**СОГЛАШЕНИЕ**

о взаимодействии и сотрудничестве   
Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Государственной инспекции труда в Московской области по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде и охраны труда в организациях

г. Москва «27» июля 2016 года

В целях координации совместных действий в решении вопросов обеспечения трудовых прав работников на охрану труда и здоровья и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, стороны:

Московская областная организация Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее - Московская областная организация Профсоюза) в лице председателя Бушуевой В.М., действующей на основании Устава Общероссийского Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, принятого Учредительным съездом Профсоюза 16 августа 1990 года с дополнениями и изменениями, внесенными съездами Профсоюза, и Государственная инспекция труда в Московской области (далее - Гострудинспекция) в лице руководителя Чаплыгина В.Н., действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Московской области (Приказ Роструда от 28 декабря 2009 года № 404), заключили настоящее Соглашение о следующем:

**Раздел I**

1. Московская областная организация Профсоюза совместно с территориальными организациями Профсоюза, первичными организациями Профсоюза, выходящими на обком Профсоюза, заинтересованными в защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в вопросах условий, охраны труда и здоровья образуют единую систему гарантий в указанной сфере, направленных на создание благоприятных условий труда, приоритета сохранения жизни и здоровья членов Профсоюза, реализацию законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Московской области в сфере соблюдения трудового законодательства и охраны труда работников.

2. Гострудинспекция образует систему государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Раздел II**

Основные функции и задачи участников Соглашения приведены в соответствующих Положениях и Уставах сторон настоящего соглашения.

**Раздел III**

Стороны, обладая полной самостоятельностью в реализации задач и функций, определенных соответствующими Положениями и Уставом, вместе с тем считают целесообразным установить порядок согласованных, скоординированных действий по реализации и контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации и Московской области, иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, соглашаются, что их взаимодействие в указанной области приведет к положительным результатам в деле защиты трудовых прав и законных интересов работников, улучшения условий и охраны труда.

Вопросы взаимодействия Сторон:

1. Обучение, через учебные центры, по вопросам охраны труда профсоюзного актива организаций, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

2. Сотрудничество в области издательства и распространения нормативных, правовых и методических документов по охране труда.

3. Обмен методическими разработками и пособиями.

4. Обмен информацией по вопросам организации и состояния охраны труда.

5. Совместное проведение различных мероприятий (конференций, совещаний, семинаров и т.п.) по вопросам охраны труда.

6. Оказание методической помощи по проведению специальной оценки условий труда в организациях, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза.

7. Проведения совместных консультаций с целью выработки мер по реализации требований законодательных и иных нормативных актов о труде и охране труда.

8. Сотрудничество в организации работ по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

9. Рассмотрение писем, жалоб и других обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением трудовых прав граждан, несчастными случаями, не обеспечением условий и охраны труда, другим вопросам, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза.

10. Организация обучения персонала учреждений, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза, по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

11. Проведение совместных проверок с учетом Федерального закона от 26.12.08 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» выполнения обязательств в организациях, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза, по вопросам соблюдения требований трудового законодательства, правил и норм охраны труда, мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны труда.

12. Защита законных прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, организациях.

13. Оказание методической, консультативной, юридической и правовой помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и судебных инстанциях.

**Раздел** **IV**

С целью реализации настоящего Соглашения каждая Сторона принимает на себя следующие обязательства:

1. По запросам направлять друг другу в необходимых случаях копии материалов проверок, обобщенные аналитические материалы, в том числе по несчастным случаям на производстве, а также другую информацию, представляющую обоюдный интерес для Сторон.

2. Обмениваться информацией о выявленных нарушениях требований правил и норм охраны труда, о невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям, а также ежегодной и оперативной информацией о соблюдении законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов об охране труда, о состоянии производственного травматизма в организациях, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза.

3. Рассматривать в приоритетном порядке взаимные отношения.

4. Разрешать спорные вопросы путем проведения взаимных консультаций.

5. Проводить сверку (уточнение достоверности) данных, обмениваться информацией по несчастным случаям на производстве и условиям труда.

6. По согласованию участвовать в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда у членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда организаций, входящих в Московскую областную организацию Профсоюза и проходящих обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях Московской области.

7. Оказывать содействие в проведении обследований образовательных организаций (учебных центров), занятых обучением членов комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по вопросам охраны труда.

8. Оказывать содействие в проведении семинаров, совещаний, «Дней охраны труда», смотров-конкурсов по охране труда, обобщении и распространении передового опыта по охране труда, а также в подготовке выступлений в средствах массовой информации.

9. Оказывать содействие в подготовке материалов на заседания комитетов и Президиумов Московской областной организации Профсоюза по вопросам охраны труда.

10. Не принимать решений, устанавливающих определенные требования по механизмам взаимодействия с организациями, входящими в Московскую областную организацию Профсоюза, без взаимных консультаций.

11. Оказывать помощь в решении организационно-технических вопросов деятельности сотрудников аппаратов Обкома и государственной инспекции труда по Московской области.

**Раздел V**

1. Стороны организуют взаимодействие друг с другом в отношении вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения, через своих уполномоченных представителей, делегируемых Сторонами в составе, необходимом для рассмотрения конкретных вопросов и проведения совместных мероприятий.

**Раздел VI**

1. Стороны обязуются не осуществлять продажу или передачу информации, полученной в рамках настоящего Соглашения, третьим лицам без взаимного согласия.

2. Настоящее Соглашение является двухсторонним и не затрагивает отношения Сторон с иными лицами. Стороны предусматривают заключение дополнительных соглашений по вопросам, упомянутым в настоящем Соглашении на основе принципов, сформулированных в нем.

**Раздел VII**

Все изменения и дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменной форме.

**Раздел VIII**

Настоящее Соглашение вступает в силу и действует в течение трех лет со дня его подписания. Оно может быть прекращено по желанию каждой из Сторон путем письменного уведомления. В этом случае, через три месяца после получения одной из Сторон письменного уведомления, после выполнения всех взятых ранее обязательств, Соглашение утрачивает силу.

Совершено в г. Москве «27» июля 2016 года в двух экземплярах, причем тексты экземпляров имеют одинаковую юридическую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ  В. М. Бушуева |  | Руководитель Государственной инспекции труда - главный  государственный инспектор труда в Московской области      В. Н. Чаплыгин |