МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 7(114)

г. Москва 2021 год

Московский областной комитет Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42

Тел. 8 (495) 938-70-90

Факс. 8 (495) 938-70-97

E-mail: mosobkomprofgos@yandex.ru

www.mosoblprgu.ru





с новым 2022 годом и рождеством!

Уважаемые члены Профсоюза, коллеги, ветераны и социальные партнёры!

Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ поздравляет Вас с Новым 2022 годом и Рождеством!

В наступающем году особенно верится в то, что наш мир должен стать лучше, добрее. Хочется надеяться, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью. Желаем Вам успехов, крепкого здоровья и хорошего настроения, радости и оптимизма на весь предстоящий год! Пусть 2022 год станет годом ярких идей, долгожданных перемен, знаковых событий.

Пусть принесет мир и согласие, будет щедрым во всем!

Пусть крепнет наша Московская областная организация Профсоюза, и умножаются добрые дела!

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

СОДЕРЖАНИЕ

1.	IV-ое заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
	Постановления Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:
_	О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Профсоюза по защите социальнотрудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы
_	Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2021 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год
_	О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году
_	Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2021 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год
_	Организационный вопрос
2.	В Президиуме Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ
	Постановления президиума Московской областной организации Профсоюза:

О работе объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников..... - О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год - Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов 3. Хроника действий 4. Вести территориальных и первичных организаций Профсоюза

В МОСКОВСКОМ ОБКОМЕ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

ЧЕТВЕРТОЕ ЗАСЕДАНИЕ МОСКОВСКОГО ОБКОМА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

** 08 декабря 2021 года в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Московской области «Социальнооздоровительный центр «Лесная поляна» состоялось IV- е заседание Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Из 63 членов обкома Профсоюза на заседании присутствовали 41 человек.

В президиуме заседания обкома Профсоюза:

— Члены президиума областной организации Профсоюза: Акентьева В.В., Архангельская И.В., Бушуева В.М., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Овчинникова Н.А., Пономарёв В.И., Ставинский А.И., Улитина Г.П., Хоменков В.Н.

В заседании областного комитета Профсоюза приняли участие:

- **Посохова Марина Николаевна** председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;
- **Шестакова Татьяна Владимировна** заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Обком Профсоюза рассмотрел вопросы:

- 1. О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы.
- 2. Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2021 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год.
- 3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году
- 4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Проф союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2021 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год.

5. Организационный вопрос.

По первому вопросу повестки дня «О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы» на заседании обкома Профсоюза с докладом выступил Тихомиров Александр Владимирович — главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза, член Московского обкома Профсоюза.

В обсуждении доклада приняли участие:

- Исмаилова Жанна Николаевна председатель Химкинской территориальной организации Профсоюза;
- Загороднов Михаил Александрович председатель Объединенной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Московская областная противопожарно-спасательная служба»;

- Молочникова Наталья Сергеевна председатель Воскресенской территориальной организации Профсоюза;
- **Мартьянова Светлана Владимировна** председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза;
- **Шестакова Татьяна Владимировна** заместитель Председателя Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

По второму вопросу повестки дня «Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза за 2021 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год» на заседании обкома Профсоюза с информацией выступила Овчиникова Наталья Анатольевна — заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По третьему и четвертому вопросам повестки дня «О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году» и «Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2021 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год» на заседании обкома Профсоюза с информацией выступила Гринченко Наташа Леонидовна — заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза — главный бухгалтер обкома Профсоюза.

По пятому вопросу повестки дня «**Организационный вопрос**» на заседании обкома Профсоюза выступила **Бушуева Валентина Михайловна** — председатель Московской областной организации Профсоюза.

Доклад «О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы», выступления по обсуждению доклада и постановления обкома Профсоюза прилагаются.

Доклад «О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы».

Тихомиров А. В.



Уважаемые члены обкома Профсоюза! Уважаемые гости!

Сегодняшнее наше заседание проходит в очень сложной экономической обстановке.

Несколько лет в Московской области ставится эксперимент по оптимизации системы управления государственных и муниципальных органов.

На фоне кризисных явлений в

экономике и, в добавок ко всему, пандемии, которая уже два года негативно влияет на работу организаций и жизнь обычных людей, ухудшается ситуация с соблюдением и защитой социальнотрудовых прав и законных интересов наемных работников.

Мы с вами неоднократно переживали кризисные ситуации в экономике страны и нашего региона и прекрасно знаем, что «дыры в бюджете» латаются не в последнюю очередь из кармана простого труженика. Деньги заслоняют собой людей. Такая политика рано или поздно приводит к социальному взрыву.

Едва прошла «оптимизация» государственных гражданских служащих, началось преобразование районов в городские округа, а это, естественно, повлекло за собой увольнение работников и, как следствие, снижение профсоюзного членства. Кроме того, на плечи оставшихся легло больше работы за ту же заработную плату.

Только-только успокоилась обстановка в городских округах, как на очереди очередная «оптимизация» в Пенсионном фонде, органах занятости населения и учреждениях социального обслуживания граждан. Но об этом ниже.

В сегодняшней обстановке огромная ответственность и работа ложится на профсоюзные органы регионального и территориального звена.

Трудовым кодексом и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзам предоставлены особые права на взаимодействие с работодателями, органами государственной и муниципальной власти.

Только нам, в соответствии со ст. 11 закона «О профсоюзах «, предоставлено право на представительство и защиту трудовых прав и интересов наемных работников, осуществление, в соответствии со ст. 19 этого же закона, профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, оставаясь при этом независимыми в своей деятельности от органов власти.

Вы прекрасно знаете, что областной комитет Профсоюза отстаивает интересы работников и на Московской областной Трехсторонней комиссии, и путем внесения поправок в проекты областных нормативно-правовых актов, и путем обращений и прямых переговоров с представителями региональных органов власти.

Кроме того, обком Профсоюза в рамках выполнения Программы действий Профсоюза, уделяет самое серьезное внимание вопросам профилактики и устранения нарушений законодательства о труде.

Ежегодно на заседаниях президиума областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы соблюдения трудового законодательства.

Так, за период с 2016 по 2020 г.г. состоялось 4 заседания президиума, на которых рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства в Егорьевской, Сергиево-Посадской, Ленинской, Химкинской, Истринской, Ступинской территориальных организациях Профсоюза, а также в Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».

Правовая инспекция обкома Профсоюза постоянно оказывает практическую помощь территориальным и первичным организациям, осуществляя проверки с выездом на место, рассматривая письма и обращения как председателей организаций, так и рядовых членов Профсоюза.

Только за последние 4 года практическая помощь по правозащитной работе была оказана более, чем 30 организациям.

Выполняя Программу действий Профсоюза, областной комитет Профсоюза за последние 5 лет обучил профсоюзный актив всех наших организаций Профсоюза, организовывал совместное обучение профактива и кадровых служб Министерства социального развития и Федеральной налоговой службы. Ежегодно повышается правовая грамотность председателей территориальных, объединенных отраслевых и, выходящих на обком, первичных организаций Профсоюза в рамках постоянно-действующих семинаров.

Обком ведет активную информационную политику, выступая в средствах массовой информации, издает Информационный бюллетень, ведет веб-сайт областной организации Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

От преамбулы перейдем к основному вопросу. Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов, согласно Программы действий Профсоюза, является защита индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюза, и в п.2.2, 2.3 Программы расписаны формы и методы, которыми должны руководствоваться выборные органы территориальных и первичных организаций Профсоюза при осуществлении правозащитной деятельности, а именно:

- в рамках подготовки к сегодняшнему заседанию областного комитета Профсоюза главный правовой инспектор труда областного комитета Профсоюза выезжал в 17 территориальных организаций и в каждой территориальной организации изучал правозащитную работу территориального комитета и двух первичных профсоюзных организаций;
- были проверены планы работ территориальных комитетов
 Профсоюза, протоколы заседаний выборных органов по правоза-

щитной работе, осуществление контроля и надзора за соблюдением работодателями трудового законодательства, планирование и проведение заседаний выборных органов по вопросам правовой защиты, осуществление комплексных и целевых проверок организаций, обучение профсоюзного актива, рассмотрение обращений членов профсоюза, информационная работа, работа по обеспечению действенной защиты нарушенных прав и интересов членов профсоюза, а также участие территориальных организаций в разработке муниципальных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические интересы наемных работников.

Областной комитет Профсоюза констатирует, что в целом территориальные организации Профсоюза уделяют серьезное внимание правозащитной работе, профилактике правонарушений в сфере трудового законодательства, устранению выявленных нарушений, повышению правовой грамотности как членов Профсоюза, так и работодателей, обучению и информационной работе.

Обком Профсоюза отмечает, что разногласия между работодателями и работниками в области трудового законодательства, вопросов оплаты труда, законодательства о правах профессиональных союзов решаются через социальное партнерство, имевшиеся нарушения трудовых прав членов Профсоюза были урегулированы представителями Профсоюза путем переговоров с представителями работодателя, практически без обращений в государственные надзорные и судебные органы.

В ходе проведения проверки главный правовой инспектор труда обкома не выявил неурегулированных разногласий между работодателями и работниками, а также их представителями в лице профессиональных союзов.

Что касается конкретных недостатков в работе, то первое, что бросается в глаза, это то, что нигде не рассматриваются, не изучаются, не анализируются и не используются материалы заседаний президиума областной организации Профсоюза по правозащитной работе

Даже те территориальные организации, работа которых рассматривалась на заседаниях президиума областной организации Проф-

союза, не проводили по этим вопросам своих заседаний. А ведь в справках, докладах, содокладах содержится много материала о типичных правонарушениях работодателей, используя которые, можно организовать целевые проверки и в своих организациях и учреждениях.

В территориальных организациях созданы и действуют комиссии по правозащитной работе. Комиссия должна осуществлять комплексные и целевые проверки, готовить материалы на заседания президиума и комитета территориальной организации. Председатель в одиночку не может и не должен это делать. Но, в целом, работа комиссиями по правозащитной работе ведется.

В таких организациях, как: Ленинская, Раменская, Серпуховская, Клинская, Химкинская, Воскресенская и других есть отдельные папки с протоколами заседаний комиссий по правозащитной работе.

Из проверенных организаций такая комиссия не создана в Орехово-Зуевской территориальной организации Профсоюза. Кроме того, из представленной в обком информации видно, что комиссия не создана в Рузской территориальной организации Профсоюза. Это является упущением в работе, так как именно через комиссии должна вестись правозащитная работа.

Одним из серьезных недостатков в работе многих территориальных организаций является отсутствие планов правозащитной работы на год.

Точнее, план есть, но в нем записано примерно следующее: «Проведение президиума по правозащитной работе». И все.

Как вы понимаете, это не есть планирование деятельности.

Вот пример: у Сергиево-Посадской территориальной организации в плане записано: «оказывать помощь по организации контроля за соблюдением трудового законодательства». Поймите, оказание помощи – наша постоянная работа. В данном случае ничего не говорится о том, кому, когда и какая помощь будет оказана.

В Информационных бюллетенях областного комитета Профсоюза печатается годовой план работы обкома, в том числе, и по правозащитной работе. Берите его за основу и разрабатывайте свой с учетом ситуации в организациях вашего городского округа.

Что касается запланированных заседаний президиума или комитета, то на нем мы рассматриваем вопросы соблюдения трудового законодательства в какой-либо конкретной организации. Соответственно, надо планировать к проверке одну или две организации, в рамках социального партнерства, руководствуясь нормами ст. 370 Трудового кодекса, договориться с руководителями этих организаций, либо с вышестоящим руководством о проведении, в рамках подготовки к президиуму, комплексной или целевой проверки, определить сроки проведения, лиц, ответственных за проведение проверки и, соответственно, сроки рассмотрения вопроса на заседании выборного органа.

Именно так действует, например, Серпуховская территориальная организация. Ежегодно, в декабре месяце, Серпуховская территориальная организация Профсоюза составляет план по правозащитной работе. В плане обозначаются организации, в которых будет проверено соблюдение трудового законодательства, сроки проведения проверки. Если это целевая проверка, то указывается, какие именно пункты Трудового кодекса будут проверены, назначается ответственный из числа членов комиссии и срок проведения президиума территориальной организации Профсоюза.

За период с 2016 по 2020 гг., даже с учетом пандемии, Серпуховской территориальной организации Профсоюза были проверены по разным направлениям трудового законодательства Администрация Серпуховского г.о. Администрация г. Пущино, Гл. Управление № 11 Пенсионного фонда РФ, Пущинский КЦСО, Серпуховский приют, «Росток от Бурда Моден», Дворец творчества детей и молодежи, Центр по профориентации и трудоустройству молодежи и др. (всего 11 организаций).

И это все плановые проверки! Результаты проверок были рассмотрены на заседаниях президиума с участием представителей проверенных организаций, которые на президиуме отчитывались об устранении выявленных правонарушений.

Ежегодно планируются и проводятся с последующим рассмотрением на заседаниях президиумов территориальных организаций

Профсоюза проверки в Егорьевской, Раменской, Ленинской, Одинцовской, Химкинской территориальных организаций Профсоюза.

Хочется отметить, что, например, Раменская территориальная организация Профсоюза действует так: поступает обращение, жалоба из организации, после рассмотрения обращения в план на следующий год включается проверка этой организации. Так, после поступления обращения из с.п. Константиновское о компенсации работы в выходной день другим выходным, вместо денежной компенсации, в данной организации Комиссией по правозащитной работе Раменской территориальной организации Профсоюза были проверены трудовые договоры, Положение об оплате труда, дача мотивированного мнения выборного профсоюзного органа на работу в выходной день с приглашением в последующем на президиум заместителя главы сельского поселения.

Кроме того, Раменская территориальная организация Профсоюза рассматривала на президиумах соблюдение законодательства о труде в таких учреждениях, как: Администрация г.о. Раменское, Центр занятости населения, Межрайонная налоговая инспекция, КЦСО «Забота».

Хочется отметить целенаправленную правозащитную работу Егорьевской территориальной организации Профсоюза .

На протяжении ряда лет проводится хотя бы один плановый президиум по правозащитной работе в году. Так, в 2016-2020 гг. были проверены с последующим заслушиванием на президиуме «Егорьевский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО МО «Чайка», ГКУ «Реабилитационный центр «Наш дом», КЦСОН «Журавушка».

Обком Профсоюза отметил положительные сдвиги в плановой правозащитной работе у Подольской территориальной организации Профсоюза, где за период 2018-2019 г.г. были проверены такие учреждения, как: МКУ «Центр социальной поддержки населения», Комбинат «Березка», Агентство Госрезерва по ЦФО, МБУ Физкультурно-оздоровительный комплекс.

А также Химкинскую территориальную организацию Профсоюза, где были рассмотрены вопросы соблюдения Трудового кодекса в ФНС, Администрации г.о. Химки, в спортшколах «Пони-клуб» и «Горелово».

В Ногинской территориальной организации Профсоюза в 2017-2019 гг. были рассмотрены вопросы о правозащитной деятельности Профсоюза в ООО «Забота», в Черноголовском КЦСОН, в с.п. Мамонтовское.

Ступинская территориальная организация Профсоюза рассматривала вопросы соблюдения трудового законодательства в администрации г.о. Жилево, с.п. Леонтьевское, филиале № 25 Пенсионного фонда РФ.

Но большая ошибка в работе Одинцовской, Солнечногорской, Ступинской и других территориальных организаций Профсоюза состоит в том, что вопросы рассматриваются без участия представителей работодателя.

А ведь именно они должны устранять выявленные нарушения трудового законодательства и отчитываться об этом.

Более того, на заседания президиумов и территориальных комитетов по правозащитной работе необходимо приглашать и представителей муниципальной власти, и других работодателей, т.е., делать заседания более открытыми, показывать пользу профсоюзной работы, и, таким образом, убеждать органы власти и работодателей в необходимости осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Клинская территориальная организация Профсоюза, почему-то, многие вопросы правовой защиты рассматривает только на комиссии по правозащитной работе.

Так, за период 2017-2019 гг. на комиссии были рассмотрены вопросы «Об осуществлении контроля за выполнением трудового законодательства в КЦСОН «Бабайки», «Об удлиненных отпусках педагогических работников ЦСО «Радуга», «О практике контроля выполнения законодательства о труде в ЦЗН».

Но надо понимать, что комиссия по правозащитной работе это рабочий орган и решений принимать не может. К тому же, из протоколов заседаний комиссий нельзя понять, устранены правонаруше-

ния или нет. Комплексных проверок соблюдения Трудового кодекса Клинская территориальная организация Профсоюз не проводит.

Соответственно, заседания президиума, если и проводятся, то только по обращениям членов Профсоюза.

А ведь необходима профилактика и выявление скрытых правонарушений! А также проверки осуществления правозащитной деятельности выборными органами первичных организаций Профсоюза.

Отдельно хотелось бы сказать о Сергиево-Посадской территориальной организации Профсоюза.

Планомерной и целенаправленной правозащитной работы в территориальной организации Профсоюза в последнее время не ведется, о чем главным правовым инспектором труда обкома было сказано председателю территориальной организации Профсоюза в ходе проведения проверки.

Хотя есть и комиссия по правозащитной работе, и обращения в территориальный комитетом по проектам нормативных актов из администрации г.о. Сергиев-Посад, и из других организаций.

То есть, о существовании территориальной организации Профсоюза знают, относятся к этому положительно. Территориальному комитету необходимо этим пользоваться, укреплять работу по защите трудовых прав и интересов членов Профсоюза и на основе этого вовлекать в организацию новых членов Профсоюза, создавать новые первичные профсоюзные организации в учреждениях округа.

Вывод, который сделал обком Профсоюза: Чем более целенаправленно и планомерно ведется правозащитная работа, тем более охотно вступают в Профсоюз наемные работники, видя в Профсоюзе единственного защитника своих трудовых прав.

Уважаемые коллеги!

Помимо плановых заседаний президиума и территориального комитета, в территориальной организации Профсоюза должны проводиться и проводятся внеплановые заседания территориальных выборных органов. Если территориальная организация Профсоюза ак-

тивно ведет правозащитную работу, находится в центре событий, происходящих в городском округе и регионе в целом, то, по мере необходимости, в территориальной организации Профсоюза проводится внеплановые заседания по мере возникновения нештатных ситуаций.

Это могут быть обращения членов Профсоюза, выборных органов первичных профсоюзных организаций, региональные или муниципальные нормативно-правовые акты, затрагивающие права и интересы членов профсоюза.

Надо отметить, что в целом территориальные организации Профсоюза ведут себя активно, оперативно реагируют на проблемы, принимают своевременные и грамотные решения, отстаивают интересы членов Профсоюза.

В этом плане можно отметить, например, Ленинскую территориальную организацию. Когда в 2017 году, в связи с преобразованием района в городской округ, проводились организационно-штатные мероприятия, территориальная организация Профсоюза провела целых два заседания президиума с повестками дня: «О соблюдении трудового законодательства при реорганизации муниципальных учреждений района» и «О трудоустройстве высвобождаемых муниципальных служащих и работников».

Оба заседания проходили с приглашением представителей органов муниципальной власти.

Такие же заседания при преобразовании районов в округа проводила Серпуховская территориальная организация Профсоюза.

На президиумах давались рекомендации, вырабатывались решения, которые были поддержаны руководителями. В результате, заметно снижена напряженность, связанная с высвобождением работников, и, в основном, сохранены, либо созданы новые рабочие места.

Химкинская территориальная организация Профсоюза, где складывалась непростая ситуация в нескольких спортивных школах (Пони-клуб, Горелово) из-за вмешательства другого профсоюза, обманом пытавшегося переманить членов нашего Профсоюза в свой, провела заседание президиума с приглашением директоров спорт-

клубов, председателей выборных органов первичных профсоюзных организаций и представителей Управления по делам молодежи, культуре и спорту, на котором разъяснила, что льготы и гарантии, предоставляемые государством тренерам и другим спортивным работникам, не зависят от членства в том или ином профсоюзе, ознакомила присутствующих с нормативными документами и приняла решение о нарушении части 2 ст.5 Федерального Закона «О профсоюзах» в связи с незаконным вмешательством в дела территориальной и первичных организаций профсоюза. Конфликт был улажен, первичные профсоюзные организации в спортшколах удалось сохранить.

Принципиальную позицию заняла в 2017 году Раменская территориальная организация.

Выявив нарушения ст.ст. 140, 142, 178 ТК РФ при проведении оргштатных мероприятий в КЦСО «Забота», а именно: была снижена заработная плата, не выплачивались выходные пособия, президиум территориальной организации Профсоюза принял решение об обращении в прокуратуру.

После вмешательства правоохранительных органов нарушения были устранены, а руководитель привлечен к административной ответственности (оштрафован).

Юридическую грамотность показала Ступинская территориальная организация Профсоюза.

При рассмотрении, в соответствии со ст.374 Трудового кодекса, на заседании президиума обращения администрации Реабилитационного Центра Инвалидов «Альбатрос» о даче согласия на увольнение по п.2. ст.81 ТК РФ (сокращение штата) председателя первичной профсоюзной организации Гусаровой, было выявлено, что работнику не были предложены вакантные должности, кроме того, не было получено мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

Президиум согласия не дал и председатель первичной профсоюзной организации остался на своем рабочем месте.

Такую же принципиальную позицию занял президиум Одинцовской территориальной организации, не дав согласия на увольнение

председателя первичной профсоюзной организации Автономного учреждения «Максимум».

В этом вопросе (даче согласия на увольнение председателей первичной профсоюзной организации и их заместителей), наши территориальные организации всегда выступают на стороне члена Профсоюза, при возникновении сомнений обязательно обращаются за помощью в обком Профсоюза.

Правда, бывает иногда, что территориальная организация действует неправильно.

Так, президиум Ногинской территориальной организации занял неверную позицию, когда в 2020 году от работницы ЦЗН, члена Профсоюза Бутиной поступила жалоба на действия выборного органа первичной профсоюзной организации. Президиум территориальной организации решил, что в действиях выборного органа нет нарушений, хотя, при рассмотрении выборным органом обращения работодателя по увольнению Бутиной заседание вела директор ЦЗН, которая, хотя и является членом выборного органа, не имела права вести заседание в присутствии председателя первичной профсоюзной организации, так как это является нарушением Устава. Областной комитет Профсоюза вмешался в это дело, разъяснив, что президиум занял неверную позицию, потому что, согласно Устава Профсоюза, возглавляет выборный орган и ведет его заседания председатель организации Профсоюза.

Кроме того, обком обратил внимание территориального комитета и профкома ЦЗН на то, что при увольнении члена Профсоюза за прогул вопрос вообще не рассматривается на заседании выборного профсоюзного органа.

Не всегда правильную позицию занимает Клинский территориальный комитет.

Иногда его решения верные и своевременные.

Так, в 2018 году по обращению работников Клинского ЦСО президиум провел заседание с приглашением руководителя организации и разъяснил ему, что проект нормативного акта, обязывающего всех работников привлекать спонсорские средства и зависимости от этого премиальных выплат, ухудшает положение работников по

сравнению с действующим законодательством и выходит за рамки профессиональных стандартов и должностных инструкций работников.

Тем самым работодатель нарушает ч. 2 ст. 22 ТК РФ. В результате, руководитель свой локальный нормативный акт отозвал.

Но в других случаях выборный орган Клинской территориальной организации принимает неверные и скоропалительные решения: пишет обращения Губернатору МО, в другие региональные органы власти, не разобравшись до конца с ситуацией и не ставя об этом в известность вышестоящий выборный профсоюзный орган — обком Профсоюза.

Или, например, в 2020 году президиум Клинской территориальной организации пишет письмо в обком Профсоюза с требованием обратиться в Министерство социального развития Московской области о недопустимости увеличения норм нагрузки на социальных работников.

Может, и вопрос был поднят правильно, но сам выборный орган и комиссия по правозащитной работе изначально, перед тем как выйти в обком Профсоюза, не разобрались, увеличивается ли количество услуг или уменьшается при увеличении количества обслуживаемых.

Это и разъяснил обком Профсоюза в письме председателю территориальной организации. А при встрече работников обкома с руководителями и председателями первичных профсоюзных организаций социальных учреждений Клинского района выяснилось, что ни те, ни другие до конца не владеют этим вопросом, не зная, как изначально устанавливались нормы труда для социальных работников.

А вот Ступинская территориальная организация, обратившись в обком Профсоюза с этим же вопросом, дала ссылки на действующие нормативные акты области.

Обком Профсоюза, изучив их, обратился с письмом по увеличению норм труда социальных работников в Минсоцразвития МО.

Таким образом, можно сказать, что в целом, территориальные организации, рассматривая на президиумах внеплановые вопросы,

действуют юридически грамотно, отстаивая права и интересы членов Профсоюза.

Только на будущее давайте не принимать поспешных, непродуманных решений и глубоко вникать в суть возникшей проблемы.

Следующий вопрос, которому было уделено внимание при проверке, это информационная работа и обучение. Так как эти вопросы взаимосвязаны, давайте рассмотрим их вместе.

К сожалению, ни в одной территориальной организации на заседаниях не изучаются материалы, публикующиеся в информационных бюллетенях ЦК и обкома Профсоюза. И речь не идет об изучении всего информационного сборника целиком, но есть материалы, требующие коллективного изучения, но, увы, этого нет.

А потом в обком Профсоюза поступают обращения за консультацией по вопросам, которые недавно были изложены в информационнике.

В целом, информационная работа наиболее целостно проводится в Серпуховской территориальной организации.

Кроме раздачи бюллетеней и газеты «Солидарность» Серпуховская организация ведет на сайте администрации городского округа раздел «Профсоюзная жизнь», где дается подробная информация о деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций, а также материалы о работе обкома и ЦК Профсоюза.

Кроме этого, Серпуховская территориальная организация периодически размещает информацию о профсоюзной деятельности в печатных изданиях и на телевидении. А в первичные организации раздается печатная информация под названием «Дела территориальной организации». Думаю, другим территориальным организациям следует изучить опыт информационной работы Серпуховской территориальной организации и взять себе на вооружение.

Порадовало, что почти во всех первичных организациях есть оборудованные профсоюзные стенды, но огорчило то, что, в основном, на стендах размещается информация о культурно-массовой работе и очень мало материалов о правозащитной деятельности.

Работа по обучению профсоюзного актива основам правозащитной работы и владению вопросами трудового законодательства и

законодательства о профессиональных союзах в территориальных организациях ведется регулярно и целенаправленно, тем более, областной комитет ежегодно организует постоянно-действующий семинар для председателей территориальных организаций и зональные семинары, на которых вопросам правозащитной деятельности отводится не последнее место.

Но и сами территориальные организации организуют обучение своего профактива, как с привлечением правового инспектора труда обкома Профсоюза, так и привлекая других специалистов.

За период с 2016 по 2020 г.г. был обучен профактив Воскресенской, Домодедовской, Егорьевской, Истринской, Ленинской, Можайской, Мытищинской, Ногинской, Одинцовской, Подольской, Пушкинской, Раменской, Сергиево-Посадской. Серпуховской, Солнечногорской, Ступинской, Химкинской, Шатурской, Щелковской, Электростальской территориальных организаций Профсоюза.

В 2017 году Серпуховская территориальная организация организовала совместно с администрацией района обучение руководителей, работников кадровых служб и профсоюзного актива актуальным вопросам трудового законодательства (увольнение, изменение условий труда, перевод на другую работу, заключению трудового и коллективного договора и т.д.). К участию в обучении были привлечены помощник городского прокурора и федеральный судья. Такая форма обучения очень актуальна в сегодняшних реалиях.

Егорьевская территориальная организация ежегодно проводит обучение по различным вопросам законодательства о труде, привлекая в качестве лектора юриста муниципального учреждения «Маяк» Г. Кочнова.

Новый председатель Ступинской территориальной организации молодец!

Узнав, что к ней с проверкой приедут заведующий социальноэкономическим отделом и главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза, она оперативно организовала обучение своего профактива в этом году. Постоянно обучает свой актив Подольская территориальная организация, привлекая в качестве обучающих своих же членов Профсоюза, имеющих профильное образование.

Только прошу Вас, когда вы организуете обучение, не надо забывать, что вы обучаете свой актив основам именно профсоюзной правозащитной работы, и такие темы, как, например, «Ведение и учет электронных трудовых книжек» актуальны для кадровиков, а у профактива, на наш взгляд, только отнимают время.

Из сказанного выше можно сделать вывод, что процесс обучения идет в территориальных организациях постоянно. Но в нашей с вами работе важен не процесс, а результат. И потому переходим к результатам проверки ваших первичных профсоюзных организаций.

В этом году областная организация Профсоюза организовала и провела 4 зональных семинара, на которых обучилось более 50% председателей первичных профсоюзных организаций, и вы, наверное, обратили внимание на то, что на зональных семинарах речь постоянно шла о даче мотивированного мнения выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации. И это не случайно. В ходе подготовки к сегодняшнему заседанию обкома Профсоюза комиссией было проверено более 30 первичек и выяснилось, что многие первичные профсоюзные организации, а также работодатели не владеют в полной мере этим вопросом.

Не обращаясь в профком за дачей мотивированного мнения, представитель работодателя нарушает ст. 371 Трудового кодекса и рискует быть подвергнутым административному наказанию. Изданные без учета мотивированного мнения локальные нормативные акты, согласно ч. 4 ст. 8 ТК не подлежат применению.

Но это также и важнейшая составляющая правозащитной деятельности профсоюзов. Надо понимать, что, обращаясь за мотивированным мнением в профком, работодатель предоставляет информацию! И эта информация бывает очень значимой. т.к. ее может не быть у территориального комитета и обкома Профсоюза.

И если выстроена обратная связь, то, при получении информации в одной-двух организациях, можно сделать выводы о тенденции развития ситуации в целой отрасли. Кроме того, выражая мотивиро-

ванное мнение, профком дает свои замечания, предложения и может этим улучшить положение работников.

Вот пример: до 2017 года в Дежурной службе 112 Ленинского района ничего не знали о мотивированном мнении. Потом прошли обучение, и на сегодняшний день, благодаря профкому, урегулирован рабочий распорядок (а в данной организации это очень важно), увеличены стимулирующие выплаты, оплата за работу в выходной день оплачивается не по двойной тарифной, а по двойной средней ставке.

Или взять Воскресенский МФЦ.

Работодатель обратился в профком об установке работы по графику вместо пятидневки. Профком не дал положительного мнения. В результате была пересмотрена вся система оплаты труда в сторону увеличения (а потом активный председатель ППО был назначен руководителем МФЦ).

Мотивированное мнение влияет на увеличение профсоюзного членства и уменьшение трудовых конфликтов.

В Егорьевской территориальной организации, в таких организациях, как Колычевский ПНИ, Егорьевский ПНИ, профкомы сами иногда выходят к руководству, напоминая о том, что принятие того или иного нормативного акта требует мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Но бывает и по-другому. Сам выборный орган не знает, что должен дать мотивированное мнение. В Клинском ЦРИ «Импульс» по проекту графика отпусков (ст. 123 ТК РФ) профком принимает решение «принять к сведению».

Не говорю о том, что сплошь и рядом встречается «Согласовано»!

Бывает, что профком не отличается правовой грамотностью или идет на поводу у работодателя. Так, в администрации г.о. Химки дали положительное мнение на установление штрафов за нарушение трудового законодательства! Хорошо, что вмешался территориальный комитет, указал на нарушение работодателем норм ст. 192 ТК РФ, в которой дан исчерпывающий перечень видов дисциплинарных взысканий, и добился отмены данного решения.

В Сергиево-Посадском ГБСУ МО «Березка» возник конфликт из-за установления продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени. А все потому, что ни работодатель, ни профком не знали, что данная норма, согласно статье 104 Трудового кодекса, закрепляется в Правилах внутреннего трудового распорядка, а они, в свою очередь, в соответствии со ст. 190 ТК, принимаются с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. И если бы работодатель и профком владели вопросами ТК (а, как выяснилось, профком в этом учреждении вообще никогда не выражал мотивированного мнения) конфликт можно было бы разрешить, не привлекая работников областного комитета.

В свете вышеизложенного обком Профсоюза считает необходимым проверку территориальными организациями своих первичек на предмет дачи мотивированного мнения.

Кроме того, убедительная просьба! Проверьте первичные профсоюзные организации учреждений соцзащиты, которые были реорганизованы.

А то вот ЦСО «Чайка» называется теперь Пансионат «Егорьевский», а первичка до сих пор носит старое название.

Уважаемые коллеги!

Хочу сказать несколько слов о наличии в организациях комиссий по трудовым спорам.

В 2/3 организаций их нет.

Почему-то считается: раз трудовых споров не было, то и создавать ее не нужно, пока не возникнет спор. Это в корне неверно!

КТС должна быть постоянно действующим органом, чтобы при возникновении конфликта работнику сразу было куда обратиться.

Да, КТС, согласно ст. 384 ТК РФ, не профсоюзный орган. Но профсоюзам необходимо брать инициативу в свои руки, выходить к работодателю с предложением о создании КТС и играть там ведущую роль, тем самым повышая авторитет Профсоюза в глазах трудового коллектива. Потому что КТС, действуя в рамках статей 385-390 Трудового кодекса, является своеобразным локальным судеб-

ным органом и имеет право разрешать индивидуальные трудовые споры, снижая таким образом внутриколлективные конфликты.

В ходе проверки главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза, вместе с заведующим социально-экономическим отделом обкома Профсоюза смотрели и коллективные договоры.

В этот вопрос углубляться не будет, но дадим несколько рекомендаций.

Меньше переписывайте в колдоговор нормы трудового законодательства, а закрепляйте там такие вещи, как: «выборный орган ППО дает мотивированное мнение по всем вопросам, касающимся социально-трудовых интересов работников».

Или «В организации создается и действует на постоянной основе КТС, в которой интересы работников представляют члены выборного профсоюзного органа».

Кроме того, в колдоговорах необходимо предусматривать порядок удержания членских профсоюзных взносов.

Уважаемые коллеги!

Вот, в общем и целом, те проблемные вопросы, которые вскрылись в результате проверки правозащитной работы, и которые являются типичными для большинства территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Есть над чем работать в 2022 году.

Выявлены направления работы — формам и методам обком Профсоюза продолжит обучать.

От территориальных и первичных профсоюзных организаций нужно больше инициативы и правовой грамотности в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и защите прав и интересов членов Профсоюза!

А 2021 год обозначил две региональные отрасли, находящиеся в едином подчинении, решать проблемы, в которых придется и областному комитету, и территориальным комитетам, и первичным организациям Профсоюза в следующем году.

Это Служба занятости населения области и центры социального обслуживания населения.

Как будет проходить реорганизация и укрупнение ЦЗН, пока не очень понятно, но то, что это приведет к увольнениям по сокращению штата — факт, так как вместо юридических лиц будут организованы клиентские службы с меньшим количеством сотрудников, и число центров занятости будет снижено до 18-19.

Областной комитет Профсоюза будет поднимать этот вопрос перед Московским областным объединением профсоюзов с тем, чтобы совместно с органами региональной власти рассматривать его на Московской областной трехсторонней комиссии.

Ваша задача – мониторить ситуацию на местах, контролировать соблюдение законодательства при проведении организационноштатных мероприятий.

Второй вопрос, который становится все более глобальным в нашем регионе, это мероприятия по реорганизации учреждений социальной защиты Московской области и увеличении норм труда социальных работников.

По увеличению норм труда областной комитет Профсоюза вышел с письмом в Министерство социального развития Московской области. В письме мы потребовали разъяснить, с чем связано увеличение нагрузок. Данный вопрос, при необходимости, будет также вынесен на рассмотрение в МОООП и далее на совместное рассмотрение Трехсторонней комиссии. Кроме того, обком Профсоюза готов, после получения ответа от Министерства, выйти в ЦК Профсоюза с тем, чтобы обратиться в Минтруд РФ с жалобой на то, что региональные органы власти устанавливают нормы труда, не соответствующие федеральным Рекомендациям об установлении норм труда социальным работникам.

Территориальные организации на своем уровне также могут поднимать эти вопросы. Многие из вас являются членами Координационных советов и Общественных палат.

Участие в этих органах необходимо рассматривать как площадку для отстаивания интересов, прежде всего, членов нашего Профсоюза!

Через эти органы можно поднять вопросы соцзащиты на территориальном уровне.

Да, вопросами соцобслуживания ведает региональное министерство, но руководителям муниципальных органов власти не должно быть безразлично положение людей, которые работают на территории городского округа и обслуживаемых граждан, которые в этих округах живут.

И еще вопрос, который возник при реорганизации учреждений соцзащиты в форме присоединения: это возможное лишение льгот и компенсаций работников соцучреждений, расположенных в сельской местности.

При присоединении сельских учреждений к организациям, расположенным в черте города, работники, продолжая работать на селе, оказываются работающими в городах.

Вам необходимо изучить эту ситуацию с тем, чтобы областной комитет, Профсоюза, располагая аргументами, вышел на региональные органы власти с предложениями о внесении изменений в соответствующие нормативно-правовые акты.

Кроме того, есть проблемы, связанные с организациями федерального подчинения, такими, как Пенсионный фонд, Служба судебных приставов

Буквально на днях в обком Профсоюза поступили обращения от работников вневедомственной охраны Росгвардии РФ.

Заработная плата вольнонаемных работников в ОВО низкая и надо срочно ставить вопрос о ее повышении.

Вот такие вопросы придется решать в 2022 году.

Уважаемые коллеги!

Областной комитет Профсоюза уверен, что, несмотря на трудности и препоны, территориальные и первичные профсоюзные организации проводили и будут проводить активную правозащитную работу всеми законными формами и методами.

Мы твердо стоим на защите трудовых прав и интересов членов нашего Профсоюза, тем самым укрепляя наш авторитет и заставляя считаться с профсоюзами и работодателей, и органы власти!

Спасибо за внимание

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

Выступление Исмаиловой Жанны Николаевны – председателя Химкинской территориальной организации Профсоюза.



Уважаемые коллеги!

Химкинская территориальная организация объединяет 11 первичных численностью 671 членов Профсоюза, всего работающих – 1732.

В территориальном комитете Профсоюза имеется юридическая комиссия, которая при необходимости дает разъяснения членам Профсоюза об их правах и гарантиях.

Всем председателям первич-

ных организаций предоставляется информация из областного комитета Профсоюза по правозащитной работе, особое внимание уделено вопросам по ведению трудовых книжек и оформлению больничных листов.

На заседаниях комиссии по правозащитной работе даются рекомендации по разработке коллективных договоров, а также проводится проверка их содержания. Члены комиссии оказывают практическую помощь организациям с выходом на место.

Большую работу провел территориальный комитет по разработке коллективных договоров спортивных школ в разделе дополнительных отпусков для тренеров и руководителей. Благодаря этим отпускам существенно увеличилась численность членов Профсоюза в организациях.

В марте 2020 года в территориальный комитет поступила информация о предстоящем сокращении штата в спортивной школе «Химки».

На основании Постановления Администрации под сокращение попадали 74 работника, 45 из которых были членами Профсоюза.

Расторгнуть с ними трудовые договоры предлагалось по инициативе работодателя по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ. В дальнейшем им предлагалась работать в АУ «Арена Химки», но возможно не всем.

После обсуждения на комиссии по правозащитной работе было принято решение обратиться к генеральному директору АУ «Химки» Зайцеву А.С. с предложением оформить перевод сотрудников из одного учреждения в другое. В результате, в июне 2020 года сотрудники были переведены по 72 статье ТК РФ в АУ «Арена Химки» и АУ «Дирекция спортивных сооружений».

Вопросы по правозащитной работе рассматриваются на заседаниях территориального комитета и президиума, семинарах. В 2019 году в Химках проводился зональный семинар, посвященный теме «Актуальные вопросы трудового законодательства» и новом в пенсионном законодательстве.

На семинаре выступали главный правовой инспектор труда областного комитета Профсоюза и работники Пенсионного фонда.

На президиуме рассматривался вопрос «О практике правозащитной работы в первичной профсоюзной организации Администрации», «О работе первичных организаций в период самоизоляции».

Территориальная организация постепенно увеличивается в последние два года.

В этом году была создана первичная организация в МКУ «Управление делами Администрации» в количестве 39 человек.

В сентябре 2020 года была создана профсоюзная организация в АУ «Многофункциональный центр г.о. Химки».

С декабря 2019 года в учреждении действовала ячейка альтернативного Профсоюза «Новопроф» из 30 человек.

Юридическую помощь, которую обещали работникам, они не оказывали, нагнетали обстановку в коллективе.

После выступления на собрании перед работниками о роли Профсоюза в деятельности организации, 82 работника из 201 вступили в наш Профсоюз.

На данный момент первичка объединяет 145 человек.

В организации проходит последняя стадия разработки коллективного договора, ведутся активные переговоры с работодателем.

Работников волнует вопрос индексации заработной платы, которая не проводилась последние три года.

В разработанном макете договора индексация будет предусмотрена.

Ячейка «Новопрофа» за это время прекратила свое существование, в ноябре этого года председатель ячейки уволилась.

Первичная организация обратилась к нам еще с одним вопросом.

С 2022 года увеличится нагрузка на работников, в связи с увеличением предоставляемых услуг центром, в частности ведомства Φ MC.

Расширять штат или увеличивать заработную плату не планируют.

Если брать опыт Москвы, то в многофункциональных центрах находятся представители ведомств, в нашем центре таких специалистов нет, само помещение не рассчитано на дополнительную нагрузку.

Этот вопрос надо прорабатывать, обратиться к практикам работы в других регионах.

Хочется отдельно сказать о работе главного правового инспектора труда обкома Профсоюза **Тихомирова Александра Владимировича**.

Он неоднократно приезжал в территориальный комитет Профсоюза, помогал членам Профсоюза и председателям первичных организаций в юридических вопросах, представлял их в суде.

В марте 2019 года член Профсоюза, начальник отдела спорта Центральной бухгалтерии **Козлова Маргарита Геннадьевна** выиграла суд о незаконном сокращении.

Написать исковое заявление помог Александр Владимирович, также он представлял ее интересы в суде.

Член Профсоюза до сих пор занимает свою должность, а начальник бухгалтерии вынуждена была уволиться.

Работа территориальной организации в области правозащитной работы будет и дальше совершенствоваться, постараемся исправить свои недостатки. Благодарим за помощь областной комитет Профсоюза, наша главная общая задача — защита законных прав и гарантий членов Профсоюза.

Выступление **Загороднова Михаила Александровича** — председателя Объединенной профсоюзной организации Государственного казенного учреждения «Московская областная противопожарноспасательная служба».



Уважаемые коллеги!

Статья 15 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» устанавливает, что отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллек-

тивных договоров и соглашений.

Законом закреплена **правовая основа** социального партнерства и признано равенство сторон при выработке и принятии решений, входящих в их совместную компетенцию.

Сложившаяся в ООО «ПС МО» система социального партнерства опирается на **2** коллективных договора ГКУ МО «Мособлпожспас» и ГКУ МО «Мособлрезерв», а их действие распространяется на более **7** тыс. работающих, из них более **4** тыс. членов Профсоюза.

Порядок социального партнерства в этой ответственной работе у нас сложился примерно следующий:

- 1.Профсоюзный комитет уведомляет начальника Учреждения о намерении вступить в переговоры по заключению КД, принимает соответствующее постановление, в т.ч. по составу комиссии и наделяет ее полномочиями.
- 2. Издается приказ начальника Учреждения о ведении коллективных переговоров.
- 3. Утверждаются Положение о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективных договоров.

- 4. Утверждается Положение о порядке ведения коллективных переговоров.
- 5. Дорожная карта принятия коллективного договора.

(Разработаны этапы ведения переговоров).

6. Другие формализованные документы (протоколы, протоколы разногласий, перечень разногласий, порядок проведения конференции (собрания), решения и др.)

Социальное партнерство не должно вести к соглашательству или, напротив, к постоянной конфронтации. Оно должно способствовать выработке таких позиций и договоренностей, которые позволяют удовлетворять интересы сторон, достигать компромисса, способного установить согласие и здоровые взаимоотношения в Учреждении.

Развитие уровней социального партнерства от локального до федерального позволяют успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности работников, их правовой защищенности.

Пример.

Через систему социального партнерства устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска, проводится культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа, оказывается материальная поддержка нуждающимся, осуществляется страхование жизни работников, обеспечиваются условия деятельности профсоюзных организаций (выделение автотранспорта, обеспечение связью, помещениями, компьютерами, множительной техникой).

Пример.

В мае месяце начальником Учреждения была одобрено Обращение о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска сроком до двух календарных дней всем работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции в 2021 году.

Уважаемые коллеги!

Наряду с коллективным договором есть и другие формы социального партнерства. Одна из них — это правозащитное направление работы, а именно учет мотивированного мнения.

В Трудовом кодексе достаточно положений, которые отсылают к даче мотивированного мнения первичной профсоюзной организацией:

- утверждение правил внутреннего распорядка дня,
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда (около 170);
- размер оплаты за сверхурочное рабочее время, оплата за работу в выходной и праздничный день, за работу в ночное время;
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации;
- порядок и сроки выплаты заработной платы, компенсации и премирование;
- графики предоставления очередных и дополнительных отпусков, графики сменности;
 - порядок проведения аттестации в организации (часть 2 ст. 81);
 - введение или отмена режима неполного рабочего времени.

Работодатель может вводить на полгода режим неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест (ст.74).

Работодатель обращается в профсоюзный орган о даче мотивированного мнения и прилагает проект документа и основания. В течении 5 дней профсоюзный орган дает ответ работодателю письменно.

– увольнение, сокращение численности или штатов, неоднократное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей (ст. 81 ТК). Профсоюзный орган дает ответ в течении 7 дней, а мотивированное мнение действует в течении месяца со дня обращения.

Ответ мотивированного мнения оформляется протоколом заседания профкома. Выписка из постановления о результатах рассмотрения обращения работодателя с учетом статей **371 и 372 ТК**.

Уважаемые коллеги!

Как Вы правильно понимаете на упомянутых в докладе двух важных вопросах социальное партнерство не заканчивается.

Уделяя в работе постоянное внимание развитию социального партнерства с работодателем – является **залогом** успеха работы профсоюзной организации.

Спасибо за внимание

Выступление Молочниковой Натальи Сергеевны – председателя Воскресенской территориальной организации Профсоюза.



Уважаемые коллеги!

В арсенале профсоюзов имеется широкий спектр коллективных действий, позволяющих убедительно выразить свою волю.

Однако на современном этапе в социально-экономических и политических условиях важны именно договорные отношения.

Обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Проф-

союза осуществляется через заключенные соглашения и коллективные договоры. Воскресенский территориальный комитет Профсоюза оказывает практическую помощь при разработке и заключению коллективных договоров.

В 2020 году наша территориальная организация Профсоюза и первичная профсоюзная организация Администрации городского округа Воскресенск столкнулись с трудностями по заключению коллективного договора, а именно при внесении предложения в III раздел «Отпуска» коллективного договора, пункта касающегося предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска служащим, занимающим должности, не относящимся к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации (то есть служащие по техническому обеспечению) за выслугу лет продолжительностью 5 календарных дней из расчета один календарный день отпуска за каждый год стажа, исчисляемого в порядке, предусмотренном муниципальными правовыми актами.

Было, очень много дискуссий и мнений. За помощью пришлось, обратиться к главному правовому инспектору обкома Профсоюза. В итоге, благодаря усилию и напористости председателя первичной профсоюзной организации **Махровой Ольги Владимировны**, кол-

лективный договор был принят с предоставлением дополнительного оплачиваемого отпуска служащим по техническому обеспечению.

Территориальный комитет Профсоюза оказывает практическую помощь и проводит обучение не только по заключению коллективных договоров, но и ряду других вопросов: права и обязанности работника и работодателя при сокращении численности и штатов, учет мотивированного мнения Профсоюза по проектам нормативных актов, оплаты сверхурочной работы, о предоставлении компенсаций за работу в выходные дни, о порядке и установлении стимулирующих выплат, составление трудовых договоров.

Но не всегда социально-трудовые права работников соблюдаются.

В наш территориальный комитет было обращение от работников и членов Профсоюза МФЦ о правомерности при переводе на другой режим работы, а также изменений условий премирования и несвоевременном уведомлением работников об изменении оплаты труда.

В результате чего была проведена проверка совместно с правовым инспектором обкома Профсоюза. В результате проверки работодатель осуществил доплаты работникам и внес изменения в Положение об оплате труда.

Что касается изменений режима работы, то работодатель выполнил условия трудового законодательства, своевременно уведомил работников о изменении графика работы и получил мотивированное мнение профсоюзного органа.

Мне бы не хотелось, что бы у вас сложилось впечатление, что мы по каждому вопросу обращаемся к правовому инспектору труда обкома Профсоюза, нет, мы и сами решаем спорные вопросы, встречаемся с руководителя организаций и при личных встречах стараемся найти правильное решение.

Но все равно мне хотелось поблагодарить Александра Владимировича за помощь.

Желаю всем Вам удачи и поменьше проблем в отношении правого поля.

С Наступающим Новым годом. Здоровья, счастья, успехов и роста членства в ваших профсоюзных рядах.

Выступление **Мартьяновой Светланы Владимировны** – председателя Ступинской территориальной организации Профсоюза



Уважаемые коллеги!

В течение 2021 года Ступинская территориальная организация Профсоюза в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Профсоюза представляла и защищала права и интересы членов Профсоюза по во-

просам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

Осуществляя правозащитную деятельность, Ступинская территориальная организация Профсоюза проводила консультативную и разъяснительную работу по правовым вопросам, а также работу по заключению коллективных договоров и их выполнения: на заседании президиума территориальной организации Профсоюза 24 ноября рассмотрен вопрос о ходе реализации коллективного договора в первичной профсоюзной организации Администрации г.о. Ступино.

Было отмечено, что трудовые отношения между Работодателем и работниками оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах — по одному для каждой стороны. При приеме на работу Работодатель знакомит работника с действующим Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными правовыми актами, имеющими отношение к трудовой деятельности (функции) работника, а также информирует об условиях и охране труда на рабочих местах.

В основном, Трудовые договоры с работниками заключались на неопределенный срок.

Продолжительность ежедневной работы определяется Правилами внутреннего трудового распорядка понедельник — четверг с 9.00 до 18.00 часов и пятница с 9.00 до 17.00.

Выходными днями в организации является суббота и воскресенье.

Продолжительность перерыва на обед в организации составляет 48 минут.

Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час – для всех работников.

Очередность предоставления отпусков устанавливается графиками отпусков, составляемыми Работодателем в соответствии с учетом мотивированного мнения Профсоюза (ст. 372 ТК).

График отпусков составляется не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Важным условием закрепления молодых кадров стал пункт коллективного договора— не увольнять выпускников общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в первый год после обучения в связи с сокращением штата работников.

С участием Профсоюза рассматривались вопросы, связанные с изменением структуры организации, реорганизацией, а также сокращением численности и штата.

Единственный случай с сокращением был в марте 2021 года, все работники, изъявившие желание, были трудоустроены в созданные муниципальные учреждения.

Сейчас идет работа по заключению нового коллективного договора, хотели пролонгировать, но сработал метод убеждения, что лучше заключить новый:

1. В процессе переговоров с курирующим замом удалось политически решить вопрос, что в соответствии со статьей 377 ТК работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

В настоящее время уже председатель первичной профсоюзной организации работает с финансовым управлением о включении данного пункта в коллективный договор.

2. Будет включен пункт о предоставлении двух оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19) (в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина).

Главный правовой инспектор Тихомиров Александр Владимирович и заведующий социально-экономическим отделом Бушуев Сергей Евгеньевич провели практический семинар с председателями первичных профсоюзных организаций и посетили две первичные профсоюзные организации — комплексный центр социального обслуживания населения и Администрацию городского округа.

Необходимо отметить эффективность и результативность такого взаимодействия.

В октябре месяце в территориальную организацию поступило письмо директора КЦСОН о расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации в связи с сокращением должности на основании распоряжения Минсоцразвития о сокращении штатной численности социальных работников в комплексных центрах социального обслуживания населения.

Внимательно изучив документ, необходимо отметить, что за один год Министерством социального развития, нормы труда социальных работников увеличились в 3 раза.

По вопросу сокращения постоянно консультировалась с главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза **Тихомировым А.В.**

В соответствии со ст. 374 ТК РФ увольнение руководителей выборных коллегиальных органов, **помимо общего порядка** расторжения трудового договора допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Рассмотрев представленные документы, было отмечено, что мотивированное мнение первичной профсоюзной организации отсутствует.

Было написано письмо о предоставлении в территориальный комитет мотивированного мнения первичной профсоюзной организации по данному вопросу, после чего Ступинская территориальная

организация Профсоюза предоставила выписку из решения президиума Ступинской территориальной организации Профсоюза о согласии расторжения трудового договора в соответствии с п.2 ч.1 ст.81 с заведующей отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №4 Холодковой О.Н., являющейся председателем первичной профсоюзной организации.

По линии Профсоюза мы данный вопрос отработали и вдруг https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=393239-h4067 12 июня 2002 г. N 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательный прав и право на участие в референдуме граждан РФ», статья 29. Статус членов комиссий П.19. Член комиссии с правом решающего голоса до окончания срока своих полномочий, член комиссии с правом совещательного голоса в период избирательной кампании, референдума не могут быть уволены с работы по инициативе работодателя или без их согласия переведены на другую работу).

Восстановление на работе сейчас возможно по суду.

Анализ постановлений Конституционного суда.

Мне здесь хотелось бы сказать, что проведение обкомом Профсоюза практических семинаров, дает много нужной информации для практической работы.

Так, информация о Ступинской территориальной организации размещена на сайте администрации в разделе общественные организации, цели, задачи, адрес, Устав Общероссийского Профсоюза, Соглашение с уведомительной регистрацией.

Создана группа в Контакте, утвержден макет грамоты президиума Ступинской территориальной организации и Положение.

Осуществлена электронная подписка на газету «Солидарность», которую рассылаю на электронную почту председателям первичных профсоюзных организаций для использования в работе

Спасибо!

Выступление **Шестаковой Татьяны Владимировны** – заместителя председателя Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.



Уважаемые участники заседания обкома Профсоюза, коллеги!

Разрешите всех вас приветствовать и поблагодарить за представленную возможность выступить на вашем заседании.

В последние годы профсоюзы все чаще сталкиваются с проблемами, которых не знала раньше отечественная практика. События последних двух лет существенно изменили установленный до это-

го порядок вещей во всех сферах человеческой жизни. Вспышка новой коронавирусной инфекции (COVID-19) создала беспрецедентную ситуацию не только в России, но и во всем мире.

Эпидемия коронавируса внесла большие изменения в повседневную жизнь, расставила новые приоритеты, затронула все сферы жизни без исключения. Как и другим категориям населения, профсоюзам пришлось подстраиваться под новые обстоятельства на фоне пандемии COVID-19 и разрабатывать новые варианты своей деятельности.

Несмотря на вызовы, с которыми пришлось столкнуться всем без исключения, Профсоюз по-прежнему оставался приверженным основной задаче — обеспечению защиты трудовых прав государственных служащих и работников.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18.03.2020 № 2-13 готовился еженедельный отчет о действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции. Ежемесячно собиралась информация по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

Проводимый мониторинг показал, что за время пандемии коронавируса значительно выросла безработица, наблюдались наруше-

ния, связанные с переводом работников на меньшую зарплату из-за «удаленки», были случаи принуждения уходить в неоплачиваемые отгулы, отпуска без сохранения содержания. Были и вопросы, связанные с невыполнением работодателями уже установленных государственных мер поддержки работников.

По нашему Профсоюзу и по министерствам и ведомствам, с которыми у Профсоюза заключены отраслевые соглашения, если и возникали какие-то недопонимания между работником и работодателем, то все они решались оперативно на локальном уровне в рамках социального партнерства.

Один из основных ударов пандемия нанесла по рынку труда.

Речь идет не столько даже о существенном росте безработицы, сколько об изменении структуры занятости.

Из-за карантинных мер миллионы людей вынуждены были перейти на дистанционную работу.

Переход на работу из дома произошел с такой поразительной скоростью, что большое число вопросов трудового законодательства остались неразрешенными.

В течение года организации и учреждения были вынуждены осуществлять деятельность в особых условиях в режиме повышенной готовности, обеспечить для работников оплату нерабочих дней, а впоследствии организовать их перевод на удаленную работу.

При этом ни в трудовом законодательстве, ни тем более в законодательстве, регулирующем прохождение государственной службы, на момент активной фазы пандемии не имелось каких-либо четких определений указанных понятий и процедур.

Приходилось обращаться к подзаконным актам, разъяснениям, выпускаемым Минтрудом России, Роспотребнадзором и другими уполномоченными на то органами.

К сожалению, иногда отсутствие четких указаний и наличие противоречивых разъяснений приводило к появлению еще большего количества вопросов и сложностей.

В связи с эти многим работодателям приходилось действовать на свой страх и риск, что нередко сопровождалось нарушением прав работников. В ответ профсоюзы призывали к закрытию существующих регуляторных лазеек, чтобы работники чувствовали себя в безопасности.

Это потребовало внесения оперативных изменений в законодательство, доработки Трудового кодекса с учетом новых обстоятельств.

В этой связи представители профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России, при поддержке депутатов Госдумы, избранных при поддержке ФНПР, активно включились в процесс доработки трудового законодательства.

В итоге, уже с 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса.

Новые параграфы касаются работы и отдыха на удаленке, регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения, а также четко прописывают порядок взаимодействия работника и работодателя.

В законе учтено множество важных нюансов, касающихся удаленной работы.

В частности, одна из новаций – исключение возможности устанавливать основания для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре.

Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии регулярно проводились консультации по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Сложно назвать даже примерное количество нормативных актов, которые были приняты органами исполнительной власти Российской Федерации за отчетный год и коснулись в той или иной мере как работодателей, так и работников.

Кроме этого изучался международный опыт в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, в рамках Комиссии проводились консультации по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

В 2020 году нашему Российскому Профсоюзу исполнилось 30 лет.

За 30 лет своего существования Профсоюз ни разу не отступал от своих главных целей, что позволяет Профсоюзу выдерживать натиски и нападки.

Причем, цели, которые стоят перед профсоюзным движением, остались неизменными.

Главное — это рабочие места, достойный труд каждого члена Профсоюза на своем рабочем месте, охрана труда и техника безопасности, которые сохраняются благодаря исключительно нашим с вами требованиям и усилиям, социальные гарантии работающих, являющиеся частью социально-трудовых отношений.

В своем выступлении мне хотелось бы остановиться на правозащитной деятельности Профсоюза.

Правозащитная работа Профсоюза является не только одной из наиболее важных составляющих всего комплекса мероприятий, направленных на реализацию Программы действий Профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

За прошедший год трудовое законодательство пополнили новые нормы, которые были рассмотрены Российской трехсторонней комиссией и проходили обсуждение в рамках ее рабочих групп, членами которых являются Председатель Профсоюза, его заместители и работники аппарата ЦК.

По большинству проектов были даны предложения и замечания.

Что касается правозащитной работы Профсоюза в целом, то особое внимание в 2021 году, как и годом ранее уделяется вопросам соблюдения прав и законных интересов членов Профсоюза в условиях применения законодательных изменений и мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в частности: увольнение в период пандемии, вопросы, касающиеся оплаты труда и отпуска (в том числе оплаты нерабочих дней с сохранением заработной платы), перевода на дистанционную (удаленную) работу, отстранение от работы в связи с отсутствием документов, подтверждающих вакцинацию от коронавирусной инфекции.

Судебная практика по последнему вопросу складывается, в основном, не в пользу работников, т.к. суды занимают в целом сторону работодателя из-за декларируемой позиции государства, формально подходя к решению данных дел.

Единичные случаи рассмотрения исков в пользу работников в основном связаны с грубыми ошибками работодателей при оформлении документации, сопровождающих процедуру отстранения.

Следует также отметить, что организации сферы социального обслуживания продолжают оставаться наиболее проблемной «отраслью».

Основные проблемы были связаны с неисполнением «майских» Указов Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части увеличения размера реальной заработной платы и доведение ее до средней заработной платы по региону».

В наблюдаемом периоде работники учреждений социального обслуживания страдали из-за невыплат стимулирующих надбавок или несправедливого распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

Окончательные итоги работы за 2021 годы по традиции будут подведены на заседании Президиума Профсоюза в марте 2022 года.

Поэтому сейчас можно оперировать только имеющимися данными за год 2020-ый.

Количество штатных правовых инспекторов труда Профсоюза на начало 2021 года — 41 человек, общая численность внештатных правовых инспекций труда, создаваемых комитетами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на 1 января 2021 года составила 758 человек.

В 2020 году, по причине распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) ощутимо снизилось количество проведенных организациями Профсоюза проверок соблюдения работодателями (представителями нанимателей) требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

В 2020 году правовыми инспекторами труда Профсоюза, специалистами аппаратов комитетов региональных (межрегиональных) организаций и работниками профорганизаций различного уровня было проведено 3232 проверки соблюдения работодателями (пред-

ставителями нанимателя) норм и требований трудового законодательства, а также законодательства, регулирующего прохождение государственной и муниципальной службы.

Планируется, что за 2021 год цифры будут несколько выше, нескотря на продолжающуюся пандемию.

В органы Государственной инспекции труда в 2020 году направлены материалы о 60 фактах несоблюдения требований трудового законодательства, по итогам их рассмотрения к административной ответственности привлечены 19 человек.

В 2020 году восстановлены на работе по требованию профсоюзной правовой инспекции труда 14 работников.

В органы прокуратуры для устранения выявленных нарушений трудового законодательства направлено 61 обращение.

В 48 случаях по этим обращениям были приняты меры прокурорского реагирования.

По требованию прокуратуры и при участии профсоюзной правовой инспекции труда в 2020 году привлечено к административной ответственности 9 должностных лиц.

В 2020 году зафиксировано 3778 случаев оказания различного рода правовой помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в т.ч. 74 случая — при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 339 — при подготовке процессуальных документов и исковых заявлений в судебные органы.

В отчетном году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза, иных юристов и профсоюзных работников рассмотренного в судах 163 дела, исковые требования удовлетворены полностью или частично в 126 случаях, что составляет 78% от общего числа рассмотренных исковых заявлений.

На прежних рабочих местах восстановлено 28 человек.

Правовыми инспекторами труда и другими работниками организаций Профсоюза в 2020 году оказана правовая помощь в разработке 3343 коллективных договоров и соглашений, а также проведена правовая экспертиза 5512 коллективных договоров, соглашений и иных нормативных актов. Также в отчетном году выборными органами профсоюзных организаций рассмотрен 701 законопроект, а также проекты иных нормативных правовых актов различного уровня, по которым даны соответствующие заключения.

В 2020 году организациями Профсоюза было рассмотрено 8699 письменных обращений, 7496 из них признаны обоснованными и в этой связи приняты необходимые меры с целью оказания помощи заявителям.

Таким образом, необходимые меры были приняты в 86 % случаев.

На личном приеме в профсоюзных организациях в 2020 году было принято 25 962 членов Профсоюза, при этом вопросы заявителей были признаны обоснованными и помощь получили 21 225 человек, что составило 82 % от общего числа обратившихся.

Следует отметить, что высокий уровень правозащитной работы, проводимой Московской областной организацией Профсоюза постоянно отмечается на заседаниях Президиума Профсоюза при ежегодном подведении итогов.

В Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений были направлены предложения Профсоюза по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

Помимо этого, были подготовлены и направлены предложения в проект Федерального закона, № 382-ФЗ от 30.10.2018 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в соответствии с которым в Федеральные законы № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» возвращены нормы, предоставляющие государственным и муниципальным служащим право на безвозмездной основе и без предварительного разрешения представителя нанимателя участвовать в управлении органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

Кроме того, при непосредственном участии Профсоюза внесены изменения в статью 13 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с целью отмены запрета для муниципальных служащих — «руководителей» занимать выборные должности в профсоюзных организациях без уточнения конкретных групп или категорий должностей, а также статуса руководителей.

Это изменения призваны обеспечить применение единого подхода к установлению ограничений для государственных и муниципальных служащих в отношении их деятельности в выборном органе профсоюзной организации, но с учётом специфики муниципальной службы.

Итогом проделанной работы стало принятие Федерального закона от 27.10.2020 № 347-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерании».

Начиная с 2018 года, Профсоюзом велась работа по внесению изменений в статью 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», в части уточнения круга лиц (муниципальных служащих), в отношении которых установлен запрет представлять интересы муниципальных служащих в выборном Профсоюзе данного органа.

Результатом проведенной работы, стало принятие Федерального закона от 27.10.2020 № 347-ФЗ «О внесении изменения в статью 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», что позволило скорректировать круг лиц, которые в период замещения ими должностей муниципальной службы не могут представлять интересы муниципальных служащих в выборном профсоюзном органе местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципалитета.

К ним относятся руководители органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования и их заместители.

В рамках реализации Федерального закона от 1 октября 2019 г. № 328-ФЗ «О службе в органах принудительного исполнения Рос-

сийской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» вступившего в силу с 1 января 2020 года, при поддержке депутата Госдумы **Кабановой В.В.,** Профсоюзом инициирован и подготовлен законопроект по внесению изменений и дополнений в абзац 2 пункта 2 статьи 4 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» — дополнить словами «сотрудников органов принудительного исполнения Российской Федерации».

7 декабря 2021 года законопроект рассмотрен Государственной Думой Р Φ в третьем чтении.

Чтобы воплощать в жизнь те решения, которые сегодня стоят перед Профсоюзом, нужны подготовленные люди.

Не просто активные, а хорошо разбирающиеся в юридических вопросах и трудовом законодательстве Российской Федерации, умеющие аргументированно отстаивать свою точку зрения во время переговорного процесса, в том числе в конфликтной ситуации, естественно не в ущерб тем, чьи интересы мы представляем.

Наши социальные партнеры должны отчетливо видеть и понимать, что отраслевой Профсоюз — реальная сила способная всеми законными способами решать стоящие перед ним задачи, что Профсоюз всегда выступает в интересах человека труда.

Важной частью повседневной работы профсоюзной организации является поддержание высокого уровня профсоюзного членства, создания атмосферы гордости Профсоюзом и доверия к нему.

Когда каждый работник является активным членом Профсоюза, это делает профсоюзную организацию сильнее и эффективнее, тем самым повышая ее способность отстоять выгодный для работников коллективный договор.

Работники вступают в Профсоюз, чтобы знать свои права и уметь их защищать, иметь хорошие условия труда, при необходимости, быть защищенным от любой несправедливости.

Профсоюз сегодня – единственная общественная организация, имеющая законное право, способная представлять интересы и защищать права работников.

Поэтому главным козырем Профсоюза должны стать профессионализм и ответственность профсоюзных кадров, компетентность и активность руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов.

В заключение своего выступления хочется сказать большое спасибо всем председателям профсоюзных организаций, которым приходится работать в условиях постоянных реформ и все время держать руку на пульсе.

За всеми, пусть небольшими, успехами стоит поиск, стремление показать новое, сделать лучше.

Новое время, новый строй, новые трудовые отношения обязывают профсоюзы, реформируясь по ходу учиться, работать в очень непростых условиях. Неизменной остается лишь наша главная задача — защита прав человека труда.

Хочу пожелать терпения и большей сплоченности, вы все профессионалы своего дела, уверена, что в Профсоюзе трудятся самые активные, позитивные и талантливые люди!!

А в преддверии Нового года, от всей души желаю всем вам самого главное – это здоровья, процветания и новых свершений на благо Профсоюза и Российской Федерации!

Спасибо за внимание

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

О РАБОТЕ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ НА 2020-2025 ГОДЫ

В соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально- трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 годы, одним из главных критериев эффективности деятельности Профсоюза, его выборных органов всех уровней является осуществление правозащитной работы.

Московский областной комитет Профсоюза, рассмотрев работу территориальных, первичных организаций Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, организации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях, обучения профсоюзного актива городских округов основам трудового законодательства, отмечает, что территориальные и первичные организации Профсоюза провели значительную работу в области организации правовой защиты членов Профсоюза, обучения профсоюзного актива, информационной работы, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, Законом РФ о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности, территориальными и отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

В территориальных организациях Профсоюза созданы Комиссии по правозащитной работе, на заседаниях президиумов рассматриваются вопросы трудового законодательства, заслушиваются представители работодателей по соблюдению законодательства о труде, обеспечению прав и деятельности профессиональных союзов.

Территориальные комитеты Профсоюза организуют регулярное обучение профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, правозащитной деятельности профсоюзов.

Сократилось количество жалоб членов Профсоюза на нарушения их социально-трудовых прав и законных интересов со стороны работодателей.

Вместе с тем, областной комитет Профсоюза отмечает недостаточную работу территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза в планировании правозащитной деятельности, слабую информационную работу, отсутствие в организациях протоколов с материалами заседаний выборных органов первичных организаций Профсоюза с выражением мотивированного мнения по проектам принимаемых локальных нормативных актов, отсутствии в ряде организаций учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов.

Кроме того, областной комитет Профсоюза обращает внимание на то, что представители выборных профсоюзных органов в учреждениях и организациях испытывают определенные трудности в знании и применении норм трудового законодательства, не всегда пользуются предоставленными им правами в области надзора и контроля, защиты социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, в связи с чем не во всех организациях заключены и действуют коллективные договоры, созданы Комиссии по трудовым спорам.

Московский областной комитет Профсоюза считает, что территориальные организации Профсоюза, действующие в Московской области, их профсоюзный актив могут и должны в более полном объеме обеспечивать правовую защиту членов Профсоюза, повысить качество методической, информационной и юридической помощи профсоюзном активу.

Московский областной комитет Профсоюза постановляет:

- 1. Считать организацию и осуществление территориальными, первичными организациями Профсоюза правозащитной работы, повышение юридической грамотности профсоюзного актива, осуществление комплексных и целевых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов одним из приоритетных направлений деятельности и показателей эффективности работы профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза.
- **2.** Отметить целенаправленную работу Серпуховской, Раменской, Ленинской, Егорьевской, Химкинской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности.
 - 3. Выборным профсоюзным органам всех уровней:
- а) проанализировать состояние работы по защите социальнотрудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, принять меры к дальнейшему развитию и совершенствованию правозащитной работы, усилению контроля за выполнением работодателями норм трудового законодательства, обращая особое внимание на предупреждение нарушений трудового законодательства со стороны работодателей;
- **б)** устранить выявленные недостатки, при проверке правозащитной работы территориальными и первичными организациями Профсоюза;
- **в)** обеспечить постоянный профсоюзный надзор и контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, законодательства о правах профсоюзов;
- г) ежегодно планировать правозащитную работу и подводить итоги ее осуществления на заседаниях выборных профсоюзных органов с последующим представлением отчета и пояснительной за-

писки в областной комитет Профсоюза в строго установленные сроки;

- д) добиваться выполнения отраслевых и территориальных соглашений;
- **e)** оказывать практическую помощь по подготовке и заключению коллективных договоров с работодателями, осуществлять контроль за их выполнением в организациях.
- **4.** Областному комитету Профсоюза и территориальным организациям Профсоюза повысить эффективность обучения представителей профсоюзных организаций по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав членов Профсоюза, сочетая эту работу с проводимой в Профсоюзе кадровой политикой
- **5.** Поручить президиуму Московской областной организации Профсоюза и отделам обкома Профсоюза обобщить предложения и замечания, высказанные участниками заседания обкома Профсоюза, выработать и осуществить меры по их реализации.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАБОТЫ МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ НА 2021 ГОД И О ПЛАНЕ РАБОТЫ НА 2022 ГОД

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза **Овчинниковой Н.А.** «Об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021 год и о плане работы на 2022 год», обком Профсоюза постановляет:

- **1.** Информацию «Об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021 год и о плане работы на 2022 год» принять к сведению (приложение № 1).
- **2.** План работы Московского областного комитета Профсоюза на 2022 год утвердить (приложение \mathbb{N}_{2} 2).
- **3.** Контроль за выполнением плана возложить на президиум областной организации Профсоюза.
- **4.** Настоящее постановление опубликовать в «Информационном бюллетене» Московского обкома Профсоюза.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В.М. Бушуева

Приложение № 1 к постановлению Московского областного комитета Профсоюза от 08 декабря 2021 г.

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения плана работы Московского областного комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021 год

План работы Московского областного комитета Профсоюза на 2021 год был ориентирован на выполнение решений **XI** Съезда Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, **XXX** конференции Московской областной организации Профсоюза.

Продолжалась работа по всем основным направлениям Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

В установленные сроки проведены заседания обкома Профсоюза, президиума областной организации Профсоюза, на которых рассмотрены все запланированные вопросы.

В связи с продолжившейся в 2021 году неблагоприятной эпидемиологической обстановкой не состоялся совместный семинар председателей первичных организаций Профсоюза с представителями работодателей федерального ведомства, не в полном объеме выполнены мероприятия плана по оказанию практической помощи территориальным и первичным организациям Профсоюза с выездом в организацию.

Организационное укрепление территориальных и первичных организаций Профсоюза

В целях организационного укрепления Профсоюза Московский обком Профсоюза в 2021 году:

- на основе решений **XI** Съезда Общероссийского Профсоюза, **XXX** конференции Московской областной организации Профсоюза определял тактику работы по развитию и организационному укреплению всех профсоюзных звеньев Московской областной организации Профсоюза и организовывал ее выполнение;
- осуществлял контроль за выполнением требований Устава
 Профсоюза профорганами структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза;
- через систему мотивации профсоюзного членства организовывал работу по увеличению численности членов Профсоюза;
- обеспечивал выполнение профорганами структурных подразделений раздела «организационное укрепление Профсоюза» Программы действий Профсоюза по защите социально – трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020-2025 г.г;
- определял кадровую и молодежную политику Московской областной организации Профсоюза, проводил систематическое обучение профсоюзных кадров и актива на постоянно-действующих семинарах председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, зональных семинарах и в других формах;
- укреплял исполнительскую дисциплину, обеспечивал методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Московской областной организации Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза;
- проводил работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности;
- постоянно информировал членов Профсоюза и его выборные органы о деятельности Профсоюза через интернет-сайт Московской областной организации Профсоюза, страницу организации в Instagram, Информационный бюллетень обкома Профсоюза и средства массовой информации.
- осваивал современные методы сбора, обработки и доставки информации.

На состоявшемся **16 марта 2021 года** заседании президиума Московской областной организации Профсоюза были рассмотрены основные статистические показатели организационной работы обкома Профсоюза.

По отчетам комитетов территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, на **1 января 2021 года** Московская областная организация объединяла **750** первичных профсоюзных организаций с численностью **41028** членов Профсоюза.

При подведении итогов работы территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, за достижение лучших результатов в 2020 году по организационному укреплению Профсоюза награждены Почетной грамотой президиума Московской областной организации Профсоюза:

- объединенная отраслевая организация «Московская областная противопожарно-спасательная служба» (председатель **Загороднов М.А.**);
- Серпуховская территориальная организация Профсоюза (председатель **Улитина** Г.П.);
- первичная профсоюзная организация ФГУП «Охрана Росгвардии по Московской области» (председатель **Бондарь С.В.**).

В отчетный период встали на профсоюзное обслуживание в Московский обком Профсоюза новые организации:

- первичная профсоюзная организация Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна»;
- первичная профсоюзная организация Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области;
- первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр».

В соответствии с планом работы обкома Профсоюза на заседании президиума областной организации Профсоюза от 16 марта 2021 года были подготовлены и рассмотрены вопросы:

- о премировании территориальных и первичных организаций Профсоюза при увеличении профсоюзного членства по итогам 2020 года;
- о снятии с профсоюзного учета Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ первичной профсоюзной организации Управления Федеральной службы государственной статистики по Московской области;
- о плане мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления;
- о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Р Φ .

На заседании президиума областной организации Профсоюза **от 13 мая 2021 года** рассмотрены вопросы:

о работе по организационному укреплению Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза.

На заседании президиума областной организации Профсоюза **16 сентября 2021 года** были подготовлены и рассмотрены вопросы:

- о проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021-2022 годах;
- о проведении **IV** заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Р Φ ;
- о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Р Φ ;
- об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в акции 7 октября 2021 года;

На заседании президиума областной организации Профсоюза **18 ноября 2021 года** были подготовлены и рассмотрены вопросы:

- об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов;
- о плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год;
- о выполнении Плана мероприятий Московской областной организации по проведению Года организационного и кадрового укрепления Профсоюзов.

26 февраля 2021 года в формате видеоконференции ZOOM состоялось заседание постоянной комиссии по организационнометодической работе Московского обкома Профсоюза. Комиссия обсудила итоги выполнения плана работы комиссии за 2020 год, утвердила план работы комиссии на 2021 год, предварительно согласованный на первом заседании комиссии 17 декабря 2020 года.

Комиссия также рассмотрела вопрос по подготовке к заседанию президиума Московской областной организации Профсоюза с повесткой дня «О работе по организационному укреплению Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза», обсудила итоги основных статистических показателей по организационной работе за 2020 год, а также обсудила проект плана Московской областной организации Профсоюза по проведению года организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18 ноября 2020 года № 6-7 «О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», постановлением ЦК Профсоюза от 03 декабря 2020 года № II-13, на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза был

утвержден план Московской областной организации Профсоюза по проведению года организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Так, с 5 по 8 октября 2021 года проведены региональные (зональные) семинары обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза по теме: «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза». Семинарысовещания прошли в 4 объединенных регионах, в них приняли участие более 450 профсоюзных работников и активистов.

14–15 октября 2021 года в городе Серпухов состоялся выездной постоянно-действующий семинар председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по теме «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза». Целью семинара стало ознакомление с практикой работы Серпуховской территориальной организации Профсоюза по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти округа и работодателями, а также обмена опытом работы.

По итогам семинаров по теме **«Организационное и кадровое укрепление Профсоюза»** организационно-методическим отделом обкома Профсоюза подготовлен видеоролик.

16 марта 2021 года состоялось III-е заседание Московского обкома Профсоюза. Обком рассмотрел вопрос «О резерве на должность председателя Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

В 2021 году продолжалась работа по обучению профсоюзных кадров и актива согласно плану постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза. К проведению занятий привлекались высококвалифицированные лекторы и ответственные работники ФНПР, Правительства Московской области, Московской Федерации профсоюзов, и др.. Использовались разные

формы обучения: лекции, «слайд-лекции», «Круглые столы», «Деловые игры», «Презентации».

В **2021 году** организационно-методическим отделом обкома Профсоюза направлены на обучение в Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов 6 вновь избранных председателя первичных организаций, 6 человек из резерва на председателей, 5 молодежных профсоюзных лидера, а также 3 переговорщика.

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимают активное участие в Форумах, Слетах, «Круглых столах», конференциях, семинарах проводимых ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, ФНПР, Московским областным объединением организаций Профсоюза, Московской областной организацией Профсоюза.

К примеру, **11 марта 2021 года** состоялось заседание Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза по видеоконференции ZOOM. Молодежный Совет рассмотрел вопросы:

- о выборах председателя и заместителей председателя Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза;
- о плане работы Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза на 2021 год.
- о выборах представителя от Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза в состав Молодежного Совета Московского областного объединения организаций профсоюзов;
- о проведении Молодежным Советом Федерации независимых профсоюзов России интернет-акции «Предлагай и действуй»;
- о проведении конкурса Московским областным объединением организаций профсоюзов «Молодой профсоюзный лидер 2021»;

Также молодые активисты Московской областной организации Профсоюза приняли участие в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021».

Председатель Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза **Перетрухин Илья Михайлович** принимал участие в заседаниях Молодежного Совета Московского областного

объединения организаций профсоюзов по видеоконференции ZOOM.

В 2021 году молодежь Московской областной организации Профсоюза активно участвовала в губернаторских программах «Наше Подмосковье», «Лес Победы», «Волонтеры Подмосковья». В мероприятиях принимали участие практически все Молодежные советы территориальных организаций Профсоюза.

Совместно с комиссией по организационно-методической работе, оказана практическая помощь территориальным организациям и первичным организациям Профсоюза с выездом на место: Истринской, Клинской, Луховицкой, Мытищинской, Одинцовской, Орехово-Зуевской, Сергиево-Посадской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: ФГУП «Охрана Росгвардии по Московской области, Контрольно-счетной палаты Московской области, Прокуратуры Московской области др.

Обкомом Профсоюза организованно участие членов Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2021 году и во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2021 года в онлайн формате.

В подготовке и проведении внеочередных конференций, собраний организационно-методическим отделом обкома Профсоюза организациям оказывалась консультативная и практическая помощь.

Материалы о деятельности Московской областной и территориальных организаций Профсоюза опубликованы в газете «Солидарность», местных средствах массовой информации.

К примеру, во вкладке Профсоюзный мегаполис (газета «Солидарность № 16 (1279) от 16 апреля 2021 г. размещен материал «Колдоговор – дело тонкое» об общегородском семинаре, организованном Серпуховской территориальной организацией Профсоюза и «Встреча на Раменской земле» о встрече председателя Московской областной организации Профсоюза Бушуевой Валентины Михайловны с руководством Раменского городского округа и профсоюзным активом Раменской территориальной организации Профсоюза.

На встрече также присутствовали председатели Тульской областной организации Профсоюза Калайтан Эльвира Владимировна и Рязанской областной организации Профсоюза Полякова Елена Николаевна в рамках стажировки по линии Центрального комитета Профсоюза в Московской областной организации Профсоюза.

В № 40 (1303) 2021 года – «Знания и опыт для профсоюзного актива», о состоявшемся на базе Серпуховской территориальной организацией Профсоюза выездного мероприятия обкома Профсоюза в рамках плана работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020-2021 учебный год, а также зональных семинарах для профактива, прошедших с 5 по 8 октября 2021 года на базе Рузской, Электростальской, Люберецкой и Чеховской территориальных организациях Профсоюза.

В текущем году выпущено 4 номера информационных бюллетеней, в которых освещалась деятельность организаций Профсоюза.

Так, в №3(110) и 5(112) был напечатан материал в помощь профсоюзному активу по вопросам организационной работы.

На сайте Московской областной организации Профсоюза регулярно обновляется информация о деятельности Московской областной организации Профсоюза. Создана группа в Instagram. Оперативная информация доводится до председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, посредством мессенджера WhatsApp.

Обкомом Профсоюза в установленные сроки рассматриваются материалы территориальных и первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных организаций, работников профсоюзных органов, активистов.

За достигнутые успехи, многолетнюю плодотворную работу в Профсоюзе награждены:

- Почетной грамотой ФНПР 1чел;
- Почетной грамотой ЦК Профсоюза 1 чел;
- Нагрудным Знаком «За заслуги перед Московской областной организацией Профсоюза» 15 чел;
- Почетной грамотой Московской областной организации Профсоюза – 156 чел;
- Благодарностью Московской областной организации Профсоюза 119 чел;
- Благодарность Московской областной организации Профсоюза выражена 35 первичным профсоюзным организациям.

Председатель Московской областной организации Профсоюза Бушуева Валентина Михайловна награждена Знаком Московской областной Думы «За вклад в развитие законодательства» І степени и «Благодарностью» Губернатора Московской области.

Защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза

В отчетном периоде одной из главных задач Московского обкома Профсоюза являлось обеспечение своевременной и полной реализации трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Московской области, а также соглашениями и коллективными договорами.

В рамках своих полномочий профсоюзные организации осуществляли правовую защиту и оказывали юридическую помощь руководителям учреждений и работникам по вопросам незаконного увольнения, занятости, оплаты труда. Это позволило работодателям большинства учреждений и организаций сохранить их финансово – экономическое положение, обеспечить права и гарантии работников в области уровня и качества жизни. Достигнуть этого удалось благодаря согласованной политике между работодателями и представителями Профсоюза. Была продолжена работа по оказанию практиче-

ской помощи организациям в заключении коллективных договоров и соглашений.

Проведена подготовка вопроса на заседание президиума областной организации Профсоюза «О практике работы первичных профсоюзных организаций Мытищинской и Шатурской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями выполнения условий коллективных договоров», с оказанием методической помощи первичным профсоюзным организациям по подготовке, заключению и контролю за соблюдением условий коллективных договоров.

В этом году проведены круглые столы в Клинской и Ступинской территориальной организациях по вопросам составления коллективных договоров, основных ошибках встречающихся в коллективных договорах с привлечением председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей и кадровых работников.

Отделом осуществлялся контроль по проведению уведомительной регистрацией коллективных договоров и соглашений в Министерстве социального развития. Качеству содержания коллективных договоров и соглашений способствует ежегодное вовлечение профсоюзных организаций различных ведомств в областной конкурс коллективных договоров.

В 2021 году 10 коллективных договоров было направлено на участие в конкурсе «Лучший Коллективный договор», из них ГКУ МО «Мытищинский центр занятости» (городской округ Мытищи) — занял 1-е место с вручением Благодарности Губернатора Московской области и кубка, ГБУСО МО «Клинский комплесный центр социального обслуживания населения» (городской округ Клин) — занял 2-е место с вручением Диплома Московской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Администрация городского округа Жуковский — заняла 3-место с вручением Диплома Московской областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По решению президиума Московской областной организации Профсоюза призеры конкурса были поощрены денежными выплатами.

Обком Профсоюза продолжил работу по пополнению «банка» данных коллективных договоров. В большинстве своем они хранятся в электронном виде. Во исполнение обязательств областного трехстороннего (регионального) соглашения, а также отраслевых соглашений и коллективных договоров, в отчетном периоде обкомом Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг об уровне заработной платы в учреждениях бюджетной сферы и её своевременной выплаты. Задержек выплаты заработной платы в отчетном периоде не было. Всем членским организациям рекомендовано включать в коллективные договоры и территориальные соглашения положение о МРОТ, порядок индексации заработной платы.

Специалисты обкома Профсоюза постоянно дают консультации, оказывают методическую и практическую помощь работникам и работодателям государственных и муниципальных организаций Московской области по вопросам социального партнерства, заработной платы, трудового законодательства. Были подготовлены методические материалы для вновь избранных председателей городских, районных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза. Московской областной организацией Профсоюза постоянно проводится работа по развитию и совершенствованию социального партнерства.

В тесном контакте с руководителями министерств, управлений и ведомств, продолжена работа по заключению отраслевых соглашений на региональном уровне.

С начала 2021 года продолжили свое действие отраслевые соглашения, заключенные Московской областной организацией Профсоюза с:

- Региональным отделением ДОСААФ России Московской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области;
 - Управлением Судебного департамента в Московской области;
- Управлением по обеспечению деятельности противопожарноспасательной службы Московской области;

- Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Московской области;
- $-\Gamma Y$ Отделением ПФР России по г. Москве и Московской области;
 - Министерством социального развития Московской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов по Московской области;
 - Главным управлением МВД России по Московской области.

В текущем году были заключены на новый срок отраслевые соглашения с:

- Управлением Федеральной налоговой службы по Московской области;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области.

Также в 2021 году продолжило свое действие Соглашение о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Московской области.

На территориальном уровне продолжили свое действие отраслевые двухсторонние соглашения в Ленинской, Раменской, Щелковской, Серпуховской, Химкинской территориальных организациях Профсоюза.

Впервые, в 2021 году заключено двустороннее соглашение между Ступинской территориальной организацией Профсоюза и Администрацией городского округа Ступино.

Принимая участие в работе областной Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзная сторона вносила предложения в план работы комиссии по вопросам повышения оплаты труда работникам общеотраслевых профессий. Данный вопрос включен в план работы МОТК на 2021 год и остается на контроле обкома Профсоюза.

Были подготовлены предложения в проекты вновь заключаемых соглашений между ЦК Профсоюза, министерствами, ведомствами. Более 30 проектов постановлений и распоряжений Правительства

Московской области по оплате труда и внесений изменений в соответствующие положения рассмотрены обкомом Профсоюза, по ним даны согласования, замечания и предложения.

В связи с ограничительными мерами, введенными региональными властями в период пандемии коронавирусной инфекции не в полном объеме выполнены выезды в территориальные и первичные организации по оказанию практической помощи. Социально-экономический отдел готовил материалы по социально-экономической обстановке в отрасли в период пандемии по запросам МОООП, а также вопросам развития социального партнерства для публикации в информационном бюллетене и размещения на нашем официальном сайте.

Правозащитная работа

В соответствии с планом работы Московского обкома Профсоюза на 2021 год главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза была обобщена и изучена практика правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза в области реализации Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах.

Московская областная организация Профсоюза имеет в штате аппарата областного комитета одного главного правового инспектора труда, численность общественных (внештатных) правовых инспекторов и иных юристов, работающих в профсоюзных органах 79 человек, выполняющих следующие задачи по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о правах профсоюзов путем проведения проверок организаций и учреждений;
- участие в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров;

- оказание помощи территориальным и первичным профсоюзным организациям в разработке коллективных договоров и соглашений;
- проведение экспертизы и правового анализа заключенных коллективных договоров и соглашений;
- анализ проектов законодательных и нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;
- оказание правовой помощи членам Профсоюза при обращении в органы государственной власти и суды, оформлении необходимых документов в указанные органы;
 - рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.

В декабре 2021 года запланировано заседание обкома профсоюза, на котором будет рассмотрен вопрос: «О работе выборных профсоюзных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по осуществлению правозащитной деятельности в рамках выполнения Программы действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020-2025 гг.».

При подготовке заседания обкома было проверено 17 территориальных и 35 первичных профсоюзных организаций. Выявлены следующие недостатки:

- не все территориальные организации осуществляют планирование правозащитной деятельности;
 - слабо ведется информационная работа;
- нет или не по всем статьям, предусмотренным ТК РФ, дается мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

В рамках ПДС, в феврале месяце проведено обучение профсоюзного актива областной организации Профсоюза по теме: «Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде».

Оказана практическая помощь по правозащитной работе Подольской, Электростальской, Луховицкой, Королевской, Ногинской, Объединенной отраслевой организации ГКУ «Мособлпожспас», первичным профсоюзным организациям Московской областной Думы и Правительства МО, Контрольно-счетной палаты.

При оказании практической помощи рассматривались вопросы: права и обязанности работника и работодателя при сокращении численности и штатов, учет мотивированного мнения Профсоюза по проектам локальных нормативных актов, оплата сверхурочной работы, предоставление компенсации за работу в выходной день, порядок и установление стимулирующих выплат, ведение трудовых книжек и вкладышей к ним, составление трудовых договоров, содержание коллективных договоров. На месте проводились консультации работников обратившихся с вопросами по трудовому законодательству.

По объективным причинам (ограничительные меры, болезнь председателей) не была оказана помощь Красногорской территориальной организации Профсоюза, ППО Аппарата Уполномоченного по правам человека.

Были проведены «Круглые столы» в формате «вопрос-ответ» в Мытищинской, Клинской, Ступинской территориальных организациях Профсоюза.

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза в рамках зональных семинаров провел обучение по теме: «Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Его правовые последствия. Обязанности работодателя, связанные с учетом мотивированного мнения».

В Московский обком Профсоюза в 2021 году поступали обращения от председателей территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций и рядовых членов профсоюза, связанных с увеличением норм труда социальных работников учреждений социальной защиты. Обком Профсоюза оказывал в этом вопросе консультационную помощь, а также направил обращение в Министерство социального развития МО. В настоящее время работа по этому

вопросу продолжается. Вопрос остается на контроле в обкоме профсоюза.

В 2021 году в обком поступила жалоба из Сергиево-Посадского ГБУ СО МО «Березка» по вопросу установления периода учета при введении суммированного учета рабочего времени и прохождения обязательного медицинского осмотра. По письму была проведена проверка с выездом на место, в ходе которой установлено, что работодатель организовывал обязательные медосмотры в рамках действующего трудового законодательства. По вопросу установления суммированного учета выяснилось, что работодатель нарушал ст. 104 ТК РФ в части установления для работников с вредными условиями труда учетного периода, превышающего 3 месяца. По требованию правовой инспекции труда обкома Профсоюза нарушение было устранено.

В 2021 году были даны предложения по проектам нормативных актов Правительства Московской области об изменений оплаты труда в учреждения соцзащиты, центрах занятости населения, о реорганизации учреждений социальной защиты населения.

Главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза постоянно ведет прием членов Профсоюза, дает консультации по вопросам трудового законодательства и закона о профессиональных союзах по телефону. Так, за 2021 год поступило 107 обращений от первичных профсоюзных организаций и 84 от членов Профсоюза. По всем возникшим вопросам даны разъяснения с учетом законодательства РФ и других нормативно-правовых документов.

Охрана труда и здоровья

В течение 2021года Московская областная и территориальные организации Общероссийского Профсоюза, реализуя положения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годы, осуществляя общественный контроль состояния условий и охраны труда приоритетным направлением в работе ставили контроль выполнения меро-

приятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности и пандемии *Covid-19*.

Особый отпечаток на организацию и проведение работы по профсоюзному контролю состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях Московской области оказали:

- сложная эпидемиологическая обстановка в Московской области в связи с распространением **коронавирусной инфекции** и, как следствие, заболеванием части работников, в том числе членов Профсоюза Covid-19;
- проведение в связи с решением Губернатора Московской области Воробьева А.Ю. организационно-штатных мероприятий с целью оптимизации (сокращения, объединения в городские округа) органов местного самоуправления и органов государственной власти Московской области, а также учреждений бюджетной сферы Московской области при этом особо социальной защиты населения;
- проведение оптимизации в виде слияния ряда учреждений федеральных органов власти в частности УПФР по г. Москве и Московской области.

Указанное выше существенно повлияло на количественную и качественную работу профактива по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда в организациях и учреждениях на территории Московской области.

В первичных организациях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза избрано 617 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Согласно приказу Минтруда и социального развития РФ от 24 июня 2014 года № 412н, в организациях и учреждениях на паритетной основе создано 420 комиссий по охране труда, в их состав входит 1021 представитель первичных организаций Профсоюза.

В течение 2021 года различными формами обучения по охране труда, в том числе посредством дистанционного обучения и использования Zoom -канала было охвачено более 160 профсоюзных акти-

вистов, в том числе 62 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание было уделено оказанию практической помощи (обучению) профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза в работе по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и состояния условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Так, в течение 2021 года, была оказана практическая помощь, с выездом в: Жуковскую, Луховицкую, Электростальскую территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации Контрольно-счетной палаты, Филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области, Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области, первичные профсоюзные организации, находящиеся в Шаховском городском округе (Волоколамская территориальная организация Профсоюза).

Членами комиссий по охране труда, здоровья и экологии областной и территориальных организаций Профсоюза, главным техническим инспектором труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда по предварительным данным в течение 2021 году было проведено более 805 проверок условий и охраны труда на рабочих местах членов профсоюза, выявлено 467 недостатков и нарушений. Работодателям (представителям нанимателя) было дано 425 предложений по устранению выявленных недостатков и нарушений в организации работы по охране труда, а также улучшению условий труда на рабочих местах работников-членов Профсоюза.

В ходе мероприятий общественного контроля особое внимание обращалось на наличие необходимой документации по охране труда, созданию системы управления охраной труда, организацию и состояние обучения сотрудников, правильную организацию и проведение инструктажей по охране труда, проведение соответствующих медицинских осмотров (диспансеризации) работников, санитарно-техническое состояние зданий и сооружений, состоянию электробезопасности на рабочих местах.

Как положительное, следует отметить тот факт, что основная часть выявленных недостатков и нарушений была устранена работодателями или их представителями непосредственно в ходе проводимых проверок.

18 ноября 2021 года в соответствии с годовым планом работы областной организации Профсоюза на заседании Президиума областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос: «О работе Объединённой отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников».

В течение 2021 года вся информация по охране труда и здоровья публиковалась в информационных бюллетенях обкома Профсоюза, обсуждалась с профактивом на зональных и постояннодействующих семинарах-совещаниях с профсоюзным активом.

Главный технический инспектор труда обкома Профсоюза в течение года принял участие в 4 зональных семинарах с профсоюзным активом и выступил с информацией по вопросам охраны труда.

В 2021 году произошло 4 несчастных случая во время исполнения служебных обязанностей работниками членами Профсоюза. В соответствии с постановлением Президиума обкома Профсоюза от 17 декабря 2015 года № 4 о денежных выплатах членам Московской областной организации Профсоюза при несчастном случае на производстве, членам Профсоюза были проведены выплаты на общую сумму 40000 рублей.

Все спланированные в 2021 году мероприятия по вопросам охраны труда выполнены.

Финансовая работа

В 2021 году работа финансового отдела обкома Профсоюза была направлена на финансовое укрепление Московской областной организации Профсоюза и осуществление финансовой политики Профсоюза.

Главная цель и задача проводимой работы – наведение порядка в сборе, распределении денежных средств Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины, проведение всей этой работы в соответствии с Уставом Профсоюза.

С этой целью ежемесячно проводился анализ формирования и поступления членских профсоюзных взносов, выполнения сметы и ее основных показателей.

На заседании финансовой комиссии заслушаны вопросы обеспечения полноты сбора членских профсоюзных взносов городских и районных организаций Профсоюза, анализ поступления взносов в сравнении с 2020 годом, исполнения финансовой дисциплины, финансовое состояние территориальных, объединенных отраслевых, первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза и выполнения Постановления президиума «О мерах по совершенствованию финансовой работы в территориальных организациях Профсоюза».

На заседание областного комитета подготовлен материал «О порядке распределения профсоюзных взносов в Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2022 году», «Об исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 10 месяцев 2021 год и утверждение сметы на 2022год».

За 2021 год финансовым отделом были подготовлены на рассмотрение президиума вопросы по заработной плате, доплатам, стипендиям, материальной помощи членам Профсоюза, премированию, организации санаторного лечения, финансирования различных мероприятий. Совместно с финансовой комиссией на заседание президиума подготовлен и рассмотрен вопрос «О постановке финансовой работы в рамках выполнения финансовой политики Профсоюза в Волоколамской и Химкинской территориальных организациях Профсоюза».

Оказана практическая помощь по организации финансовой работы и ведению бухгалтерского учета Жуковской, Красногорской, Луховицкой, Электростальской, Орехово-Зуевской территориальным

организациям профсоюза, ПО Управления Судебного департамента в Московской области, ПО филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Московской области.

Все территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации, выходящие на обком Профсоюза обеспечены методическими материалами.

Территориальным организациям были рекомендованы конкретные формы работы для достижения главной цели финансовой политики Профсоюза — концентрации денежных и иных средств Профсоюза для реализации основных направлений деятельности в новых условиях, финансового укрепления и недопущения нецелевого использования членских профсоюзных взносов.

На финансовом обеспечении в обкоме Профсоюза по состоянию на 01 декабря 2021 года находится 23 профсоюзные организации.

В соответствии с договорами о финансовом обеспечении профсоюзные организации в полном объеме и своевременно обеспечиваются финансовыми средствами.

Финансирование всех мероприятий обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы обкома Профсоюза.

Своевременно и в полном объеме произведены расчеты по отчислению членских профсоюзных взносов с вышестоящими профсоюзными органами.

В соответствии с утвержденными отчетными датами, своевременно представлены отчеты в вышестоящие и налоговые органы, а также во внебюджетные фонды.

Отделы обкома Профсоюза

Приложение №2

Утверждено на IV заседании Московского областного комитета Профсоюза 08 декабря 2021 года

План работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2022 год

І. Подготовить и обсудить вопросы

на V заседании обкома Профсоюза:

- 1. Об утверждении отчета о доходах и расходах Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания по форме ПБ-за 2021 год.
- 2. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 2021 год.

Ответственные: президиум областной организации

Профсоюза, комиссии обкома Проф-

союза.

Срок: 17 марта 2022 года.

На VI заседании обкома Профсоюза:

- 1. О совершенствовании работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза по выполнению Программы действий Общероссийского Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах по организационному укреплению.
- 2. Об итогах выполнения плана работы Московского обкома Профсоюза на 2022 год и о плане работы Московского обкома Профсоюза на 2023 год.

- 3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году.
- 4. Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за 10 месяцев 2022 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2023 год.

Ответственные: президиум областной организации

Профсоюза, комиссии обкома Проф-

союза.

Срок: 15 декабря 2022 года.

П. Подготовить и рассмотреть на заседаниях президиума областной организации Профсоюза следующие вопросы:

17 марта 2022 года

1. Об основных статистических показателях работы Московской областной организации Профсоюза за 2021 год.

Ответственные: отделы обкома Профсоюза, главные технический и правовой инспекторы труда.

2. О стипендиях Московской областной организации Профсоюза студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

- 3. О рассмотрении финансового отчета по форме 10-ПБ за 2021 год.
- 4. Об исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2021 год.

Ответственный: финансовый отдел обкома Профсоюза.

5. О проведении V заседания обкома Профсоюза.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

02 июня 2022 года

1. О формах и методах работы Коломенской и Мытищинской территориальных организаций Профсоюза по выполнению финансовой политики Профсоюза.

Ответственный: финансовая комиссия, финансовый отдел обкома Профсоюза.

2. О практике работы по организационному укреплению Объединенной отраслевой организации ГКУ «Московская областная противопожарно-спасательная служба».

Ответственный: организационно- методический отдел обкома Профсоюза.

3. Об итогах проведения отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2021 – 2022 годах.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

22 сентября 2022 года

1. О работе Воскресенской и Одинцовской территориальных организаций Профсоюза по осуществлению контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза, главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

2. О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза в 2022–2023 годах.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

3. О проведении **VI** заседания обкома Профсоюза.

Ответственный: организационно- методический отдел обкома Профсоюза

4. О стипендиях Московской областной организации Профсоюза студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

17 ноября 2022 года (выездное заседание)

1. О практике работы по осуществлению профсоюзного контроля состояния условий и охраны труда территориальными организациями Профсоюза Юго-Восточного региона Московской области (Егорьевская, Жуковская, Зарайская, Луховицкая, Люберецкая, Раменская, Шатурская территориальные организации Профсоюза).

Ответственный: главный технический инспектор труда обкома Профсоюза

2. О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюз-

ного актива Московской областной организации Профсоюза на 2022–2023 учебный год.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

Ш. Организационные мероприятия:

3.1. Осуществлять контроль и оказывать помощь в подготовке и проведении собраний в первичных профсоюзных организациях.

Ответственные: председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели первичных организаций, организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

- 3.2. Обеспечить заключение на новый срок региональных отраслевых соглашений с:
- Региональным отделением Общероссийской общественногосударственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Московской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Московской области;
- Главным управлением отделением Пенсионного Фонда РФ по г. Москве и Московской области;
- Управлением Судебного Департамента при Верховном Суде
 РФ в Московской области;
- Главным управление Гражданской защиты Московской области.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: II–IV квартал 2022 года.

3.3. Инициировать переговоры о заключении Соглашений с Министерством государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, ГУ Росгвардии по Московской области.

Ответственные: социально-экономический отдел обкома Профсоюза

Срок: I – II квартал 2022 года.

3.4. Осуществлять контроль за выполнением региональных отраслевых Соглашений, заключенных Московской областной организацией Профсоюза с федеральными, региональными Министерствами управлениями и ведомствами Московской области.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

3.5. Оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям при разработке и заключении коллективных договоров.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года

3.6. Оказывать правовую помощь членам Профсоюза при рассмотрении трудовых споров в судебном порядке и правовой экспертизе юридических документов.

Ответственный: главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

3.7. Продолжить работу по созданию на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях с включением в их состав представителей Профсоюза, выборам и обучению в каждой первичной организации уполномоченных (доверенных) лиц по

охране труда. Активизировать работу комитетов и уполномоченных по охране труда по общественному контролю условий и охраны труда, а также проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

Ответственный: главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

3.8. Постоянно обновлять материалы на сайте Московской областной организации Профсоюза

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза

Срок: в течение 2022 года.

3.9. Выпустить четыре информационных бюллетеня.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

Срок: в течение 2022 года.

3.10. Провести летнюю оздоровительную кампанию среди детей членов Профсоюза.

Ответственные: председатели территориальных орга-

низаций Профсоюза, председатели

первичных организаций,

Гринченко Н.Л. – заместитель председателя областной организации Профсоюза, главный бухгалтер об-

кома Профсоюза.

Срок: II-III кварталы 2022 года.

IV. Подготовка профсоюзных кадров и актива

4.1. Проведение постоянно-действующего семинара с председателями территориальных организаций Профсоюза, в соответствии с планом работы ПДС на 2021-2022 учебные годы.

Ответственные: отделы обкома Профсоюза, главный технический и правовой инспекторы труда обкома Профсоюза.

4.2. Организовать проведение региональных семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.

Ответственный: Овчинникова Н.А. – заместитель председателя областной организации Профсоюза

Срок: ІІ квартал 2022 года.

4.3. Подготовить и провести совместный семинар председателей первичных организаций Профсоюза с представителями работодателей федерального ведомства (по договоренности).

Ответственные: Овчинникова Н.А. заместитель председателя областной организации Профсоюза, отделы обкома Профсоюза.

Срок: III-V квартал 2022 года.

V. Оказание практической помощи территориальным организациям, первичным организациям Профсоюза с выездом на место, по направлениям:

по организационно-методической работе — Истринской, Красногорской, Коломенской, Ступинской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Московской области, Контрольно-счетной палаты Московской области, ГУ — Центр по выплате пенсий ПФР по г. Москов и Московской области,

Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области», Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр», Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна», Прокуратуры Московской области;

по социально-экономической работе — Дмитровской, Коломенской, Серебряно-Прудской, Павлово-Посадской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: Управления федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Московской области, Государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области», Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр», Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социальнооздоровительный центр «Лесная поляна»;

<u>по правозащитной работе</u> – Дмитровской, Люберецкой, Наро-Фоминской, Павлово-Посадской, Рузской, Серебряно-Прудской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям: по необходимости;

по охране труда и здоровья — первичным профсоюзным организациям УФНС России по Московской области, ГУ — Центр по выплате пенсий ПФР по г. Москве и Московской области, Государственного автономного учреждения социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна»;

<u>по финансовой работе</u> – Воскресенской, Пушкинской, Сергиево-Посадской, Серебряно-Прудской, Талдомской территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

Прокуратуры Московской области, Избирательной комиссии Московской области.

<u>Ответственные:</u> работники обкома Профсоюза Срок: в течение 2022 года

<u>VI. Взаимодействие с органами государственной</u> власти и Управлениями:

- Участие в работе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Представительство интересов членов Профсоюза в Московской областной Думе и Правительстве Московской области;
- Обеспечение правовой профсоюзной экспертизы проектов Законов (нормативных актов), затрагивающих интересы членов Профсоюза отрасли.

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

О ПОРЯДОКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ

Заслушав и обсудив доклад заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и Общественного обслуживания РФ Гринченко Н.Л. «О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2022 году» областной комитет Профсоюза отмечает, что Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в настоящее время сравнительно стабильна в концентрации денежных средств для реализации финансовой политики Профсоюза.

В настоящее время в оперативном управлении областной организации находятся 94% сбора членских профсоюзных взносов (6% остается на деятельность ЦК Профсоюза).

В соответствии с постановлением Совета МОООП – 3% от валового сбора членских профсоюзных взносов отчисляется на деятельность МОООП.

В среднем по областной организации – 50,0% членских профсоюзных взносов направляется в оперативное управление первичных организаций.

С целью реализации финансовой политики Профсоюза областной комитет Профсоюза постановляет:

1. Установить на 2022 год следующий порядок распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза:

направить областному комитету Профсоюза:

- а) от территориальных организаций и профсоюзных организаций, выходящих на обком Профсоюза, имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников -25~% от валового сбора.
- б) от территориальных организаций, не имеющих в штате освобожденных профсоюзных работников 30 % от валового сбора.
- в) от первичных профсоюзных организаций, находящихся на кассовом обслуживании в обкоме Профсоюза 50 % от валового сбора.
- **2.** Размер собранных членских взносов, передаваемых в оперативное управление первичным профсоюзным организациям не должен превышать 50 %.
- **3.** Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум областной организации Профсоюза.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

ОБ ИСПОЛНЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ МОСКОВСКОГО ОБКОМА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ ЗА 10 МЕСЯЦЕВ 2021 ГОДА И ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СМЕТЫ ДОХОДОВ И РАСХОДОВ НА 2022 ГОД

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза — главного бухгалтера обкома Профсоюза Гринченко Н.Л. «Об исполнении сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2021 года и об утверждении сметы доходов и расходов на 2022 год» областной комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- **1.** Утвердить исполнение сметы доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за 10 месяцев 2021 года (**Приложение № 1**).
- 2. Утвердить смету доходов и расходов Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2022 год (Приложение № 2).

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В.М. Бушуева

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

ОБ ИЗБРАНИИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заслушав и обсудив предложение **Бушуевой Валентины Михайловны** по кандидатуре заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза согласно Устава (п. 91.3) Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Московский областной комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать заместителем председателя Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Бушуева Сергея Евгеньевича.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В.М. Бушуева

Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

8 декабря 2021 г.

г. Москва

О РЕЗЕРВЕ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рассмотрев предложение президиума Московской областной организации Профсоюза, областной комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ.**

- 1. Утвердить резерв на должность председателя Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации:
- **Бушуева Сергея Евгеньевича** заместителя председателя Московской областной организации Профсоюза, 1966 года рождения, образование высшее.
- Старцева Олега Ивановича заведующего отделом оплаты труда бюджетных организаций Министерства социального развития Московской области, 1979 года рождения, образование высшее.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

В ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

** 18 ноября 2021 года в обкоме Профсоюза состоялось очередное заседание президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Присутствовали члены президиума: **Архангельская И.В., Бу-** шуева В.М., Гринченко Н.Л., Загороднов М.А., Овчинникова Н.А., Пономарёв В.И., Ставинский А.И., Улитина Г.П., Хоменков В.Н.

В заседании президиума областной организации Профсоюза приняли участие:

- Посохова М.Н. председатель Егорьевской территориальной организации Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Московской областной организации Профсоюза;
- Овчинников А.А. председатель Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
 - работники аппарата обкома Профсоюза.

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** — председатель Московской областной организации Профсоюза.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопросы:

- 1. О работе Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников.
- 2. О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год.
- 3. Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

По первому вопросу «О работе Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступили:

- **Овчинников А.А.** председатель Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- **Рубцов Валерий Анатольевич** главный технический инспектор труда Московского обкома Профсоюза;
- **Хоменков Владимир Николаевич** председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза, председатель комиссии по охране труда, здоровья и экологии обкома Профсоюза.

По второму и третьему вопросам «О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год» и «Об итогах выполнения Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступила Овчинникова Наталья Анатольевна – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления. (Постановления прилагаются).

президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 18 ноября 2021 года

О РАБОТЕ «ОБЪЕДИНЁННОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ» ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ РАБОТНИКОВ

Заслушав и обсудив информацию председателя Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области Овчинникова А.А. «О работе Объединённой отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников», президиум Московской областной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Справку комиссии по охране труда, здоровья и экологии обкома Профсоюза «О работе Объединённой отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников» принять к сведению и направить в Объединенную отраслевую организацию Профсоюза для использования в практической работе (Справка прилагается).
- 2. Рекомендовать Объединённой отраслевой организации Профсоюза, первичным профсоюзным организациям подразделений и аппарата ГУ МВД России по Московской области:

- до 15 марта 2022 года проанализировать и рассмотреть на заседаниях выборных профсоюзных органов отраслевой и первичных профсоюзных организаций состояние работы по профсоюзному контролю условий и охраны труда на рабочих местах работников, комиссией по охране труда Объединённой отраслевой организации и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда;
- обратить особое внимание на организацию и качество проведения обучающих семинаров по вопросам охраны труда с профактивом, использовать практику проведения семинаров в форме «круглого стола»;
- ввести в практику работы помимо приглашения для участия в заседаниях выборных органов и профсоюзных собраний, при рассмотрении вопросов состояния условий и охраны труда руководителей подразделений, их письменное информирование о принятых решениях;
- привести документы регламентирующие состояние и организацию охраны труда в Объединённой отраслевой организации, первичных профсоюзных организациях подразделений и аппарата ГУ МВД России по Московской области в соответствие с рекомендациями обкома Профсоюза размещенных в информационном бюллетене.
- 3. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на комиссию по охране труда здоровья и экологии и главного технического инспектора труда Московского обкома Профсоюза.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В.М.Бушуева

Справка

О работе «Объединённой отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области» по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2021 год, для подготовки вопроса на заседание президиума Московской областной организации Профсоюза, председателем комиссии по охране труда, здоровья и экологии обкома Профсоюза Хоменковым В.Н. и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза Рубцовым В.А. была изучена практика работы, и оказана практическая помощь, по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников, входящих в состав Объединенной отраслевой организации органов внутренних дел по Московской области (далее по тексту Объединённая отраслевая организация Профсоюза).

Объединенная отраслевая организация Профсоюза на 1 июля 2021 года насчитывает в своем составе 2118 членов Профсоюза (в том числе 387 аттестованных сотрудников имеющих специальные звания сотрудников полиции и внутренней службы), всего в ГУ работников 3855 чел., которые объедены в 26 первичных профсоюзных организаций подразделений и первичную профсоюзную организацию аппарата ГУ МВД по Московской области.

В Объединенной отраслевой организации Профсоюза избраны профсоюзный комитет в количестве 27 членов Профсоюза и президиум отраслевой организации из 7 членов Профсоюза.

Председатель Объединенной отраслевой организации Профсоюза Овчинников А.А. (избран в апреле 2018 года внеочередной конференцией).

При подготовке вопроса на заседание президиума, председателем комиссии обкома Профсоюза и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза, была изучена практика работы и оказана практическая помощь по контролю за состоянием условий и охраны труда с выездом в 3 первичные профсоюзные организации, и документально изучена работы в 4 первичных профсоюзных организациях и профсоюзном комитете Объединённой отраслевой организации Профсоюза.

Оказана практическая помощь по организации и документальном оформлении охраны труда должностным лицам аппарата ГУ, в частности 10 отделу тылового обеспечения, в компетенцию которого входит организация и контроль вопросов охраны труда.

Комиссия отмечает, что Объединённой отраслевой организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями подразделений ГУ МВД по Московской области проводится определенная работа по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах работников, выполнением законодательства по охране труда. При активном участии отраслевой организации и первичных профсоюзных организаций, в целях создания системы управления охраной труда в аппарате ГУ и во всех подразделениях, созданы на паритетной основе комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н). Всего в состав комиссий входит 52 члена Профсоюза.

Все члены комиссий прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

В Объединённой отраслевой организации создана и работает комиссия по охране труда, здоровья и экологии (протокол заседания профсоюзного комитета от 12 марта 2020 года № 1) в количестве 3 членов Профсоюза. Председателем комиссии избрана Дьяченко И.М. – председатель первичной профсоюзной организации ОМВД России по г.о. Протвино (ведущий психолог ГМПО ОРЛС).

В 14 первичных профсоюзных организациях подразделений избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Все они обучены и имеют соответствующие удостоверения.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда) систематически осуществляют профсоюзный контроль состояния условий и охраны труда. По результатам общественного контроля руководителям подразделений было представлено 34 предложения, 25 из которых не требовали финансовых затрат и были реализованы. Предложения, которые требуют финансовых затрат, планируются к реали-

зации после выделения соответствующих финансовых средств МВД РФ.

В течение 2020 года и 9 месяцев 2021 года вопросы охраны труда рассматривались на 2-х заседаниях объединенного комитета и 2-х заседаниях президиума Объединённой отраслевой организации Профсоюза. Так, в частности, 20 мая 2021 года на заседании президиума Объединённой отраслевой организации Профсоюза рассматривался вопрос: «О практике работы по общественному контролю за выполнением трудового законодательства и за состоянием условий и охраны труда в первичных профсоюзных организациях ОМВД России по г.о. Протвино и г.о. Руза».

По всем рассматриваемым на заседаниях вопросам по охране труда были приняты соответствующие решения.

Анализ представленных первичными профсоюзными организациями подразделений и аппарата ГУ документов о работе по охране труда показал, что вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях выборных профсоюзных органов (комитетов), а также в ходе ежегодных отчетных собраний.

Заслуживает внимания опыт работы по взаимодействию Объединённой отраслевой организацией Профсоюза с руководством ГУ МВД России по

Московской области в вопросах реализации требований законодательства по охране труда:

- в штат тылового обеспечения (10 отдел) введена должность специалиста по охране труда;
- подготовлена и направлена в МВД России заявка на финансовое обеспечение специальной оценки условий труда рабочих мест 3141 работника (из которых 1699 рабочие места членов Профсоюза).

Особо следует отметить, что по <u>настоятельной просьбе</u> Объединённой отраслевой организацией Профсоюза была организована и проведена специальная оценка условий труда рабочих мест в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Московской области».

Всего в ФКУЗ «МСЧ МВД России по Московской области» прошли специальную оценку условий труда 419 рабочих мест. Признаны вредными по условиям труда по классу 3.1- 28 рабочих места, по классу 3.2- 371 рабочие место, по классу 3.3- 20 рабочих мест.

По итогам специальной оценки условий труда работникам ФКУЗ «МСЧ МВД России по Московской области» на основании коллективного договора были установлены соответствующие гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда. Надбавка к заработной плате составляет от 4 до 12%, в зависимости от класса вредности.

Особо комиссия отмечает тот факт, что в период с 2018 года по настоящее время в подразделениях ГУ МВД России по Московской области, не было допущено несчастных случаев с членами Профсоюза в ходе их служебной и трудовой деятельности, в том числе благодаря, организации и проведению общественного контроля условий и охраны труда со стороны Объединённой отраслевой организацией Профсоюза и профсоюзного актива.

По итогам работы отмечаются следующие недостатки и упущения:

- 1. При создании комиссий по охране труда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н) имели место факты отклонения от реализации типового положения о порядке их создания, а именно:
- председатель комиссии назначался руководителем, а не избирался на заседании комиссии;
- ряд комиссий в 2021 году документально недооформили свою работу в части ведения протоколов заседаний и актов проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- не все члены комиссий, от первичных профсоюзных организаций, отчитываются о своей работе, перед выборными органами профсоюзных организаций;
- 2. Разработанные и имеющиеся инструкции по охране труда согласованы с председателем Объединённой отраслевой организацией Профсоюза, председателями первичных организаций, однако мотивированное мнение не оформлено надлежащим образом соответствующими протоколами заседаний выборных профсоюзных органов (ст. 372 ТК РФ);

3. Несмотря на принимаемые меры не в полном объеме решен вопрос ежегодной диспансеризации членов Профсоюза – федеральных государственных гражданских служащих (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14 декабря 2009 года № 984н)

Объединённой отраслевой организации Профсоюза предложено:

- до 15 марта 2022 года проанализировать и рассмотреть на заседаниях выборных профсоюзных органов отраслевой и первичных профсоюзных организаций состояние работы по профсоюзному контролю условий и охраны труда на рабочих местах работников, комиссией по охране труда Объединённой отраслевой организации и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда;
- обратить особое внимание на организацию и качество проведения обучающих семинаров по вопросам охраны труда с профактивом, шире использовать практику проведение семинаров в форме «круглого стола»;
- ввести в практику работы для участия в заседаниях выборных органов и профсоюзных собраний, при рассмотрении вопросов состояния условий и охраны труда приглашение руководителей подразделений, а также их письменное информирование о принятых решениях;
- Объединённой отраслевой организацией Профсоюза проводить систематический анализ работы членов Профсоюза в составе комиссий по охране труда в подразделениях и ГУ МВД России по Московской области.

Председатель комиссия обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии. **Хоменков В.Н.**

Главный технический инспектор труда обкома Профсоюза **Рубцов В.А.**

президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 18 ноября 2021 года

О ПЛАНЕ РАБОТЫ ПОСТОЯННО-ДЕЙСТВУЮЩЕГО СЕМИНАРА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА, ВЫХОДЯЩИХ НА ОБКОМ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

Президиум Московской областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- 1. План работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год утвердить. (Прилагается).
- 2. Постановление президиума областной организации Профсоюза №1 от 09 октября 2020 года «О плане работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020-2021 учебный год» с контроля снять.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Приложение к постановлению президиума Московской областной организации Профсоюза от 18 ноября 2021 года

План работы

постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2021-2022 учебный год.

І. Обучение председателей организаций Профсоюза

<u>08 декабря 2021 года</u>

Особенности финансовой и контрольно-ревизионной работы в Профсоюзе, формы и методы анализа эффективности финансовой деятельности организации Профсоюза.

Ответственные: финансовый отдел обкома Профсоюза.

17 февраля 2022 года

Формы и методы работы с молодежью в территориальных и первичных организациях Профсоюза. Обмен опытом работы «Круглый стол». Имидж профсоюзного лидера.

Ответственный: организационно-методический отдел обкома Профсоюза.

17 марта 2022 года

Итоги работы территориальных и первичных организаций за 2021 год.

Ответственный: отделы обкома Профсоюза,

главный технический инспектор тру-

да обкома Профсоюза,

главный правовой инспектор труда

обкома Профсоюза.

14 апреля 2022 года

Социальное партнерство – как механизм регулирования социально-трудовых отношений. Социально-психологические аспекты общения, способы и методы ведения дискуссий.

Ответственный: социально-экономический отдел обкома Профсоюза.

13 октября 2022 года

Организация и проведение территориальными и первичными организациями Профсоюза комплексных и целевых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Ответственный: главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза

10 ноября 2022 год

Организация и проведение общественного (профсоюзного) контроля условий и охраны труда комиссиями по охране труда территориальных и первичных организаций Профсоюза и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Ответственный: главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

II. Проведение совместного семинара по обучению представителей работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций федерального ведомства (по договоренности).

Срок: ІІ полугодие 2022 года.

Ответственные: Овчинникова Н.А. - заместитель

председателя Московской областной

организации Профсоюза.

III. Проведение региональных (зональных) семинаров обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза.

Срок: І полугодие 2022 года.

Ответственный: Овчинникова Н.А. – заместитель

председателя Московской областной

организации Профсоюза.

президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ от 18 ноября 2021 года

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО ПРОВЕДЕНИЮ ГОДА ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Президиум Московской областной организации Профсоюза **постановляет:**

- 1. Информацию о выполнении Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов принять к сведению (прилагается).
- 2. Постановление президиума Московской областной организации обкома Профсоюза № 6 от 16.03.2021 года «О плане мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» с контроля снять.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В. М. Бушуева

Информация

по выполнению Плана мероприятий Московской областной организации Профсоюза по проведению года организационного и кадрового укрепления профсоюзов

Одним из главных направлений работы Московского обкома Профсоюза в течении 2021 года являлось организационное и кадровое укрепление территориальных и первичных организаций Профсоюза, на основе решений XI Съезда Общероссийского Профсоюза и XXX Московской областной отчетно-выборной конференции и в соответствии с Программой действий Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания 2020-2025 годы, принятой на XI съезде Профсоюза в декабре 2020 года.

В соответствии с этим обком Профсоюза:

- осуществлял контроль за выполнением требований Устава Профсоюза профорганами структурных подразделений, совершенствованием форм и методов организаторской работы выборных органов Московской областной организации Профсоюза;
- проводил работу по укреплению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций, добиваясь роста их численности, определял кадровую и молодежную политику Московской областной организации Профсоюза;
- проводил систематическое обучение профсоюзных кадров и актива на постоянно действующих семинарах председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, зональных семинарах и в других формах обучения;
- укреплял исполнительскую дисциплину, обеспечивал методическую и практическую помощь выборным органам и организациям Московской областной организации Профсоюза в реализации задач, определенных Уставом Профсоюза;

- постоянно информировал членов Профсоюза и его выборные органы о деятельности Профсоюза через сайт обкома Профсоюза, Информационный бюллетень обкома Профсоюза и средства массовой информации;
- осваивал современные методы сбора, обработки и доставки информации;
- участвовал в организации проводимых профсоюзами коллективных действиях.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 18 ноября 2020 года № 6-7 «О плане мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов», постановлением ЦК Профсоюза от 03 декабря 2020 года № ІІ-13, план Московской областной организацией Профсоюза по проведению года организационного и кадрового укрепления профсоюзов был утвержден на заседании президиума областной организации Профсоюза 16 марта 2021 года. Данное постановление направлено для исполнения в территориальные и первичные организации профсоюза.

Вопросы организационного и кадрового укрепления территориальных и первичных организаций Профсоюза рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов соответствующих организаций Профсоюза.

Принимались решения об увеличении профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций, на основании банка данных в территориальных комитетах по организациям и учреждениям, расположенных в округах, где нет первичек.

В основном, во всех территориальных и первичных организациях Профсоюза утвержден кадровый резерв на должность председателя организации.

В план работы обкома Профсоюза включаются вопросы по всем направлениям деятельности в соответствии с Программой действий Профсоюза на 2020-2025 годы.

Так, в соответствии с Планом работы Московского областного комитета Профсоюза на 2021 год, на заседании президиума областной организации Профсоюза 13 мая 2021 года был рассмотрен вопрос «О работе по организационному укреплению Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза».

В ходе подготовки, члены постоянной комиссии обкома Профсоюза по организационно-методической работе и организационно-методический отдел обкома Профсоюза ознакомились с практикой работы территориальных комитетов Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза и 13 первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальных организаций.

Также была оказана практическая помощь председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Справка комиссии по организационно-методической работе обкома Профсоюза «О работе по организационному укреплению Орехово-Зуевской и Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза», в соответствии с постановлением президиума была направлена в территориальные организации для использования ее в практической работе.

Работа Сергиево-Посадской территориальной организации Профсоюза, по итогам работы комиссии была признана неудовлетворительной, в связи с чем ей рекомендовано устранить недостатки, и после выезда комиссии запланировано заслушивание в ноябре 2021 года. Также на заседании постоянной комиссии обкома Профсоюза по организационно-методической работе планируется заслушивание председателей территориальных организаций Профсоюза, в которых произошло снижение членов Профсоюза за период 2015-2021 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности.

В Московской областной организации Профсоюза пристальное внимание уделяется рациональной структуре территориальных организаций, проводится анализ их деятельности как юридического липа.

Учитывая наметившуюся тенденцию в регионе к укрупнению городских округов, прекратили свою деятельность некоторые территориальные организации.

Например, поставлены на учет в Волоколамскую территориальную организацию первички, расположенные в Шаховском и Лотошинском городских округах, в Коломенскую – первички Озерского и Зарайских городских округов.

В ряде территориальных организаций на учете состоят первичные профсоюзные организации соседних муниципальных образований

Например, в Серпуховской территориальной организации Профсоюза – городских округов Протвино и Пущино, в Мытищинской – Лобня и Долгопрудный и т.д.

Все это позволяет не нести расходы профсоюзного бюджета на оплату труда дополнительных штатных работников.

В целях повышения мотивации и увеличения профсоюзного членства, президиумом Московской областной организации Профсоюза было принято постановление о поощрении денежной выплатой председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза с охватом профсоюзным членством более 95%.

Ежегодно, после сдачи статистических отчетов, подводятся итоги и принимается соответствующее постановление президиума о награждении лучших.

Работниками аппарата обкома Профсоюза постоянно оказывается методическая и практическая помощь по организационному укреплению объединенным отраслевым, территориальным и первичным организациям Профсоюза в соответствии с Планом работы обкома на текущий год, вновь избранным председателям и по обращениям профсоюзных организаций.

Специалисты аппарата обкома также принимают участие в подготовке и проведении семинаров, круглых столов, смотровконкурсов и т.д.

Например, 16 апреля 2021 года Серпуховская территориальная организация Профсоюза провела общегородской семинар по коллективно-договорной работе в организациях и учреждениях для профактива и работодателей, в котором приняли участие главный правовой инспектор труда и заведующий социально-экономическим отделом обкома Профсоюза.

Данный семинар был освещен в газете «Солидарность».

В октябре 2021 года состоялись общегородские семинары по вопросу защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в Клинской и Ступинской территориальных организациях Профсоюза, в которых также приняли участие специалисты обкома Профсоюза.

В территориальных организациях Профсоюза ежегодно проводится конкурс на лучший коллективный договор, лучший профсоюзный стенд и т.д.

Победители поощряются ценными наградами.

Все мероприятия освещаются в местных СМИ, на сайте областной организации, в соцсетях.

Также специалисты аппарата обкома Профсоюза оказывают помощь в подготовке и участии первичных профсоюзных организаций в областном конкурсе коллективных договоров.

В 2021 году три наши организации заняли призовые места.

Московской областной организацией утверждено Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию по охране труда и Положение о смотре-конкурсе на лучшего Уполномоченного (доверенного) лица по охране труда.

Данные конкурсы проводятся ежегодно, победители награждаются Благодарностью президиума Московской областной организации Профсоюза и денежной выплатой.

Все вышеуказанное способствует положительному имиджу Профсоюза и повышает мотивацию профсоюзного членства.

Московская Областная организация проводит огромную работу по обучению профсоюзных кадров и актива.

В соответствии с планом работы постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза и профсоюзного актива Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2020 -2021 год, с 5 по 8 октября 2021 года проведены региональные (зональные) семинары обкома Профсоюза с профсоюзным активом территориальных организаций Профсоюза и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза.

Тема семинаров:

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза.

По основной теме на семинарах выступили:

- **Бушуева Валентина Михайловна** председатель Московской областной организации Профсоюза;
- **Овчинникова Наталья Анатольевна** заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

Основные направления профсоюзной работы в соответствии с Программой действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг., утвержденной XI Съездом Профсоюза осветили:

- Сухов Роман Андреевич заведующий организационнометодическим отделом Московского обкома Профсоюза;
- **Бушуев Сергей Евгеньевич** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;
- **Тихомиров Александр Владимирович** главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;
- **Рубцов Валерий Анатольевич** главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.
- **5 октября 2021 года** во Дворце водных видов спорта г.о. Рузы, проведен региональный (зональный) семинар профсоюзного актива Северо-Западного округа (Можайской, Наро-Фоминской, Красногорской, Солнечногорской, Химкинской, Рузской, Лотошинской, Шаховской, Одинцовской, Волоколамской, Истринской, Клинской территориальных организаций Профсоюза).

В нем приняли участие 68 представителей профорганизаций.

Открыла семинар **Ощепкова Светлана Николаевна** – начальник Управления делами Администрации Рузского городского округа, председатель Рузской территориальной организации Профсоюза.

С приветственным словом к присутствующим обратился **Пеняев Юрий Александрович** – первый заместитель Главы Администрации Рузского городского округа.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза на семинаре выступили:

- Исмаилова Жанна Николаевна председатель Химкинской территориальной организации Профсоюза;
- Кондакова Татьяна Ивановна председатель Клинской территориальной организации Профсоюза;

- Самарина Ольга Михайловна — заместитель начальника Управления кадровой политики — начальник отдела по работе с персоналом и совершенствованию муниципальной службы Администрации Одинцовского городского округа, председатель первичной профсоюзной организации.

6 октября 2021 года в Муниципальном учреждении по работе с молодежью «Молодёжный центр» г.о.Электросталь проведен региональный (зональный) семинар профсоюзного актива Северо-Восточного округа (Дмитровской, Дубненской, Королевской, Мытищинской, Пушкинской, Щелковской, Балашихинской, Ногинской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Электростальской, Талдомской, Сергиево-Посадской территориальных организаций Профсоюза).

На семинаре присутствовало 65 человек из числа профактива территориальных организаций Профсоюза.

Участникам семинара показали видеоролик о городском округе Электросталь.

Открыла и вела семинар **Бахтарова Оксана Сергеевна** – главный специалист-эксперт отдела обработки информации №5 Управления персонифицированного учета и взаимодействия со страхователями ГУ-Главного Управления ПФР №7 по г. Москве и Московской области, председатель Электростальской территориальной организации Профсоюза.

Участников семинара тепло приветствовала **Кадейкина Марина Александровна** – заместитель Главы Администрации г.о. Электросталь.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза на семинаре выступили:

- Туманова Елена Александровна председатель Мытищинской территориальной организации Профсоюза;
- Верзунова Любовь Александровна специалист по социальной работе ГБУ СО Московской области «Московский областной центр социальной адаптации», председатель первичной профсоюзной организации;

- Алёшин Сергей Викторович — электроник ремонтнотехнической службы и энергетического обслуживания ГБСУ СО Московской области Социально-оздоровительный центр «Акрихин — Здоровье», заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

7 октября 2021 года в картинной галерее г. Люберцы проведен региональный (зональный) семинар профсоюзного актива Юго-Восточного округа (Егорьевской, Коломенской, Раменской, Жуковской, Шатурской, Луховицкой, Воскресенской, Люберецкой территориальных организаций Профсоюза, Объединенной отраслевой профсоюзной организации «Противопожарно-спасательная служба» Московской области).

В работе семинара приняли участие 79 представителей этих организаций.

Вела семинар **Кропотова Светлана Юрьевна** – председатель Люберецкой территориальной организации Профсоюза.

С приветственным словом к участникам семинара обратилась **Назарова Ирина Геннадьевна** – и.о. Главы городского округа Люберцы.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза на семинаре выступили:

- **Петрова Анна Владимировна** директор ГБУ СО МО «Шатурский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов»;
- Яснова Елена Валентиновна старшая медсестра ГБСУ СО МО «Колычевский психоневрологический интернат», председатель первичной профсоюзной организации;
- Бокарева Наталья Николаевна главный специалист МКУ «ТУ Ильинское», председатель первичной профсоюзной организации.

8 октября 2021 года в городском округе Чехов во Дворце спорта «Олимпийский» состоялся региональный (зональный) семинар профсоюзного актива Южного округа (Домодедовской, Каширской,

Чеховской, Ленинской, Серебряно-Прудской, Подольской, Серпуховской, Ступинской территориальных организаций Профсоюза, Объединенных отраслевых организаций Главного управления МВД России по Московской области, Министерства социального развития Московской области Профсоюза).

От территориальных организаций Профсоюза присутствовало 80 человек.

Открыл семинар **Хоменков Владимир Николаевич** – главный эксперт МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба городского округа Чехов», председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза.

Участников семинара тепло приветствовала **Калинина Светлана Викторовна** – заместитель Главы Администрации г.о. Чехов.

С обменом опытом практики работы по организационному укреплению Профсоюза на семинаре выступили:

- Кузьменко Ирина Валерьевна социальный работник ГБУ СО МО «Серпуховской социально-реабилитационный центр обслуживания населения», председатель первичной профсоюзной организации;
- Пономарев Виталий Иванович председатель Подольской территориальной организации Профсоюза;
- Хоменков Владимир Николаевич главный эксперт МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба городского округа Чехов», председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза;
- Венедиктова Ольга Владимировна главный специалист УРЛС ГУ МВД России по Московской области, председатель первичной профсоюзной организации аппарата ГУ МВД России по Московской области.

Региональные семинары охватили более половины председателей первичных профсоюзных организаций области.

Основная задача, которая была поставлена на региональных (зональных) семинарах, добиваться территориальными и первичными организациями Профсоюза выполнения Программы действий Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на 2020–2025 гг., норм Устава Профсоюза с тем, чтобы организационно укрепить территориальные и первичные ор-

ганизации Профсоюза, увеличить численность членов Профсоюза, создать новые первичные профсоюзные организации в Московской областной организации Профсоюза.

14-15 октября 2021 года в городе Серпухов состоялся выездной постоянно-действующий семинар председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза, по теме «Организационное и кадровое укрепление Профсоюза». Целью семинара стало ознакомление с практикой работы Серпуховской территориальной организации Профсоюза по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти округа и работодателями, а также проведение семинара — совещания и обмен опытом работы.

В семинаре приняли участие:

- Купецкая Юлия Олеговна Глава Серпуховского городского округа;
- Акимова Валентина Михайловна заместитель председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов;
- **Акимова Елена Викторовна** депутат Совета депутатов трех созывов, директор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Психологопедагогический и медико-социальный центр «Шанс»;
- **Халычева Лидия Валерьевна** исполнительный секретарь Серпуховского местного отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» Московской области;
- **Арсеньева Мария Сергеевна** председатель Общественной палаты Серпуховского городского округа;
- Котова Ирина Вячеславовна представитель Уполномоченного по правам человека Московской области Серпуховского городского округа;
- **Давыдова Татьяна Алексеевна** директор МАУ Многофункциональный центр;
- **Ерёмина Надежда Викторовна** директор Муниципального учреждения социального обслуживания молодежи «Центр по профориентации и трудоустройства молодежи»;

- **Трофимова Ксения Петровна** председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания КЦСОР «Меридиан»;
- Платайс Ольга Николаевна заместитель председателя первичной профсоюзной организации Администрации городского округа Серпухов.

По основной теме на семинаре выступила:

Бушуева Валентина Михайловна – председатель Московской областной организации Профсоюза;

С информацией по работе отделов выступили:

- Сухов Роман Андреевич заведующий организационнометодическим отделом Московского обкома Профсоюза;
- **Бушуев Сергей Евгеньевич** помощник председателя Московской областной организации Профсоюза, и.о. заведующего социально-экономическим отделом обкома Профсоюза;
- Тихомиров Александр Владимирович главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;
- **Рубцов Валерий Анатольевич** главный технический инспектор труда обкома Профсоюза.

Выступили по обмену опытом работы:

Киреев Леонид Васильевич – председатель первичной профсоюзной организации Управления Судебного Департамента при Верховном суде $P\Phi$ в Московской области.

Пономарев Виталий Иванович – председатель Подольской территориальной организации Профсоюза.

Мартьянова Светлана Владимировна – председатель Ступинской территориальной организации Профсоюза.

Также в рамках семинара, в торжественной обстановке было подписано двухстороннее отраслевое Соглашение между Серпуховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Администрацией Серпуховского городского округа.

Новый состав Молодежного совета утвержден на заседании обкома Профсоюза 17 декабря 2020 года.

В марте 2021 года, в связи с ограничительными мерами, в режиме ВКС, состоялось организационное заседание, на котором избра-

ны председатель и заместители председателя Молодежного совета, утвержден план работы Совета на 2021 год.

Вопрос организационного укрепления запланирован к рассмотрению на заседании Молодежного совета в декабре 2021 года.

В территориальных организациях Профсоюза также избраны и действуют Молодежные советы, которые принимают активное участие в деятельности территориальных организаций Профсоюза, общегородских мероприятиях, проводят мероприятия в соответствии со своими планами работы (круглые столы, флешмобы, квесты и т.д.)

Обком Профсоюза ежеквартально выпускает информационный бюллетень, где освещает актуальную информацию о деятельности Московской областной организации, территориальных и первичных организаций Профсоюза, новости законодательства, информационно-методический материал. Так, в №№3(110) и 5(112) был напечатан материал в помощь профсоюзному активу по вопросам организационной работы.

Также Московской областной организацией в 2019 году запущена новая версия интернет-сайта организации. На сайте размещены все необходимые для профсоюзной деятельности нормативные документы и постоянно обновляется новостная лента.

Председатель Московской областной организации Профсоюза

В.М. Бушуева

ХРОНИКА ДЕЙСТВИЙ

** 18 ноября 2021 года в зале Исполкома ФНПР состоялся постоянно-действующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Семинар открыла и вела **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

По теме «Законодательные и нормативные акты, регламентирующие охрану труда в РФ. Правовые основы деятельности профсоюзов по обеспечению охраны труда в организации (учреждении)» на семинаре выступил **Черняев Сергей Васильевич** — заместитель руководителя Государственной инспекции труда в городе Москве.

В завершении семинара заведующие отделами обкома Профсоюза довели до участников семинара информацию по своим направлениям.

** 08 декабря 2021 года в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Московской области «Социальнооздоровительный центр «Лесная поляна» состоялся постояннодействующий семинар председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на Московский обком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, бухгалтеров и председателей ревизионных комиссий организаций.

Семинар открыла и вела **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

По теме «Особенности финансовой и контрольноревизионной работы в Профсоюзе, формы и методы анализа эффективности финансовой деятельности организации Проф**союза»** на семинаре выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза – главный бухгалтер обкома Профсоюза.

** 09 декабря 2021 года в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Московской области «Социально-оздоровительный центр «Лесная поляна» состоялись заседания постоянных комиссий обкома Профсоюза.

Комиссии рассмотрели отчет о работе комиссий за 2021 год и утвердили план работы комиссий на 2022 год.

Заседание комиссий Московского обкома Профсоюза 9 декабря 2021 года



Комиссия Московского обкома Профсоюза по организационно-методической работе, совместно с Молодежным Советом Московской областной организации Профсоюза



Комиссия Московского обкома Профсоюза по финансовой работе



Комиссия Московского обкома Профсоюза по социальноэкономическим вопросам



Комиссия Московского обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии



Комиссия Московского обкома Профсоюза по правозащитной работе

ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

**13 декабря 2021 года состоялось заседание Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза по видеоконференции ZOOM. Из 11 членов Молодежного Совета в работе заседания приняли участие 9 человек.

Открыла заседание Молодежного Совета **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза

Молодежный Совет рассмотрел вопросы:

- О выборах председателя и заместителя председателя Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза.
- О выполнении плана работы Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза за 2021 год и о плане работы на 2022 год.
- О выборах представителя от Молодежного Совета Московской областной организации Профсоюза в состав Молодежного Совета Московского областного объединения организаций профсоюзов.
- Об участии в Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова

Председателем Молодежного Совета избран **Гаврилов Илья Михайлович** – главный эксперт отдела Администрации Раменского городского округа Московской области.

Заместителем председателя Молодежного Совета Совет избрал Филимонову Елизавету Владимировну — заместителя начальника сектора по организации социальных выплат Балашихинского Управления социальной защиты населения Министерства социального развития Московской области.

ВЕСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

ЧЕСТВОВАНИЕ ВЕТЕРАНА ПРОФСОЮЗА КАНАШКОВОЙ АНАСТАСИИ ИВАНОВНЫ

**05 ноября 2021 года Воскресенский территориальный комитет Профсоюза поздравил Ветерана Профсоюза, бывшего председателя Воскресенского городского комитета Профсоюза Канашкову Анастасию Ивановну с 90 – летием.



Канашкова Анастасия Ивановна более 20 лет являлась председателем Воскресенского горкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

За годы, проработавшие председателем горкома Профсоюза Анастасия Ивановна много сил и энергии вложила в укрепление и увеличение численности, росту профсоюзных организаций и своим многолетним трудом завоевала уважение не только своих коллег, но и вышестоящего руководства Московского областного комитета Профсоюза, Администрации Воскресенского района.

Анастасия Ивановна неоднократно награждалась Правительственными наградами, Почетными грамотами и Знаками отличия Московского обкома Профсоюза, ЦК Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, ФНПР, МОСПС, Почетными грамотами Администрации Воскресенского района.

Н.С. Молочникова – председатель Воскресенской территориальной организации Профсоюза

** 19 ноября 2021 года Молодежный Совет Серпуховской территориальной организации Профсоюза при участии Дворца культуры «Исток» провел КВИЗ «Самое главное», посвящённый предстоящему Дню матери.

Участие в турнире приняли 7 команд:

- Администрация г.о. Серпухов;
- ГКУСО МО «Протвинский Реабилитационный Центр»;
- ГБУСО МО КЦСОР «Меридиан»;
- МУСОМ «Центр по профориентации и трудоустройству молодежи»;
 - ГБУСО МО ЦСО «Серпуховский городской дом ветеранов»;
- ГКУСО МО «Серпуховский городской социальнореабилитационный центр для несовершеннолетних»;
- ГКУСО МО «Серпуховский (районный) социальнореабилитационный центр для несовершеннолетних».



Игра прошла в 4 тура. По итогам победу одержала команда «Республика ШКИД», второе место заняла команда «Меридиан», третье место разделили команды «На опыте».

Надежда Подкопаева – председатель Молодежного Совета

**23 ноября 2021 года в Администрации Ленинского городского округа Московской области подписано Соглашение о социальном партнерстве Ленинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Администрации Ленинского городского округа Московской области на три года (2022–2024 гг).

Соглашение подписали Глава Ленинского городского округа Московской области **Алексей Петрович Спасский** и председатель Ленинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Архангельская Ирина Валентиновна.**

В Соглашении о социальном партнерстве говорится о заинтересованности сторон в сотрудничестве по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, а также в создании благоприятных условий труда, приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций.

Администрация также способствует выполнению работодателями статей Трудового кодекса на право Профсоюза в осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, а также укреплению рядов Ленинской территориальной организации Профсоюза.

И.В. Архангельская – председатель Ленинской территориальной организации Профсоюза

ПЛАНЕТЕ ДЕТСТВА 35 ЛЕТ!

Юбилей – праздник особый, значимый. Это не только историческая веха, но и рубеж, дающий возможность оценить пройденный путь!

Коломенский детский дом-интернат отметил свой юбилей -35 лет со дня основания, по этому поводу в учреждении **25 ноября 2021 года** состоялся торжественное мероприятие и праздничный концерт.



Со словами поздравления к сотрудникам обратились заместитель Министра социального развития Московской области — Александр Шустров, начальник Управления социальной защиты населения Коломенского городского округа — Татьяна Новикова, начальник управления по молодежной и социальной политике администрации городского округа Коломна — Светлана Троицкая, председатель Коломенской территориальной организации Профсоюза — Людмила Самойлова, директор Коломенского детского дома — интерната — Людмила Мальковская, настоятель Ильинского храма г. Коломны,

председатель Попечительского Совета Коломенского детского дома-интерната – **Иоанн Бакушкин.**

Добрые пожелания и слова поздравления выразили почетные гости:

– Первый директор Коломенского детского дома – интерната Виктор Николаевич Наумов, а так же Сергей Михайлович Сальников, под руководством которого учреждение работало до 2020 года, а также коллеги в лице руководителя Сергиево-Посадского ДДИ «Березка», член Попечительского Совета Наталья Валерьевна Аксиотис, исполнительный директор Благотворительного фонда «Старшие братья и старшие сестры», главный редактор Журнала «Социальная защита. Подмосковье» – Александр Логунов, начальник 25 отделения ФСС по г.о. Коломна – Елена Павлова, представитель Центра Лечебной педагогики – Ирина Сухарникова.

Среди почетных гостей присутствовали ветераны — «золотой фонд», те, кто посвятил свою жизнь и весь свой талант родному дому-интернату, кто трудился на благо учреждения долгие годы.

Праздничная концертная программа, награждение сотрудников за многолетний и добросовестный труд от Министерства социального развития, от Главы городского округа Коломны, от Управления социальной защиты населения Коломенского городского округа, от Коломенского территориального комитета Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, от директора Коломенского детского дома – интерната – это благодарность всему коллективу учреждения и ветеранам, посвятившим себя нелегкой работе с особенными детьми, это подарок к юбилею, который оставил в душе каждого из присутствующих незабываемые впечатления.

По окончании торжественного мероприятия был проведен конкурс «А ну-ка мамочки», в котором приняли участие многодетные мамы, работающие в Коломенском детском доме- интернате.

Как всегда, победила дружба.

Л.П. Самойлова – председатель Коломенской территориальной организации Профсоюза

ТОРЖЕСТВЕННОЕ ВРУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ БИЛЕТОВ

** 26 ноября 2021 года состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов 18 сотрудникам Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг городского округа Чехов Московской области».



В профсоюзной организации ранее было из 86 работающих – 68 членов Профсоюза.

Теперь с учетом принятых в Профсоюз профсоюзная организация возросла на 18 человек.

Председатель первичной профсоюзной организации **Кораблева Татьяна Николаевна** представила коллективу организации гостей, прибывших на это мероприятие:

- Первый заместитель Главы городского округа Чехов **Михальков Константин Александрович**;
- Депутат Совета депутатов городского округа Чехов –
 Безрукавый Константин Константинович;
- Председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза Хоменков Владимир Николаевич.

В своем приветственном слове Первый заместитель Главы г.о. Чехов **Михальков К.А**. поздравил коллектив с этим значимым событием и отметил сложность и важность выполняемых сотрудниками МФЦ задач.

Их деятельность по решению проблемных вопросов граждан, является оценкой работы по этому направлению Администрации г.о. Чехов в целом, пожелал успехов и творчества в деятельности первичной профсоюзной организации на благо коллектива.

Депутат Совета депутатов г.о. Чехов **Безрукавый К.К**. также пожелал успехов, поиска и внедрения новых форм работы по поддержанию комфортного климата в коллективе.

Председатель Чеховской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Хоменков В.Н.** поздравил коллектив со столь значимым событием и вручил сотрудникам профсоюзные билеты.

По завершению мероприятия, с ответным словом выступила председатель первичной профсоюзной организации МКУ «МФЦ г.о. Чехов» **Кораблева Т.Н.**

Она выразила благодарность присутствовавшим гостям за помощь в подготовке и проведении мероприятия и постоянное внимание к проблемам коллектива.

В.Н. Хоменков – председатель Чеховской территориальной организации Профсоюза ** 15 декабря 2021 года Ногинский территориальный комитет Профсоюза провел заседание по вопросу «О ходе выполнения Программы действий Профсоюза на 2020-2025 годы по осуществлению укрепления и развития отношений социального партнерства с работодателями».

На заседании подведены итоги выполнения Программы действий Профсоюза и плана работы территориального комитета за 2021 год, наметили планы работы на 2022 год.

По завершению территориального комитета состоялся мастер – класс по основам живописи.



Каждому члену комитета было предложено выбрать картину и попробовать себя в работе с акриловыми красками на холсте. Все с осторожностью и неуверенностью делали первые штрихи, но с помощью внимательного мастера своего дела на мольбертах появлялись шедевры.

Проводил мастер-класс художник со стажем, ведущий преподаватель МУП ДО «Ногинская детская художественная школа».

Восторгу и радости не было предела.

Все участники не просто остались довольны, а получили «море положительных эмоций» и свои работы на память о таком «замечательном, великолепном празднике души».

3. И. Кудим – председатель Ногинской территориальной организации Профсоюза

** 16 декабря 2021 года Коломенская и Луховицкая территориальные организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провели расширенный семинар с профсоюзным активом Коломны, Луховиц, Зарайска и , Озер.

На семинаре выступили:

- **Бушуев Сергей Евгеньевич** заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза по теме «**Социальное партнерство»**;
- **Тихомиров Александр Владимирович** главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза по теме «Актуальные вопросы трудового законодательства»;
- Рубцов Валерий Анатольевич главный технический инспектор труда обкома Профсоюза по теме «Роль первичных профсоюзных организаций в охране труда учреждений».

Из 16 первичных профсоюзных организаций, приглашенных на семинар, прибыли представители 13 первичных профсоюзных организаций, всего 34 человека.

Среди них директор ГБСУСО МО «Коломенский детский доминтернат» **Мальковская Л.А,** председатели первичных профсоюзных организаций, представители кадровых служб и служб охраны труда учреждений.

По окончании выступлений, представители Московского областного Комитета Профсоюза ответили на интересующие всех вопросы.

Л.П. Самойлова – председатель Коломенской территориальной организации Профсоюза

25-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ГКУ СО МО «ПАВЛОВО-ПОСАДСКИЙ СРЦН «СПЕКТР»

В преддверии Нового года Государственное казенное учреждение социального обслуживания Московской области «Павлово – Посадский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Спектр» отметил свой 25-летний Юбилей.



Весь пройденный путь Администрация учреждения тесно работает с профсоюзной организацией во главе с председателем профсоюзной организации Лазаревой Еленой Сергеевной.

Участие первичной профсоюзной организации в жизни коллектива неоценимо. Биография Центра — это своего рода зеркало, в котором отражаются не только исторические события, но и судьбы многих сотрудников и воспитанников.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации успешно выпол-

няет задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в организации. Сотрудники Центра объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, творчеством, спортом и культурными мероприятиями. Для коллектива созданы все условия, в которых каждый сотрудник – полноправный участник всех сфер его деятельности.

В этот торжественный день 17 декабря 2021 года сотрудников и воспитанников Центра пришли поздравить Заместитель Главы Администрации городского округа Павловский Посад Аргунова Светлана Юрьевна, председатель Павлово Посадской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Федотова Любовь Васильевна, руководители благотворительного фонда «Дети России» — Филатов Андрей Викторович и Горохова Елена Евгеньевна, представители субъектов профилактики от отдела по делам несовершеннолетних и органов опеки, благотворители и спонсоры.

Учреждение было отмечено Почетными грамотами и ценными подарками: Министра социального развития Московской области **Болатаевой Людмилы Сергеевны**, Главы городского округа Павловский Посад **Семенова Дениса Олеговича**, председателя Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Бушуевой Валентины Михайловны.**

Начальник окружного управления социальной защиты населения **Морозов Владимир Анатольевич** отметил благодарственными письмами ветеранов учреждения, проработавших в Центре 25 лет.

Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ были награждены: нагрудным Знаком «За заслуги перед Московской областной организацией Профсоюза» — Полякова Елена Федоровна и Иванова Екатерина Валентиновна, и Почетными грамотами — члены Профсоюза Невская Татьяна Викторовна, Курашова Юлия Николаевна и Зверева Елена Александровна.

Все гости пришли с подарками для детей Центра. Для ребят это было неожиданно и очень приятно.

Для всех присутствующих на Юбилее был подготовлен праздничный концерт, на котором выступили воспитанники, сотрудники центра, а также профессиональные артисты и певцы.

> Пусть всё то, чем живет наш Центр, Не пройдет, не исчезнет, как дым. И останется в сердце до боли знакомый Уголок, ставший всем нам родным!

Позднее, **21** декабря **2021** года в Министерстве социального развития Московской области состоялось торжественное мероприятие по награждению победителей в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».

ГКУ СО МО «Павлово-Посадский СРЦН «Спектр» был награжден Благодарностью Губернатора Московской области **Андрея Юрьевича Воробьева** и Кубком Победителя за 1 место.

Поздравляем победителей!

Л.В. Федотова – председатель Павлово-Посадской территориальной организации Профсоюза

- ** В декабре 2021 года в Управлении Судебного департамента в Московской области состоялся конкурс детских поделок «Зимняя фантазия. Новый год. Рождество». Активное участие в конкурсе приняли дети членов Профсоюза Железнодорожного, Одинцовского, Раменского городских судов и Управления Судебного департамента.
- 21 декабря 2021 года первичная профсоюзная организация Управления Судебного Департамента в Московской области подвела итоги конкурса, и участники конкурса были приглашены в Управление.



В зале, где проходило подведение итогов, была установлена новогодняя елка. На вручение дипломов и подарков победителям и участникам конкурса пригласили Деда Мороза и Снегурочку.

Всем участникам конкурса вручены дипломы и подарки.

Затем для детей было организовано чаепитие с угощениями.

Дети в процессе конкурса пели песни и рассказывали новогодние стихи. Всем было очень весело и радостно.

Л.В. Киреев – председатель профсоюзной организации Управления Судебного Департамента в Московской области ** Весь декабрь в Электростальском городском округе Московской области проводится благотворительная акция для детей из малообеспеченных и неблагополучных детей «Рождественское чудо».

В рамках акции проходит сбор игрушек, книг, творческих наборов и сладких подарков. Их передадут детям из 100 семей в канун Нового года Дедушка Мороз и Снегурочка.



Члены Профсоюза вместе со своими детьми Электростальской территориальной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ приняли активное участие в акции, сделали украшения на новогоднюю елку и вместе со сладкими подарками подарили добро тем, кто в этом нуждается.

О.С. Бахтарова – председатель Электростальсткой территориальной организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ XXVII СПАРТАКИАДЫ МОООП!

В Раменском городском округе Московской области на стадионе «Красное Знамя» состоялась XXVII Московская областная Спартакиада Московского областного объединения организаций профсоюзов.

Среди десяти команд Подмосковья была объединенная команда первичных организаций спортшкол «Сатурн» и «Авангард» — члены Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Раменской территориальной организации Профсоюза.



Она и стала победителем в трудной и упорной борьбе, завоевав кубок и золотые медали.

Валентина Викторовна Кабанова — председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» вручила Почетную Грамоту директору МБУС «Спортивная школа «Сатурн» Раменское Новицкому Константину Константиновичу — члену Профсоюза работников госучреждений и общественного обслужи-

вания РФ, за плодотворное сотрудничество с профсоюзами Подмосковья и активную пропаганду здорового образа жизни.

В коллективе, возглавляемом **Новицким К.К**. – 100% членство в Профсоюзе.

Поздравляем победителей!

Т.М. Мисюта – председатель Раменской территориальной организации Профсоюза

РАМЕНСКИЕ ЖУРНАЛИСТЫ ОТМЕТИЛИ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Значение средств массовой информации в современном мире трудно переоценить. Ежедневно со страниц печатных и интернет изданий в теле- и радио эфирах журналисты оповещают о всех политических и культурных событиях, происходящих, как в мире, так и в стране. Большую роль играют и региональные СМИ, рассказывая жителям о том, что происходит в городах и поселениях муниципальных округов. 13 января отмечается Российский день печати, праздник значимый для всех работников СМИ.

Но особые поздравления 12 января принимали Раменские журналисты – сотрудники газет «Родник» и «Грань», Раменского радио, Раменского телевидения, пресс-служб администрации, предприятий и организаций округа.

Торжественное собрание прошло в ДК им. Воровского. Лейтмотивом праздника стал 25-летний юбилей Раменского телевидения, где со дня основания создана первичная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, которая плодотворно сотрудничает с территориальным комитетом Профсоюза, и в настоящее время все сотрудники являются членами Профсоюза.

Представителей СМИ поздравили Глава Раменского округа Виктор Неволин, Председатель Совета депутатов округа Юрий Ермаков, Заместитель Председателя Московской областной Думы Игорь Чистюхин, председатель Союза журналистов Подмосковья Наталья Чернышова, председатель Раменской территориальной

организации Профсоюза **Татьяна Мисюта**, которая передала теплые поздравления от председателя Московской областной организации Профсоюза **Валентины Михайловны Бушуевой** и огласила под бурные аплодисменты подарок юбилярам.



Заслуженных работников отметили почетными грамотами, благодарственными письмами и подарками.

Н. Бокарева – член Молодежного Совета Раменской территориальной организации Профсоюза