Московской области, в первичной профсоюзной организации Администрации Каширского г.о. было 10 человек, написали заявления о выходе из Профсоюза.

Вот результат – в территориальной организации нет членов Профсоюза. Председатель написал заявление об увольнении.

Такая ситуация сейчас сложилась из-за того, что в составе наших территориальных организаций большинство составляют первичные профсоюзные организации социальных учреждений и прошедшая реорганизация привела к значительному снижению численности членов Профсоюза.

Стоит отметить, что новых первичных организаций Профсоюза в других структурах создается крайне мало.

Чтобы решить эту проблему, необходимо четкое планирование работы территориальных комитетов по организационному укреплению и наличие базы данных по организациям и учреждениям, где можем поработать по созданию новых профсоюзных организаций.

К сожалению, не все территориальные организации имеют такие данные.

В планы работы территориальных комитетов включаются к рассмотрению вопросы по направлениям профсоюзной деятельности, но не везде прилагается соответствующая информация или справка об изучении практики работы в определенных первичных организациях.

Бывая в наших первичных организациях, можно констатировать, что собрания проводятся, в лучшем случае, один раз в год, да и то только отчетно-выборные или выполнение условий коллективного договора, на заседаниях выборных профсоюзных органов вопросы социально-экономические, правозащитные, охраны труда практиче-

ски не рассматриваются, в основном, материальная помощь, поощрения и проведение праздников и мероприятий.

Все это приводит к тому, что члены Профсоюза не видят реальной работы профсоюзных комитетов по защите их прав, отсутствует мотивация.

Как результат, более десяти территориальных организаций Профсоюза имеют численность менее 200 человек.

Уважаемые коллеги!

За последние два с половиной года наша областная организация уменьшилась более чем на три тысячи членов Профсоюза.

К примеру: в **Мытищинской** территориальной организации за два года численность снизилась почти на 300 человек;

в **Шатурской** территориальной более 300 человек;

в **первичной профсоюзной организации Главного управления Федеральной службы судебных приставов по Московской области** на 600 человек.

Только по итогам первого полугодия 2022 года в **26** территориальных и **6** первичных организациях Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, сократилась численность.

В некоторых организациях есть рост численности вследствие заинтересованной, целенаправленной работы, проводимой председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза.

К примеру: в **Ленинской** – охват профчленством составляет **94%**, в **Серпуховской** – **84 %**.

Очень эффективно работают все наши объединенные отраслевые организации, благодаря четкому и конструктивному выстраиванию социальных партнерских отношений с руководством ведомств, не допуская снижения членов Профсоюза.

В **Объединенной профсоюзной организации Министерства социального развития Московской области** охват профсоюзным членством составляет **97%**.

В **ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба»** и **ГУ МВД** около **60%**.

На заседании президиума областной организации в 2022 году рассматривали работу выборных органов ГКУ «Московская област-

ная противопожарно-спасательная служба» по организационному укреплению.

Прекрасно организовано взаимодействие с руководством учреждения и управлений на местах, объединенным комитетом ведется работа по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В итоге – по решению президиума областной организации Профсоюза профактив и председатель Объединенной отраслевой организации ГКУ «**Московская областная противопожарно-спасательная служба**» обкомом Профсоюза поощрены денежными премиями.

Очень хорошо работают первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза.

Здесь стоит отметить следующие организации Профсоюза – **Московской областной Думы и Правительства Московской области, Филиала ФГУП «Охрана Росгвардии по Московской области», Управления Росреестра по Московской области, «Уполномоченный по правам человека и его аппарат», Управления Судебного департамента в Московской области** и другие.

Уважаемые коллеги!

Конечно причин снижения численности немало, есть объективные, есть субъективные.

Объективные:

– непрекращающаяся реорганизация, сокращение численности работающих, оптимизация бюджетных учреждений (в частности в учреждениях социальной защиты, во властных структурах Правительства, Министерствах и ведомствах).

Субъективные: пассивность, некомпетентность, нежелание искать пути решения для улучшения этой работы, отсутствие должного взаимодействия с администрациями муниципальных образований, руководством учреждений и организаций.

К сожалению, отдельные наши председатели мало проявляют инициативу, работают по инерции.

Умение договориться, убеждать, быть компетентным в вопросах профсоюзной работы – основа любого профсоюзного работника.

На сегодня, у нас работают в территориальных организациях Профсоюза, крупных профкомах **51** освобожденный работник.

С 2020 года сменилось **7** председателей территориальных организаций, и **6** первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

В настоящее время остро стоит вопрос с кадровым резервом, приходится приложить немало усилий, чтобы найти замену председателю, особенно в малочисленную территориальную организацию.

Резерв на председателя, как правило, утвержден, но является номинальным.

Эту практику надо менять.

Над действенным настоящим резервом следует работать, от этого никуда не уйти.

Поэтому, важнейшей составной частью работы по организационному укреплению и развитию профсоюзного движения является совершенствование кадровой политики, систематическое обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

Уважаемые коллеги!

Сегодня без развития молодёжного движения модернизировать профсоюзное движение вряд ли удастся.

Опыт старшего поколения требует объединения с активностью молодого.

А итогом нашей общей активности должно стать увеличение численности молодых членов Профсоюза, расширение возможностей защиты трудовых прав работников. Тогда у Профсоюза будет будущее.

15 июня 2022 года состоялось заседание Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза по видеоконференции ZOOM.

Молодежный Совет обсудил итоги работы V Молодежного Форума Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, выполнение плана работы Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза на 2022 год, договорились обобщать опыт работы профсоюзных организаций по включению в коллективные договоры обязательств сторон в раздел «Условия труда и социальные гарантии молодежи», также молодые активисты обсудили, в рамках объявленного 2022 года Годом информационной политики, участие в конкурсе Цен-

трального комитета Профсоюза «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях», конкурсах МОООП «Лучший молодежный Совет областной организации профсоюзов», фотоконкурсах МОООП «Наша Победа» и «Чистое небо над головой».

Председатель Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза **Гаврилов Илья** принимал участие в заседаниях Молодежного Совета Московского областного объединения организаций профсоюзов и семинарах-совещаниях Центрального комитета Профсоюза по видеоконференции ZOOM, на V Молодежном форуме Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «**Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!**» в г. Нальчик представлял Московскую областную организацию Профсоюза.

Также молодые активисты Московской областной организации Профсоюза приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», **Роднова Людмила**, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ФК «Сатурн» (Раменская территориальная организация Профсоюза), **Ковалев Михаил**, представитель профсоюзного актива профсоюзной организации МособлДумы и Правительства Московской области, который прошел в федеральный этап программы.

Уважаемые коллеги!

Продолжая вопрос по решению задачи организационного укрепления, стоит отметить, что только целенаправленная работа выборных органов всех уровней Московской областной организации Профсоюза по всем направлениям профсоюзной деятельности даст положительный результат по увеличению численности рядов членов Профсоюза.

Важнейшей мотивацией профсоюзного членства является решение социально-экономических вопросов работников, государственных гражданских и муниципальных служащих, правозащитная работа профсоюзных органов и целенаправленная работа областного

комитета Профсоюза по контролю за улучшением условий охраны труда и здоровья работников – членов Профсоюза.

В целях повышения мотивации и увеличения профсоюзного членства, президиумом Московской областной организации Профсоюза было принято постановление о поощрении денежной выплатой председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза с охватом профсоюзным членством более 95%. Ежегодно, после сдачи статистических отчетов, подводятся итоги и принимается соответствующее постановление президиума о награждении лучших.

Только за 2021 год премированы **6** территориальных профсоюзных организаций и **57** первичных профсоюзных организаций.

Все вышеуказанное способствует положительному имиджу Профсоюза и повышает мотивацию профсоюзного членства.

Здесь огромную роль играет информационная работа через ресурсы Московской областной организации.

На интернет-сайте областной организации, в социальных сетях, не реже двух раз в неделю, обновляется новостная лента, освещается вся актуальная информация о проводимых мероприятиях, деятельности обкома Профсоюза, профсоюзных организаций, изменения в федеральном и региональном законодательстве, в разделах сайта по направлениям профсоюзной деятельности размещены нормативные документы, методические материалы.

Созданы группы обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram, где также идет оперативный обмен необходимой информацией с обратной связью, выкладывается краткая информация о проводимых мероприятиях.

Такой формой связи также активно пользуются большинство наших территориальных и первичных организаций Профсоюза.

В Информационном бюллетене обкома Профсоюза печатается информация обо всех документах, принимаемых на заседаниях президиума и областного комитета со всеми информационными и справочными материалами, новости о проводимых мероприятиях территориальных и первичных организаций Профсоюза, новости законодательства, методические материалы.

Следующий важный аспект информационной деятельности, это работа со средствами массовой информации.

Ежегодно материалы о деятельности Московской областной и территориальных организаций Профсоюза публикуются в газете «Солидарность», местных средствах массовой информации.

К примеру, в газете «Солидарность», **в апреле** месяце 2022 года, опубликован материал о деятельности Объединенной отраслевой организации ГКУ «Мособлпожспас», **в ноябре**- Раменской и Серпуховской территориальных организаций Профсоюза.

К сожалению, при подготовке заседания, выезжая в организации, столкнулись с тем, что члены Профсоюза не знают сайт Московской областной организации. Это необходимо срочно устранить. Когда плохо информируются первичные организации, отсюда и возникают вопросы **о Профсоюзе** – что же он делает, а зачем он нам нужен?

На заседании президиума областной организации 17 сентября 2022 года было принято постановление «О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 годах». Данное постановление регламентирует сроки и порядок проведения отчетных собраний, конференций. Большинство наших организаций выполняет постановление об отчетной кампании, составили графики проведения отчетных собраний и четко им следуют.

Например, профсоюзная организация **Московской областной Думы и Правительства Московской области, председатель Ставинский Александр Игоревич присутствует на всех собраниях во всех структурных подразделениях, которые сейчас проходят очень активно.**

Ежегодно в этой организации плодотворно и статусно проходит отчетная конференция, где подводятся итоги работы, обсуждаются необходимые вопросы и награждается профсоюзный актив.

Но есть и другие примеры, где отчеты проводятся формально и не заканчиваются проведением отчетных конференций.

А между тем, отчетную кампанию можно использовать в целях информирования широкого круга работников о деятельности профсоюзных организаций в целях мотивации профчленства.

Нужно быть в курсе всех публикаций в средствах массовой информации о профсоюзах, знакомиться с материалами на сайтах

ФНПР, МОООП, подписаться на новостные ленты МОООП И ФНПР в телеграмм-канале.

Можно оформить подписку на газету «Солидарность», электронную версию, цена 126 рублей в месяц. Это может позволить себе каждая территориальная организация Профсоюза.

Информационная работа в Профсоюзе невозможна без специальных информационных стендов, уголков в первичных профсоюзных организациях, на которых размещена оперативная и достоверная информация о работе Профсоюза.

Для этого областной комитет разрабатывает и направляет в первичные организации свои информационные бюллетени, письма, методические материалы, отчеты, буклеты, листовки – все то полезное, что позволяет первичным профсоюзным организациям использовать их в повседневной работе, в том числе и на информационном стенде.

Стоит отметить сегодня большую деятельность наших территориальных и первичных организаций Профсоюза по сбору и оказанию гуманитарной помощи участникам СВО, жителям и детям Донбасса. Это необходимо делать и мы будем продолжать эту работу.

Уважаемые коллеги!

Пристальное внимание уделяется рациональной структуре территориальных организаций, проводится анализ их деятельности как юридического лица. Учитывая наметившуюся тенденцию в регионе к укрупнению городских округов, прекратили свою деятельность некоторые территориальные организации Профсоюза.

Например, поставлены на учет в Волоколамскую территориальную организацию первичные профсоюзные организации, расположенные в Шаховском и Лотошинском городских округах, в Коломенскую – первички Озерского и Зарайских городских округов.

В ряде территориальных организаций на учете состоят первичные профсоюзные организации соседних муниципальных образований.

Например, в Серпуховской территориальной организации Профсоюза – городских округов Протвино и Пущино, в Мытищинской – Лобни и Долгопрудного и т.д.

Все это позволяет не нести расходы профсоюзного бюджета на оплату труда дополнительных штатных работников.

Поэтому, есть предложение подумать сегодня над оптимизацией нашей профсоюзной структуры, целесообразности самостоятельности наших малочисленных организаций Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Областной комитет, территориальные комитеты и первичные профсоюзные организации не решили главного вопроса на сегодня – роста численности в Московской областной организации Профсоюза.

В течение последних 2,5 лет мы постоянно с Вами снижаем численность членов Профсоюза и профорганизаций.

Укрепление Профсоюза и его структурных звеньев немислимо без прочной материальной базы, без гарантий для его рядовых членов получить от Профсоюза полноценную защиту его законных социально-трудовых прав и интересов.

А прочную материальную базу может обеспечить только чёткое и планомерное осуществление единой финансовой политики в Профсоюзе, главным направлением которой является укрепление финансовой дисциплины, распределения и расходования членских профсоюзных взносов.

Уважаемые коллеги!

Я очень надеюсь на открытый и конструктивный разговор на нашем заседании, услышать Ваши предложения по улучшению профсоюзной работы всех профсоюзных звеньев, направленный на организационное укрепление и рост численности членов нашего Профсоюза, который укрепит организационно и финансово наши профсоюзные организации Подмосковья.

Спасибо за внимание!

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДУ

Выступление **Мисюта Татьяны Михайловны** – председателя Раменской территориальной организации Профсоюза, председателя постоянной комиссии обкома Профсоюза по организационно-методической работе.



Уважаемый президиум,
коллеги!

В докладе Натальи Анатольевны четко и подробно раскрыт обсуждаемый сегодня вопрос «О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Профсоюза по организационному укреплению».

И никто из нас не сомневается, что он актуален как никогда.

Каждый из нас в своих выступлениях будет, в связи с этим, повторяться.

Конечно, мы выстраиваем свою работу в соответствии с ежегодными планами, ведь живем во времена реформ не первый год.

Но ситуация постоянно меняется, происходит корректировка плана – пессимизма не допускаем.

Понимаем, что с нас спросит и обком Профсоюза, и ЦК Профсоюза о выполнении этого важного документа, в котором все направления работы – **ГЛАВНЫЕ**.

В связи с объявлением ФНПР 2022 года Годом информационной политики, цифровизации и организационного укрепления, многие из нас сосредоточились на этой задаче, тем более, что отчеты показывают: снижение численности членов Профсоюза повсеместно продолжается, естественно, с проводимой оптимизацией структуры муниципальной власти, включая реорганизацию или ликвидацию учреждений, а также сокращением численности штатов.

Снимаются с профсоюзного учета в области первичные организации Профсоюза, у нас их 5, и ценой невероятных усилий приходится создавать новые или активно работать там, где не 100% охват.

Считала раньше, уверена сейчас, что сохранению информационной деятельности территориальных организаций и их активному развитию способствует не только информационная деятельность, но и активное целенаправленное взаимодействие с социальными партнерами, с органами исполнительной и законодательной власти, Общественными палатами и другими объединениями.

Ведение диалога, осуществление контроля за выполнением сторонами принятых на себя обязательств – это дает результат плодотворных взаимоотношений и является отличной мотивацией.

В целях мотивации профсоюзного членства многие коллеги применяют, а другим необходимо использовать многообразные формы: от правозащитной работы и охраны труда до участия председателей профорганизаций в совещаниях, проводимых руководителями учреждений; в различных комиссиях – по трудовым спорам, учету мотивированного мнения, по конфликту интересов; индивидуальную работу с сотрудниками через личные беседы; привлечение молодых членов Профсоюза к практической профсоюзной деятельности; культурно-массовым и спортивным мероприятиям, участию в различных конкурсах и пр.

В Раменском, кроме всего перечисленного, отличной мотивацией является публикация в Книге Славы и достижений Раменского городского округа, которая издается ежегодно 11 лет!!!

Цель данных мероприятий – обратить особое внимание на организационное укрепление Профсоюза, увеличение членства, усиление мер по кадровому укреплению и исполнительской дисциплины.

Вопросы организационного и кадрового укрепления, мотивации профсоюзного членства, новых форм и методов работы ежегодно рассматриваются на собраниях в первичных профсоюзных организациях, обучающих зональных семинарах профсоюзного актива, заседаниях Молодежного совета.

Особое внимание необходимо уделять молодым специалистам.

Работа с молодежью является основой кадрового и организационного укрепления Профсоюза.

Территориальный комитет Профсоюза выстраивает концепцию молодежной политики, направленную на поддержку и осуществление инициативной деятельности, развития творческого интеллектуального, культурного потенциала молодежи, привлечению молодых кадров к общественной профсоюзной жизни коллектива и в целом Профсоюза. У нас 2 человека участвовали в отборочном туре Стратегического резерва по рекламе газеты «Солидарность».

В большинстве профсоюзных организаций в состав выборных коллегиальных органов входит молодежь до 35 лет.

Более того, в 9 первичных профсоюзных организациях председателями избраны молодые и инициативные люди.

В состав резерва организации Профсоюза на руководящую должность утверждаются ежегодно представители Молодежного совета.

Наш председатель Молодежного совета **Илья Гаврилов** является членом Молодежного парламента при администрации городского округа, принимает участие в разработке предложений совершенствованию нормативной правовой базы социально- трудовых гарантий молодежи.

В целях обучения и приобретения профсоюзного опыта работы ежегодно направляем молодежь на учебу в данный Учебный Центр в Дубровском – результат оцутим.

Благодарны **Валентине Викторовне Кабановой** за эти семинары.

Привлекаем молодых лидеров и активистов к работе заседаний выборных органов профсоюзных организаций, по разработке коллективных договоров, к участию в различных семинарах, совещаниях.

Молодежный совет с Комитетом по делам молодежи городского округа регулярно проводит мероприятия, направленные на сплочение и объединения молодежи, воспитание патриотизма и культуры ценностей.

Многие мероприятия охватывают разные категории – членов Профсоюза и членов их семей.

За Молодежным советом, за волонтерами закреплены Советом ветеранов участники Великой Отечественной войны и трудового фронта.

Представители Молодежных организаций «первичек» регулярно выезжают к ветеранам, оказывают необходимую помощь, поздравляют с праздниками, общаются!!! И, по возможности, показывают собственные видеофильмы о профсоюзной жизни.

С марта 2022 года наша территориальная организация и Молодежный совет принимают активное участие в организации акций и мероприятий по сбору и отправке гуманитарной помощи жителям Донецкой, Луганской народных республик и российским военнослужащим, участвующим в Специальной операции.

На сегодняшний день отправлено 6 гуманитарных грузов по 10 коробок с необходимыми вещами, продуктами, медикаментами, письмами и детскими рисунками на общую сумму более 300 тыс. рублей.

Особую роль в этом процессе занимает Дворец спорта «Борисоглебский» (председатель первичной профсоюзной организации **Светлана Петровна Волкова**).

Знаково, что обратно мы получаем видеоролики со словами признательности!

Уважаемые коллеги, меня дополняют другие выступающие.

Я в завершении могу повторить: только совместными усилиями с заинтересованными лицами и организациями мы сможем сохранить, увеличить и профсоюзное членство, и в целом престиж Профсоюза.

Спасибо за внимание.

Выступление **Мартьяновой Светланы Владимировны** – председателя Ступинской территориальной организации Профсоюза.



Уважаемая Валентина Викторовна, уважаемая Валентина Михайловна, уважаемые коллеги!

Ступинская территориальная организация Профсоюза взаимодействует с социальным партнером, это Администрация городского округа Ступино.

У нас Глава городского округа Ступино **Мужальских Сергей Геннадьевич**, председатель Совета депутатов новый **Сухачев Александр Николаевич**, избранный в сентябре 2022 года, и **Челпан Павел Иванович**, он сейчас работает Советником Главы округа, курирующий заместитель главы Администрации городского округа **Генералова Елена Васильевна** – все они являются членами нашего Профсоюза.

Нашей территориальной организации Профсоюза выделено помещение и оргтехника для работы Профсоюза, оргтехника обслуживается специалистами Администрации, информация о территориальной профсоюзной организации размещена на сайте Администрации в разделе «Общественные организации», в том числе размещено Соглашение о социальном партнерстве Ступинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Администрации городского округа Ступино.

Немалую роль в этом играет пример обкома Профсоюза во главе с **Валентиной Михайловной Бушуевой**.

Администрация прислушивается к мнению и рекомендациям обкома Профсоюза.

В самой Администрации 100% профсоюзное членство, возглавляет первичную профсоюзную организацию администрации

Данилова Светлана Юрьевна, начальник отдела кадров, что тоже играет большую роль в укреплении Профсоюза.

Новые сотрудники знакомятся с коллективным, Соглашением им предлагается вступить в Профсоюз, что новый сотрудник и делает.

В соответствии с двухсторонним Соглашением, Ступинская территориальная организация имеет поддержку Администрации в деле организационного укрепления Профсоюза.

С подачи обкома Профсоюза, я принимаю участие в работе еженедельного общегородского совещания, которое проводит глава городского округа Ступино С. Г. Мужальских. Это большой плюс от того, где каждый руководитель муниципальной структуры, и других учреждений имеет поддержку Администрации в деле создания и укрепления авторитета Профсоюза.

Приведу небольшой пример с МФЦ.

До сих пор у меня не получалось создать профсоюзную организацию в этом, но первые ростки есть.

Недавно на общегородском совещании слушался вопрос о работе МФЦ, показатели работы хорошие, выступал там директор МФЦ **Скокарев Валерий Николаевич**.

Сам факт присутствия председателя территориальной организации на значимом совещании не остался без внимания директора, хотя ранее в организации я была неоднократно,

После совещания мне удалось поговорить с директором МФЦ.

Валерию Николаевичу я сказала хорошие слова о работе МФЦ и добавила, что была бы создана профсоюзная организация в МФЦ, я могла бы поднять руку на совещании и сказать Главе о работе профсоюзной организации.

В результате разговора направила информацию о важности создания первичной профсоюзной организации, и уже 5 человек вступили в Профсоюз.

Работу буду продолжать, задумки по следующему этапу привлечения есть.

Еще немного о коллективном договоре.

Коллективные договоры есть в каждой первичной профсоюзной организации, но хочу сказать о ведущей роли Администрации.

По примеру коллективного договора Администрации, в соответствии со статьей 377 ТК РФ, работодатель отчисляет денежные

средства до 0,2% фонда оплаты труда профсоюзному комитету на проведение среди работников культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, другие профсоюзные организации эту строчку включают.

По реорганизации учреждений.

Приезд **Овчинниковой Натальи Анатольевны** в Каширу, и моем участии, как председателя Ступинской территориальной организации, дало положительные результаты реорганизации учреждений и укреплению рядов Профсоюза.

Побывали в учреждениях, поговорили с администрацией и сотрудниками, встретились с директорами учреждений социальной защиты, возникающие правовые вопросы обсуждала с **Александром Владимировичем Тихомировым**, главным правовым инспектором обкома Профсоюза, и в результате таких действий реорганизация прошла спокойно.

Очень помогли Методические рекомендации обкома Профсоюза по проведению реорганизации первичных профсоюзных организаций.

В результате реорганизации учреждений социальной защиты путем слияния Ступино и Каширы, уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций, но количество членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях увеличилось на 5 % (573 чел. или 65% от общей численности -958 человек).

В присоединяемых учреждениях сложились свои профсоюзные традиции и, чтобы их не нарушать мы воспользовались со статьей 57 Устава Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, что «структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается президиумом вышестоящей организации Профсоюза», создали в структуре первичной профсоюзной организации ГАУСО МО «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Ступинский» профсоюзную группу ОРДИ №1 «Радуга» без приобретения прав юридического лица.

В соответствии со ст. 58 Устава передали профсоюзной группе ОРДИ №1 определенные полномочия.

Таким же путем пошли и с первичной профсоюзной организацией Администрации, создали профсоюзную группу Архитектурно-

планировочного бюро и выбрали профгруппорга (**Долгополова Наталья**).

Валентина Михайловна! У меня к вам просьба.

Распоряжение Министерства социального развития от 22 августа 2022 № 20РВ-239 внесло изменения в нормативы штатной численности.

Социальных работников семейных центров помощи семье и детям перевели на педагогическую должность-воспитатель, в результате чего, заработная плата снизилась, так как нет у воспитателей аттестации.

Прошу обком Профсоюза, выйти с предложением в Министерство о проведении внеочередной аттестации для воспитателей, которых перевели с должности социальных работников.

В конце своего выступления, я хочу всех поздравить с наступающим Новым годом, пожелать мирного неба над головой, пожелать всем здоровья и благополучия.

Спасибо.

Выступление **Овчинникова Александра Анатольевича** – председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации органов внутренних дел по Московской области.



Уважаемые Коллеги!
Уважаемый президиум!
Уважаемые приглашенные!

Хочу всех поздравить с тем, что мы сегодня собрались, несмотря на сложную ситуацию, в которой сейчас находится наша страна.

Не секрет, что ковидные ограничения и режим Специаль-

ной военной операции существенно снизили наши возможности в части проведения массовых публичных мероприятий.

Потом ковид перешел из смертельного заболевания в разряд сезонной простуды.

Но наша работа, к сожалению, два года проводилась через экран, в удаленном доступе.

Профсоюз – это в первую очередь очная, а не заочная, и не дистанционная форма работы.

Эффективное решение вопросов поддержания в служебных и трудовых коллективах законности, служебной и трудовой дисциплины, профессиональной подготовки и обеспечения высокого уровня морально-психологического состояния личного состава, членов Профсоюза является основным гарантом успешного решения задач, стоящих перед Главным управлением МВД России по Московской области.

Практика показывает, что наиболее результативно эти вопросы решаются руководством органов и подразделений, совместно с профсоюзными организациями.

Так, давайте разберемся, каковы актуальные задачи «Объединенной отраслевой организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации органов внутренних дел Московской области»?

Главная – это выражать, и при необходимости, защищать права и интересы членов Профсоюза и всех работников.

Вторая задача – активное участие в решении социальных вопросов.

Третья – организационное укрепление всех звеньев профсоюзной организации, способствующих решению первых двух задач.

И, наконец, четвертая задача – содействовать эффективной работе органов, подразделений ГУ МВД России по Московской области.

Все эти задачи решаются через развитие социального партнерства.

Хотел бы обратить внимание присутствующего здесь профсоюзного актива на то, что отношение руководства Главного управления МВД России по Московской области к профсоюзным организациям, четко сформулировано в Соглашении с Московской областной организацией Профсоюза работников государственных учреждений и

общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 – 2023 годы, как отношение взаимного уважения и сотрудничества.

Нам нужна сильная и единая профсоюзная организация ГУ МВД России по Московской области, способная действительно решать уставные задачи в непростых современных условиях.

На сегодняшний день, несмотря на экономические реформы, и благодаря слаженной работе с руководством Главного Управления МВД России по Московской области удалось не допустить уменьшения численности членов Профсоюза.

За последние три года общее количество членов Профсоюза возросло на 11,1 процента.

А это верный показатель роста авторитета профсоюзной организации.

На профсоюзном обслуживании в Объединенной отраслевой организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации органов внутренних дел Московской области, состоит 33 первичных профсоюзных организации, общей численностью – 2246 членов Профсоюза.

В нашей работе, важно взаимодействие с руководителями ГУ МВД России по Московской области и территориальных подразделений по поддержке предложений профорганизаций по развитию социальных программ, связанных с поддержанием здоровья, организацией отдыха детей, обеспечением безопасных условий труда, защите прав работников и гражданских служащих, оказанию необходимой правовой помощи по волнующим членов Профсоюза проблемам.

Коллективы сотрудников и работников подразделений информируются о деятельности Объединенной отраслевой организации Профсоюза в целом, деятельности первичных профсоюзных организаций на местах.

И люди сами приходят к нам, пишут заявление на вступление, так как решаются вопросы, возникающие в процессе трудовой и служебной деятельности, социальные вопросы, такие как, например, предоставление места в детский садик ребенку сотрудника, предоставление служебного жилья, или места в общежитии, т.е. адресно.

Стоит отметить, что председатель Объединенной отраслевой организации Профсоюза входит в состав Центральной жилищной комиссии, комиссии по служебным проверкам, аттестационной комиссии.

Осуществляется и правозащитная работа. Так, по обращению первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Областного центра диагностики, образования и коррекции», при поддержке главного правового инспектора труда обкома Профсоюза **Тихомирова Александра Владимировича**, подготовлено и направлено в Люблинский районный суд г. Москвы исковое заявление о восстановлении права сотрудников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Областного центра диагностики, образования и коррекции» на досрочную страховую пенсию по старости.

О результатах судебного заседания мы уведомим позже.

Также, одной из основных задач, стоящих перед Объединенным комитетом Профсоюза, является контроль за созданием безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Достигнут почти 100-процентный охват медицинскими осмотрами по всем подразделениям и организациям.

Случаев профессиональных заболеваний среди гражданских служащих не зарегистрировано.

Уже не первый год заявки членов Профсоюза на оздоровительный отдых и детский отдых удовлетворяются в полном объеме.

Одним из главных примеров мотивации для профсоюзного членства явилось оздоровления членов Профсоюза и членов их семей (профсоюзные санатории, пансионаты и дома отдыха), детский оздоровительный отдых, культурно-массовая деятельность (экскурсии, театры, в том числе для детей) и другие мероприятия.

К сожалению, ГУ МВД России не имеет своего детского оздоровительного лагеря.

Каждый год встает у нас вопрос: куда направлять детей?

Мы эту проблему стараемся решать своими силами.

По инициативе Объединенного комитета Профсоюза организовано взаимодействие с детским оздоровительным лагерем «Бугорок»

ГУ МВД России по г. Москве, в 2022 году мы направили туда 91 ребенка.

Мы смогли организовать взаимодействие с театрами Москвы, благодаря чему члены Профсоюза могут посещать театры, концерты по льготным билетам, а на некоторые представления бесплатно.

Членам Профсоюза, чьи дети идут в первый класс вручаются «Наборы первоклассника», члены Профсоюза с детьми ежегодно поощряются сладкими новогодними подарками.

Организовываются экскурсии для членов Профсоюза и их детей.

Так, в текущем году члены Профсоюза за счет членских профсоюзных взносов выезжали в: Республику Дагестан; Казань; Нижний Новгород и другие города России.

Всего около 1000 человек участвовали в различных экскурсионных программах и туристических поездках.

Членам Профсоюза, попавшим в сложную жизненную ситуацию, оказывается материальная помощь.

Денежной выплатой поощряются члены Профсоюза в связи с юбилеями, профессиональными праздниками.

За активную работу по защите законных прав и интересов членов Профсоюза награждаются «Почетными грамотами», «Благодарностями» и «Благодарственными письмами».

Объединенной отраслевой организацией Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации органов внутренних дел Московской области разработан ряд мероприятий, направленных на оказание поддержки членов Профсоюза, выполняющих обязанности на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областях.

При поддержке Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, в лице председателя **Бушуевой Валентины Михайловны**, оказана гуманитарная помощь нашим членам Профсоюза, выполняющих служебные обязанности в особых условиях. Гуманитарная помощь передана по месту назначения.

Приобретены сладкие Новогодние подарки для членов семей сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей за счет средств Объединенного комитета Профсоюза.

Сегодня Объединенная отраслевая организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации органов внутренних дел Московской области – сплоченный и работоспособный коллектив единомышленников, готовый оказать помощь своим коллегам и выступить в качестве надежного социального партнера руководства ГУ МВД России по Московской области и ее территориальных подразделений.

Самое главное богатство – это опыт, традиции профсоюзной работы и конечно, люди, профсоюзный актив, члены и ветераны Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

В заключение выступления, хочу пожелать Вам крепкого здоровья, Мира и дальнейших успехов в Вашей благородной общественной деятельности.

Уважаемые коллеги!

По поручению руководства Главного Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Московской области, в лице начальника ГУ МВД России по Московской области **В.К. Паукова**, я хотел бы зачитать и вручить Благодарственное письмо председателю Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **В.М. Бушуевой** «За многолетнюю и плодотворную работу по развитию и укреплению нашего социального партнерства».

Публикуем настоящее Благодарственное письмо в нашем информационном бюллетене.



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Председателю Московской областной
организации профсоюзов работников
госучреждений и общественного
обслуживания
В.М. Бушуевой

Уважаемая Валентина Михайловна!

Выражаем Вам искреннюю признательность и благодарность за многолетнюю и плодотворную работу по развитию и укреплению нашего социального партнерства!

Основываясь на лучших традициях профсоюзных организаций, во взаимодействии с органами власти, Вы решаете важные задачи по защите социально-экономических прав трудящихся, охране труда и необходимой поддержке нуждающихся.

От всей души желаем Вам и впредь занимать активную жизненную позицию, успехов в профессиональной деятельности, бодрости духа и оптимизма.

Пусть удача будет Вашим верным союзником в работе, а вера и надежда сопутствуют во всем!

Начальник ГУ МВД России
по Московской области
генерал-лейтенант полиции

С уважением

В.К. Пауков

г. Москва
Декабрь. 2022 год.

МОМЕНТЫ ЗАСЕДАНИЯ МОСКОВСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА 13 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА



Выступление Хоменкова Владимира Николаевича – начальника отдела по обращениям граждан МКУ «ЕДДС Чеховского городского округа Московской области», председателя Чеховской территориальной организации Профсоюза.



Добрый день, уважаемые члены президиума, уважаемые коллеги!

В настоящее время все мы сталкиваемся с проблемами в работе по поддержанию наших профсоюзных организаций, как устойчивой, поступательно развивающейся и стабильной структуре.

Стремительно меняющаяся обстановка ставит нас перед проблемами частой ротации кадрового состава Администраций округов, оптимизации Управления социального развития, а также проблемами повседневной жизни, с которыми сталкиваются члены наших профсоюзных организаций.

Всё это оказывает дополнительную нагрузку, требует поиска новых форм и методов работы, подчас, ручного управления при решении наиболее сложных ситуаций.

Я не буду занимать много вашего времени, в принципе все уже сказано, остановлюсь чисто на конкретике по г.о.Чехов.

Как уже было озвучено, я являюсь неосвобожденным председателем Чеховской территориальной организации Профсоюза.

В Чеховской территориальной организации Профсоюза по состоянию на ноябрь 2022 года состоит 9 организаций и 762 члена Профсоюза из 919 работающих.

Две организации (МКУ) имеют 100% членство.

Имеющийся резерв составляет 216 человек. Это не мало, есть над чем работать.

Конечно, опыт приходит не сразу, все мы ошибаемся и допускаем просчёты.

Самое главное, ставить перед собой цель и настойчиво двигаться к её реализации.

Если раньше я, традиционно, в конце года приходил к Главе, докладывал о работе за год, так мы встречались в течении года, то, став депутатом Совета депутатов г.о. Чехов, тоже благодаря профсоюзной деятельности, у меня сейчас больше информации и по заместителям, и по сферам деятельности.

За истекший период прошли официальные встречи с 7-ю заместителями Главы, особенно с новыми людьми, которые недавно вступили в должность.

Это были очень полезные встречи!

Мы обменялись мнениями по текущей ситуации в округе, определили моменты, где можем действовать совместно.

На 20-е числа декабря у меня запланирована встреча с Главой нашего округа **Г.И. Артамоновым**.

По своему опыту, могу утверждать, что нельзя все «проблемы» перекладывать на Главу городского округа или на руководителя организации.

Нередко приходилось слышать, что приходят «обычно просить», но ничего не предлагают взамен. Результат не заставил себя долго ждать.

По докладам председателей первичных профсоюзных организаций, началась активная подача заявлений о вступлении в Профсоюз. Окончательный результат будет известен при составлении итогового отчёта за 2022 год.

По совершенствованию редакций коллективных договоров также есть успехи.

В МКУ «Централизованная бухгалтерия» г.о. Чехов, были внесены положения, гарантирующие дополнительные отпуска в зависимости от стажа работы.

Ранее этого не было. Такая же работа проводится в МКУ «ЕДДС г.о. Чехов» для спасателей АСГ «ЧеховСпас» и оперативной службы «112».

В процессе оптимизации Управления социального развития, в тесном взаимодействии с руководителями структурных подразделений, отслеживался каждый работник – член Профсоюза, по их дальнейшему трудоустройству.

По данным вопросам жалоб не поступило.

Для более тесного взаимодействия с учреждениями соцзащиты, провёл личную встречу с Начальником Окружного управления социального развития № 16 **О.Ю. Орловой** в г. Климовске.

Беседа получилась конструктивной и заинтересованной.

Сейчас время сложное, это касается Специальной военной операции.

Следуя требованиям сегодняшнего дня, особое внимание уделяется поддержке семей и самих мобилизованных.

На это делается акцент руководителей всех уровней.

С первых дней Специальной военной операции, наша организация так же включилась в эту работу.

Данные мероприятия стараемся проводить совместно с

Администрацией нашего городского округа, выходим с инициативами, которые не остаются незамеченными.

Мы делаем одно дело и вклад должен быть общий.

Именно сейчас, как никогда, требуется консолидация всех сил, и мы, как Профсоюз, должны быть на первых ролях!

Что хочу сказать по вопросам мобилизации.

Хочу с вами поделиться радостью.

22 ноября мой сын призвался в ряды вооруженных сил Российской Федерации на срочную службу.

Оно, конечно, и волнительно, вроде это было так далеко, а теперь уже вот оно.

Я его в форме еще не видел, даже не представляю, но дай Бог, думаю, что все будет нормально.

Проблемы в воинских частях, в настоящее время тоже есть, в частности по качеству обмундирования.

Я знаю много примеров, например, в г. Подольске, собирают денежные средства и переводят конкретно в войска.

Мы проводим тоже эту работу, и последний транш был 50,0 тыс. рублей.

И этот профсоюзный вклад в общее дело, будет являться, я считаю, не последним.

Еще на один момент я хотел обратить ваше внимание.

В сентябре этого года, погибла в автокатастрофе сотрудник МКУ «МФЦ г.о. Чехов» – многодетная мать, у неё осталось 9 детей, отец ими занимается.

Мы, конечно, откликнулись на сообщение председателя первичной профсоюзной организации МКУ «МФЦ г.о. Чехов», провели совещание с председателями профсоюзных организаций, и через час мы перевели этой семье 70000 рублей.

Я официально обратился в областной комитет Профсоюза.

Пользуясь предоставленной возможностью, хочу выразить огромную благодарность и искреннюю признательность всему аппарату обкома Профсоюза, лично **В.М. Бушуевой, Н.А. Овчинниковой и Н.Л. Гринченко** за то, что уже на следующий день, ещё суток не прошло, была переведена сумма, и в совокупности мы набрали 220,0 тыс. рублей, без всяких торгов, и передали этой семье.

Вот она мотивация, вот он, как говорится конкретный шаг в оказании помощи.

Этот момент не остался не замеченным. Если раньше директор МФЦ относился к этому раз так надо, значит надо, теперь он со всей душой «За», вот за эту работу.

Наша работа должна быть творческой, многогранной и достигать какого-то результата.

Здесь много говорилось о трудностях, но мы знаем, что одним из многогранных вопросов, главным является человеческий фактор.

При всем хорошем раскладе, если это не понимать, ничего хорошего не будет. Но, я твердо знаю, что с людьми надо общаться, искать методы воздействия на них, заинтересовывать.

Работать есть над чем, так как нам доверена работа с людьми.

В завершении выступления, хочу всем пожелать здоровья, спокойствия, душевного равновесия, согласия с самим с собой, только исключительно хороших новостей, несмотря ни на что, беречь себя, двигаться вперед и по больше творчества в работе.

Спасибо за внимание!

Выступление Пономарёва Виталия Ивановича – председателя Подольской территориальной организации Профсоюза.



Добрый день, Валентина Викторовна, Валентина Михайловна, уважаемые коллеги!

Хочу сказать, что, здесь присутствует новый депутат Чеховского городского Совета Хоменков Владимир Николаевич – председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза. Я сам являюсь членом Общественной Палаты в г.о. Подольск, плюс ко всему 2 созыва руководил Советом депутатов г. Подольска. И это очень сильно помогает в нашей профсоюзной работе.

Я хотел бы посоветовать всем присутствующим здесь председателям, профсоюзному активу, чтобы вы как можно больше участвовали в общественной деятельности муниципального образования.

Ведь от вашей активности зависит взаимодействие и с работодателями и с коллективами трудящихся, и это позволяет увеличивать численность членов Профсоюза. Не буду повторяться, здесь много говорилось о мотивации. Хочу сказать о своей работе.

На 1 января прошлого года у нас в Подольске было 58 первичных профсоюзных организаций – 2905 членов Профсоюза. На конец октября этого года уменьшилось до 47 организаций по независящим от нас причинам, в основном вследствие реорганизации. Выбыло 15 организаций, но мы приняли 4 новых. Сейчас заканчивается работа по вступлению еще двух. Мы надеемся, что на конец года численность членов Профсоюза у нас не уменьшится, а возможно увеличится. К нам приходят замечательные люди, в основном молодежь.

На начало года у нас было 84,5% членов Профсоюза – молодежь, сейчас я думаю, будет около 90%. Очень много молодежи пришло в Администрацию г. Подольска.

Что касается мотивации членства в Профсоюзе. Надо использовать различные методы. Вам надо написать письма, не стесняясь, на

Главу Администрации, руководителей учреждений о низкой численности, или отсутствия профсоюзной организации. И это должно дать определенный положительный эффект.

Лично я все сделаю, что в моих силах с тем, чтобы организации не только сохранились, но и увеличились.

Я благодарю свой актив за активную работу в Профсоюзе.

Хочу вам посоветовать, что свой актив надо поощрять – те же грамоты, те же небольшие подарки, денежные премии по итогам работы и т.д.

Большое значение имеет информационная работа. У нас во всех крупных организациях имеются информационные стенды, активно работает электронная почта.

И все это в комплексе дает положительный результат и позволяет продуктивно работать.

Кому необходима помощь, мы всегда готовы к этому. Обращайтесь, мы поможем.

С наступающими вас праздниками!

Спасибо за внимание.

Выступление Бондарь Светланы Валерьевны – начальника отдела по работе ОДВП филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области, председателя первичной профсоюзной организации.



Уважаемые коллеги!
Уважаемый президиум!

Я представляю первичную профсоюзную организацию филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области с 2020 года.

За последние 2 года количество членов Профсоюза в нашем коллективе увеличилось в два раза, и составило 307 членов.

Возникает вопрос: «Много это или мало?».

Мы, конечно, пока не выполнили поставленных задач, а именно количество членов Профсоюза составляет 50% от общего числа работающих (всего 1618 человек), у нас это число составляет чуть больше 20%.

Но связано это в первую очередь с тем, что наибольшее количество нашего коллектива составляют работники военизированных подразделений, которые принимаются на работу под конкретный объект и на время действия договора на охрану объекта.

Это значит, что в случае расторжения договора и снятия объекта с охраны, трудовые договора, которые, как уже стало понятно, являются срочными, расторгаются, т.е. люди увольняются, соответственно сокращается штатная численность филиала.

Кроме того, существуют договора на охрану объектов, которые заключаются на определенный срок (из практики: один месяц, 56 дней, 3 месяца и т.д.), соответственно, по окончании их действия работники увольняются с работы и принимаются снова.

Увеличение числа членов Профсоюза в складывающихся условиях стало возможным благодаря комплексу мер, разработанному совместно с руководством филиала.

Значительно количество членов Профсоюза увеличилось в 2020 и первой половине 2021 года.

Это связано с тем, что Профсоюз оказал поддержку работникам в сложных условиях, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

Мы оказывали материальную помощь своим работникам на прохождение курсов лечения и реабилитации, как в период болезни, так и после выздоровления, обеспечивали поддержку в самых трагических моментах, связанных с потерей близких родственников. И продолжаем это делать.

Принятые решения профкома, позволяют поощрять работников филиала, членов профсоюзной организации с празднованием юбилеев и дней рождения, оказывать материальную помощь при рождении ребенка и в связи с бракосочетанием.

Особое внимание обращается на проведение юридических консультаций работников филиала по различным направлениям жизнедеятельности.

В случае невозможности проконсультировать члена Профсоюза в полном объеме по возникшему у него вопросу, оказывается помощь в подборе квалифицированного юриста либо адвоката.

Далее, разрешите мне остановиться на коллективном договоре.

В соответствии с п. 4 (Рабочее время и время отдыха) и п.7. коллективного договора ФГУП «Охрана» Росгвардии Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, председатель профсоюзной организации выносит мотивированное мнение о привлечении работников филиала на работу в выходные дни, а также сверхурочно.

Члены профкома принимают участие в решении споров, возникающих при несении службы стрелками ВОХР на охраняемых объектах с представителями контрагентов.

Проводимая работа позволила сохранить кадровый состав стрелков ВОХР и обеспечить выполнение договорных обязательств по охране объектов: КИЦ ПАО «Сбербанк» в г. Королев и г. Видное (Справочно: трудовой спор был связан с графиком отдыха и условиями несения службы).

В рамках реализации требований раздела 8 Коллективного договора (социальные гарантии и льготы), председатель профсоюзной организации включен в состав комиссии по распределению денежных средств из фонда Предприятия, здесь предусмотрено финансирование затрат на санаторно-курортное лечение работников.

Кроме того, выделяются денежные средства на организацию и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Деньги поступают на счет профсоюзной организации ежеквартально.

Так, в 2022 году на счет профсоюзной организации поступило 500 000 рублей.

В рамках реализации указанной денежной суммы, в филиале организованы мероприятия, посвященные празднованию Нового года, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, проведены экскурсионные поездки в г. Сергиев-Посад, г. Тула, г. Переславль-Залесский.

Отдельно хотелось бы остановиться на подготовке к отправке и несении службы работниками военизированных подразделений, в том числе членами Профсоюза, по охране объектов на территории Т-3 (Запорожская область) в августе – сентябре 2022 года.

В течение календарного месяца стрелки ВОХР филиала в составе сводного отряда Предприятия обеспечивали охрану объектов образования.

Всего в Запорожскую область было направлено 20 работников.

Из средств профсоюзной организации, была оказана помощь при отправке работников (питание в пути).

Кроме того, организована помощь профессионального психолога (в режиме видеоконференции и телефонного разговора), что было необходимо, т.к. работники несли службу в условиях постоянного пребывания на одном и том же объекте.

Анализ работы профкома филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области, позволяет сделать вывод, что в результате реализуемых мер в конце года (при перезаключении договоров) возрастает количество заявлений поданных на вступление в Профсоюз.

Указанные результаты стали возможны, в первую очередь, благодаря директору филиала **И.И. Вознюк**, который принимает самое активное участие в жизни и работе профсоюзной организации, он сам является членом Профсоюза, а также слаженной работе профкома филиала.

Вместе с тем, еще продолжает оставаться нерешенным до конца ряд вопросов, в том числе и дальнейший активный рост количества членов нашей профсоюзной организации, но мы продолжаем их решать.

В завершении своего небольшого выступления, хотела бы поблагодарить руководителей и работников обкома Профсоюза и лично **Валентину Михайловну Бушуеву** за оказанную помощь в организации работы профсоюзной организации.

Спасибо за внимание.

Выступление Кабановой Валентины Викторовны – председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».



Уважаемая
Валентина Михайловна!
Уважаемые коллеги!

Позвольте Вас поприветствовать от 24 отраслевых профсоюзных организаций, которые есть в Московской области.

Они все для меня родные, ваш Профсоюз 25-ый в Московском областном объединении организаций профсоюзов.

Поэтому я хотела бы сказать, что все отраслевые профсоюзы важные, специфичные, и откровенно говоря, очень нужные.

Почему? Мне очень понравился сегодня доклад – очень подробный, очень самокритичный и с выводами по улучшению и совершенствованию вашей работы.

Это первое, что я хотела сказать.

Второе. Мне очень понравились выступления.

В выступлениях показана конкретная работа с людьми, которые верят профсоюзам и доверяют нам.

Мне сегодня хотелось посоветоваться с вами о наших действиях и взаимодействии, потому что считаю, что Профсоюз государственных служащих это знамя для всех профсоюзов Российской Федерации.

Почему?

Потому что, куда ни приезжаешь, слышишь от людей несправедливость – а что ещё профсоюзы живы, профсоюзы есть?

Не то, что живы.

Профсоюзы были, есть и будут.

И самое главное – я всегда объясняю.

Профсоюзы у нас есть и в аппарате Президента Российской Федерации, и в Государственной Думе, в Правительстве Московской области и областной Думе, Министерствах и ведомствах, и в других государственных структурах.

Люди удивляются.

Мало мы о своей работе рассказываем, информируем.

Нам всем надо доводить до сведения людей, объясняя, чем занимаются сегодня профсоюзы, зачем нужны профсоюзы, и тогда люди не будут говорить – что, профсоюзы еще живы?

Это главная задача, и сегодня все выступающие о ней говорили, и она звучала в докладе.

На сегодняшний момент, одна из основных задач в этой сложной обстановке, непростых условиях в выполнении Специальной Военной операции, которую проводит наша страна.

Начну, первое, со слов благодарности. Благодарю за то, что все вы очень много делаете для организации гуманитарной помощи, и помочь нашим воинам быстрее достигнуть Победы, которую озвучил Президент Российской Федерации **Путин Владимир Владимирович**.

Спасибо огромное всем.

Но давайте так.

Все районы, муниципалитеты, предприятия – все оказывают гуманитарную помощь.

А почему профсоюзы молчат, что они оказывают гуманитарную помощь?

Что они не информируют об оказании гуманитарной помощи?

Обо всех говорят, о волонтерах, о партиях, об Общественных палатах, а о профсоюзах молчат.

На одном президиуме я решила так.

А может быть нам все-таки собрать и организовать отдельно профсоюзную гуманитарную помощь, через создание фонда профсоюзов, путем вложения финансовых средств и заключить Соглашения с ДНР и ЛНР о дальнейшем сотрудничестве.

Такой фонд создан, и мы за очень короткий срок собрали 2.5 млн. рублей средств.

Больше всего меня поразило то, что физические лица стали перечислять от 100 до 150000 рублей. Позвольте вручить благодар-

ность профсоюзному комитету Московской областной Думы, лично председателю **Ставинскому Александру Игоревичу** за участие в этой деятельности. Спасибо.

Спасибо вам, что вы принимаете участие в оказании гуманитарной помощи нашим участвующим в Специальной Военной операции, а также жителям Донбасса, Херсонской и Запорожской областей, нуждающимся в этой помощи.

Это то, что касается современных событий.

Второе, о чем я хотела с вами посоветоваться. В выступлениях много говорилось о работе с молодежью.

Молодежь – наше будущее. Да, все справедливо.

В прошлом году, в Дорохово, мы провели большой Совет, где от каждой отрасли присутствовали все члены Молодежного совета.

Сначала обсудили программу действий. И всё.

Ну, каждый представил работу своей отрасли, организовали конкурс «Молодой лидер».

Из 25 участвующих – 3 вышли в победители, и мы их направили на участие в Федеральном конкурсе Центрального Федерального округа.

Я привыкла к тому, что мы, Московская область, самые лучшие в Российской Федерации.

Но наш председатель, занявший Первое место по области, там занял 18-ое место в Центральном Федеральном округе. То есть последнее место.

Мы говорим, что у нас много делается. Да, мы делаем действительно многое, но недостаточно.

Поэтому работу с молодежью нам нужно изменить.

Это первый вопрос.

Второе.

Информационная работа, о чем говорилось в докладе.

Я бы сказала, что у нас не очень в Московской области достаточно поставлена информационная работа. Это мягко сказано.

Больше всего людей интересует работа профсоюзов там, где Профсоюз живет, а следовательно, Профсоюз работает.

Вот если бы все председатели работали как **Галина Петровна Улитина** – председатель Серпуховской территориальной организации Профсоюза, было все гораздо иначе.

Пример.

Улитина Галина Петровна провела семинар по охране труда.

Собрала 350 человек ответственных за охрану труда в городском округе, и люди видят её работу. И в этом городском округе нет нарушений по охране труда, тем более со смертельными случаями.

Нам нужен эффект, и прежде всего это информация, и взаимодействие с органами власти в городских округах.

Нам надо иметь своих представителей в депутатском корпусе, но их недостаточно.

Вот у вас в областной организации Профсоюза только 3 депутата в городских округах – Ленинском, Раменском, Чеховском округах, которые пользуются авторитетом, и им огромные, огромные благодарности за их работу и в депутатском и в профсоюзном корпусе, и отношение работодателей к ним совершенно другое.

И вы сами видите, что там совершенно по- другому поставлена профсоюзная работа.

Я была в одном из муниципальных образований, где Глава попросил провести встречу.

Выехали в этот округ. Встретились со всеми первичными профсоюзными организациями, которые там есть, и освобожденных много.

Когда вопрос поставили, что нового в Соглашении, никто, ничего не знает.

Что они делают, чтобы поднять престиж профсоюза, кроме проведения экскурсий? В большинстве случаев ничего.

Это недостаточно.

Вот куда надо направить свои усилия.

Да. И подарки нужны и экскурсии нужны, но самое главное – необходимо активизировать работу в информационном плане.

Надо использовать средства информационной пропаганды для поднятия рейтинга Профсоюза.

Люди должны видеть работу всех профсоюзных органов.

Коллеги! К вам еще обращаюсь на один момент.

Вот сегодня идет сокращение, реорганизация в Московской области во всей бюджетной сфере.

Рейтинг Президента и Губернатора Московской области положительный (80%).

Значит это доверие наших жителей. Все что делается в Московской области – это правильно, и люди это поддерживают.

Поэтому, причина, что сегодня идет сокращение бюджета это правильно, но для нас это плохо.

Я бы еще обратила ваше внимание, **Валентина Михайловна**, на то, чтобы как можно больше ваших председателей территориальных организаций возглавляли координационные советы профсоюзов в городских округах, а остальные председатели, кто не возглавляет советы, активно участвовали в их работе.

В заключение хочу поблагодарить всех вас, дорогие коллеги, за большую профсоюзную работу, которую вы проводите.

Я уверена, что все предложения, которые я здесь записала в выступлениях, будут все исполнены.

Добрые дела мы будем и дальше делать вместе, для того, чтобы решить задачи, поставленные для всех нас.

С наступающим вас Новым годом!

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, чтобы скорее пришел Мир на нашу землю, чтобы скорее была Победа Специальной Военной операции, и мы с вами вместе решали большие задачи, которые ждут от нас наши члены профсоюзов, наши труженики, наши ветераны, наши дети.

Спасибо за внимание!

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

13 декабря 2022г.

г. Москва

О совершенствовании работы выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза по организационному укреплению.

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза **Овчинниковой Н.А.**, «О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза по организационному укреплению», областной комитет Профсоюза отмечает, что реализуя Программу действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020—2025 годы, и выполняя решения XXX отчетно-выборной конференции Московской областной организации Профсоюза, областной комитет, территориальные комитеты Профсоюза, выборные органы первичных профсоюзных организаций проделали определенную работу по организационному укреплению территориальных и первичных организаций, совершенствованию форм и методов работы.

После XXX конференции Московской областной организации Профсоюза создано вновь **60** первичных профсоюзных организаций.

13 территориальных организаций Профсоюза и **15** первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, увеличили свою численность.

В целях совершенствования кадровой политики, областным комитетом Профсоюза проводится ежемесячное системное обучение профсоюзных кадров и актива на постоянно-действующем семинаре

председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза.

Завершена работа по созданию кадрового резерва на должность председателей территориальных организаций Профсоюза.

С 2020 года сменилось 7 председателей территориальных организаций Профсоюза и 6 первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

Вопросы организационного укрепления включаются в планы работ территориальных и первичных организаций Профсоюза, областного комитета, рассматриваются на заседаниях выборных органов.

Ведется информационная работа через Информационный бюллетень (После XXX конференции Московской областной организации Профсоюза издано 10 номеров), материалы сайта областной организации Профсоюза.

Деятельность областной организации освещается в средствах массовой информации, на сайтах городских округов, государственных учреждений и ведомств.

Областным комитетом, территориальными организациями Профсоюза выпускаются буклеты, листовки и другие формы наглядной агитации.

Активизировалась работа с молодежью.

В 26 территориальных организаций созданы Молодежные Советы, увеличилось количество молодежи среди профактива и составляет 30%.

Развитие всех уровней социального партнерства позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов Профсоюза, их правовой защищенности.

Вместе с тем, только 7 председателей территориальных организаций выполнили свою основную функцию представительства интересов членов Профсоюза, заключив территориальные соглашения с руководителями муниципальных органов власти.

Не решен вопрос 100% охвата профсоюзных организаций коллективными договорами.

Несмотря на определенные результаты работы Московской областной организации Профсоюза, непрекращающиеся в Московской области организационно-штатные мероприятия с целью оптимиза-

ции системы федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти, местного самоуправления Московской области, а также учреждений бюджетной сферы приводят к ежегодному снижению числа профсоюзных организаций и численности членов Профсоюза.

Необходима более активная работа целого ряда территориальных и первичных организаций Профсоюза по организационному укреплению.

Областной комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Считать своей основной задачей – организационное укрепление территориальных и первичных организаций за счет увеличения численности членов Профсоюза и улучшения организационной работы в целом, используя все формы профсоюзной работы.

1. Областному, территориальным комитетам Профсоюза, выборным органам первичных профсоюзных организаций:

– продолжить работу по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2020—2025 годы, решений XXX отчетно-выборной конференции Московской областной организации Профсоюза по совершенствованию работы выборных органов в области организационного укрепления территориальных и первичных организаций Профсоюза, увеличению численности членов Профсоюза;

– активно развивать мотивацию профсоюзного членства;

– активизировать работу по созданию первичных организаций в учреждениях, организациях органов федеральных структур, исполнительной власти Московской области и муниципальных образований и на их основе добиваться дальнейшего развития социального партнерства;

– усилить работу по подбору, обучению профсоюзных кадров и актива на всех уровнях профсоюзной структуры;

– территориальным организациям Профсоюза добиваться заключения двухсторонних территориальных соглашений во всех муниципальных образованиях;

– через коллективные договоры и соглашения обеспечивать сохранение всех социальных льгот и гарантий для трудовых коллективов;

– с целью повышения уровня профессиональной компетентности председателей территориальных, и первичных организаций Профсоюза продолжить полноценное непрерывное профсоюзное образование, в том числе по подготовке и проведению переговоров с работодателями по созданию профсоюзных организаций и увеличению членства в действующих профсоюзных организациях;

– продолжить практику проведения совместных семинаров с руководителями организаций и председателями первичных профсоюзных организаций.

2. Территориальным организациям Профсоюза предложить рассмотреть итоги заседания областного комитета по вопросу **«О совершенствовании работы выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза по организационному укреплению»** на заседаниях выборных органов, разработать и утвердить Программы мероприятий по организационному укреплению и увеличению профсоюзной численности территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Ответственные: территориальные организации Профсоюза, организационно-методический отдел, комиссия по организационно-методической работе областного комитета Профсоюза

Сроки исполнения: до 01 апреля 2023 года.

3. Рассмотреть вопрос на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза о целесообразности функционирования малочисленных территориальных организаций Профсоюза, в качестве юридического лица, постановки первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру малочисленных территориальных организаций Профсоюза на профсоюзный учет и финансовое обслуживание в более крупную территориальную организацию Профсоюза или напрямую в обком Профсоюза.

Ответственные: президиум областной организации Профсоюза

Сроки: до 01 июля 2023 года.

4. Направить настоящее постановление территориальным организациям и первичным, выходящим на обком Профсоюза, для исполнения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум Московской областной организации Профсоюза.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Московского областного комитета Профсоюза
работников госучреждений и общественного
обслуживания РФ

13 декабря 2022г.

г. Москва

Об итогах выполнения плана работы
Московского областного комитета Общероссийского
Профсоюза работников госучреждений и обще-
ственного обслуживания РФ за 2022 год
и о плане работы на 2023 год.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза **Овчинниковой Н.А.** «**Об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022 год и о плане работы на 2023 год**», обком Профсоюза постановляет:

1. Информацию «**Об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022 год и о плане работы на 2023 год**» принять к сведению (*Приложение № 1*).
2. План работы Московского областного комитета Профсоюза на 2023 год утвердить (*Приложение № 2*).
3. Контроль за выполнением плана работы на 2023 год возложить на президиум областной организации Профсоюза.
4. Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене» Московского обкома Профсоюза.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Приложение № 1
к постановлению Московского
областного комитета Профсоюза
от 13 декабря 2022 г.

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2022 год

План работы Московского областного комитета Профсоюза на 2022 год был ориентирован на выполнение решений **XI** съезда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, **XXX** конференции Московской областной организации Профсоюза.

Продолжалась работа по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Практически все намеченные планом мероприятия реализованы. В установленные сроки проведены заседания обкома Профсоюза, президиума и постоянных комиссий, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

Организационное укрепление территориальных и первичных организаций Профсоюза

Организационно-методический отдел обкома Профсоюза, совместно с постоянной комиссией обкома Профсоюза по организационно-методической работе и Молодежным Советом областной организации Профсоюза в 2022 году основное внимание уделял выполнению плана работы областной организации на 2022 год и выполнению раздела Программы действий Профсоюза на 2020-2025 гг. «Организационное укрепление».

На состоявшемся **16 марта 2022 года** заседании президиума Московской областной организации Профсоюза были рассмотрены

основные статистические показатели организационной работы обкома Профсоюза за 2021 год.

По отчетам комитетов территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на **1 января 2022 года** Московская областная организация объединяла **42** территориальных и отраслевых организации Профсоюза, **647** первичных профсоюзных организаций с численностью **40137** членов Профсоюза.

В соответствии с планом работы обкома Профсоюза на 2022 год на заседании президиума областной организации Профсоюза было подготовлено и рассмотрено восемнадцать вопросов, из них по организационному укреплению следующие:

16 марта 2022 года:

– об итогах работы территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 годы в 2021 году;

– о премиривании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам года;

– о проведении V заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о переименовании первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза;

– о снятии организаций Профсоюза с профсоюзного учета в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о плане мероприятий по подготовке и проведению «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

02 июня 2022 года рассмотрены вопросы:

– о практике работы по организационному укреплению Объединенной отраслевой организации Профсоюза ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба»;

– об итогах проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021 – 2022 годах.

22 сентября 2022 года были подготовлены и рассмотрены вопросы:

– о проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022 – 2023 годах;

– о проведении VI заседания Московского областного комитета Профсоюза;

– о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– о закреплении работников аппарата Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за территориальными и первичными организациями Профсоюза, выходящими на обком Профсоюза;

– об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2022 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

17 ноября 2022 года были подготовлены и рассмотрены вопросы:

– об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов;

– о плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022-2023 учебный год.

При подведении итогов работы территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, за достижение лучших результатов в 2021 году по организационному укреплению Профсоюза по постановлению президиума областной организации Профсоюза от **16 марта 2022 года** награждены Почетной грамотой президиума Московской областной организации Профсоюза следующие профсоюзные организации:

– объединенная отраслевая организация «Московская областная противопожарно-спасательная служба» (председатель **Загороднов М.А.**);

– Серпуховская территориальная организация Профсоюза (председатель **Улитина Г.П.**);

– первичная профсоюзная организация ГУ Росреества по Московской области (председатель **Скрябина О.Н.**).

В соответствии с Положением «О премиривании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсо-

юзного членства по итогам года», за 2021 год премированы **6** территориальных профсоюзных организаций и **57** первичных профсоюзных организаций.

09 декабря 2021 года в очном формате состоялось совместное заседание постоянной комиссии по организационно-методической работе и Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза, где подвели итоги работы за 2021 год, обсудили актуальные вопросы и предстоящие задачи на 2022 год, а также утвердили планы работы организационной комиссии и Молодежного Совета на 2022 год.

02 марта 2022 года в формате видеоконференции ZOOM состоялось заседание постоянной комиссии по организационно-методической работе Московского обкома Профсоюза. Комиссия обсудила график выезда в территориальные и первичные организации, выходящие на обком Профсоюза, по подготовке вопроса на заседание Московского областного комитета Профсоюза, которое проводится 13 декабря 2022 года с повесткой дня «О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза в 2020-2025 годах по организационному укреплению Профсоюза», обсудила итоги основных статистических показателей по организационной работе за 2021 год.

Комиссия также рассмотрела вопросы:

– о выполнении концепции ФНПР «О единой информационной политики в Профсоюзах»;

– о проекте плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов;

– о предложениях в ФЗ «О молодежной политике в РФ»;

– об участии в V Молодежном форуме Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «Управляй будущим, вступай в Профсоюз»;

– об участии в конкурсе «Информационная политика Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях».

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Профсоюза на 2022 год, постоянной комиссией обкома Профсоюза по организационно-методической работе, организационно-методическим отделом обкома Профсоюза, для подготовки вопроса **«О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза по организационному укреплению»** на заседание областного комитета, был разработан вопросник и направлен в территориальные, объединенные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, выходящие на обком.

В ходе подготовки вопроса комиссией изучена практика работы с выездом на место Дмитровской, Каширской, Королевской, Красногорской, Ленинской, Можайской, Ногинской, Подольской, Рузской, Солнечногорской, Чеховской, Ступинской территориальных организаций Профсоюза, также комиссией была проверена и проанализирована работа ряда первичных профсоюзных организаций названных территорий и оказана практическая помощь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР «О плане мероприятий по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов», постановлением ЦК Профсоюза от 06 апреля 2022 года № VII-8, на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза был утвержден план Московской областной организации Профсоюза по проведению года информационной политики и цифровизации профсоюзов.

Так, в 2022 году организационно-методическим отделом обкома Профсоюза совместно с постоянной комиссией обкома по организационно-методической работе и Молодежным Советом областной организации Профсоюза подготовлен и направлен материал на конкурсе Центрального комитета Профсоюза «Развитие информационной политики Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях». В числе материалов, направленных на конкурс, Агитационный видеоролик «Вступай в Профсоюз!», подготовленный Молодежным советом областной организации Профсоюза.

Также подготовлен и направлен материал для участия в конкурсе «Лучший Молодежный Совет областной организации профсоюзов», проводимый Союзом «МОООП».

Созданы группы обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram, где идет оперативный обмен необходимой информацией с обратной связью, выкладывается краткая информация о мероприятиях, проводимых обкомом и профсоюзными организациями.

В 2022 году продолжалась работа по обучению профсоюзных кадров и актива согласно плану постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза. К проведению занятий привлекались высококвалифицированные лекторы и ответственные работники ФНПР, Правительства Московской области, Московской Федерации профсоюзов, и др.. Использовались разные формы обучения: лекции, «слайд-лекции», «Круглые столы», «Деловые игры», «Презентации».

В соответствии с планом работы обкома Профсоюза региональные семинары профсоюзного актива должны быть проведены во втором полугодии в 2022 года. В связи с тем, что сроки проведения совпали с объявлением частичной мобилизации в стране и задействованием большей части работников и муниципальных служащих Администраций городских округов, являющихся членами Профсоюза в мобилизационных мероприятиях, введенных в рамках выполнения Указа Президента России В. В. Путина от 21 сентября 2022 года,

семинары перенесены на 1 полугодие 2023 года и будут посвящены 105-летию Профсоюза государственных служащих.

В 2022 году организационно-методическим отделом обкома Профсоюза направлены на обучение в Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов 2 человека по программе «**Менеджмент профсоюзной организации**», 4 человека по программе «**Технологии ведения переговоров**» и 2 человека по программе «**Информационные технологии в работе профсоюзной организации**».

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимают активное участие в Форумах, Слетах, «Круглых столах», конференциях, семинарах проводимых ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ФНПР, Московским областным объединением организаций Профсоюза, Московской областной организацией Профсоюза.

К примеру, **15 июня 2022 года** состоялось заседание Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза по видеоконференции ZOOM. Молодежный Совет обсудил итоги работы V Молодежного Форума Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, выполнение плана работы Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза на 2022 год, договорились обобщать опыт работы профсоюзных организаций по включению в коллективные договора обязательств сторон в раздел «Условия труда и социальные гарантии молодежи», также молодые активисты обсудили, в рамках объявленного 2022 года Годом информационной политики, участие в конкурсе Центрального комитета Профсоюза «Информационная политика Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях», конкурсах МОООП «Лучший молодежный Совет областной организации профсоюзов», фотоконкурсах МОООП «Наша Победа» и «Чистое небо над головой».

Председатель Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза **Гаврилов Илья Владимирович** представлял

Московскую областную организацию Профсоюза на V Молодежном форуме Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **«Управляй будущим. Вступай в Профсоюз!»**, который состоялся с **16 по 20 мая 2022 года** в г. Нальчик, принимал участие в заседаниях Молодежного Совета Московского областного объединения организаций профсоюзов и семинарах-совещаниях Центрального комитета Профсоюза по видеоконференции ZOOM.

Молодые активисты Московской областной организации Профсоюза приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР **«Стратегический резерв 2022»**.

16 июня 2022 года член Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза **Глахтеева Елена Александровна** приняла участие в работе Круглого стола, организованного Союзом МОООП, по теме **«Мне не страшен любой трудовой спор, Профсоюз заключил для меня Колдоговор»**, на котором рассмотрены проблемы и предложения по подготовке и проведению коллективно-договорной кампании при формировании раздела КД по социальной и правовой защите молодежи.

В 2022 году молодежь Московской областной организации Профсоюза активно участвовала в губернаторских программах «Наше Подмосковье», «Лес Победы», «Волонтеры Подмосковья». В мероприятиях принимали участие практически все Молодежные советы территориальных организаций Профсоюза.

Совместно с комиссией по организационно-методической работе, оказана практическая помощь территориальным организациям и первичным организациям Профсоюза с выездом на место: Истринской, Красногорской, Коломенской, Ступинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Контрольно-счетной палаты Московской области, ГУ – Центр по выплате пенсий ПФР по г. Москве и Московской области, Государственного казенного учреждения Московской области «Единый вы платный центр Министерства социального развития Московской об-

ласти», Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна».

За отчетный период в Истринской и Пушкинской территориальных организациях Профсоюза состоялись внеочередные отчетно-выборные конференции, на которых переизбраны председатели территориальных организаций Профсоюза, состоялось внеочередное отчетно-выборное собрание в Государственном органе Московской области «Уполномоченный по правам человека в Московской области и его аппарат», также избран новый председатель первичной профсоюзной организации. В подготовке и проведении внеочередных конференций, собраний организационно-методическим отделом обкома Профсоюза организациям оказывалась консультативная и практическая помощь.

Обкомом Профсоюза организовано участие членов Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2022 году и во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

Материалы о деятельности Московской областной и территориальных организаций Профсоюза опубликованы в газете «Солидарность», в 2022 году выпущено 4 номера информационных бюллетеней, в которых освещалась деятельность организаций Профсоюза.

На сайте Московской областной организации Профсоюза регулярно обновляется информация о деятельности Московской областной организации Профсоюза. Оперативная информация доводится до председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по средствам мессенджера WhatsApp.

Обкомом Профсоюза в установленные сроки рассматриваются материалы территориальных и первичных профсоюзных организаций о поощрении профсоюзных организаций, работников профсоюзных органов, активистов.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу в Профсоюзе награждены в 2022 году:

- Почетной грамотой ЦК Профсоюза – 1 чел;
- Почетной грамотой Союза «МОООП» – 2 чел;

- Нагрудным Знаком Союза МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области» – 4 чел;
- Благодарностью Союза МОООП – 1 чел;
- Нагрудным Знаком «За заслуги перед Московской областной организацией Профсоюза» – 11 чел;
- Почетной грамотой Московской областной организации Профсоюза – 196 чел;
- Благодарностью Московской областной организации Профсоюза – 140 чел;
- Благодарность Московской областной организации Профсоюза выражена 6 первичным профсоюзным организациям.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

В отчетном периоде одной из главных задач Московского обкома Профсоюза являлось обеспечение своевременной и полной реализации трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Московской области, а также соглашениями и коллективными договорами.

В рамках своих полномочий профсоюзные организации осуществляли правовую защиту и оказывали юридическую помощь руководителям учреждений и работникам по вопросам незаконного увольнения, занятости, оплаты труда.

Это позволило работодателям большинства учреждений и организаций сохранить их финансово – экономическое положение, обеспечить права и гарантии работников в области уровня и качества жизни.

Достигнуть этого удалось благодаря согласованной политике между работодателями и представителями Профсоюза.

Была продолжена работа по оказанию практической помощи организациям в заключении коллективных договоров и соглашений.

Проведена подготовка вопроса на заседание президиума областной организации Профсоюза «О работе Воскресенской и Одинцов-

ской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров и соглашений», с оказанием методической помощи первичным профсоюзным организациям по подготовке, заключению и контролю за соблюдением условий коллективных договоров.

Отделом осуществлялся контроль по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в Министерстве социального развития. Качеству содержания коллективных договоров и соглашений способствует ежегодное вовлечение профсоюзных организаций различных ведомств в областной конкурс коллективных договоров.

В 2022 году, 9 Коллективных договоров было направлено на участие в конкурсе «Лучший Коллективный договор», из них ГБУ СО Московской области «Волоколамский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – заняло 1-е место с вручением Благодарности Губернатора Московской области и кубка, МБУ «Центр содействия строительству, капитальному ремонту учреждений городского округа Серпухов» – заняло 2-е место с вручением Диплома Московской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ГБУ СО Московской области «Пансионат «Ногинский» – заняло 3-место с вручением Диплома Московской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Все участники были отмечены Московской областной Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений дипломами участников.

Социально-экономический отдел обкома Профсоюза продолжил работу по пополнению «банка» данных коллективных договоров. В большинстве своем они хранятся в электронном виде.

Во исполнение обязательств областного трехстороннего (регионального) соглашения, а также отраслевых соглашений и коллективных договоров, в отчетном периоде обкомом Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг об уровне заработной платы в

учреждениях бюджетной сферы и её своевременной выплаты. Задержек выплаты заработной платы в отчетном периоде не было.

Всем членским организациям рекомендовано включать в коллективные договоры и территориальные соглашения положение о МРОТ, порядок индексации заработной платы.

Социально-экономический отдел обкома Профсоюза постоянно даёт консультации, оказывает методическую и практическую помощь работникам и работодателям государственных и муниципальных организаций Московской области по вопросам социального партнерства, заработной платы, трудового законодательства.

Были подготовлены методические материалы для вновь избранных председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

Московской областной организацией Профсоюза постоянно проводится работа по развитию и совершенствованию социального партнерства.

В тесном контакте с руководителями министерств, управлений и ведомств, продолжена работа по заключению отраслевых соглашений на региональном уровне. С начала 2022 года продолжили свое действие отраслевые соглашения, заключенные Московской областной организацией Профсоюза с:

- Региональным отделением ДОСААФ России Московской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области;
- Управлением Судебного департамента в Московской области;
- Управлением по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области;
- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Московской области;
- ГУ – Отделением ПФР России по г. Москве и Московской области;
- Министерством социального развития Московской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области;

– Главным управлением МВД России по Московской области.

В текущем году были заключены или пролонгированы на новый срок отраслевые соглашения с:

- Управлением Судебного департамента в Московской области;
- Региональным отделением ДОСААФ России Московской области.

До конца года будут заключены или пролонгированы на новый срок отраслевые соглашения с:

- Главным управлением гражданской защиты Московской области,
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области.

Также в 2022 году продолжило свое действие Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Московской области.

В 7 (семи) территориальных организациях: Ленинская, Раменская, Щелковская, Серпуховская, Истринская, Химкинская, Ступинская действуют двусторонние соглашения, заключенные на территориальном уровне, где охват работников составил 10859 человек, из них членов Профсоюза 7034.

В отчетный период обкомом Профсоюза постоянно проводилась методическая и разъяснительная работа по ведению переговоров и заключению коллективных договоров в организациях.

Так, за отчетный период были проведены семинарские занятия для председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящим на обком Профсоюза.

В соответствии с планом работы ПДС состоялись семинары:

– **22 марта 2022 года** на базе Управления Судебного департамента в Московской области был проведен семинар – круглый стол для первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза;

– **14 апреля 2022 года** состоялось занятие постоянно действующего семинара «Социальное партнерство – как механизм

регулирования социально-трудовых отношений. Социально-психологические аспекты общения, способы и методы ведения дискуссий»;

Социально-экономическим отделом оказана методическая помощь, с выездом в организации: Истринской, Волоколамской, Ногинской, Подольской территориальным организациям, объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области», первичной профсоюзной организации государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации».

Налажен постоянный обмен информацией между областной организацией и территориальными организациями Профсоюза о состоянии дел по заключению коллективных договоров в организациях.

Оказана помощь первичной профсоюзной организации спортшколы городского округа Раменское. Вопрос об оплате командировок тренерского состава в выходные дни. Было предложено внести изменения в коллективный договор с формулировкой «Оплата за работу в выходные дни производится в двойном размере средней заработной платы пропорционально отработанному времени».

Оказана помощь первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Юпитер» городского округа Серпухов. Вопрос об оплате сверхурочных работ.

После обсуждения и расчетов выяснилось, что новая система оплаты более выгодна для работников учреждения, поэтому было предложено согласиться с централизованной бухгалтерией городского округа Серпухов.

Принимая участие в работе областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзная

сторона вносила предложения в план работы комиссии по вопросам повышения оплаты труда работникам общепрофессиональных профессий.

Данный вопрос включен в план работы МОТК на 2022 год и остается на контроле обкома Профсоюза.

Принимали активное участие в работе рабочей группы областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам реорганизации центров занятости населения.

По результатам областной организацией было написано письмо на имя Министра социального развития **Болатаевой Л.С.**, с просьбой сохранить Воскресенский центр занятости населения.

Наше предложение осталось без внимания.

В марте 2022 года в Московскую областную организацию Профсоюза поступило обращение от работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» о низкой заработной плате руководителей, специалистов, служащих и рабочих данного учреждения, что привело к текучести кадров, проблемам укомплектования учреждения работниками необходимой квалификации, а также росту социальной напряженности в трудовом коллективе и, как следствие, к существенному затруднению выполнения возложенных задач на ГКУ «Мособлрезерв».

По результатам, областной организацией было написано письмо на имя Губернатора Московской области, с просьбой рассмотреть и положительно решить данный вопрос.

В ответном письме, от имени Губернатора, начальник Главного управления гражданской защиты Московской области, **Самолевский С.В.** обещал провести индексацию заработной платы до конца этого года.

На заседании Президиума МОООП заслушан вопрос «О подготовке и проведении коллективно-договорной кампании в организациях Московской областной организации ПРГУ РФ». Для подготовки вопроса был организован выезд в Ступинскую территориальную организацию ПРГУ РФ и объединенную отраслевую организацию ПРГУ РФ «Противопожарно-спасательная служба Московской области».

Были подготовлены предложения в проекты вновь заключаемых соглашений между ЦК Профсоюза, министерствами, ведомствами.

Более 30 проектов постановлений и распоряжений Правительства Московской области по оплате труда и внесений изменений в соответствующие положения рассмотрены обкомом Профсоюза, по ним даны согласования, замечания и предложения.

Социально-экономический отдел готовил материалы по социально-экономической обстановке в отрасли по запросам МОООП, а также вопросам развития социального партнерства для публикации в информационном бюллетене и размещения на нашем официальном сайте.

Правозащитная работа

В соответствии с планом работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год, главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза за 2022 год в области реализации программы действий Профсоюза.

Московская областная организация Профсоюза имеет в штате аппарата комитета одного главного правового инспектора труда, численность общественных (внештатных) правовых инспекторов и иных юристов, работающих в профсоюзных органах 79 человек, которые выполняют следующие задачи по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов путем проведения проверок организаций и учреждений;

- участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров;

- оказание помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений;

- проведение экспертизы и правового анализа заключенных коллективных договоров и соглашений;

- анализ проектов законодательных и нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза при обращении в органы государственной власти и суды, оформлении необходимых документов в указанные органы;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В сентябре 2022 года состоялось заседание президиума Московской областной организации, на котором был рассмотрен вопрос: «О работе Воскресенской и Одинцовской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров и соглашений».

В рамках подготовки к президиуму была проведена комплексная проверка 14 учреждений.

Проверка проводилась по таким направлениям, как:

- наличие в организации коллективного договора и его соответствие законодательству о труде, трехстороннему и отраслевому соглашению;
- соблюдение Правил ведения и хранения трудовых книжек;
- порядок заключения трудовых договоров;
- правильность перевода работников на другую работу и изменений условий трудового договора;
- порядок издания работодателями локальных нормативных актов (Правила трудового распорядка, Положение об оплате труда, Графики отпусков, введение и изменение норм труда, введение или изменение графиков сменности и т.п.);
- рабочее время и время отдыха работников;
- порядок предоставления основных и дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы;
- вопросы прекращения трудового договора с работниками, в том числе, по инициативе работодателя;
- вопросы оплаты труда;
- вопросы соблюдения трудовой дисциплины;
- вопросы соблюдения прав профсоюзов.

Выявлены следующие нарушения:

- не всегда дается мотивированное мнение выборного профсоюзного органа при принятии локальных нормативных актов;
- нарушаются на 1-2 дня сроки выплаты заработной платы;
- работники привлекаются к сверхурочным работам и работе в выходной день без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- в трудовых договорах не указываются размеры ставок (окладов);
- в коллективных договорах прописаны обязанности профсоюзов, хотя они не являются стороной трудовых отношений, а представляют интересы работников.

В ходе проведения проверок и после рассмотрения вопроса на президиуме работодатель принял меры по устранению выявленных нарушений законодательства.

В рамках ПДС, в октябре месяце проведено обучение профсоюзного актива областной организации Профсоюза по теме: «Проведение территориальными и первичными организациями Профсоюза комплексных и целевых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и законодательства о правах профессиональных союзов».

Оказана практическая помощь по правозащитной работе Подольской, Воскресенской, Серпуховской, Истринской, Мытищинской, Ногинской, Раменской, Химкинской, Ленинской территориальным организациям Профсоюза, Объединенной отраслевой организации ГКУ «Мособлпожспас» (ППО «Мособлрезерв»), Объединенной отраслевой организации ГУ МВД России по Московской области, ППО Министерства экономики и финансов МО, ППО ГАУ СО МО «Лесная поляна».

При оказании практической помощи рассматривались вопросы: права и обязанности работника и работодателя при сокращении численности и штатов, учет мотивированного мнения Профсоюза по проектам локальных нормативных актов, оплата сверхурочной работы, предоставление компенсации за работу в выходной день, порядок и установление стимулирующих выплат, ведение трудовых книжек и вкладышей к ним, составление трудовых договоров, со-

держание коллективных договоров. На месте проводились консультации работников, обратившихся с вопросами по трудовому законодательству.

По объективным причинам (болезнь, занятость председателей) не была оказана помощь Люберецкой ТО, Наро-Фоминской ТО, Рузской ТО.

Были проведены Круглые столы в формате «вопрос-ответ» в Волоколамской, Воскресенской, Истринской ТО.

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза, в рамках семинара в ППО Судебного департамента провел обучение по теме: «Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Его правовые последствия. Обязанности работодателя, связанные с учетом мотивированного мнения».

В Московский обком Профсоюза в 2022 году поступали обращения от председателей ТО, ППО и рядовых членов профсоюза, связанные с реорганизацией Центров занятости, учреждений социальной защиты населения области.

Обком Профсоюза оказывал в этом вопросе консультационную помощь, а также встречался и направлял обращения в Министерство социального развития Московской области.

В настоящее время работа по этим вопросам продолжается.

Реорганизация соцучреждений и ее влияние на численность членов профсоюза, а также выполнение работодателями трудового законодательства остается на контроле в обкоме Профсоюза.

Примечание: За все время реорганизации не поступило ни одного письменного обращения от территориальных, первичных организаций и рядовых членов профсоюза.

В 2022 году в обком поступило обращение из Серпуховского МУП «Юпитер» по вопросам расчета суммированного учета рабочего времени, оплаты работы в выходной день.

Состоялась проверка с выездом на место, встреча с руководством и профактивом.

По результатам встречи были внесены дополнения в локальный нормативный акт об оплате в выходной день не менее, чем в двойном размере средней заработной платы.

От членов Профсоюза, работающих в Подольской СДЮСШ (спортшкола) поступила жалоба на оплату в выходной день в размере одинарной тарифной ставки.

Из объяснений руководителя следовало, что он компенсирует работу в выходные дни предоставлением дополнительного отпуска в соответствии со статьей коллективного договора.

Ему было разъяснено, что работа в выходной день может компенсироваться только двойной оплатой либо, по желанию работника, выраженному в письменной форме, предоставлением другого выходного дня.

По требованию представителей обкома Профсоюза, работодатель устранил данное нарушение и выплатил работникам причитающиеся суммы.

В 2022 году работниками обкома Профсоюза было рассмотрено, с выездом на место, обращение выборного органа первичной организации Профсоюза ГКУ МО «Мособлрезерв» об индексации заработной платы.

Этот же вопрос рассматривала Государственная инспекция труда.

В ходе проверки было установлено, что индексация заработной платы работников не проводилась с 2014 года, за что ГИТ привлекла к административной ответственности директора учреждения.

Однако, областной комитет установил, что индексация заработной платы не входит, согласно Устава ГКУ, в полномочия руководителя и, по результатам проверки обратился к Губернатору Московской области с этим вопросом.

От органов государственной власти был получен промежуточный ответ о проработке данного вопроса.

С 2023 года вышеуказанное учреждение будет присоединено к ГКУ «Мособлпожспас», в котором вопросы индексации заработной платы решаются своевременно.

В октябре поступило обращение от члена Профсоюза, работницы коррекционного центра, организации, состоящей на профучете в ООО ГУ МВД РФ по Московской области об отказе в назначении

досрочной страховой пенсии по старости за педагогическую деятельность.

Данный вопрос остается на контроле. Обком Профсоюза готовит материалы для обращения в суд за защитой нарушенных прав члена профсоюза.

В 2022 году были даны предложения по проектам нормативных актов Правительства Московской области о реорганизации учреждений соцзащиты населения.

30 ноября состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором заслушан вопрос о правозащитной работе Московской областной организации Профсоюза.

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза постоянно ведет прием членов Профсоюза, дает консультации по вопросам трудового законодательства и закона о профессиональных союзах по телефону.

Так, за 2022 год поступило 156 обращений от первичных профсоюзных организаций и 123 от членов Профсоюза. По всем возникшим вопросам даны разъяснения с учетом законодательства РФ и других нормативно-правовых документов.

Охрана труда и здоровья

В течение 2022 года, Московская областная и территориальные организации Общероссийского Профсоюза, реализуя положения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годы, осуществляя общественный контроль состояния условий и охраны труда приоритетным направлением в работе ставили контроль выполнения мероприятий направленных на сохранение жизни и здоровья работников членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности и пандемии Covid-19.

Особый отпечаток на организацию и проведение работы по профсоюзному контролю состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях Московской области оказало:

– начало СВО и проведение в соответствии с Указом Президента РФ частичной мобилизации;

– проведение в связи с решением Губернатора Московской области Воробьева А.Ю. организационно-штатных мероприятий с целью оптимизации (объединения) учреждений социальной защиты населения;

– проведение оптимизации (в виде слияния) ряда учреждений федеральных органов власти на территории Московской области, в частности УПФР по г. Москве и Московской области.

Указанное выше, существенно повлияло на количественную и качественную работу профактива по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях на территории Московской области.

В первичных организациях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза по предварительным данным, избрано 547 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, на основании Приказа Минтруда РФ от 22 сентября 2021 года № 650н, в организациях и учреждениях на паритетной основе создано 402 комиссии по охране труда, в их состав входит 892 представителя первичных организаций Профсоюза.

В течение 2022 года различными формами обучения по охране труда, в том числе посредством дистанционного обучения и использования Zoom-канала, было охвачено более 96 профсоюзных активистов, в том числе 35 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание было уделено оказанию практической помощи (обучению) профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и состояния условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Так, в течение 2022 года, была оказана практическая помощь, с выездом в: Егорьевскую, Жуковскую, Луховицкую, Коломенскую, Шатурскую территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации УФНС России по Московской области, ГУ – Центр по выплате пенсий ПФР по г. Москве и Московской об-

ласти, ГАУ СО Московской области «Социально-реабилитационный центр «Лесная поляна».

Членами комиссий по охране труда, здоровья и экологии областной и территориальных организаций Профсоюза, главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, по предварительным данным, в течение 2022 года было проведено более 680 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза, выявлено 342 недостатка и нарушений. Работодателям (представителям нанимателя) было дано 315 предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений в организации работы по охране труда, а также улучшению условий труда на рабочих местах работников-членов Профсоюза.

В ходе мероприятий общественного контроля особое внимание обращалось на наличие необходимой документации по охране труда, созданию системы управления охраной труда, организацию и состояние обучения сотрудников, правильную организацию и проведение инструктажей по охране труда, проведение соответствующих медицинских осмотров (диспансеризации) работников, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состоянию электробезопасности на рабочих местах.

Как положительное, следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями непосредственно в ходе проводимых проверок.

17 ноября 2022 года, в соответствии с годовым планом работы обкома Профсоюза, на заседании президиума областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос: – О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза).

При подготовке вопроса на заседание президиума, председателем комиссии обкома Профсоюза и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, была изучена практика работы и ока-

зана практическая помощь по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда с выездом в 18 первичных профсоюзных организаций, состоящие на профсоюзном учете в территориальных организациях Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области. В ходе посещения первичных профсоюзных организаций были проведены встречи с профсоюзным активом, руководителями учреждений и организаций, должностными лицами ответственными за охрану труда, специалистами по охране труда.

В течение 2022 года вся информация по охране труда и здоровья публиковалась в информационных бюллетенях обкома Профсоюза, обсуждалась с профактивом на зональных и постоянно действующих семинарах-совещаниях с профсоюзным активом.

Главный технический инспектор труда обкома Профсоюза в течение года принял участие в 3 семинарах с профсоюзным активом и выступил с информацией по вопросам охраны труда.

В 2022 году произошло 5 несчастных случаев во время исполнения служебных обязанностей работниками – членами Профсоюза. В соответствии с постановлением Президиума обкома Профсоюза от 17 декабря 2015 года № 4 о денежных выплатах членам Московской областной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве, членам Профсоюза были проведены выплаты на общую сумму 50000 рублей.

Все спланированные в 2022 году мероприятия по вопросам охраны труда выполнены.

Финансовая работа

В 2022 году работа финансового отдела обкома Профсоюза была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации Профсоюза и осуществление финансовой политики Профсоюза.

Главная цель и задача проводимой работы – наведение порядка в сборе, распределении денежных средств Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины, проведение всей этой работы в соответствии с Уставом Профсоюза.

С этой целью ежемесячно проводился анализ формирования и поступления членских профсоюзных взносов, выполнения сметы и ее основных показателей.

На заседании финансовой комиссии заслушаны вопросы обеспечения полноты сбора членских профсоюзных взносов территориальных организаций Профсоюза, анализ поступления взносов в сравнении с 2021 годом, исполнения финансовой дисциплины, финансовое состояние территориальных, объединенных отраслевых, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза и выполнения Постановления президиума «О мерах по совершенствованию финансовой работы в территориальных организациях Профсоюза».

На заседание областного комитета 13 декабря 2022 года подготовлен материал «О порядке распределения профсоюзных взносов в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2023 году», «Об исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 10 месяцев 2022 года и утверждение сметы на 2023год.»

За 2022 год финансовым отделом были подготовлены на рассмотрение президиума вопросы по заработной плате, доплатам, стипендиям, материальной помощи членам Профсоюза, премированию, организации санаторного лечения, финансирования различных мероприятий.

Также, на заседание президиума подготовлен и рассмотрен вопрос «О формах и методах работы Коломенской и Клинской территориальных организациях Профсоюза по выполнению финансовой политики Профсоюза».

Оказана практическая помощь по организации финансовой работы и ведению бухгалтерского учета Воскресенской, Сергиево-Посадской, Галдомской, Серебряно-Прудской территориальным организациям профсоюза, ПО Избирательной комиссии Московской области, Прокуратуры Московской области.

Все территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза обеспечены методическими материалами.

Территориальным организациям были рекомендованы конкретные формы работы для достижения главной цели финансовой политики Профсоюза – концентрации денежных и иных средств Профсоюза для реализации основных направлений деятельности в новых условиях, финансового укрепления и недопущения нецелевого использования членских профсоюзных взносов.

На финансовом обеспечении в обкоме Профсоюза, по состоянию на 01 декабря 2022, года находится 21 профсоюзная организация.

В соответствии с договорами о финансовом обеспечении профсоюзные организации в полном объеме и своевременно обеспечиваются финансовыми средствами.

Финансирование всех мероприятий обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы обкома Профсоюза.

Своевременно и в полном объеме произведены расчеты по отчислению членских профсоюзных взносов с вышестоящими профсоюзными органами.

В соответствии с утвержденными отчетными датами, своевременно представлены отчеты в вышестоящие и налоговые органы, а также во внебюджетные фонды.

Декабрь 2022 г.
Отделы обкома Профсоюза

Приложение № 2 к постановлению
Московского областного комитета
Профсоюза от 13 декабря 2022 г.

ПЛАН
работы Московского областного комитета
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
на 2023 год

I. Подготовить и обсудить вопросы:

на VII заседании обкома Профсоюза

1. Об утверждении отчета о доходах и расходах Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по форме ПБ-за 2022 год.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 2022 год.

Ответственные: президиум областной организации Профсоюза, комиссии обкома Профсоюза.

Срок: 16 марта 2023 года.

На VIII заседании обкома Профсоюза

1. О работе выборных профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза по реализации Программы действий Общероссийского Профсоюза на 2020-2025 года по охране труда.

2. Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2023 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2024 год.

3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2024 году.

4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2023 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год.

Ответственные: президиум областной организации Профсоюза, комиссии обкома Профсоюза.

Срок: 14 декабря 2023 года.

II. Подготовить и рассмотреть на заседаниях президиума областной организации Профсоюза следующие вопросы:

16 февраля 2023 года

1. Об основных статистических показателях работы Московской областной организации Профсоюза за 2022 год.

Ответственные: отделы обкома Профсоюза, главные технический и правовой инспекторы труда.

2. О ходе проведения отчетной кампании профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022 – 2023 годах.

3. О стипендиях Московской областной организации Профсоюза студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

4. О рассмотрении финансового отчета по форме 10-ПБ за 2022 год.

5. Об исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2022 год.

Ответственный: финансовый отдел обкома Профсоюза.

6. О проведении VII заседания обкома Профсоюза.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

01 июня 2023 года

1. О практике работы Красногорской, Ступинской территориальных организаций Профсоюза по реализации финансовой политики Профсоюза.

Ответственный: финансовая комиссия, финансовый отдел обкома Профсоюза.

2. О практике работы по контролю за соблюдением трудового законодательства Раменской и Чеховской территориальных организаций Профсоюза.

Ответственный: главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

3. Об итогах проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 годах.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

21 сентября 2023 года

1. О работе профсоюзных органов Ногинской и Подольской территориальных организаций Профсоюза по заключению коллективных договоров и отраслевых соглашений и организация контроля за их выполнением.

Ответственный: Социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

2. О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2023 – 2024 годах.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

3. О проведении VIII заседания обкома Профсоюза.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

4. О стипендиях Московской областной организации Профсоюза студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

16 ноября 2023 года

1. О практике работы Люберецкой, Солнечногорской территориальных организаций Профсоюза по контролю и совершенствованию организационной работы в профсоюзных органах.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

2. О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Профсоюза на 2023–2024 учебный год.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

III. Организационные мероприятия:

3.1. Осуществлять контроль и оказывать помощь в подготовке и проведении собраний в первичных профсоюзных организациях.

Ответственные: председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций, организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

3.2. Обеспечить заключение на новый срок региональных отраслевых соглашений с:

- Главным управлением МВД России по Московской области;
- Главным управлением МЧС России по Московской области;
- Главным управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области;
- Министерством социального развития Московской области.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: II–IV квартал 2023 года.

3.3. Продолжить работу по заключению Соглашений с Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, Главным управлением Росгвардии по Московской области.

Ответственные: социально-экономический отдел обкома Профсоюза

Срок: I–II квартал 2023 года.

3.4. Осуществлять контроль за выполнением региональных отраслевых Соглашений, заключенных Московской областной организацией Профсоюза с федеральными, региональными Министерствами управлениями и ведомствами Московской области.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2023 года.

3.5. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям при разработке и заключении коллективных договоров.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2023 года

3.6. Оказывать правовую помощь членам Профсоюза при рассмотрении трудовых споров в судебном порядке и правовой экспертизе юридических документов.

Ответственный: главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2023 года.

3.7. Продолжить работу по созданию на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях с включением в их состав представителей Профсоюза, выборам и обучению в каждой первичной организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Активизировать работу комитетов и уполномоченных по охране труда по общественному контролю условий и охраны труда, а также проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Ответственный: главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2023 года.

3.8. Постоянно обновлять материалы на сайте Московской областной организации Профсоюза

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

Срок: в течение 2023 года.

3.9. Выпустить четыре информационных бюллетеня.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2023 года.

3.10. Провести летнюю оздоровительную кампанию среди детей членов Профсоюза.

Ответственные: председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций, Гринченко Н.Л. заместитель председателя областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

Срок: II-III кварталы 2023 года.

IV. Подготовка профсоюзных кадров и актива

4.1. Проведение постоянно-действующего семинара с председателями территориальных организаций Профсоюза, в соответствии с планом работы ПДС на 2022–2023 учебные годы.

Ответственные: отделы обкома Профсоюза, главный технический и правовой инспекторы труда обкома Профсоюза.

4.2. Организовать проведение региональных семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.

Ответственный: Овчинникова Н.А. – заместитель председателя областной организации Профсоюза

Срок: I полугодие 2023 года.

4.3. Подготовить и провести семинар-совещание молодежного актива территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

Ответственные: **Овчинникова Н.А.** – заместитель председателя областной организации Профсоюза, организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

Срок: II полугодие 2023 года.

V. Оказание практической помощи территориальным организациям, первичным организациям Профсоюза с выездом на место, по направлениям:

по организационно-методической работе – Балашихинской, Дмитровской, Истринской, Пушкинской, Щелковской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: ГУ МО «Уполномоченный по правам человека и его аппарат», Министерства экономики и финансов Московской области, Филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Московской области», УФНС России по Московской области, ГУ МЧС России по Московской области, ФГБУ ВНИИПО МЧС России;

по социально-экономической работе – Балашихинской, Дмитровской, Истринской, Пушкинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, УФНС России по Московской области, ГУ МЧС России по Московской области, ГУ «Центр ПФР по выплате по г. Москве и Московской области», Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области», Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации»;

по правозащитной работе – Мытищинской, Подольской, Ленинской, Наро-Фоминской, Люберецкой, Орехово-Зуевской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Московской областной Думы и Правительства Московской области, Аппарата Уполномоченного по правам человека в Московской области, Управления Судебного Департамента в Московской области;

по охране труда и здоровья – Дмитровской, Истринской, Ленинской, Мытищинской, Ногинской, Одинцовской, Орехово-Зуевской, Рузской, Пушкинской, Солнечногорской, Химкинской, Чеховской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям Контрольно-счетной палаты Московской области, Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, Избирательной комиссии Московской области, Министерства экономики и финансов Московской области, УФНС России по Московской области;

по финансовой работе – Наро-Фоминской, Мытищинской, Пушкинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Контрольно-счетной палаты Московской области, Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации», Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области.

Ответственные: работники обкома Профсоюза

Срок: в течение 2023 года

VI. Взаимодействие с органами государственной власти и Управлениями:

- Участие в работе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Представительство интересов членов Профсоюза в Московской областной Думе и Правительстве Московской области;
- Обеспечение правовой профсоюзной экспертизы проектов Законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза отрасли.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

13 декабря 2022 г.

г. Москва

О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2023 году

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Гринченко Н.Л. «О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2023 году»**, областной комитет Профсоюза отмечает, что Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в настоящее время сравнительно стабильна в концентрации денежных средств для реализации финансовой политики Профсоюза.

В настоящее время в оперативном управлении областной организации находятся 94% сбора членских профсоюзных взносов (6% остается на деятельность ЦК Профсоюза).

В соответствии с постановлением Совета МОООП – 3% от валового сбора членских профсоюзных взносов отчисляется на деятельность МОООП.

В среднем по областной организации – 50,0% членских профсоюзных взносов направляется в оперативное управление первичных организаций. С целью реализации финансовой политики Профсоюза областной комитет Профсоюза **постановляет:**

1. Установить на 2023 год следующий порядок распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза:

Направить областному комитету Профсоюза:

А) от территориальных организаций и профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников – 25 % от валового сбора.

Б) от территориальных организаций, не имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников – 30 % от валового сбора.

В) от первичных профсоюзных организаций, находящихся на кассовом обслуживании в обкоме Профсоюза – 50 % от валового сбора.

2. Размер собранных членских взносов, передаваемых в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не должен превышать 50 %.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум областной организации Профсоюза.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Московского областного комитета Профсоюза
работников госучреждений и общественного
обслуживания РФ

13 декабря 2022 г.

г. Москва

Об исполнении сметы доходов и расходов
Московского обкома Общероссийского Профсоюза
работников государственных учреждений и общественного
обслуживания РФ за 10 месяцев 2022 года
и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза – заведующего финансовым отделом обкома Профсоюза **Гринченко Н.Л.** «**Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2022 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год**», областной комитет Профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить исполнение сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2022 года;

(Приложение № 1)

2. Утвердить смету доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2023 год.

(Приложение № 2)

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Московского областного комитета Профсоюза
работников госучреждений и общественного
обслуживания РФ

13 декабря 2022 г.

г. Москва

Об изменении в составе Молодежного Совета
Московской областной организации Профсоюза

Московский областной комитет Профсоюза **постановляет:**

1. Утвердить новый состав Молодежного Совета Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в составе, рекомендованном территориальными и первичными профсоюзными организациями, выходящими на обком Профсоюза.

(Приложение №1).

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Приложение № 1 к постановлению
Московского областного комитета
Профсоюза от 13 декабря 2022 г.

**Состав Молодежного Совета Московской областной
организации Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ**

1. Авдякова Юлия Романовна – главный эксперт отдела по обеспечению деятельности руководства и информационных технологий Муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности» Ленинского городского округа Московской области, председатель Молодежного Совета Ленинской территориальной организации Профсоюза.

2. Винокурова Мария Михайловна – начальник информационно-аналитического отдела Муниципального автономного учреждения «Медиацентр», председатель Молодежного Совета Подольской территориальной организации Профсоюза.

3. Гаврилов Илья Владимирович – главный эксперт отдела протокола Управления делами Администрации Раменского городского округа Московской области, председатель Молодежного Совета Раменской территориальной организации Профсоюза.

4. Горячкин Даниил Денисович – ведущий специалист Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр» городского округа Чехов, член Молодежного Совета Чеховской территориальной организации Профсоюза.

5. Курьянов Сергей Алексеевич – главный эксперт отдела культуры и дополнительного образования Комитета по культуре Администрации Одинцовского городского округа Московской области, член Молодежного Совета Одинцовской территориальной организации Профсоюза.

6. Мурашев Евгений Юрьевич – юрисконсульт Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексного центра социального обслуживания и реабилитации «Егорьевский», член Молодежного Совета Егорьевской территориальной организации Профсоюза.

7. Нефф Мария Сергеевна – специалист по воспитательной работе ОМПО управления по работе с личным составом ГУ МВД России по Московской области, председатель Молодежного Совета объединенной отраслевой организации Профсоюза.

8. Подкопаева Надежда Вячеславовна – заведующий сектором Муниципального бюджетного учреждения культуры Дворец культуры «Исток», председатель Молодежного Совета Серпуховской территориальной организации Профсоюза.

9. Федорчак Анастасия Дмитриевна – специалист по взаимодействию со СМИ Главного Управления Федеральной службы судебных приставов по Московской области, член Молодежного Совета первичной профсоюзной организации.

10. Филимонова Елизавета Владимировна – главный эксперт отдела цифровых услуг Балашихинского УСЗН Министерства социального развития Московской области, председатель Молодежного Совета объединенной отраслевой организации Профсоюза.

11. Чорней Анастасия Андреевна – специалист первого разряда отдела координации и анализа деятельности в учетно-регистрационной сфере Управления Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии по Московской области, член Молодежного Совета первичной профсоюзной организации.

В ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

**** 17 ноября 2022 года** в зале Исполкома ФНПР состоялось расширенное очередное заседание президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Присутствовали члены президиума областной организации Профсоюза:

Акентьева В.В., Бушуев С.Е., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Овчинникова Н.А., Ставинский А.И., Хоменков В.Н., Улитина Г.П.

В заседании президиума областной организации Профсоюза приняли участие:

– **Посохова М.Н.**, председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза.

– **председатели территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;**

– **работники аппарата обкома Профсоюза.**

Председательствовала **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберец-

кая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза).

2. О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2021-2022 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2022-2023 учебный год.

3. Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов.

По первому вопросу «О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Зарайская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза)» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступил **Рубцов Валерий Анатольевич**, главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

В прениях выступили:

1. **Посохова Марина Николаевна**, председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза;

2. **Кузнецова Наталья Семеновна**, председатель Шатурской территориальной организации Профсоюза;

3. **Мисюта Татьяна Михайловна**, председатель Раменской территориальной организации Профсоюза,

(Выступления в прениях прилагаются).

Выступление **Посоховой Марины Николаевны**, председателя Егорьевской территориальной организации Профсоюза.



Уважаемые коллеги!

Несколько лет назад у работодателей появилась дополнительная обязанность – должна быть разработана система управления охраной труда (СУОТ) в организации, после чего ее нужно было внедрить и постоянно контролировать эффективность работы.

Что же это такое?

Система управления охраной труда – это комплекс мер (документы, процедуры, контроль за функционированием), направленных на снижение травматизма в организации и управление рисками.

Другими словами, СУОТ – это создание комфортных и безопасных условий труда, забота о здоровье работников за счет пропаганды охраны труда в организации не только среди рабочего персонала, но и административно-технического.

В целом система направлена на то, чтобы все сотрудники организации изначально относились к специалисту по охране труда не как к назойливой мухе, а серьезно – прислушиваясь и выполняя его требования. Только после этого отношение к охране труда будет более ответственным. Но ключевое лицо, отвечающее за функционирование СУОТ – это специалист по охране труда.

К сожалению, не во всех организациях есть такие специалисты. Поэтому, эту ответственность возлагают на работников кадров, на уполномоченного по охране труда. А это не всегда дипломированный специалист.

С 1 сентября 2022 года в законодательстве в сфере охраны труда появились глобальные изменения.

Уже вступил в силу новый Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. N 2464.

В новом Порядке впервые появилось обучение использованию СИЗ, были изменены правила проведения инструктажей и стажировок, изменился период, в течение которого работники проводят обучение, были введены требования к программам обучения по охране труда.

Все эти факторы выдвигают главной целью профсоюзной работы на настоящий момент – обучение наших членов Профсоюза, руководителей, уполномоченных, отвечающих за охрану труда.

Наша организация уже давно ведет работу в этом направлении: проводим обучающие семинары, организуем лекции специалистов, участвуем в веб-семинарах, в онлайн-конференциях при поддержке Министерства социального развития Московской области.

Мы стараемся научить наших членов Профсоюза и помочь в практических вопросах.

Тот факт, что в первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете в Егорьевской территориальной организации Профсоюза, не было допущено несчастных случаев с членами Профсоюза в ходе их служебной и трудовой деятельности в течение последних 3-х лет, говорит о большой работе профсоюзного актива, который прилагает немало усилий, чтобы в коллективные договоры (в соглашения по охране труда) были включены мероприятия по созданию безопасных, комфортных условий труда.

Поэтому мы вдвойне благодарны главному техническому инспектору труда обкома Профсоюза **Рубцову В.А.**, за те советы и рекомендации, которые были получены в организациях в ходе последней проверки. Это неоценимый опыт! Мы принимаем все замечания и ошибки, выявленные в ходе проверки. На заседании президиума территориальной организации Профсоюза проанализировали их.

Члены президиума обратили особое внимание на вопрос профсоюзного контроля по работе уполномоченных лиц и представителей профсоюзных организаций в совместных комиссиях (комитетах) по охране труда учреждений. Выработан план работы на следующий год, который включает в себя поэтапное исправление недочетов.

Первое, с чего решили начать, – приведение документов, регламентирующих организацию охраны труда в первичных организациях Профсоюза, в соответствие с рекомендациями обкома Профсоюза.

Второе, обучить председателей первичек по вопросу дачи мотивированного мнения: разъяснить соответствующее законодательство, разработать образцы документов.

И третий, пожалуй, самый важный пункт плана. Все наши действия в направлении охраны труда в обязательном порядке должны рассматриваться на заседаниях выборных органов различного уровня, чтобы члены Профсоюза были информированы и уверены в том, что Профсоюз стоит на защите их здоровья и безопасного труда!

И в конце своего выступления, я хочу отметить, что такие проверки, носящие профилактический характер с целью оказания помощи нашим членам Профсоюза, очень нужны!

Все изменения законодательства невозможно отследить!

Поэтому, необходимы семинары или онлайн-конференции, обучающие вопросам охраны труда!

Так как это одна из главных задач деятельности Профсоюза.

Спасибо за внимание!

Выступление **Кузнецовой Натальи Семеновны**, председателя Шатурской территориальной организации Профсоюза,



Шатурская городская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания насчитывает на 01 ноября 2022 года 296 членов Профсоюза в 7 первичных профсоюзных организациях.

В организациях из числа членов Профсоюза – 253 женщины, молодежи до 35 лет – 76 чел.

Комиссия горкома Профсоюза по охране труда ведет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, за созданием для работников здоровых и безопасных условий.

За данный период было проведено 6 проверок по охране труда.

В учреждениях проводятся совместные с профкомами проверки условий труда 1 раз в три месяца.

В 3 первичных организациях Профсоюза созданы комиссии по охране труда, избрано уполномоченными в профкомах по охране труда 3 чел, все обучены за счет бюджетных средств.

В ходе проверок были высказаны замечания уполномоченными по охране труда руководителям организаций по соблюдению норм охраны труда, предупреждению производственного травматизма, производственных заболеваний. Замечания были приняты к сведению. В данном периоде принимаются меры к исправлению.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседании президиума территориальной организации Профсоюза, 30.05.2022 заслушивали работу комиссий по охране труда: ГБУСО МО «Комплексный социального обслуживания и реабилитации «Шатурский», ГБУСО МО «Добрый дом «Шатурский», ГКУСО МО «Семейный центр «Шатурский».

В учреждениях условия труда приведены в соответствие с действующим законодательством, составлены планы работы по охране труда.

Руководители учреждений приглашаются на заседания профкома, где рассматриваются вопросы охраны труда.

В учреждениях разработаны инструкции по охране труда по профессиям и по видам работ.

Регулярно проводятся инструктажи: вводный, первичный, повторный целевой.

В октябре этого года в ГБУСО МО «Добрый дом «Шатурский» произошел несчастный случай: работница столовой неудачно взяла кастрюлю с кипятком с плиты и обожгла ноги. Комиссия по расследованию признала случай легким. В данный момент профсоюзным комитетом учреждения готовятся документы о ходатайстве денежной выплаты, в связи с несчастным случаем на производстве, которая утверждена президиумом Московской областной организации Профсоюза от 17 декабря 2015 года.

Спасибо за внимание.

Выступление **Мисюта Татьяны Михайловны**, председателя Раменской территориальной организации Профсоюза.



Уважаемые коллеги!

Мы с вами заслушали подробную информацию Валерия Анатольевича Рубцова, содоклады Марины Николаевны Посоховой и Натальи Семеновны Кузнецовой по существу вопроса, повторяться считаю не целесообразным, поэтому тезисно добавлю по отдельным моментам.

Конечно, мы, председатели территориальных организаций Профсоюза, наш актив и наши социальные партнеры понимают, что состояние условий и охрана труда – это важнейшая составляющая нашей работы, причем совместной работы.

Каждый старается, чтобы округ и первичные организации Профсоюза в этом плане выглядели достойно.

Отдельные недочеты у всех есть, и мы их стараемся исправлять, советуясь друг с другом, с обкомом Профсоюза – это я говорю как ответственный за наш Юго-Восточный регион.

Зональные и территориальные семинары показывают что уровень работы в этом направлении за последние годы значительно вырос, несмотря на то, что были «ковидные» годы, а теперь мы вместе со страной живем в условиях спецоперации и активно занимаемся гуманитарной помощью.

Приятно, что Валерия Анатольевича в округах знают «в лицо» и по имени и отчеству. Это показатель нашей командной работы.

Про тезисы, считаю, что на семинары в территориях обязательно:

– надо приглашать не только председателей первичных организаций Профсоюза и уполномоченных по охране труда, но и руководителей, как это делают в Егорьевске, Воскресенске, Ленинском, Серпухове, Подольске, и т.д.

– обязательно войти в состав городских комиссий по вопросам охраны труда;

– хотя бы раз в год информировать письменно о работе в этом направлении заместителя главы администрации, курирующего вопросы охраны труда;

– ходить на оперативные совещания в муниципалитет.....

Тогда совместная работа будет ощутимой и обоюдополезной для всех.

Спасибо за внимание!

PS. И еще. Валерий Анатольевич, Александр Владимирович!

В связи с переименованием психоневрологические интернаты «потеряли» деньги в зарплатах, и в последствии потеряют в льготных пенсиях.

Нужно всем вместе решать этот вопрос в ближайшее время.

Готовы подписаться под коллективным обращением.

По рассмотренному вопросу принято постановление.

(Постановление прилагается)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ

от 17 ноября 2022 года

О практике работы по осуществлению профсоюзного
контроля состояния условий и охраны труда
территориальными организациями Профсоюза
Юго-Восточного региона Московской области
(Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая,
Раменская, Шатурская территориальные
организации Профсоюза)

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда обкома Профсоюза **Рубцова В.А.** «О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза)», президиум Московской областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Справку комиссии обкома Профсоюза по охране труда, здоровья «О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза)» принять к сведению.

(Справка прилагается)

2. Рекомендовать территориальным организациям, первичным организациям Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области:

– в ходе проводимых по итогам 2022 года отчетных заседаний выборных профсоюзных органов и собраний, проанализировать выявленные недостатки и упущения, выявленные комиссией обкома Профсоюза по охране труда, здоровья обкома Профсоюза;

– обратить особое внимание на анализ работы по профсоюзному контролю охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и представителями профсоюзных организаций в совместных комиссиях (комитетах) по охране труда учреждений;

– при организации проведения обучающих семинаров по вопросам охраны труда с профактивом использовать практику проведения семинаров в формате «круглого стола»;

– ввести в практику работы приглашение для участия в заседаниях выборных органов и профсоюзных собраний руководителей учреждений при рассмотрении вопросов состояния условий и охраны труда, и их письменное информирование о принятых решениях;

– привести документы, регламентирующие организацию охраны труда в территориальных и первичных организациях Профсоюза, в соответствии с рекомендациями обкома Профсоюза, которые размещены в информационном бюллетене №5 (112) 2021 года;

– все локальные акты, касающиеся организации охраны труда в учреждениях, рассматривать на заседаниях выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза и давать соответствующие мотивированные мнения.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и главного технического инспектора труда Московского обкома Профсоюза Рубцова В.А.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

СПРАВКА
О практике работы по осуществлению
профсоюзного контроля состояния условий
и охраны труда территориальными организациями
Профсоюза Юго-Восточного региона
Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза)

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2022 год, для подготовки вопроса на заседание президиума Московской областной организации Профсоюза, председателем комиссии обкома Профсоюза по охране труда, здоровья **Хоменковым В.Н.**, членами комиссии и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза **Рубцовым В.А.**, в апреле – октябре 2022 года была изучена практика работы территориальных организаций Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда, а также оказана практическая помощь по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда с выездом в 18 первичных профсоюзных организаций, находящихся на учёте в территориальных организациях Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области.

В ходе посещения первичных профсоюзных организаций были проведены встречи с профсоюзным активом, руководителями учреждений и организаций, должностными лицами, ответственными за охрану труда, специалистами по охране труда.

Комиссия отмечает, что территориальными организациями и первичными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области проводится целенаправленная работа по профсоюзному контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников членов Профсоюза.

При активном участии территориальных организаций и первичных организаций Профсоюза, в целях создания системы управления охраной труда в учреждениях и организациях, созданы на паритетной основе 78 комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 ТК РФ, Приказ Минтруда и социального развития РФ 22 сентября 2021 г. N 650н), задачами деятельности которых, является организация совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждениях и организациях.

Всего в состав комиссий входит 104 представителя первичных организаций Профсоюза.

Члены комиссий учреждений (за исключением вновь включенных в их состав) прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

Практика работы территориальных организаций Профсоюза по вопросам осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда

Егорьевская территориальная организация Профсоюза насчитывает 11 первичных организаций Профсоюза, которые объединяют в своем составе 1624 члена Профсоюза.

В первичных профсоюзных организациях, состоящих на учете, избрано 20 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые прошли соответствующее обучение.

Следует отметить тот факт, что в первом полугодии 2022 года было обучено 3 уполномоченных (доверенных) лица, обучение было проведено в учреждениях за счет средств отделения Фонда социального страхования РФ по Московской области.

В первом полугодии 2022 года было проведено 56 проверок состояния условий и охраны труда, по результатам которых были даны 25 (в основном в устной форме) предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Недостатки и нарушения характеризовались, как недостаточное освещение, вентиляция рабочих мест, имеющийся перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ) в ряде организаций устарел, в журналах инструктажа не указывался год рождения работника, имели место факты отсутствия росписи работника и подписи лица проводившего инструктаж.

Выявленные недостатки и нарушения (не требующие финансовых затрат) были устранены в ходе проверок.

Недостатки, требующие финансовых затрат, включены в соответствующие текущие и перспективные планы хозяйственной деятельности учреждений.

В соответствии с планом работы территориального комитета Профсоюза на 2022 год, в апреле месяце на заседание президиума территориальной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «О работе по выполнению Программы действий Профсоюза в разделе «Охрана труда и здоровья в первичных организациях».

Заседание было проведено с учетом дополнительного рассмотрения вопроса: «О практике работы уполномоченных доверенных лиц по охране труда ГБСУ СО МО КПНИ, ГАП ОУ МО Егорьевский техникум, ГАУСО МО «Комплексный центр социального обслуживания «Журавушка».

В ходе посещения Егорьевской территориальной организации Профсоюза, главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, с привлечением председателя Шатурской территориальной организации Профсоюза **Кузнецовой Н.С.**, была изучена практика работы и оказана практическая помощь по вопросам организации охраны труда профактиву и руководителям (должностным лицам ответственным за охрану труда) в первичных профсоюзных организаций Администрации городского округа Егорьевск, МУ Дворец спорта «Егорьевск», ГБСУ СО Московской области «Егорьевский психоневрологический интернат», ГБСУ СО Московской области «Пансионат Егорьевский».

Комиссия отмечает тот факт, что благодаря организации и проведению общественного контроля условий и охраны труда со стороны профсоюзного актива в течение последних 3-х лет в первичных

профсоюзных организациях, состоящих на учете в Егорьевской территориальной организации Профсоюза не было допущено несчастных случаев с членами Профсоюза в ходе их служебной и трудовой деятельности.

Коломенская территориальная организация Профсоюза насчитывает в своем составе 8 первичных профсоюзных организации, которые объединяют 519 членов Профсоюза.

В первом полугодии 2022 года было проведено 8 проверок состояния условий и охраны труда.

По результатам были даны 10 (в основном в устной форме) предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Недостатки и нарушения характеризовались, как недостаточная вентиляция рабочих мест, неполное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза, недостаточное финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда.

Выявленные недостатки и нарушения (не требующие финансовых затрат) были устранены в ходе проводимых проверок.

В 5 учреждениях созданы на паритетной основе комиссии по охране труда, в составе которых 8 представителей первичных организаций Профсоюза.

В соответствии с планом работы территориального комитета Профсоюза на 2022 год, 16 июня проведено заседание президиума территориальной организации Профсоюза по вопросу «О работе первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Зарайский ЦСО «Рябинушка» по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников».

На заседании была заслушана информация председателя первичной профсоюзной организации центра **Харитоновой И.В.**, и принято постановление о признании работы по контролю условий и охраны труда «удовлетворительной».

В ходе посещения Коломенской территориальной организации Профсоюза главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, с привлечением председателя Луховицкой территориальной организации Профсоюза **Володиной Е.В.**, была изучена практика

работы и оказана практическая помощь по вопросам организации охраны труда профактиву и руководителям (должностным лицам ответственным за охрану труда) в первичных профсоюзных организациях ГБУ СО Московской области Зарайский ЦСО «Рябинушка» и ГКУ СО Московской области «Зарайский СРЦН».

Комиссия отмечает тот факт, что несмотря на проводимую профсоюзным активом работу по охране труда, в первом полугодии 2022 года в ГКУ СО Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Озерский» произошел несчастный случай по которому до настоящего времени не закончено расследование.

Луховицкая территориальная организация Профсоюза насчитывала (на дату посещения) в своем составе 3 первичные организации Профсоюза, которые объединяют в своем составе 142 члена Профсоюза.

Посещение Луховицкой территориальной организации и первичных организаций Профсоюза проводилось председателем комиссии по охране труда, здоровья обкома Профсоюза **Хоменковым В.Н.** и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза **Рубцовым В.А.**

В ходе посещения была изучена практика работы и оказана практическая помощь по вопросам организации охраны труда профактиву и руководителям (должностным лицам ответственным за охрану труда) в первичных профсоюзных организациях ГБУ СО Московской области «Луховицкий КЦСОН» и ГКУ СО Московской области «Луховицкий СРЦН».

Во всех учреждениях созданы на паритетной основе комиссии по охране труда.

В состав комиссий включено 6 членов Профсоюза, которые прошли обучение по охране труда.

Территориальным комитетом Профсоюза на 2022 год в июне месяце было запланировано заседание президиума территориальной организации Профсоюза по вопросу «О тематических проверках первичных профсоюзных организаций по осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждениях».

В первом полугодии 2022 года было проведено 4 проверки состояния условий и охраны труда.

Выявленные недостатки и нарушения, не требующие финансовых затрат были устранены.

Раменская территориальная организация Профсоюза насчитывает в своем составе 50 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 1891 членов Профсоюза.

В первичных организациях Профсоюза избрано 41 уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

В первом полугодии 2022 года было проведено 24 проверки состояния условий и охраны труда, по результатам которых были даны 18 (в основном в устной форме) предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений.

Выявленные недостатки и нарушения были устранены.

Недостатки, требующие финансовых затрат, включены в соответствующие текущие и перспективные планы хозяйственной деятельности учреждений.

В соответствии с планом работы территориального комитета Профсоюза на 2022 год, в июне месяце на заседании президиума территориальной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О работе по осуществлению профсоюзного контроля первичными профсоюзными организациями: СРЦН «Алые паруса», Бронницкий КСОН «Забота», КЦСОР «Раменский», ДПНИ, Центр закупок, МБУ «Рамавтодор», СШ «Сатурн».

В ходе посещения Раменской территориальной организации Профсоюза была проведена встреча с заместителем главы городского округа Раменское **Раевским О.Д.**

В ходе встречи были обсуждены вопросы улучшения условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза в Администрации округа и подведомственных организациях и учреждениях.

По итогам встречи было принято решение провести обучающий семинар с профактивом и руководителями учреждений, с приглашением представителей отделения Фонда социального страхования РФ по Московской области и Государственной инспекции труда в Московской области.

Люберецкая территориальная организация Профсоюза насчитывает в своем составе 14 первичных организаций Профсоюза, которые объединяют 449 членов Профсоюза.

В 5 учреждениях созданы на паритетной основе комиссии по охране.

В состав комиссий включено 5 членов Профсоюза, которые прошли необходимое обучение по охране труда.

В плане работы территориального комитета Профсоюза на 2022 год в 3 квартале запланировано заседание президиума территориальной организации Профсоюза по вопросу «О работе первичных профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнении условий коллективных договоров и соглашений».

На 4 квартал 2022 года запланировано заседание президиума по вопросу: «О работе первичных профсоюзных организаций по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников».

В 7 учреждениях заключены коллективные договоры с разделом по охране труда.

По информации территориальной организации, в связи с изменениями в законодательстве, и принятии новых норм и правил в сфере охраны труда, организована «горячая линия», по которой любой член Профсоюза может получить необходимую консультацию.

Консультации проводит председатель комиссии по охране труда территориального комитета Профсоюза **Губанова Л.И.**, которая ранее работала государственным инспектором труда Государственной инспекции труда по Московской области

В первом полугодии 2022 года было проведено 5 проверок состояния условий и охраны труда, по результатам которых были 4 выявленных недостатков и нарушений, не требующие финансовых затрат и были устранены непосредственно в ходе проверок.

Шатурская территориальная организация Профсоюза насчитывает в своем составе 8 первичных организаций Профсоюза, которые объединяют 296 членов Профсоюза.

В 3 учреждениях созданы на паритетной основе комиссии по охране труда.

В состав комиссий включено 6 членов Профсоюза, которые прошли соответствующее обучение по охране труда.

Посещение Шатурской территориальной организации и первичных организаций Профсоюза проводилось главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза с привлечением председателя Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюза **Шевелевой О.М.**

В ходе посещения была изучена практика работы и оказана практическая помощь по вопросам организации охраны труда профактиву и руководителям (должностным лицам ответственным за охрану труда) в первичных профсоюзных организациях ГБУ СО Московской области Коробовский психоневрологический интернат», ГКУ СО Московской области «Шатурский СРЦН», ГБУ СО Московской области «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»

В соответствии с планом работы территориального комитета Профсоюза на 2022 год в мае месяце было проведено заседание президиума территориальной организации Профсоюза по вопросу «О работе по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза на 2020-2025 годы, в разделе «Охрана труда» в первичных профсоюзных организациях ГБУ СО Московской области Коробовский ПНИ» и ГКУ СО Московской области «Шатурский СРЦН».

На заседании с информацией выступил председатель комиссии по охране труда территориального комитета Профсоюза **Рудик П.Г.**

В первом полугодии 2022 года было проведено 6 проверок состояния условий и охраны труда.

Выявленные недостатки и нарушения, не требующие финансовых затрат, были устранены. Недостатки, требующие финансовых

затрат, было рекомендовано включить в текущие и перспективные планы хозяйственной деятельности учреждений (организаций).

По итогам изучения практики работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза) комиссия отмечает общие для всех недостатки и упущения:

1. При планировании рассмотрения вопросов состояния условий и охраны труда на заседаниях выборных органов (комитетов, президиумов) и профсоюзных собраний не учитывается специфика деятельности учреждений, состояние рабочих мест, представление гарантий и компенсации по условиям труда на рабочих местах членов Профсоюза;

2. Принимаемые по итогам рассмотрения вопросов охраны труда постановления выборных органов не конкретны, и не определяют задачи перед профсоюзным активом, которые требуют первоочередного решения;

3. Заседания выборных органов территориальных и первичных организаций проводятся без приглашения для участия руководителей учреждений и организаций или лиц отвечающих за организацию охраны труда;

4. Отсутствует практика работы выборных профсоюзных органов по рассмотрению и анализу выполнения разделов «Охрана труда» коллективных договоров.

Во многих коллективных договорах не учитываются положения заключенных Соглашений между областной организацией Профсоюза и структурами соответствующими федеральных органов исполнительной власти и областных министерств и ведомств;

5. Практически повсеместно не вошло в практику работы заслушивание на заседаниях выборных профсоюзных органов о проводимой работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и

представителей профсоюзных организаций в совместных комиссиях по охране труда учреждений;

В ходе посещения территориальным и первичным организациям Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области комиссией было рекомендовано:

– в ходе проводимых по итогам 2022 года отчетных заседаний выборных органов и собраний проанализировать недостатки и упущения, выявленные комиссией обкома Профсоюза по охране труда, здоровья обкома Профсоюза, в ходе проводимых проверок;

– обратить особое внимание на анализ работы по профсоюзному контролю охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и представителями профсоюзных организаций в совместных комиссиях (комитетах) по охране труда учреждений;

– при организации проведения обучающих семинаров по вопросам охраны труда с профактивом, использовать практику проведения семинаров в формате «круглого стола»;

– ввести в практику работы приглашение для участия в заседаниях выборных органов и профсоюзных собраний руководителей учреждений при рассмотрении вопросов состояния условий и охраны труда, и их письменное информирование о принятых решениях;

– привести документы, регламентирующие организацию охраны труда в территориальных и первичных организациях Профсоюза, в соответствии с рекомендациями обкома Профсоюза, которые размещены в информационном бюллетене №5 (112) 2021 года;

– все локальные акты, касающиеся организации охраны труда в учреждениях, рассматривать на заседаниях выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза и давать соответствующие мотивированные мнения.

Председатель комиссии обкома Профсоюза
по охране труда, здоровья **Хоменков В.Н.**

Главный технический инспектор
труда обкома Профсоюза **Рубцов В.А.**

По второму и третьему вопросам повестки дня **«О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2021-2022 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2022-2023 учебный год»** и **«Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов»** на заседании президиума областной организации Профсоюза выступила **Овчинникова Наталья Анатольевна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления.
(Постановления прилагаются).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ

от 17 ноября 2022 года

О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 2021-2022 учебный год и о плане работы постоянно-действующего семинара на 2022-2023 учебный год

Президиум Московской областной организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию «О выполнении плана постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком профсоюза, и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021–2022 учебный год» принять к сведению. (Прилагается).

2. План работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского

Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на **2022-2023** учебный год утвердить. (Прилагается).

3. Постановление президиума областной организации Профсоюза **№6 от 18 ноября 2021 года** «О плане работы постоянно действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год» с контроля снять.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Приложение к постановлению
президиума Московской областной
организации Профсоюза
от 17.11.2022г.

**Информация
о выполнении плана постоянно-действующего
семинара председателей территориальных организаций
Профсоюза, первичных организаций Профсоюза,
выходящих на обком профсоюза, и профсоюзного актива
Московского областного комитета Общероссийского
Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ
на 2021–2022 учебный год**

На заседании президиума областной организации Профсоюза **18 ноября 2021 года** был утвержден план постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год.

Ежемесячно, начиная, с декабря по октябрь председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, обучаются на постоянно-действующем семинаре при обкоме Профсоюза, 1 раз в год обучаются главные бухгалтера, казначеи территориальных комитетов Профсоюза, профкомов, председатели ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза по вопросам действующего законодательства, финансовой политики и др.

В практику работы областной организации Профсоюза вошли различные формы проведения постоянно – действующего семинара такие, как тематические встречи за круглым столом, «деловые иг-

ры», лекции по всем направления работы, видеопрезентация, тренинги и др.

Стало доброй традицией на постоянно-действующих семинарах обмениваться опытом работы по заданной теме.

К проведению занятий привлекаются высококвалифицированные лекторы и ответственные работники различных структур: ФНПР, ЦК Профсоюза, правового Управления и Управления государственной и муниципальной службы Правительства Московской области, Академии труда и социальных отношений, учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов, центра социально-трудовых прав и др.

Так, **17 марта 2022 года** прошло занятие постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на котором выступили работники обкома Профсоюза с подведением итогов работы за 2021 год.

14 апреля 2022 года прошло занятие постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Социальное партнерство – как механизм регулирования социально-трудовых отношений. Социально-психологические аспекты общения, способы и методы ведения дискуссий».**

По данной теме на семинаре выступила заместитель председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» **Акимова Валентина Михайловна**, а также **Керимова Изумруд Агаларовна** – кандидат психологических наук, доцент кафедры Социальной педагогики и психологии факультета педагогики и психологии Московского педагогического государственного университета, которая провела психологический тренинг в форме деловой игры по навыкам делового общения и методам ведения дискуссий.

13 октября 2022 года состоялось очередное занятие по теме **«Организация и проведение территориальными и первичными**

организациями Профсоюза комплексных и целевых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства».

По данному вопросу выступил главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза **Тихомиров Александр Владимирович**.

17 ноября 2022 года прошло занятие постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме **«Организация и проведение общественного (профсоюзного) контроля условий и охраны труда комиссиями по охране труда территориальных и первичных организаций Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций».**

На семинаре выступил руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР **А.Е. Безюков**

Ежегодно аппарат обкома Профсоюза выезжает с лекциями в территории, где территориальные комитеты Профсоюза проводят совместные встречи, семинары по основным направлениям деятельности Профсоюза, оказывают практическую помощь профсоюзному активу.

Положительно зарекомендовало совместное обучение профсоюзных кадров и актива с руководителями региональных органов, с которыми заключены Соглашения.

Такой подход способствует не только повышению образовательного и интеллектуального уровня профсоюзного актива, но и содействует более глубокому изучению социально-экономических проблем отрасли и успешному их решению.

В 2022 году такие семинары прошли в Серпуховской территориальной организации Профсоюза по коллективно-договорной работе, в Ступинской территориальной организации Профсоюза по социальному партнерству и соблюдению трудового законодательства работодателями, в Клинской, Электростальской территориальных организациях Профсоюза по охране труда и др.

В связи с задействованием большей части работников и муниципальных служащих Администраций городских округов, являющихся членами Профсоюза в мобилизационных мероприятиях, введенных

в рамках выполнения Указа Президента России В. В. Путина от 21 сентября 2022 года, региональные семинары профсоюзного актива перенесены на 1 полугодие 2023 года.

В остальном, План постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год выполнен.

Организационно-методический отдел
обкома Профсоюза

Приложение к постановлению президиума
Московской областной организации Профсоюза
от 17 ноября 2022 года

**План работы
постоянно-действующего семинара председателей
территориальных организаций Профсоюза, первичных
организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза
и профсоюзного актива Московского областного комитета
Общероссийского Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ
на 2022–2023 учебный год**

I. Обучение председателей организаций Профсоюза.

13 декабря 2022 года

Организация и постановка бухгалтерского учета и отчетности в профсоюзных организациях с учетом изменений, дополнений, и анализ эффективности финансовой деятельности.

Ответственный: финансовый отдел обкома Профсоюза.

21 февраля 2023 года

Коллективный договор как форма реализации механизма социального партнерства. Структура и содержание коллективного договора. Закон о социальном партнерстве Московской области. (Круглый стол).

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

16 марта 2023 года

Итоги работы территориальных и первичных организаций Профсоюза за 2022 год.

Ответственные: отделы обкома Профсоюза, главный технический инспектор труда обкома Профсоюза, главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

13 апреля 2023 года

Технологии вовлечения работников в Профсоюз и создания первичных профсоюзных организаций. (Круглый стол).

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

12 октября 2023 года

Актуальные вопросы трудового законодательства. Роль профсоюзов, как представителей работников в трудовых взаимоотношениях.

Ответственный: главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза

09 ноября 2023 года

Практика работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах членов Профсоюза. (Круглый стол).

Ответственный: главный технический инспектор труда обкома Профсоюза

II. Проведение региональных (зональных) семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.

Ответственный: **Овчинникова Н.А.** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза

Срок: I полугодие 2023 года.

III. Проведение семинара-совещания молодежного актива территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза.

Ответственный: Овчинникова Н.А. – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза

Срок: II полугодие 2023 года.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ

от 17 ноября 2022 года

Об итогах выполнения Плана мероприятий
Московской областной организации Профсоюза
по проведению Года информационной политики
и цифровизации профсоюзов

Президиум Московской областной организации **постановляет:**

1. Информацию о выполнении Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов принять к сведению (прилагается).

2. Постановление президиума Московской областной организации обкома Профсоюза № 7 от 17.02.2022 года «О плане мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации профсоюзов» с контроля снять.

Председатель Московской
областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Информация Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по выполнению Плана работы проведения года информационной политики в 2022 году

Московский областной комитет Профсоюза рассматривает информационную работу как одно из приоритетных направлений деятельности организаций Профсоюза всех уровней, способствующую выполнению уставных задач Профсоюза по защите законных прав и интересов членов Профсоюза, в качестве инструмента повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов.

В рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР, на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза 17 февраля 2022 года утвержден План мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Направление информационной работы в деятельности профсоюзных организаций запланировано к рассмотрению в рамках вопроса «О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза в 2020-2025 годах по организационному укреплению» на заседании областного комитета Профсоюза 13 декабря 2022 года.

Ответственными за информационную работу в Московской областной организации Профсоюза являются **Овчинникова Наталья Анатольевна**, заместитель председателя областной организации Профсоюза и **Сухов Роман Андреевич**, заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

К числу информационных ресурсов Московской областной организации Профсоюза относятся:

– интернет-сайт (<http://mosoblprgu.ru/>), социальные сети (В контакте vk.com/id711778109), группа обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram;

– Информационный бюллетень Московского обкома Профсоюза, выпускается ежеквартально в печатном издании, и размещается на сайте областной организации в электронном виде;

– профсоюзные уголки территориальных и первичных организаций;

– учеба профсоюзных кадров и актива;

– профсоюзные собрания в первичных профсоюзных организациях, заседания выборных профсоюзных органов, конференции территориальных организаций Профсоюза и др.

На интернет-сайте областной организации, в социальных сетях не реже двух раз в неделю обновляется новостная лента, освещается вся актуальная информация о проводимых мероприятиях, деятельности обкома Профсоюза, профсоюзных организаций, изменения в федеральном и региональном законодательстве, в разделах сайта по направлениям профсоюзной деятельности размещены нормативные документы, методические материалы.

Созданы группы обкома Профсоюза в WhatsApp и Telegram, где также идет оперативный обмен необходимой информацией с обратной связью, выкладывается краткая информация о проводимых обкомом и профсоюзными организациями мероприятиями.

Такой формой связи также активно пользуются территориальные и первичные организации Профсоюза.

В Информационном бюллетене обкома Профсоюза печатается информация обо всех документах, принимаемых на заседаниях областного комитета Профсоюза, президиума областной организации Профсоюза со всеми информационными и справочными материалами, новости о проводимых мероприятиях территориальных и первичных организаций Профсоюза, новости законодательства, методические материалы.

Следующий важный аспект информационной деятельности, это работа со средствами массовой информации.

В последнее время Московскому обкому Профсоюза, территориальным комитетам удалось заметно расширить свое информационное поле.

Сейчас мы конструктивно взаимодействуем с более чем 30 средствами массовой информации на муниципальном и региональном уровне.

На протяжении последних лет сохраняется традиция приглашать журналистов областных и местных СМИ для участия в работе комитетов, конференций, собраний, на торжественные акты подписания территориальных соглашений, на встречи профактива с руководством городских округов.

Это способствует оперативному донесению информации до членов Профсоюза.

В газете «Подмосковные новости», так и в местных изданиях печатаются выступления, интервью, профсоюзных лидеров, активистов, рядовых членов Профсоюза.

Также, материалы о деятельности первичных, территориальных профсоюзных организациях, обкома Профсоюза размещаются в Центральной профсоюзной газете «Солидарность», вкладка «Профсоюзный мегаполис», региональных и территориальных СМИ.

Например, 26 апреля 2022 года освещена деятельность Объединенной отраслевой профсоюзной организации ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба».

Ежегодно обкомом Профсоюза выписывается 70 печатных экземпляров Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», всего по областной организации 120 экземпляров, из них 10 территориальных организаций Профсоюза подписаны на электронную версию газеты. Работа в данном направлении продолжается.

Информационная работа в Профсоюзе невозможна без специальных информационных стендов, уголков в первичных профсоюзных организациях, на которых размещена оперативная и достоверная информация о работе Профсоюза.

Именно для этого областной комитет разрабатывает и направляет в первичные организации свои информационные бюллетени, письма, методические материалы, отчеты, буклеты, листовки – все

то полезное, что позволяет первичкам использовать их в повседневной работе, в том числе и на информационном стенде.

Большую роль в информационной работе в последнее время играют Молодежные советы Московской областной организации и территориальных организаций Профсоюза.

При их активном участии в отрасли проводятся туристические слеты, спартакиады, смотры художественной самодеятельности, спортивные игры «Папа, мама, я – спортивная семья», конкурсы «Мисс очарование», «Лучший молодежный лидер», «Автоледи», флэш-мобы и др.

При проведении мероприятий широко используется профсоюзные атрибуты и символика, что является дополнительным мотивирующим фактором вступления в Профсоюз молодых работников.

Семинары по молодежной политике, проходившие на базе Учебного центра МОООП, позволили территориальным организациям не только уточнить концепцию молодежной политики, но и поделиться опытом работы в данном направлении, показать фото- и видеоматериалы о работе молодежных советов.

Хорошо эта работа налажена в Серпуховской, Раменской, Подольской, Ленинской территориальных организациях Профсоюза и др.

Член Молодежного совета Раменской территориальной организации Профсоюза **Роднова Людмила Равшановна** приняла участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2022».

В 2022 году Московская областная организация направила материалы на Всероссийский конкурс «Развитие информационной политики Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в современных условиях».

В числе материалов, направленных на конкурс направлен Агитационный видеоролик «Вступай в Профсоюз!», подготовленный Молодежным советом областной организации Профсоюза.

Еще одним источником доведения информации до членов Профсоюза являются профсоюзные собрания.

Где, как не на собраниях происходит общение между членами Профсоюза, их непосредственное участие в обсуждении волнующих вопросов, принятия коллегиальных решений.

Эту уставную норму используют практически все первичные профсоюзные организации.

Важно, что в работе профсоюзных собраний принимают участие руководители вышестоящих профсоюзных органов, руководители учреждений.

Заслуживает внимания эта работа в Раменской, Дмитровской, Рузской, Серпуховской, Чеховской, Ленинской территориальных организаций Профсоюза и многих других.

На заседании президиума областной организации Профсоюза 22 сентября 2022 года было принято постановление «О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022-2023 гг.», в котором утвержден период для отчетов выборных профсоюзных органов всех уровней с октября 2022 по март 2023 года.

Также данное постановление регламентирует использовать отчетные собрания и конференции для информирования профактива, руководителей и коллективы работников, а в отчетных докладах отразить вопросы информационной политики.

Важную роль в информированности профсоюзного актива играет обучение, которое проводится в соответствии с планом Постоянно-действующего семинара для председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, утверждаемого ежегодно на заседании президиума областной организации Профсоюза.

В течение года проходит пять занятий по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Такие семинары раскрывают основные направления профсоюзной работы, а также руководители профсоюзных органов знакомятся с наиболее актуальными вопросами, связанными с вступлением в

действие новых нормативных актов, изменениями, практикой работы.

Стало доброй традицией проводить обучение профсоюзного актива первичных организаций на региональных семинарах.

Территориальные организации разделены на 5 регионов обучения, определены региональные центры обучения.

Работники аппарата обкома выступают на зональных семинарах с лекциями, отвечают на возникающие в процессе обучения вопросы.

Работа региональных семинаров, как правило, освещается местным телевидением и прессой.

Территориальные организации Профсоюза практикуют проведение совместных семинаров профсоюзного актива и руководителей учреждений, муниципалитетов, независимо от наличия первичной профсоюзной организации в учреждении.

На семинары приглашаются представители руководства Администратий городских округов.

Такие семинары способствуют более широкому кругу слушателей получения информации о профсоюзной деятельности и способствуют дополнительной заинтересованности работникам вступлению в Профсоюз.

Например, в 2022 году такие семинары прошли в Серпуховской территориальной организации Профсоюза по коллективно-договорной работе, в Ступинской территориальной организации Профсоюза по социальному партнерству и соблюдению трудового законодательства работодателями, в Клинской, Электростальской Серпуховской территориальных организациях Профсоюза по охране труда и др.

В семинарах были задействованы работники аппарата обкома Профсоюза, представители инспекций по труду, пенсионного фонда, фонда социального страхования и др.

Московским обкомом Профсоюза, территориальными организациями постоянно совершенствуется процесс работы выборных органов с применением современных цифровых инструментов, например проведение заседаний постоянных комиссий обкома Профсоюза в

режиме видеоконференций с использованием платформы ZOOM. Также по ВКС проходят и заседания Молодежного совета областной организации.

Объединенные отраслевые организации Профсоюза проводят для проведения заседания выборных профсоюзных органов, семинары в режиме онлайн, используя ведомственные каналы связи.

Таким образом, информационная работа, проводимая в Московской областной организацией Профсоюза на современном этапе, служит мощным организационным фактором, способствует мотивации вступления работников в Профсоюз и организационного укрепления имеющихся первичек, является каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите прав и интересов трудящихся.

Организационно-методический отдел
обкома Профсоюза

ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ

**** 17 ноября 2022 года** в зале Исполкома ФНПР состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Семинар открыла и вела **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По теме: **«Организация и проведение общественного (профсоюзного) контроля условий и охраны труда комиссиями по охране труда территориальных и первичных организаций Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций»**, на семинаре выступили:

– **Безюков Алексей Евгеньевич** – руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный технический инспектор труда ФНПР;

– **Лебедев Алексей Иванович** – главный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;

– **Рубцов Валерий Анатольевич** – главный технический инспектор труда Московского обкома Профсоюза.

В завершении семинара выступили с информацией:

– **Овчинникова Наталья Анатольевна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза;

– **Тихомиров Александр Владимирович**, главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза

– **Гринченко Наташа Леонидовна**, заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

Работа постоянных комиссий Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

****13 октября 2022 года** в зале Исполкома ФНПР состоялись заседания постоянных комиссий обкома Профсоюза:

- по финансовой работе;
- по социально-экономическим вопросам;
- по правозащитной работе.

****17 ноября 2022 года** в зале Исполкома ФНПР состоялись заседания постоянных комиссий обкома Профсоюза:

- по организационно-методической работе;
- по охране труда, здоровья и экологии.

Комиссии обкома Профсоюза подвели итоги работы комиссий за 2022 год, наметили, обсудили и утвердили планы работы комиссий на 2023 год.

**** 13 декабря 2022 года** в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. На семинаре присутствовали председатели ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза и областной организации Профсоюза, главные бухгалтеры.

Семинар открыла и вела **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

По теме: **«Организация и постановка бухгалтерского учета и отчетности в профсоюзных организациях с учетом изменений, дополнений, и анализ эффективности финансовой деятельности»** на семинаре выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** –

заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза, заведующий финансовым отделом обкома Профсоюза.

О ходе проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 гг.

В соответствии с постановлением президиума Московской областной организации Профсоюза от 22 сентября 2022 года «О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 гг.», в Московской областной организации Профсоюза проходит кампания проведения отчетов выборных профсоюзных органов в первичных и территориальных организациях Профсоюза.

В территориальных организациях Профсоюза утверждены графики проведения отчетных собраний в первичных профсоюзных организациях.

Большинство отчетов председателей профсоюзных организаций на собраниях (конференциях) отражали профсоюзную работу в организациях по всем направлениям деятельности Профсоюза и недостатки, допущенные в отчетном периоде.

Практически завершили отчетную кампанию Объединенная профсоюзная организация «Противопожарно-спасательная служба Московской области», Серпуховская, Ногинская, Одинцовская, Пушкинская, Наро-Фоминская территориальные организации Профсоюза.

Итоги отчетной кампании территориальные организации Профсоюза заслушали на расширенных заседаниях территориальных комитетов Профсоюза.

Например:

21 декабря 2022 года Серпуховская территориальная организация Профсоюза подвела итоги работы первичных и территориальной организации Профсоюза за год на расширенном заседании территориального комитета Профсоюза с приглашением председателей первичных профсоюзных организаций.

С развернутым отчетным докладом по итогам работы выступила председатель территориальной организации Профсоюза **Галина Петровна Улитина**.

В ходе выступления были комментарии, как со стороны членов территориального комитета Профсоюза, так и от председателей первичных профсоюзных организаций.

По отдельным моментам работы сделаны замечания и внесены предложения.

Все намеченные планы выполнены.

О финансовых показателях доложила бухгалтер **Шмелёва Любовь Игоревна**.

Финансовые показатели за 11 месяцев, по сравнению с плановыми и 2021 годом, перевыполнены.

Утвердили смету доходов и расходов и план работы территориального комитета на 2023 год.

Вопрос **«О ходе проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 гг.»** будет рассмотрен на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза 16 февраля 2023 года, и **«Об итогах проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 гг.»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза 01 июня 2023 года.

ВЕСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Воскресенская территориальная организация Профсоюза

**** 01 ноября 2022 года** сотрудники, в том числе члены Профсоюза Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Воскресенский» передали гуманитарную помощь для солдат, участвующих в специальной военной операции в центр патриотической направленности «Аквариум».

В сборе помощи участвовали сотрудники и получатели социальных услуг Центра, участники губернаторской программы «Активное долголетие», Совет ветеранов АО «Воскресенские минеральные удобрения», члены Профсоюза Центра и просто неравнодушные жители г.о. Воскресенск.

Для солдат были собраны медикаменты, средства гигиены, продукты питания, нательное бельё, теплые вязаные вещи и всё самое необходимое.

А также были переданы детские рисунки и письма, в которых есть главная строчка: «Вернись».

Презентация

«Программы дистанционного обучения по охране труда»

В связи с вступлением в силу нового Федерального закона об охране труда с 01 сентября 2022 года, где изменения коснулись программ по обучению по охране труда, Воскресенской территориальной организацией Профсоюза, совместно с директором ООО «Центром дистанционного обучения» **Светланой Владимировной Назаровой** 24.11.2022 года проведен информационный семинар – совещание с презентацией «Программы дистанционного обучения по охране труда».

На данном мероприятии были рассмотрены следующие вопросы:

– обучение охране труда и проверке знаний по Правилам №2464 (действуют с 01.09.2022);

– структура программы по Постановлению Правительства РФ от 24.11.2021 года №2464 при обучении по охране труда и проверке знаний (первая помощь, СИЗ, программы А, Б, В.);

– расширение стандартов в сфере пожарной безопасности;

– направление: безопасность дорожного движения (требования к квалификации контролера ТС, диспетчера и специалиста БДД по новым стандартам).

Для участия в информационном совещании были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, входящие в состав Воскресенской территориальной организации Профсоюза, работники кадровых служб, специалисты, отвечающие за охрану труда в учреждениях.

Светлана Владимировна Назарова в своем выступлении подчеркнула, что все сотрудники организаций должны пройти данное обучение и получить удостоверения до 1 марта 2023 года.

С 1 марта обучение будет проходить на госпортале с обязательным прохождением тестирования! Если тестирование сотрудник не прошел, по отдельным категориям, он по закону отстраняется от работы на месяц до следующего тестирования.

То есть, это намного сложнее и дольше, чем пройти обучение по охране труда сейчас.

Было отмечено что, штрафы за отсутствия обучения по охране труда – для юридических лиц до 80 000, при повторном нарушении до 200 000 руб.

Было много задано вопросов – как будет проходить обучение, как сделать заявку на обучение, сколько будет стоить курс обучения по охране труда.

Н.С. Молочникова – председатель
Воскресенской территориальной
организацией Профсоюза

Раменская территориальная организация Профсоюза

****04 ноября 2022 года** в День народного единства была отправлена очередная гуманитарная помощь Защитникам Донбасса (медикаменты, теплые изделия, письма и рисунки), в том числе гуманитарная помощь собрана членами Профсоюза Раменской территориальной организации Профсоюза.



Т.М. Мисюта – председатель
Раменской территориальной
организации Профсоюза

Серпуховская территориальная организация Профсоюза

**** 23 ноября 2022 года** Серпуховская территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, совместно со специалистами по охране труда администрации г.о. Серпухов провела общегородской семинар на тему: «Особенности расследования и оформления несчастных случаев на производстве», с учетом изменением трудового законодательства в области охраны труда, вступившим в силу с сентября 2022 года.



На семинар были приглашены руководители предприятий и учреждений всех форм собственности, специалисты по охране труда, председатели комиссий по охране труда, председатели первичных профсоюзных организации и уполномоченные по охране труда.

Более 350 человек собралось в актовом зале администрации.

Открыла семинар председатель территориальной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, председатель Координационного Совета профсоюзов городского округа – **Улитина Галина Петровна**.

С информацией, сопровождавшейся презентацией, по вопросам охраны труда, в том числе и по вопросам, связанным с Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 г. N 68673), который вступил в силу с 01.09.2022 г. на семинаре выступила **Друзенко Юлия Сергеевна** – заместитель заведующего отделом по охране труда и экологии Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Специалист по охране труда Администрации г.о. Серпухов **Рохлова Елена Георгиевна** показала презентацию на тему: «Действия работодателя при несчастном случае на производстве».

Данный семинар вызвал интерес у всех присутствующих, о чём свидетельствует большое количество заданных вопросов, на которые были даны исчерпывающие ответы.

Кроме того, **Друзенко Юлия Сергеевна** предоставила нам для пользования свою презентацию.

Две презентации направлены по электронной почте всем членам Координационного Совета и председателям первичных профсоюзных организаций.

****25 ноября 2022 года** Серпуховская территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, совместно с Молодежным Советом в преддверии «Дня матери», провели фестиваль «Мама может», в котором приняли участие 13 первичных профсоюзных организаций.



Великолепная выставка работ и продукции, концертная программа подготовлены мастерицами.

Надежда Подкопаева – председатель
Молодежного Совета Серпуховской
территориальной организации Профсоюза

****22 декабря 2022 года** в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Серпуховский» проходил 10-й юбилейный благотворительный аукцион.

Прекрасные работы, предоставленные для аукциона, не оставили равнодушными ни одного участника.

Много слов благодарности и восхищения прозвучало в адрес тех, чьими руками были сделаны лоты, и в адрес организаторов.



Организатором и ведущим аукциона была председатель первичной профсоюзной организации, заместитель председателя территориальной организации Профсоюза **Трофимова Ксения Петровна**.

В аукционе участвовали наши первичные профсоюзные организации:

- Муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр» г.о.Серпухов;
- Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по профориентации и трудоустройству молодёжи»;

– Автономное некоммерческое учреждение АНО «Серпуховский социально-деловой центр»;

– Администрации г.о. Серпухов и аппарата территориального комитета Профсоюза.

Уверена, что на следующий аукцион придёт ещё большее количество представителей наших первичек.

Желаем нашему центру «Серпуховский» удачи, как можно больше благодетелей и достижения поставленных целей.

****23 декабря 2022 года** Муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр» г.о.Серпухов отметило свой 9 День рождения.



Профсоюзная организация МАУ МФЦ – это одна из самым крупных и самых лучших организаций МФЦ в Московской области. Все 100% работающих – члены Профсоюза.

Это дружный, сплоченный, активный, инициативный коллектив не только в своей профессиональной деятельности, но и в профсоюзной работе.

По ходатайству президиума территориальной организации Профсоюза 2 члена Профсоюза были отмечены наградами Главы г.о. Серпухов, 7 человек – наградами Совета депутатов.

Грамотой Московского областного комитета Профсоюза награждена председатель профсоюзной организации, член Молодёжного Совета **Крючкова Екатерина**, а двое — Благодарственным письмом областного комитета Профсоюза.

Наш социальный партнёр – директор МАУ МФЦ, член территориального комитета Профсоюза **Давыдова Татьяна Алексеевна** получила Грамоту Союза «Московское областное объединение организаций Профсоюза».

Пять членов первичной профсоюзной организации награждены Благодарностью президиума Серпуховской территориальной организации Профсоюза.

За активное участие в жизни территориальной организации профсоюзная организация МАУ МФЦ награждена ценным подарком. Молодцы! Так держать!

Г.П. Улитина – председатель Серпуховской территориальной организации Профсоюза

Чеховская территориальная организация Профсоюза

**** 01 декабря 2022 года** Муниципальное казенное учреждение «Многофункциональный центр» городского округа Чехов отметили восьмилетие со дня открытия учреждения, в том числе годовщину создания первичной профсоюзной организации в учреждении.

На мероприятии присутствовали:

– первый заместитель Главы Чеховского городского округа Московской области **Владимир Игоревич Кравцов**;

– заместитель Главы Чеховского городского округа Московской области **Игорь Владимирович Семёнов**;

– депутат Совета депутатов Чеховского городского округа Московской области, председатель Чеховской территориальной органи-

зации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Владимир Николаевич Хоменков**.

Гости высоко оценили работу коллектива учреждения, поблагодарили за самоотверженный труд на благо жителей округа.

Представители Администрации городского округа вручили отличившимся работникам благодарственные письма Главы Чеховского городского округа **Григория Игоревича Артамонова**, директор Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр» **Дмитрий Вячеславович Долгобрюхов** вручил Грамоты учреждения работникам, а председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза **Владимир Николаевич Хоменков** подарил первичной профсоюзной организации профсоюзный стенд и вручил профсоюзные награды.

Члены профсоюзной организации на мероприятие подготовили видеоролик, который всем присутствующим поднял настроение.

Мероприятие прошло тепло и торжественно – с праздничным оформлением зала.

Т.Н. Кораблева – председатель первичной профсоюзной организации

**Первичная профсоюзная организация ФГБУ
«Федеральная кадастровая палата Федеральной службы
государственной регистрации, кадастра и картографии»
по Московской области**

Своих не бросаем!

Первичная профсоюзная организация ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Московской области собрала и отправила гуманитарную помощь своим сотрудникам, в том числе членам Профсоюза, командированным для проведения кадастровых работ по оценке ущерба помещений в городе Мариуполь.



Это продукты питания долгого хранения, средства гигиены, а также канцелярские товары.

М.В. Храменкова – председатель
первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы государственной регистрации, ка- дастра и картографии (Росреестр) по Московской области

** Всероссийская благотворительная акция «Ёлка желаний», которая проходит в России с 2018 года, стартовала в канун Нового года и воплотила в жизнь мечты детей, которые оказались в трудной жизненной ситуации.

Первичная профсоюзная организация Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) по Московской области, коллектив и Молодежный совет Управления, также присоединилась к благотворительной акции «Ёлка желаний», и исполнили заветное желание девятилетнего **Ильи Кекова** из городского округа Ступино Московской области, **который мечтал о синтезаторе.**



Илья учится в третьем классе школы № 5 г.о.Ступино, дополнительно посещает «Ступинскую детскую музыкальную школу» и хоровое пение.

Илье очень нравится играть на фортепиано и петь, а ещё он любит космос, и мечтает побывать на других планетах.

«Акция «Ёлка желаний» дает возможность сделать ребят счастливее, дарить положительные эмоции и радостные моменты, превращать детские мечты в реальность и исполнить желание людей, которые в этом нуждаются» – отметил заместитель председателя Молодежного совета Управления **Виктор Сытник**.

О.Н. Скрябина – председатель
первичной профсоюзной организации

ПИСЬМО НАПРАВЛЕНО, ОТВЕТ ПОЛУЧЕН

В марте 2022 года в Московскую областную организацию Профсоюза поступило обращение от работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» о низкой заработной плате руководителей, специалистов, служащих и рабочих данного учреждения, что привело к текучести кадров, проблемам укомплектования учреждения работниками необходимой квалификации, а также росту социальной напряженности в трудовом коллективе и, как следствие, к существенному затруднению выполнения возложенных задач на ГКУ «Мособлрезерв».

Московским обкомом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ было написано письмо на имя Губернатора Московской области, с просьбой рассмотреть и положительно решить данный вопрос.

В ответном письме, от имени Губернатора, начальник Главного управления гражданской защиты Московской области **Самолевский С.В.** дал ответ председателю Московской областной организации Профсоюза **В.М. Бушуевой, который публикуем в настоящем информационном бюллетене обкома Профсоюза.**

**МСЭД****ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

бульвар Строителей, д. 7, г. Красногорск,
Московская область, 143407

тел. (498) 602-27-77
e-mail: gugz@mosreg.ru

10.01.2023**37Исх-19**

Председателю Московской областной
организации Общероссийского
профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

В.М. Бушуевой

Уважаемая Валентина Михайловна!

В дополнение к нашему письму от 11.05.2022 № 39исх-1054 по вопросу увеличения заработной платы работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв» (далее – Учреждение), Главное управление гражданской защиты Московской области (далее – Главное управление) сообщает.

Главным управлением проведена работа по подготовке постановления Правительства Московской области от 28.12.2022 № 1456/46 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Мособлрезерв».

Указанным постановлением Правительства Московской области предусмотрены меры по повышению с 01.01.2023 заработной платы работников Учреждения. В частности, предусмотрено увеличение средней месячной заработной платы рабочих и специалистов Учреждения до 53,5 и 72,9 тыс. рублей соответственно.

Руководитель Главного управления
в ранге министра



С.В. Самолеский

И.С. Чибиряев
(498) 602-27-77, доб. 47-243