21 марта 13 13

**Об утверждении Положения о проведении ежегодного смотра-конкурса Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на лучшую организацию по охране труда.**

Президиум обкома Профсоюза **постановляет:**

1. **Утвердить** Положение о проведении ежегодного смотра-конкурса Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на лучшую организацию по охране труда (**приложение № 1**).

2. Территориальным организациям Профсоюза и первичным организациям Профсоюза выходящим на обком Профсоюза ежегодно в срок **до 1 октября** представлять в комиссию обкома Профсоюза материалы по итогам проведенных смотров-конкурсов.

3. Комиссии областного комитета Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии ежегодно материалы по подведению итогов смотра-конкурса выносить на рассмотрение Президиума обкома Профсоюза.

4. Контроль выполнения настоящего Постановления возложить на председателя комиссию областного комитета Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии и главного технического инспектора труда обкома Профсоюза Рубцова В.А.

Председатель Московской

областной организации

Профсоюза **В.М.Бушуева**

**Приложение №1**

к Постановлению

президиума обкома Профсоюза

работников государственных

государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ

**№ 13 от 21 марта 2013 года.**

**Положение**

об организации и проведении ежегодного смотра-конкурса Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на лучшую организацию по охране труда.

1. Общие положения

1.1. Смотр-конкурс на лучшую организацию по охране труда проводится с целью:

- активизации практической работы по предупреждению производственного травматизма; улучшению условий труда, снижению профессиональных заболеваний работников;

- повышения заинтересованности работодателей и работников в обеспечении условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с ТК РФ.

1.2. Организационно-методическое руководство проведением конкурса осуществляется комиссией Обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии.

1.3. Организация городских (районных) этапов смотра - конкурса осуществляется комиссиями по охране труда территориальных профсоюзных организаций.

1. Участники конкурса

2.1. Участниками конкурса могут быть все организации входящие в состав территориальных профсоюзных организаций.

2.2. К участию в конкурсе не допускаются организации, в которых имели место несчастные случаи со смертельным исходом, непосредственно связанные с производством.

1. Условия конкурса

3.1. Основными критериями для определения победителей конкурса являются:

- создание и функционирование в организации (учреждении) системы управления охраной труда;

- наличие комитетов (комиссий по охране труда) в организациях, их деятельность;

- организация обучения по охране труда, безопасным методам выполнения работ, проведения инструктажей работников, включая руководителей и специалистов в соответствии с действующим порядком;

- наличие и состояние кабинетов охраны труда, уголков охраны труда;

- наличие в коллективном договоре разделов по условиям и охране труда, соглашения по охране труда (программы, плана), ход их выполнения;

- обеспеченность работников средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- уровень санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;

- организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- эффективность использования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и ход реализации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по итогам аттестации;

3.2. При определении победителей конкурса дополнительно учитываются:

- состояние и динамика условий труда;

- уровень производственного травматизма и профессиональной состояния и их динамика;

- организация контроля за соблюдением в организации законов и иных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативно-правовых актов организации;

- система информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, а также о средствах индивидуальной защиты;

- развитие и техническое перевооружение производственной базы, внедрение новой техники, технологии, организации производства, материалов, конструкций, изделий, систем инженерного оборудования и др., направленных на обеспечение условий труда, соответствующих требованиям ТК РФ.

- обоснованность предоставления работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (им) опасными условиями труда, бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;

- соответствие условий труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет требованиям трудового законодательства.

1. Организация конкурса, определение и награждение победителей

4.1. Конкурс проводится в два этапа:

4.1.1. **Первый этап** - проводится территориальными организациями Профсоюза в соответствии с условиями конкурса. Результаты смотра-конкурса оформляются в виде пояснительной записки с учетом (***Приложения № 1***), фотографий и других материалов.

После подведения итогов территориальные организации Профсоюза направляют материалы на победителя первого этапа **до 01 октября** в комиссию обкома Профсоюза по охране труда здоровья и экологии.

4.1.2. **Второй этап** - Комиссия обкома Профсоюза по охране труда, здоровья и экологии рассматривает представленные материалы, при необходимости проверяет их достоверность с выездом на место и определяет лучших участников и вносит на рассмотрение Президиума обкома Профсоюза предложения для определения победителей смотра-конкурса.

4.1.3. Для награждения победителей учреждается **3 диплома** с ценными подарками:

- **I место** дипломом и ценный подарок на сумму 5 000 (пять тысяч) рублей;

- **II место** диплом и ценный подарок на сумму 3 000 (три тысячи) рублей;

- **III место** диплом и ценный подарок на сумму 1 500 (одна тысяча пятьсот)

рублей;

4.1.4. Награждение победителей смотра-конкурса Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ дипломами и ценными подарками производится в торжественной обстановке, результаты освещаются в информационном бюллетене и средствах массовой информации.

***Приложение №1***

к Положению о проведении ежегодного

смотра-конкурса Московской областной

организации Профсоюза работников

государственных учреждений и

общественного обслуживания РФ на

лучшую организацию по охране труда.

**Вопросник**

для проверки состояния охраны труда, здоровья и экологии в

организации (учреждении).

1. Полное наименование организации, (ведомственная принадлежность, вид собственности).

2. ФИО руководителя.

3. ФИО председателя профсоюзной организации.

4. Количество работающих (учащихся) всего/ женщин.

5. Количество членов профсоюза.

6. Размещение организации: в собственном (арендованном) отдельно стоящем здании с огражденной (не ограждённой) территорией, размещение в жилом доме, производственном здании, этаж. Аренда или собственность.

7. Площадь офисных помещений и их санитарно-гигиеническое и техническое состояние.

8. Проводился ли ремонт помещений и их перепланировка (когда и с кем согласована)?

9. Проводилось ли обучение руководителей организации по охране труда, каким документом это обучение зафиксировано и когда?

10. Разработаны ли в организации «Правила внутреннего трудового распорядка» и порядок ознакомления с ним сотрудников?

11. Наличие трудовых договоров с вновь поступающими на работу сотрудниками и работающими сотрудниками. Наличие в трудовом договоре прав и обязанностей работодателя и работника по охране труда.

12. Наличие в штатном расписании должностей (при количестве работающих более 50 человек. Ст. 217 ТК РФ) штатных работников по охране труда и фактическое наличие указанных работников.

13. Наличие в организации комитета (комиссии) по охране труда - каким документом закреплены ее права (положение о комитете (комиссиях)), и права представителей Профсоюза избранных в его состав. Наличие документов по отчетности работы комиссии

14. Избраны ли в организации уполномоченные (доверенные ) лица по охране труда и чьи интересы они представляют?

15. Наличие в организации кабинета или уголка по охране труда, его укомплектованность?

16. Порядок проведения обучения по охране труда работников организаций, каким образом фиксируется проверка знаний.

17. Порядок проведения инструктажей по охране труда, (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, целевого, внепланового).

18. Наличие программ обучения по охране труда и проведению инструктажей.

19. Наличие (при необходимости) перечня профессий и должностей работников освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, если имеется - кем утвержден?

20. Имеется ли список профессий и должностей подлежащих предварительному при поступлении на работу и периодическому медосмотру?

21. Каким образом указанные медосмотры проводятся и как фиксируются их результаты и соблюдаются ли сроки их прохождения ?

22. Имеется ли перечень должностей и профессий, которым предусмотрена выдача средств индивидуальной защиты?

Каким документом руководствуется работодатель при приобретении СИЗ ?

Как ведется учет выдачи и сдачи СИЗ ?

Имеются ли сертификаты на приобретаемую спецодежду и др.СИЗ ?

23. Наличие инструкции по охране труда по должностям и профессиям: назначение ответственных за их разработку; порядок хранения и выдачи и ознакомления с ними работников.

24. Как и кем проводятся инструктажи по противопожарной безопасности и электробезопасности и как они фиксируются?

25. Проводится ли обучение работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим. Как эта учеба фиксируется? Кто обучает?

26. Обеспечены ли помещения средствами пожаротушения? Соблюдаются ли сроки их проверки и испытания? Наличие документов на это. Наличие тревожной сигнализации и номеров телефонов аварийных и спасательных служб?

27. Наличие в кабинетах табличек с фамилиями ответственных за противопожарное состояние помещений с номерами телефонов аварийных служб.

28. При наличии решеток на окнах офисных помещений - имеется ли возможность их открывания из помещения? Обозначено ли место нахождения ключа от них?

29. Обозначение электрооборудования: выключателей, розеток, электроприборов, распределительных устройств надписями о величине напряжения (220В, 380В), а для электрощитов схемами отключения и ответственных за их обслуживание.

30. При наличии чердачных и подвальных помещений: оборудование дверей (люков) надписями с фамилиями ответственных за состояние указанных помещений и местом хранения ключа.

31. Состояние подвальных и чердачных помещений (наличие хранения в них, не предусмотренных правилами предметов; наличие документа на проведение антисептирования и противопожарной обработки деревянных конструкций чердака)?

32. Имеются ли планы эвакуации на этажах и направления указывающие движение людей на выход? Обозначены ли запасные выходы?

33. Определено ли место курения (запрещено ли курение в помещениях организации)?

34. Наличие документов подтверждающих прохождение предварительных при поступлении на работу и периодических медосмотров у работников занятых на работе с ПЭВМ.

35. Соответствие помещений и размещения компьютеров Сан Пин 2.2212 А.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организация работы на них».

36. Наличие документации на оргтехнику и ПЭВМ, в том числе соответствующих сертификатов соответствия.

37. При наличии собственного автотранспорта - наличие гаража, мастерских, их содержание; наличие ответственного за эксплуатацию автотранспорта и выпуск его на линию.

38.Организован и проводится ли предрейсовый медосмотр водителей. Кем и как фиксируются результаты осмотра?

39. При наличии в организации собственных котельных состояние помещения, на каком топливе работают; состояние котлов, есть ли график их ремонта и профилактики. Состояние приборов высокого давления. Наличие инструкции по охране труда, наличие средств пожаротушения, наличие СИЗ.

40. На территории организации (предприятия) обращать внимание на состояние пешеходных дорожек и проезжей части: санитарное состояние территории; уборку мусора; обивка сосулек со зданий, уборка наледи на дорожках.

41. При наличии собственного источника водоснабжения - санитарного состояния водозаборного узла; регулярность исследования качества питьевой воды.

42. При осмотре помещений обращается внимание на состояние электропроводки, выключателей, розеток, состояние светильников,

состояние остекления помещений

43. В учреждениях, работающих по обслуживанию людей (дома интернаты; приюты, детские оздоровительные учреждения) обращать внимание на наличие санитарных книжек (паспортов здоровья) у персонала и своевременность прохождения медосмотров; наличие паспортов на медтехнику и тренажеры, и соблюдение сроков их освидетельствования.

44. При наличии на территориях противопожарных щитов - обращать внимание на их укомплектованность и ответственность за их комплектацию.

45. Способ сбора технологических и бытовых отходов и их утилизация или вывоза (наличие договоров). Обращать внимание на то, что сжигание любого мусора в пределах города не разрешается.

46. Состояние санитарных узлов (туалеты, душевые для сотрудников). Если в организации (вдруг) имеется сауна - то наличие ответственных за ее содержание и эксплуатацию, а так же наличие средств пожаротушения и правил поведения посетителей. Наличие медицинской аптечки.

47. Наличие коллективного договора.

48. Наличие и содержание в коллективном договоре раздела по охране труда.

49. Перечень приложений к коллективному договору по охране труда.

50. Как финансируются мероприятия по охране труда? Зафиксировано ли это коллективным договором? Как проверяется освоение денежных средств на эти цели. Сколько освоено в текущем году на момент общественного контроля (проверки) и на какие цели конкретно?

51. Как часто проверяется выполнение условий коллективного договора и как рассматриваются итоги общественного контроля условий и охраны труда?

52. Наличие медицинских аптечек в подразделениях организации и их укомплектованность.

53. Соблюдение законодательства по охране труда женщин.

54. Соблюдение законодательства по охране труда работников в возрасте до 18 лет.

55. Если в организации имелись несчастные случаи на производстве необходимо посмотреть: порядок расследования (Ст.227-231 ТК РФ); принимаемые меры для профилактики несчастных случаев; меры, принимаемые для социальной реабилитации пострадавшего работника (материальные, моральные, медицинские).

56. Проводилась ли аттестация рабочих мест по условиям труда? Если да, то кем и как оформлены результаты?

57. Проводились ли замеры сопротивления изоляции электросетей и электрооборудования и проверка заземления?

58. Каким образом фиксируется работа комитета (комиссии) по охране труда в организации?

59. Каким образом фиксируются результаты работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда первичной профсоюзной организации?

60. Проводятся ли дни охраны труда в организации (учреждении) (систематически, эпизодически), как фиксируются результаты и каким образом контролируются устранение недостатков выявленных при проведении дней охраны труда?

61. Рассматриваются ли вопросы по охране труда, здоровья и экологии на заседаниях профкома и какие меры принимаются для улучшения условий труда, при выявлении нарушений ТК РФ?

62. Были ли нарушения трудовых прав работников (жалобы, заявления) и каким образом проводится защита этих прав Профсоюзом?

63. Назначен ли ответственный за газовое хозяйство - если организация газифицирована (есть ли допуск - удостоверение)?